

Gniezno,

.....
(imię i nazwisko)

.....
(PESEL)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Gnieźnie
ul. Jana III Sobieskiego 20
62-200 Gniezno**

**WNIOSEK
o przyznanie dodatku aktywizacyjnego**

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia **wnoszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego** w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej.

Jestem świadoma(y) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wynikającej z art. 233 § 1 i § 1a Kodeksu karnego.

Oświadczam, że od dnia podejmuję zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczynam działalność gospodarczą¹.

Oświadczam, że nie byłam(em) zatrudniona(y), ani nie wykonywałam(em) innej pracy zarobkowej bezpośrednio przed zarejestrowaniem się jako bezrobotna(y) u tego pracodawcy.

Do wniosku należy dołączyć umowę o pracę lub umowę o wykonywanie innej pracy zarobkowej lub dokument potwierdzający rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zostałam(em) poinformowana(y) o obowiązku:

- zawiadomienia (nie później niż w ciągu 7 dni) Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie o zakończeniu zatrudnienia, zmiany pracodawcy lub zawieszenia, zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej w przypadku posiadania nadal uprawnienia do pobierania dodatku aktywizacyjnego;
- zawiadomienia (nie później niż w ciągu 7 dni) Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie o fakcie przebywania na urlopie bezpłatnym;
- przedłożenia zaświadczenia lub kolejnej umowy (w okresie przysługiwania dodatku) - nieprzedłożenie spowoduje wstrzymanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego;
- zwrotu nienależnie pobranego dodatku².

Wyrażam zgodę na przetwarzanie, w rozumieniu przepisów o ochronie danych osobowych, moich danych osobowych do celów wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zapoznałem(am) się z treścią pouczenia (strona nr 2).

.....
(podpis)

¹ W przypadku działalności gospodarczej do wniosku należy dołączyć wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis oraz oświadczenie o wysokości uzyskanej pomocy de minimis.

² Osoba, która pobrała świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia decyzji dotyczącej zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.

Pouczenie

- Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przysługuje dodatek aktywizacyjny w wysokości **do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych.**
- Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą, przysługuje dodatek aktywizacyjny w wysokości **do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych.**
- Dodatek aktywizacyjny przyznaje się **od dnia złożenia wniosku**, nie wcześniej jednak niż od dnia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
- podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania;
- zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej;
- powołania do służby wojskowej;
- **przebywania na urlopie bezpłatnym;**
- **nieobecności nieusprawiedliwionej;**
- za okresy tymczasowego aresztowania;

Wyplata dodatku aktywizacyjnego będzie dokonywana w okresach miesięcznych z dołu, na podstawie umowy o pracę (lub innego dokumentu potwierdzającego zatrudnienie).