

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Sławomir Kaczmarek Data publikacji: 24.02.2021

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na rok 2021 w terminie 09.03.2021 r. do 10.03.2021 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE

62 – 200 Gnieźno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 426 44 34 fax 61 426 11 62 e-mail pupgniezno@gniezno.praca.gov.pl



Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na rok 2021, w terminie:

od 09.03.2021 r. do 10.03.2021 r.

Wnioski należy składać w biurze informacyjnym na parterze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie ul. Sobieskiego 20 bądź w wersji elektronicznej opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym.

Za datę złożenia wniosku uważa się datę wpływu wniosku do tut. Urzędu.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji pracowników. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pracodawca to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków w ramach KFS składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibą pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w wersji papierowej bądź elektronicznej. Do wniosku należy dołączyć następujące załączniki:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016r. poz. 1808 i 1948).

- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2 a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,

- kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu,
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Na rok 2021 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustanowił następujące priorytety wydatkowania KFS:

Priorytet 1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

Priorytet 2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

Priorytet 3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych stanowią: Barometr zawodów 2021 powiat gnieźnieński i województwo wielkopolskie (www.barometrzwodow.pl)

Priorytet 4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

Priorytet 7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

Priorytet 8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

O środki KFS mogą ubiegać się pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania przynajmniej jednego z w/wym priorytetów, w oparciu o złożone oświadczenie.

W ramach jednego naboru tut. Urząd będzie rozpatrywał po jednym wniosku każdego pracodawcy. W przypadku nierozdysponowania wszystkich środków dopuszcza się możliwość rozpatrzenia kolejnego wniosku.

Starosta rozpatruje wnioski wraz z załącznikami, niedołączenie wymaganych załączników powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.

W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia, niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia następujące kryteria:

- zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług kształcenia zawodowego,
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.).

W przypadku gdy łączne wnioskowane kwoty w złożonych wnioskach przekroczą wartość posiadanych środków, wnioski kompletne zostaną punktowane i ocenione wg niżej wymienionych kryteriów oceny a ceny mogą podlegać negocjacji z pracodawcą:

- | | |
|---|--------|
| a) uprawnienia niezbędne do wykonywania zawodu | 30 pkt |
| b) certyfikat jakości/akredytacja firmy szkoleniowej | 10 pkt |
| c) cena rynkowa | 20 pkt |
| d) wcześniejsze korzystanie ze środków KFS za pośrednictwem PUP w Gnieźnie: | |
| - brak wsparcia ze środków KFS | 40 pkt |
| - korzystanie 1 raz (1 umowa) | 10 pkt |
| - korzystanie więcej niż 1 raz | 0 pkt |

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie z KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.



Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie
Jerzy Koczan

Załączniki

Wniosek-KFS.pdf (pdf, 1602 KB)

Pomoc-de-minimis.pdf (pdf, 1676 KB)

Załącznik do priorytetu nr 1.doc (doc, 52 KB)

Załącznik do priorytetu nr 2.doc (doc, 53 KB)

Załącznik do priorytetu nr 3.doc (doc, 51 KB)

Załącznik do priorytetu nr 4.doc (doc, 49 KB)

Załącznik do priorytetu nr 5.doc (doc, 49 KB)

Załącznik do priorytetu nr 6.doc (doc, 53 KB)

Załącznik do priorytetu nr 7.doc (doc, 49 KB)

Załącznik do priorytetu nr 8.doc (doc, 49 KB)

Barometr zawodów - prognoza na rok 2021 dla powiatu gnieźnieńskiego.pdf (pdf, 108 KB)

Barometr zawodów - prognoza na rok 2021 dla województwa wielkopolskiego.pdf (pdf, 109 KB)