

Nabór wniosków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w dniu 28.09.2023

Autor: Anna Kamińska Data publikacji: 20.09.2023



Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie na dzień dzisiejszy posiada środki **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 59 621,80 zł**, w związku z tym w dniu:

28.09.2023 r.

będzie prowadził nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na rok 2023.

Wnioski należy składać w biurze informacyjnym na parterze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie ul. Sobieskiego 20 bądź w wersji elektronicznej (platforma EPUAP) opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym.

Za datę złożenia wniosku uważa się datę wpływu wniosku do tut. Urzędu.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji pracowników. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pracodawca to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków rezerwy KFS składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w wersji papierowej bądź elektronicznej. Do wniosku należy dołączyć następujące załączniki:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz. 350),
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2 a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu,
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie

obowiązujących.

Na rok 2023 Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju. Dokument strategiczny stanowi „Strategia Rozwoju Powiatu Gnieźnieńskiego na lata 2022 – 2030” <https://www.powiat-gniezno.pl/strategia-rozwoju-powiatu-gnieznienskiego-na-lata-2022-2030.html>.

Środki rezerwy KFS w ramach priorytetu C przeznacza się na wsparcie kształcenia ustawicznego w następujących obszarach:

1. Kreowanie rozwoju społeczno-ekologicznego,
2. Moderowanie i wspieranie rozwoju gospodarczego,
3. Rozwijanie nowoczesnych instytucji.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

O środki KFS mogą ubiegać się pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania przynajmniej jednego z w/wym priorytetów, w oparciu o złożone oświadczenie.

Starosta rozpatruje wnioski wraz z załącznikami. Niedołączenie wymaganych załączników powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.

W ramach jednego naboru tut. Urząd będzie rozpatrywał po jednym wniosku każdego pracodawcy.

W przypadku nierozdysponowania wszystkich środków dopuszcza się możliwość rozpatrzenia kolejnego wniosku. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. Niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.

Maksymalna kwota dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego jednego uczestnika wynosi do 5000,00 zł.

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia następujące kryteria:

- zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok,
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług kształcenia zawodowego,
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).

W przypadku gdy łączne wnioskowane kwoty w złożonych wnioskach przekroczą wartość posiadanych środków, wnioski kompletne zostaną punktowane i ocenione wg niżej wymienionych kryteriów oceny a

ceny mogą podlegać negocjacji z pracodawcą:

- a) uprawnienia niezbędne do wykonywania zawodu 20 pkt
- b) certyfikat jakości/akredytacja firmy szkoleniowej 10 pkt
- c) cena rynkowa 10 pkt
- d) wcześniejsze korzystanie ze środków KFS za pośrednictwem PUP w Gnieźnie:
 - brak wsparcia ze środków KFS 60 pkt
 - korzystanie 1 raz (1 umowa) 20 pkt
 - korzystanie więcej niż 1 raz 0 pkt

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie z rezerwy KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Załączniki

- Wniosek rezerwa KFS 2023r. (docx, 58 KB)
- pomoc de minimis 28.09.2023 (docx, 31 KB)
- formularz informacji przy ubieganiu się o pomoc de minimis (xlsx, 74 KB)
- Oświadczenie - priorytet A (28.09.2023) (doc, 19 KB)
- Oświadczenie - priorytet B (28.09.2023) (doc, 18 KB)
- Oświadczenie - priorytet C (28.09.2023) (doc, 23 KB)
- Oświadczenie - priorytet D (28.09.2023) (doc, 18 KB)
- oświadczenie - priorytet E (28.09.2023) (doc, 18 KB)