

# Nabór wniosków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w dniu 28.09.2023

Autor: Anna Kamińska Data publikacji: 20.09.2023

---



Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie na dzień dzisiejszy posiada środki **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 59 621,80 zł**, w związku z tym w dniu:

**28.09.2023 r.**

będzie prowadził nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na rok 2023.

Wnioski należy składać w biurze informacyjnym na parterze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie ul. Sobieskiego 20 bądź w wersji elektronicznej (platforma EPUAP) opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym.

Za datę złożenia wniosku uważa się datę wpływu wniosku do tut. Urzędu.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji pracowników. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pracodawca to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków rezerwy KFS składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w wersji papierowej bądź elektronicznej. Do wniosku należy dołączyć następujące załączniki:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz. 350),
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2 a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu,
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie

obowiązujących.

Na rok 2023 Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju. Dokument strategiczny stanowi „Strategia Rozwoju Powiatu Gnieźnieńskiego na lata 2022 – 2030” <https://www.powiat-gniezno.pl/strategia-rozwoju-powiatu-gnieznienskiego-na-lata-2022-2030.html>.

Środki rezerwy KFS w ramach priorytetu C przeznacza się na wsparcie kształcenia ustawicznego w następujących obszarach:

1. Kreowanie rozwoju społeczno-ekologicznego,
2. Moderowanie i wspieranie rozwoju gospodarczego,
3. Rozwijanie nowoczesnych instytucji.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**O środki KFS mogą ubiegać się pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania przynajmniej jednego z w/wym priorytetów, w oparciu o złożone oświadczenie.**

**Starosta rozpatruje wnioski wraz z załącznikami. Niedołączenie wymaganych załączników powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.**

**W ramach jednego naboru tut. Urząd będzie rozpatrywał po jednym wniosku każdego pracodawcy.**

**W przypadku nierozdysponowania wszystkich środków dopuszcza się możliwość rozpatrzenia kolejnego wniosku. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. Niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.**

**Maksymalna kwota dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego jednego uczestnika wynosi do 5000,00 zł.**

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia następujące kryteria:

- zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok, - zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług kształcenia zawodowego,
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).

W przypadku gdy łączne wnioskowane kwoty w złożonych wnioskach przekroczą wartość posiadanych środków, wnioski kompletne zostaną punktowane i ocenione wg niżej wymienionych kryteriów oceny a

ceny mogą podlegać negocjacji z pracodawcą:

- a) uprawnienia niezbędne do wykonywania zawodu 20 pkt
- b) certyfikat jakości/akredytacja firmy szkoleniowej 10 pkt
- c) cena rynkowa 10 pkt
- d) wcześniejsze korzystanie ze środków KFS za pośrednictwem PUP w Gnieźnie:
  - brak wsparcia ze środków KFS 60 pkt
  - korzystanie 1 raz (1 umowa) 20 pkt
  - korzystanie więcej niż 1 raz 0 pkt

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie z rezerwy KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

#### Załączniki

- Wniosek rezerwa KFS 2023r. (docx, 58 KB)
- pomoc de minimis 28.09.2023 (docx, 31 KB)
- formularz informacji przy ubieganiu się o pomoc de minimis (xlsx, 74 KB)
- Oświadczenie - priorytet A (28.09.2023) (doc, 19 KB)
- Oświadczenie - priorytet B (28.09.2023) (doc, 18 KB)
- Oświadczenie - priorytet C (28.09.2023) (doc, 23 KB)
- Oświadczenie - priorytet D (28.09.2023) (doc, 18 KB)
- oświadczenie - priorytet E (28.09.2023) (doc, 18 KB)