

Ważna zmiana dotycząca zatrudniania obywateli Rosji

Autor: Anna Kamińska Data publikacji: 02.11.2022

Od dnia 28 października 2022 r. obowiązują zmiany dotyczące pracy obywateli Rosji. Od tego dnia pracodawca nie ma możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu zatrudnienia obywatela Rosji. W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę. Oświadczenia dla obywateli Rosji, które wpłynęły do dnia 27 października 2022r. włącznie, będą rozpatrywane zgodnie z wcześniejszymi przepisami.

Zmiany dotyczą również procedury wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową. Od dnia 28 października 2022 r. w przypadku wniosków dot. powierzenia pracy obywatelowi Rosji co do zasady do wniosku należy załączyć informację starosty; Tak, jak w przypadku oświadczeń, wnioski złożone do dnia 27 października 2022r. włącznie, będą rozpatrywane zgodnie z wcześniejszymi przepisami.

Jednocześnie informujemy, że obywatel Federacji Rosyjskiej, któremu powierzono wykonywanie pracy przed dniem wejścia w życie powyższego rozporządzenia, może kontynuować pracę na warunkach określonych w tym oświadczeniu do dnia upływu ważności tego oświadczenia.

Przywołane zmiany wynikają z rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 2204).