



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W PUP BYDGOSZCZ W I PÓŁROCZU 2010 ROKU

Spis treści

Wstęp.....	4
Rozdział I. Ogólna sytuacja osób bezrobotnych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku.....	6
1.1. Dynamika bezrobocia w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku.....	6
1.2. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku.....	7
1.2.1. Osoby bezrobotne według płci.....	7
1.2.2. Osoby bezrobotne według wieku.....	8
1.2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia.....	10
1.2.4. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy.....	13
1.2.5. Osoby bezrobotne według stażu pracy ogółem.....	15
1.2.6. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	17
Rozdział II. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Bydgoszcz według przynależności ostatniego miejsca pracy do sekcji PKD.....	25
Rozdział III. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz według zawodów.....	28
Rozdział IV. Oferty pracy zgłoszone do PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku.....	32
4.1. Oferty pracy według sekcji PKD.....	32
4.2. Oferty pracy według poziomu wykształcenia.....	36
4.3. Oferty pracy z Bydgoszczy według zawodów i specjalności.....	37
4.4. Oferty pracy z Powiatu Bydgoskiego według zawodów i specjalności.....	39
Rozdział V. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku.....	41
5.1. Ranking zawodów nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku...	42
5.2. Ranking zawodów deficytowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku.....	44
5.3. Ranking zawodów zrównoważonych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku.....	46
Rozdział VI. Wyniki „Sondażu wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”.....	49
6.1. Cel badania oraz metody doboru próby.....	49

6.2.	Liczba podmiotów zarejestrowanych w województwie kujawsko-pomorskim oraz biorących udział w sondażu wśród pracodawców.....	50
6.3.	Stan zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach.....	55
6.4.	Ocena aktualnej kondycji branży badanych przez PUP Bydgoszcz firm.....	57
6.5.	Prognoza dotycząca kondycji branży za 12 miesięcy, do których należały badane przez PUP Bydgoszcz firmy.....	59
6.6.	Ocena aktualnej kondycji firm biorących udział w sondażu realizowanym przez PUP Bydgoszcz.....	60
6.7.	Ocena przyszłej kondycji firm (za 12 miesięcy) badanych przez PUP Bydgoszcz	62
6.8.	Zmniejszenie zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach.....	63
6.9.	Zwiększenie zatrudnienia wśród firm uczestniczących w sondażu.....	67
	Wnioski.....	87
	Załącznik 1. Słownik podstawowych pojęć związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	88
	Załącznik 2. Spis tabel.....	91
	Załącznik 3. Spis wykresów.....	93

Wstęp

Niniejszy raport to kolejne opracowanie dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Dokument obejmuje analizę I półrocza 2010r.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest, na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednym z zadań urzędu w zakresie polityki rynku pracy.

Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb Rynku Pracy. Struktura klasyfikacji zawodów obejmuje 10 grup wielkich, 30 dużych, 116 średnich oraz 392 grup elementarnych, które z kolei dzielą się na 1770 zawodów i specjalności.

Niniejsze opracowanie przedstawia dane zgromadzone w I półroczu 2010r. i opiera się na grupach wielkich (1- cyfrowy kod zawodów) oraz na zawodach i specjalnościach (6- cyfrowy kod zawodów). Monitoring uwzględnia również strukturę bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD), w szczególności: załącznik 2 do sprawozdania MIPS-01 „Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2010r.” i załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności za I półrocze 2010r.”

Pierwszy rozdział przedstawia ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy w I półroczu 2010r., z uwzględnieniem grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W rozdziale drugim scharakteryzowano osoby bezrobotne według przynależności ostatniego miejsca pracy do sekcji PKD. W kolejnym rozdziale przedstawiono strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz według zawodów. W rozdziale czwartym przeanalizowano oferty pracy, które wpłynęły do PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010r. według sekcji PKD oraz według zawodów i specjalności. Ostatni rozdział zawiera wyniki analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010r. ze wskazaniem zawodów poszukiwanych na rynku pracy za pośrednictwem tutejszego urzędu.

Rozdział 1. Ogólna sytuacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku

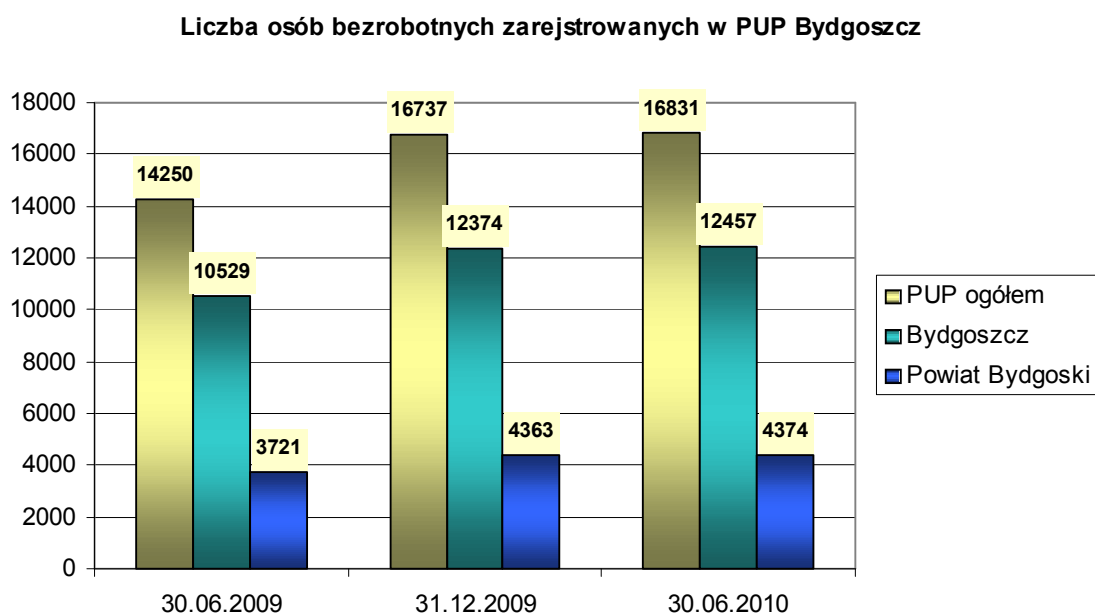
1.1 Dynamika bezrobocia w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku

W dniu 30 czerwca 2010 roku stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 11,6%, tj. wzrosła o 1 punkt procentowy w stosunku do 30 czerwca 2009 roku. Również o niespełna punkt procentowy wzrosła stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim, która 30.06.2010 roku wynosiła 15,1%.

W Bydgoszczy w dniu 30.06.2010r. stopa bezrobocia wyniosła 7,3%, tj. nastąpił wzrost o 1 punkt procentowy w porównaniu z 31.12.2009r. Pod koniec I półrocza 2010r. odnotowano również wzrost stopy bezrobocia dla Powiatu Bydgoskiego. Wynosiła ona 12,2%, tj. o 1,6 punktu procentowego więcej niż na koniec 2009 roku.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w ciągu pierwszego półrocza 2010 nieznacznie wzrosła w porównaniu ze stanem na koniec 2009 roku. Od 31.12.2009r. do 30.06.2010r. wzrosła o 0,7% dla powiatu grodzkiego i o 0,3% dla powiatu ziemskiego. Sytuację ilustruje poniższy wykres.

Wykres 1.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

1.2. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku

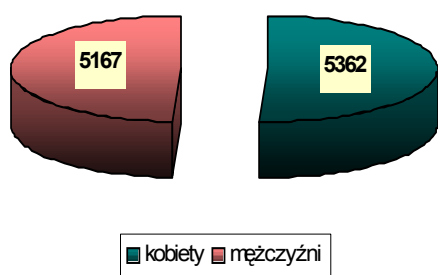
1.2.1. Osoby bezrobotne według płci

Wśród 16831 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz na koniec I półrocza 2010 r. było 8539 kobiet, które stanowiły 50,7% ogółu. W analogicznym okresie roku poprzedniego kobiety stanowiły 51,8% ogółu bezrobotnych. W okresie roku zarówno dla Bydgoszczy jak i dla Powiatu Bydgoskiego liczba kobiet w ogóle bezrobotnych spadła o niespełna 1 punkt procentowy.

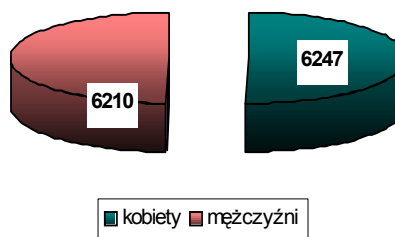
W powiecie grodzkim kobiety w dniu 30.06.2009r. stanowiły 50,9% osób bezrobotnych. Na koniec I półrocza 2010r. kobiety z Bydgoszczy stanowiły 50,2% zarejestrowanych bezrobotnych. Sytuację tę ilustrują poniższe wykresy.

Wykres 2.

Osoby bezrobotne wg płci w Bydgoszczy
- 30.06.2009



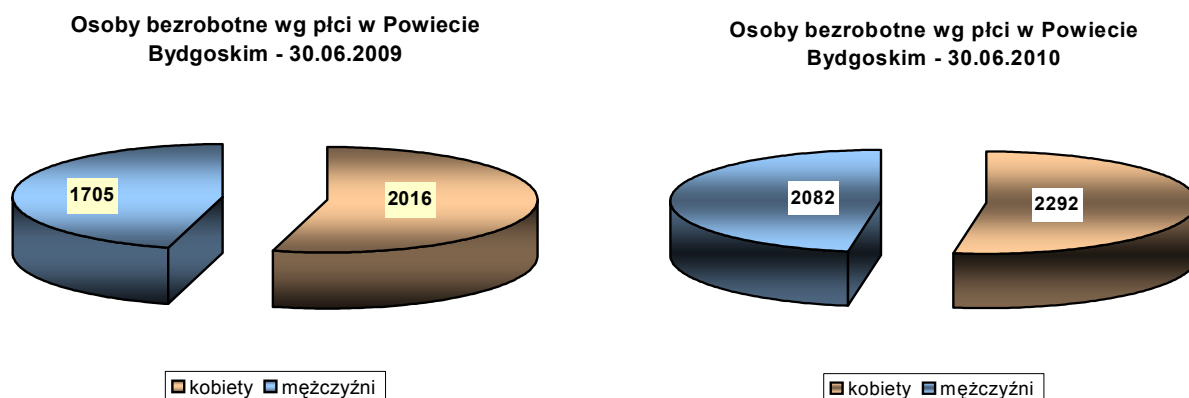
Osoby bezrobotne wg płci w Bydgoszczy
- 30.06.2010



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

W Powiecie Bydgoskim w okresie roku nieznacznie spadł udział kobiet wśród bezrobotnych. W dniu 30.06.2009r. stanowiły one 54,2% zarejestrowanych, a na koniec I półrocza 2010r. udział kobiet wynosił 52,4%. Sytuację obrazują poniższe wykresy.

Wykres 3.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

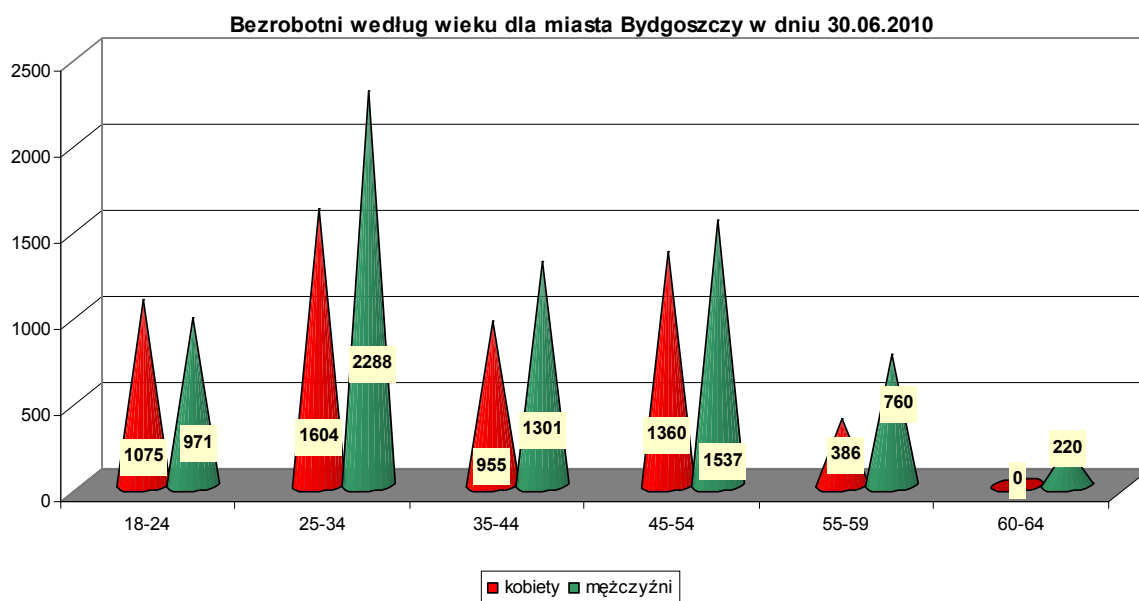
1.2.2. Osoby bezrobotne według wieku

Analizując strukturę bezrobocia wg grup wiekowych trzeba zaznaczyć, że w okresie roku od 30 czerwca 2009r. do 30 czerwca 2010r. najbardziej wzrosła w powiecie grodzkim liczba osób z przedziału wiekowego 55 lat i powyżej, tj. wzrost o 42,9%.

Najliczniejszą grupę w powiecie grodzkim w dniu 30.06.2010r. stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, było ich zarejestrowanych 3892, co stanowi wzrost o 19,6% w porównaniu z dniem 30.06.2009r. Kolejną liczną grupą bezrobotnych dla miasta Bydgoszczy były osoby w wieku 45-54 lata. Na koniec I półrocza 2010r. zarejestrowanych było 2897 takich osób, co stanowi wzrost o 15,4% do I półrocza 2009r., kiedy zarejestrowanych było 2511 osób w tym wieku. Osób w przedziale 35-44 było 2256, co stanowi wzrost o 15,4% w porównaniu z analogicznym okresem roku 2009. Osób w ewidencji PUP Bydgoszcz w wieku 18-24 lata na koniec czerwca 2010r. było 2046. Ich liczba w porównaniu z czerwcem 2009r. wzrosła o 10,5%.

Liczbę osób bezrobotnych według wieku z podziałem na kobiety i mężczyzn w dniu 30.06.2010r. w powiecie grodzkim prezentuje poniższy wykres.

Wykres 4.

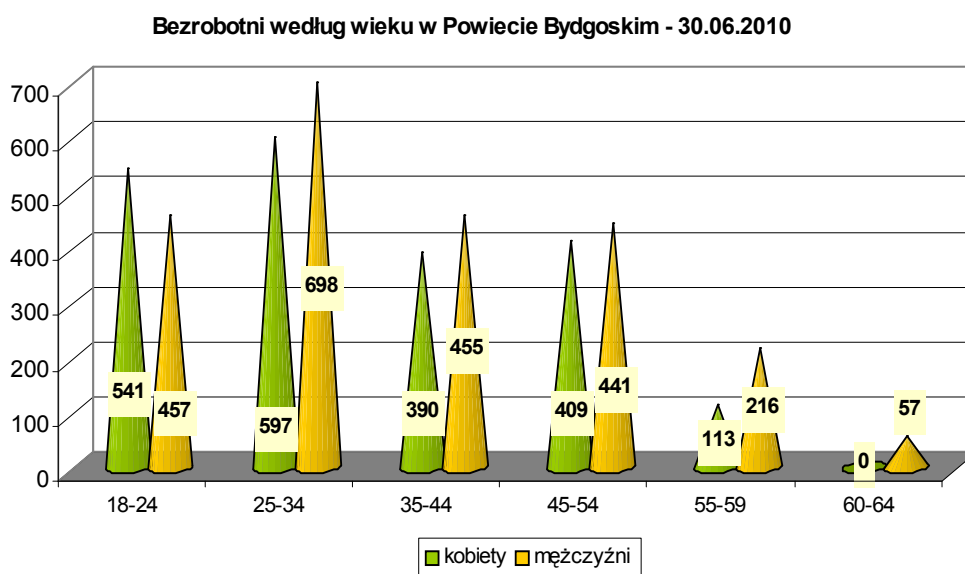


Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

W powiecie ziemskim w dniu 30.06.2010r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata, było ich 1295, a liczba wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego o 13,9%. Osób z przedziału wiekowego 18-24 było 998 na koniec I półrocza 2010. W tej grupie nastąpił wzrost udziału bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim o 11,9%. Osób w przedziale wiekowym 45-54 lata było 850 (wzrost o 16,5%). W grupie 35-44 lata zarejestrowanych było 845 osób z powiatu bydgoskiego (wzrost o 20,7%). Bezrobotnych z grupy 55-59 lat zarejestrowanych było 329 i tu nastąpił wzrost aż o 45,6%. Również nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych w grupie osób 60-64 lata – w dniu 30.06.2010r. zarejestrowanych było w powiecie ziemskim było 57 osób (rok wcześniej było to 36 osób).

Liczbę osób bezrobotnych według wieku w podziale na płeć według stanu w dniu 30.06.2010r. w Powiecie Bydgoskim ilustruje poniższy wykres.

Wykres 5.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

1.2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia

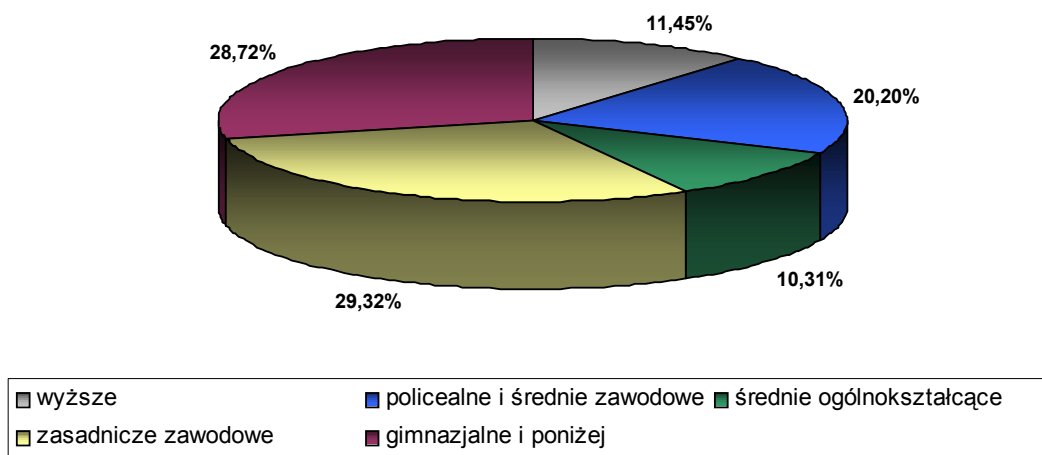
Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych ogółem w PUP Bydgoszcz pod względem wykształcenia wg stanu w dniu 30.06.2010r. przedstawia się następująco:

- osoby z wykształceniem wyższym – 1925 osób (wzrost w stosunku do 30.06.2009r. o 29,9%);
- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 3398 osób (wzrost o 14,2%);
- osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 1745 osób (wzrost o 28,2%);
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 4931 osób (wzrost o 11,0%);
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 4832 osób (wzrost o 21,1%).

Strukturę zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec I półrocza 2010r. ilustruje poniższy wykres.

Wykres 6.

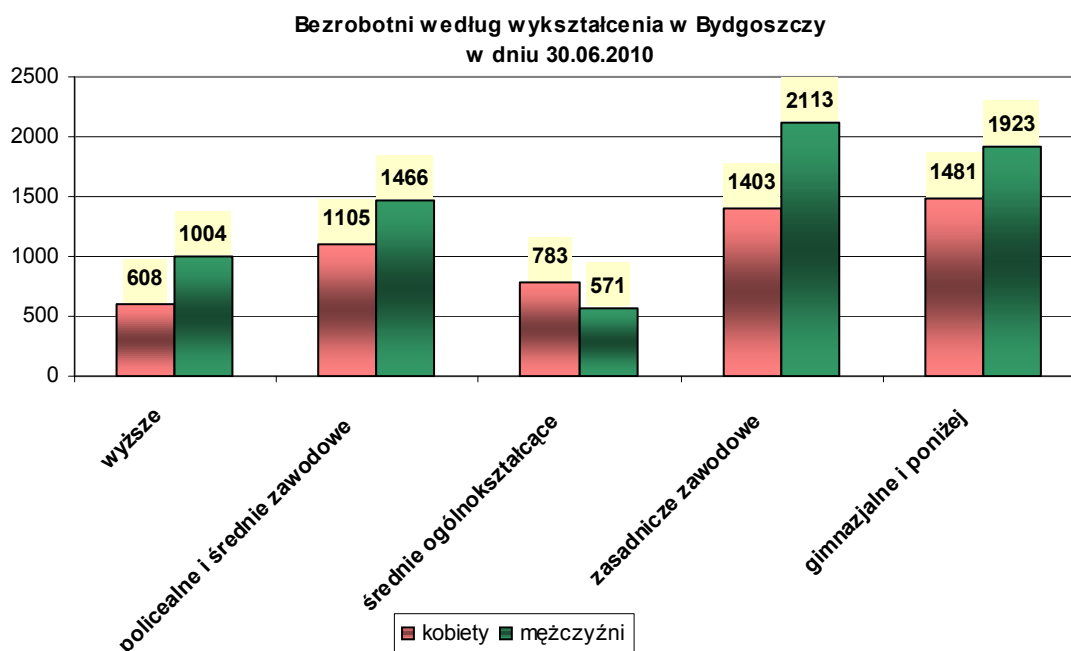
**Struktura osób bezrobotnych w PUP Bydgoszcz wg poziomu wykształcenia
- 30.06.2010**



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Dla powiatu grodzkiego liczbę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w dniu 30.06.2010 r. ilustruje poniższy wykres.

Wykres 7.

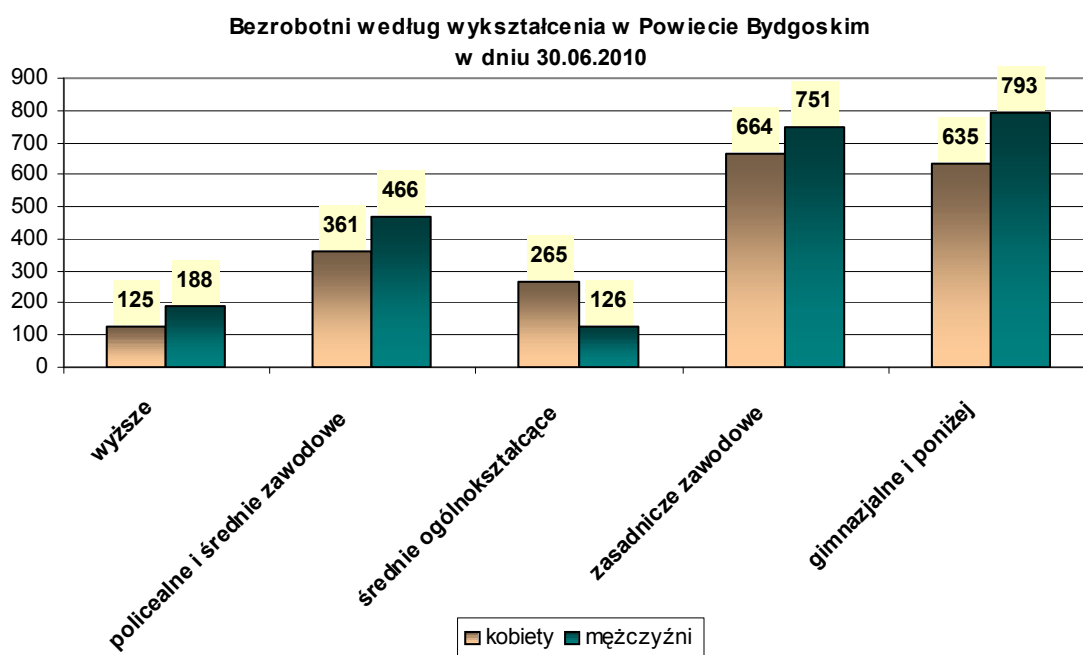


Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych według wykształcenia w powiecie grodzkim stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 28,2% ogółu bezrobotnych. (ich liczba wzrosła o 11,3% w porównaniu do analogicznego okresu 2009 roku) oraz gimnazjalnym i poniżej – 27,3% ogółu bezrobotnych (wzrost o 21,4% w porównaniu do 30.06.2009r.). Najmniej osób zarejestrowanych w Bydgoszczy posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 10,9%. Nastąpił wzrost w porównaniu z rokiem wcześniejszym o 29,3%. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 20,6% (wzrost o 13,0%), a osoby z wykształceniem wyższym stanowiły w Bydgoszczy 12,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ich udział wzrósł w porównaniu do analogicznego okresu 2009 roku o 29,5%.

W powiecie ziemskim liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec I półrocza 2010 roku wyglądała następująco:

Wykres 8.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Największą grupę bezrobotnych w powiecie ziemskim według wykształcenia stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Stanowiły one 32,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie ziemskim wg stanu w dniu 30 czerwca 2010r. Ich liczba wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem roku 2009 o 20,5%. Na kolejnym miejscu uplasowały się w powiecie ziemskim osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 32,4% (wzrost o 10,3%), policealnym średnim zawodowym 18,91% (wzrost o 17,8%), średnim ogólnokształcącym – 8,9% (wzrost o 24,5%). Najmniej osób zarejestrowanych w powiecie ziemskim posiadało wykształcenie wyższe – 7,2% ogółu bezrobotnych (wzrost o 32,1% w porównaniu do analogicznego okresu 2009 roku).

1.2.4. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

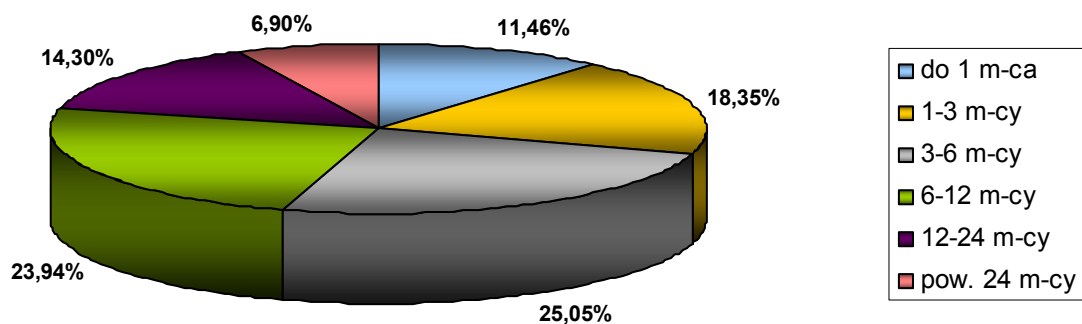
Struktura osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz według stanu w dniu 30.06.2010r. przedstawia się następująco:

- do 1 miesiąca – 1929 os. (spadek o 7,3% w stosunku do 30.06.2009r.);
- od 1 do 3 m-cy – 3090 os. (spadek w porównaniu z I półroczem 2009 o 3,1%);
- od 3 do 6 m-cy – 4215os. (wzrost o 7,5% w stosunku do 30.06.2009r.);
- od 6 do 12 m-cy – 4030 os. (wzrost aż o 59,4%);
- od 12 do 24 m-cy –2406 os. (ponad dwukrotny wzrost w porównaniu z 30.06.2009r.);
- pow. 24 m-cy – 1161 os. (spadek o 17,8%).

Strukturę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz wg stanu w dniu 30.06.2010 roku ilustruje poniższy wykres.

Wykres 9.

Bezrobotni w PUP Bydgoszcz wg czasu pozostawania bez pracy w dniu 30.06.2010

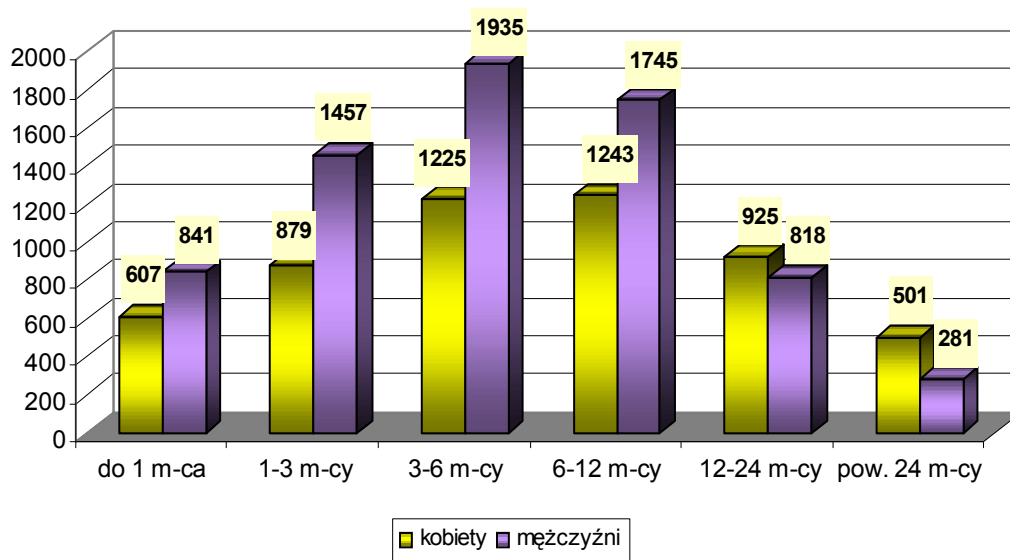


Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Dla powiatu grodzkiego liczbę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wg stanu danych w dniu 30.06.2010 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 10.

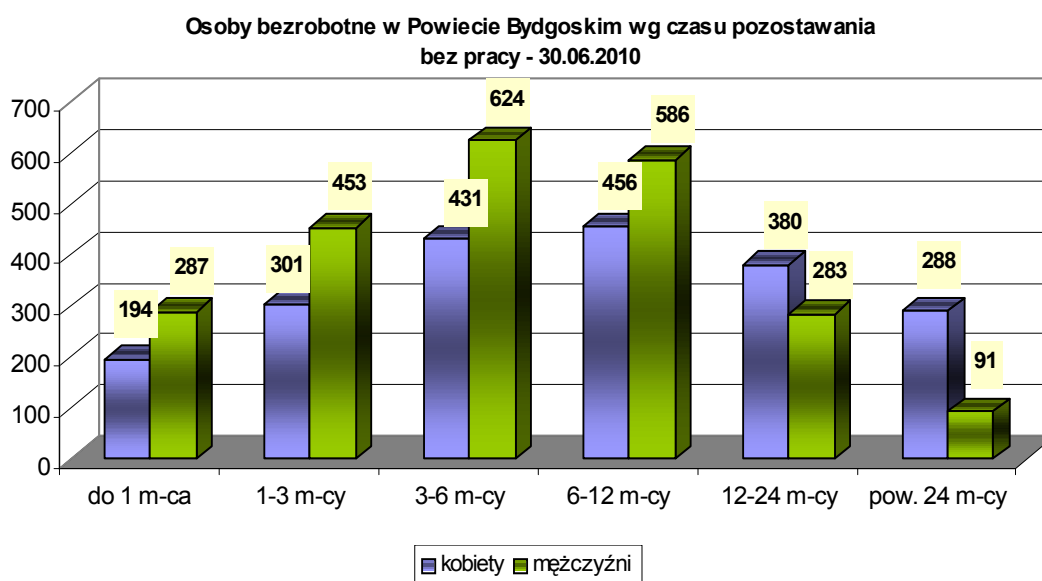
Osoby bezrobotne w Bydgoszczy wg czasu pozostawania bez pracy - 30.06.2010



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Dla powiatu ziemskiego liczbę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w dniu 30.06.2010r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 11.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

1.2.5. Osoby bezrobotne według stażu pracy ogółem

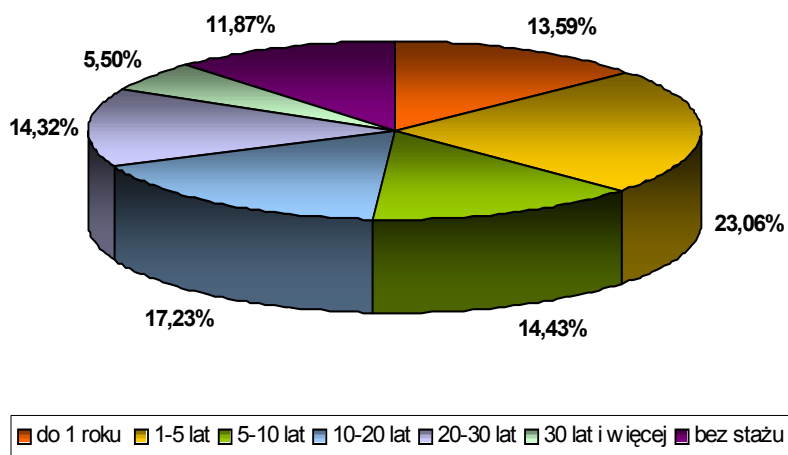
Struktura osób bezrobotnych pod względem stażu pracy zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz według stanu w dniu 30.06.2010 roku przedstawia się następująco:

- staż pracy do 1 roku posiadało – 2286 osób (wzrost o 16,04% w stosunku do I półrocza 2009);
- 1 – 5 lat – 3881 osób (wzrost o 14,39%);
- 5 -10 – 2430 osób (wzrost o 20%);
- 10 -20 – 2899 (wzrost o 2,58%);
- 20 – 30 - 2409 osób (wzrost o 18,38%);
- 30 lat i więcej – 925 osób (wzrost o 37,86%);
- bez stażu – 2001 osób (wzrost o 18,41% w stosunku do 30.06.2009 roku).

Strukturę osób bezrobotnych według stażu pracy zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w dniu 30.06.2010 roku ilustruje poniższy wykres.

Wykres 12.

Bezrobotni w PUP Bydgoszcz wg stażu pracy w dniu 30.06.2010

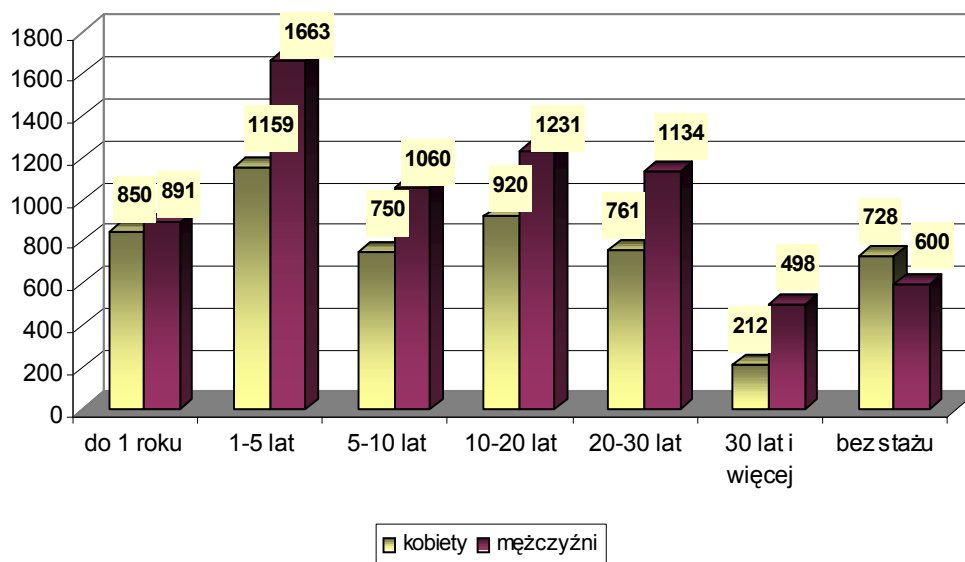


Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Dla powiatu grodzkiego liczbę osób bezrobotnych według stażu pracy w dniu 30.06.2010r. ilustruje poniższy wykres.

Wykres 13.

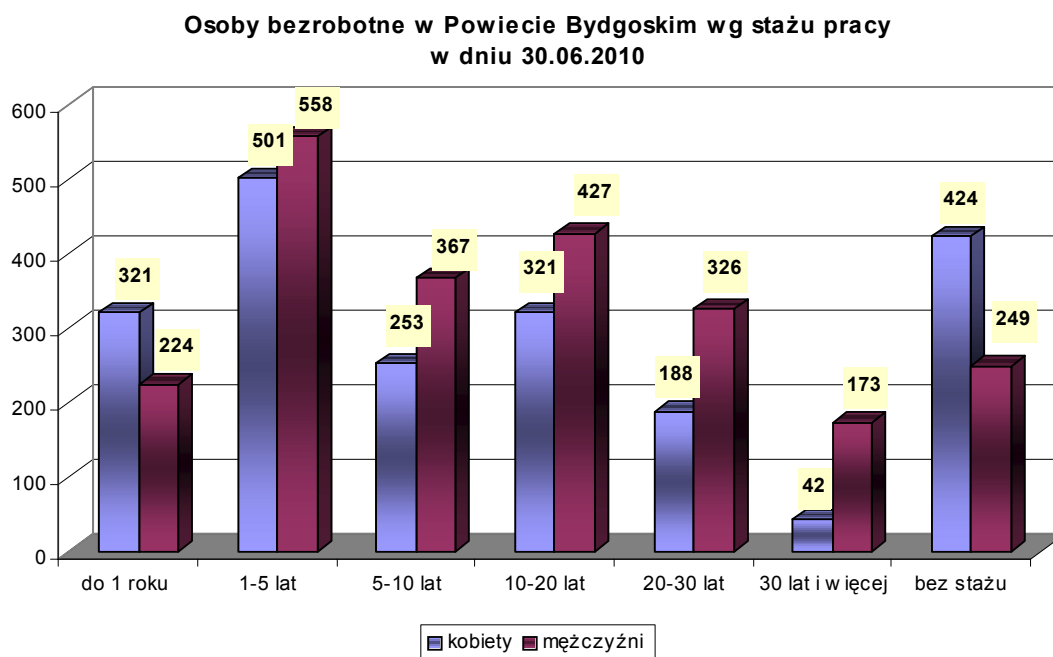
Osoby bezrobotne w Bydgoszczy wg stażu pracy w dniu 30.06.2010



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Dla powiatu ziemskiego liczbę osób bezrobotnych według stażu pracy w dniu 30.06.2010 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 14.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

1.2.6 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

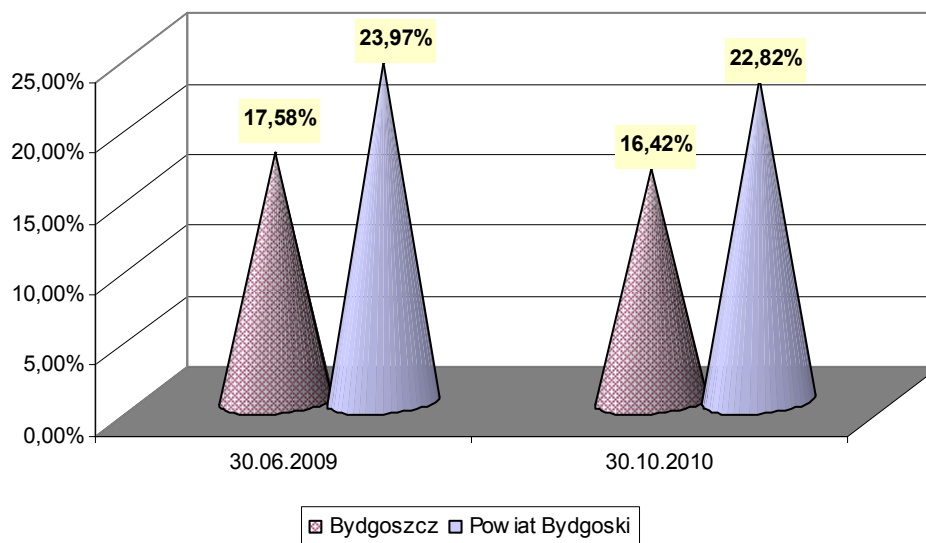
Bezrobotni do 25 roku życia

Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogóle zarejestrowanych w powiecie grodzkim wzrósł z 1852 osób w dniu 30.06.2009 do 2046 osób w dniu 30.06.2010. W Powiecie Bydgoskim 30.06.2009r. zarejestrowane były 892 osoby do 25 roku życia, a 30.06.2010r. - 998 osób.

Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz ilustruje poniższy wykres.

Wykres 15.

Udział osób do 25 roku życia w ogóle bezrobotnych w PUP Bydgoszcz



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Wg stanu w dniu 30.06.2010r. w analizowanej grupie bezrobotnych dominowały kobiety. W powiecie grodzkim kobiety stanowiły 52,6% w grupie osób do 25 roku życia, a w powiecie ziemskim 54,2% grupy.

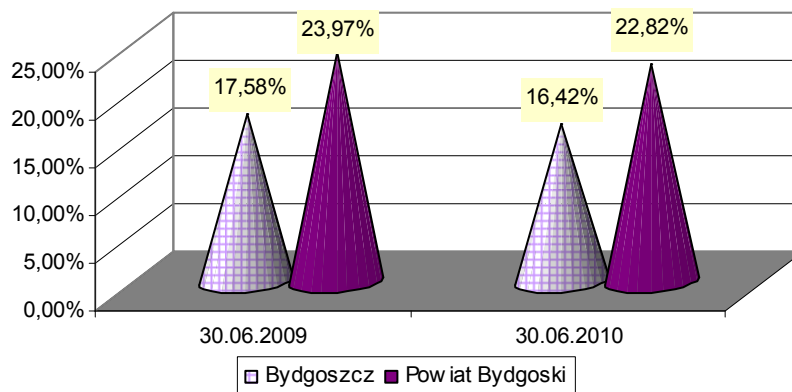
Długotrwale bezrobotni

Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz znacznie wzrósł w okresie roku. W dniu 30.06.2009r. zarejestrowanych było w Bydgoszczy 3098 osób długotrwale bezrobotnych, a w dniu 30.06.2010r. ich liczba wynosiła 3990 osób, tj. 892 osób więcej. W Powiecie Bydgoskim 30.06.2009r. w ewidencji pozostawało 1128 osób długotrwale bezrobotnych, a wg stanu w dniu 30.06.2010r. było ich 1549, tj. 421 osób więcej.

Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz obrazuje poniższy wykres.

Wykres 16.

Udział osób do 25 roku życia w ogóle bezrobotnych w PUP Bydgoszcz



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Według stanu w dniu 30.06.2010r. liczba kobiet długotrwale bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę mężczyzn. Kobiety w powiecie grodzkim stanowiły 54,8% a w powiecie ziemskim aż 62,1% tej grupy.

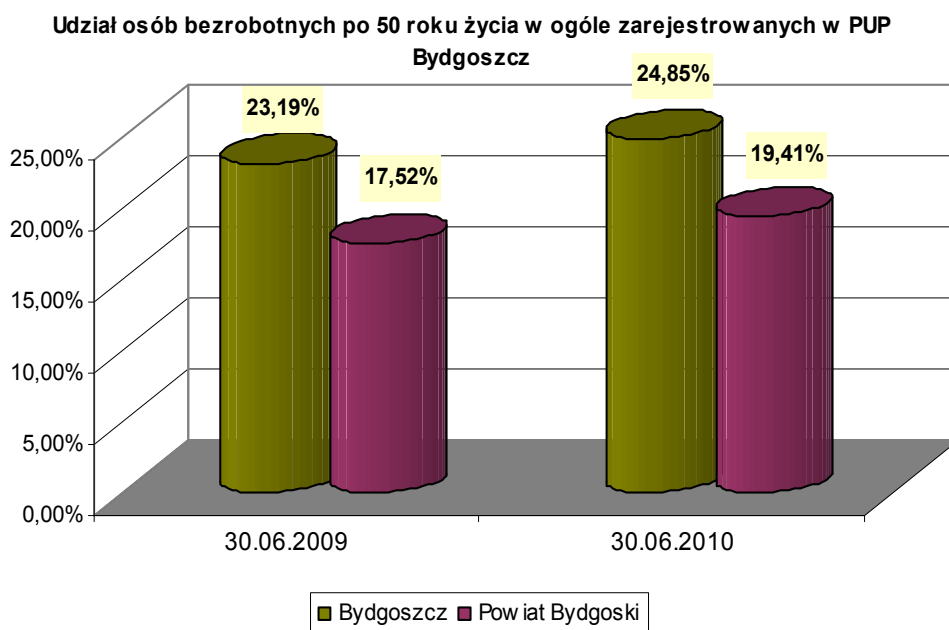
Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Udział osób powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w okresie roku wzrósł zarówno w powiecie grodzkim jak i w powiecie ziemskim. W dniu 30.06.2009r. w Bydgoszczy zarejestrowane było 2442 osoby powyżej 50 roku życia, a 30.06.2010r. w rejestrze pozostawało 3095 osób.

W Powiecie Bydgoskim 30.06.2009r. w ewidencji widniały 652 osoby powyżej 50 roku życia, a 30.06.2010 ich liczba wzrosła do 849 osób.

Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz przedstawia poniższy wykres.

Wykres 17.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

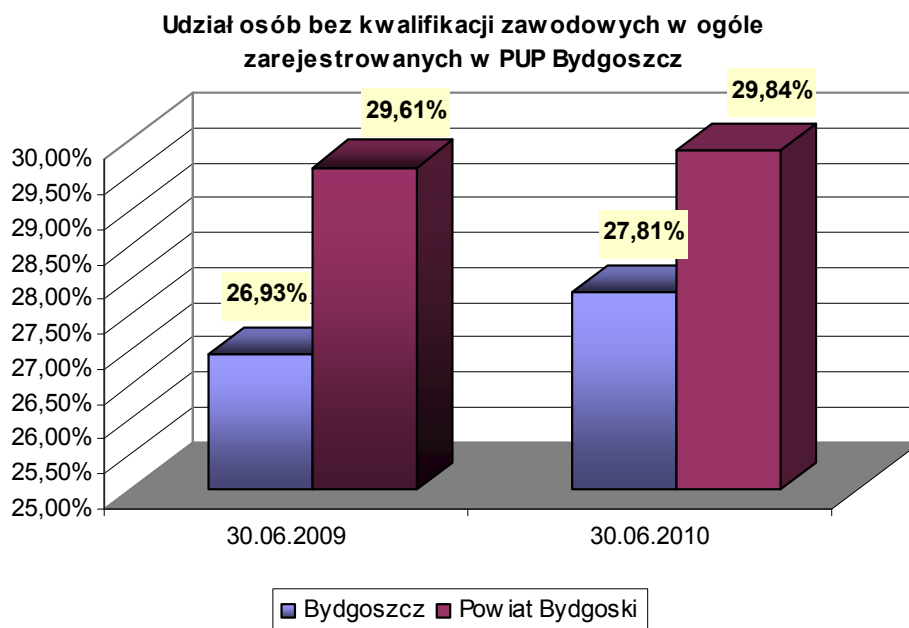
Według stanu w dniu 30.06.2010r. wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w powiecie grodzkim dominowali mężczyźni, którzy stanowili 59,9% tej grupy, a w powiecie ziemskim udział mężczyzn w grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniósł aż 60,8%.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wzrosła w analizowanym okresie w powiecie grodzkim z 2836 osób zarejestrowanych w dniu 30.06.2009r. do 3464 osób pozostających w ewidencji w dniu 30.06.2010r. Z kolei w powiecie ziemskim były 1102 osoby w dniu 30.06.2009r., a w dniu 30.06.2010r. liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1305.

Udział osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz przedstawia poniższy wykres.

Wykres 18.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

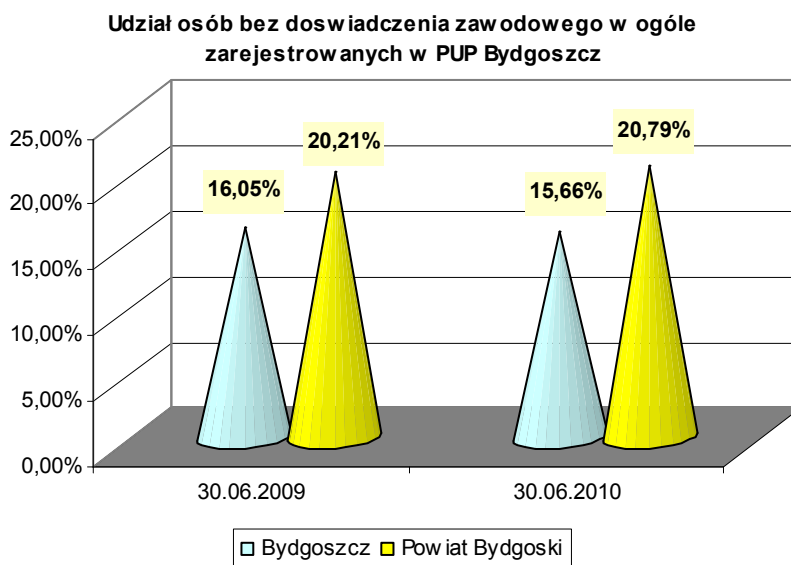
W końcu I półrocza 2010 wśród osób bez kwalifikacji zawodowych w powiecie grodzkim przeważały kobiety, stanowiąc 54,7% tej grupy. W powiecie ziemskim ich udział był jeszcze wyższy – stanowiły one 57,2% osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Liczba osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego również wzrosła. Według stanu w dniu 30.06.2009r. w powiecie grodzkim zarejestrowanych było 1690 osób, a 30.06.2010r. 1950 osób. W powiecie ziemskim liczba osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w dniu 30.06.2009 wynosiła 752, a rok później 909.

Udział osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz ilustruje poniższy wykres.

Wykres 19.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

W dniu 30.06.2010r. wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego przeważały kobiety. W powiecie grodzkim stanowiły one 55,0% tej grupy, a w powiecie ziemskim 61,7%.

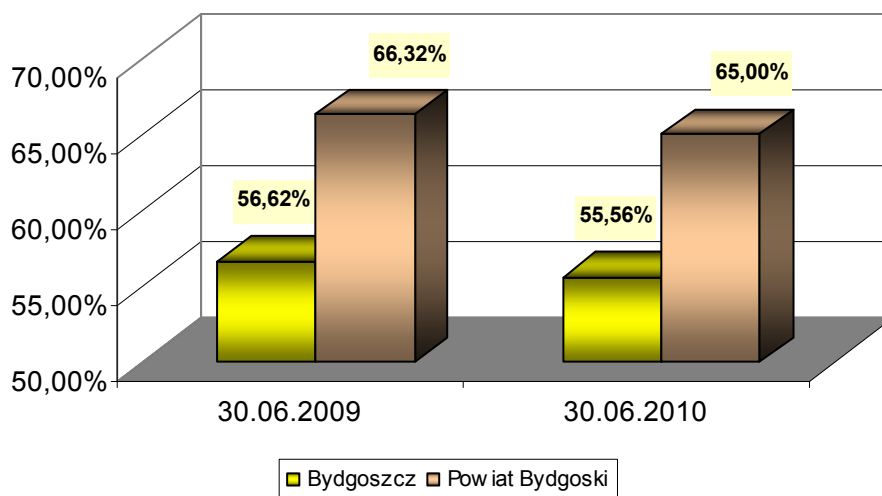
Bezrobotni bez wykształcenia średniego

Udział osób bez wykształcenia średniego wzrósł w okresie roku o 16,1% w powiecie grodzkim i o 15,2% w powiecie ziemskim. Na koniec I półrocza 2009r. liczba osób bez wykształcenia średniego w Bydgoszczy wynosiła 5962, a rok później już 6920 osób. W powiecie ziemskim w dniu 30.06.2009r. w ewidencji pozostawało 2468 osób, a 30.06.2010r. było ich 2843.

Udział osób bezrobotnych bez wykształcenia średniego w ogóle bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz przedstawia poniższy wykres.

Wykres 20.

Udział osób bez wykształcenia średniego w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

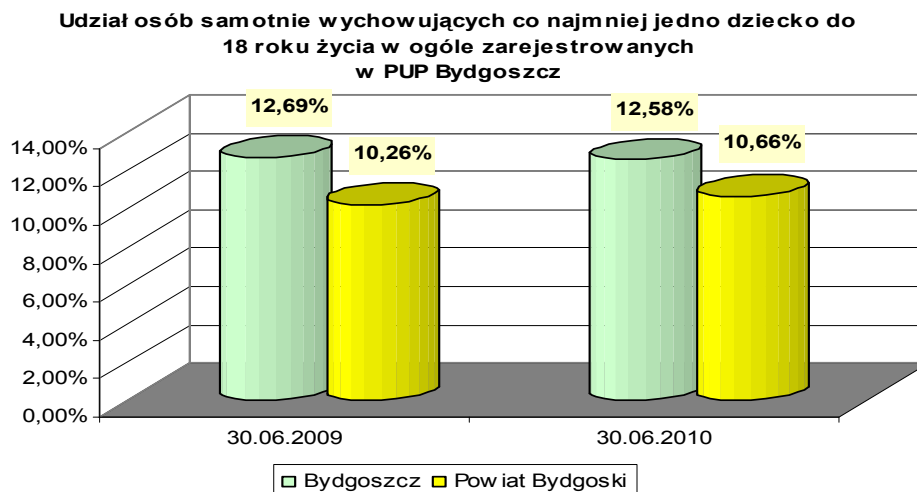
W grupie osób bezrobotnych bez wykształcenia średniego widniejących w ewidencji powiatu grodzkiego wg stanu w dniu 30.06.2010r. przeważali mężczyźni, stanowiąc 58,3% tej grupy. Z kolei w powiecie ziemskim odnotowano większy udział kobiet – 54,3%.

Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Udział osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia wzrósł w powiecie grodzkim z 1337 osób w dniu 30.06.2009r. do 1567 osób zarejestrowanych w dniu 30.06.2010r. W powiecie Bydgoskim takich osób na koniec I półrocza 2009r. było 382, a rok później 466.

Udział osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w ogóle bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz przedstawia poniższy wykres.

Wykres 21.



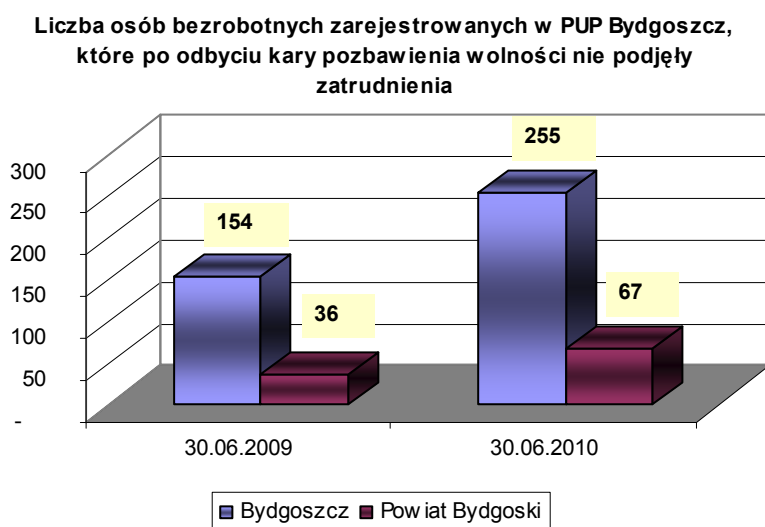
Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Wśród osób samotnie wychowujących dziecko przeważają kobiety. Wg stanu w dniu 30.06.2010r. stanowiły one 81,4% tej grupy w powiecie grodzkim i 79,2% w powiecie ziemskim.

Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia

Liczba osób bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności wzrosła, co ilustruje poniższy wykres. W grupie tej przeważają mężczyźni. W dniu 30.06.2010r. w powiecie grodzkim stanowili oni 95,6% tej grupy, a w powiecie ziemskim 91,1%.

Wykres 22.



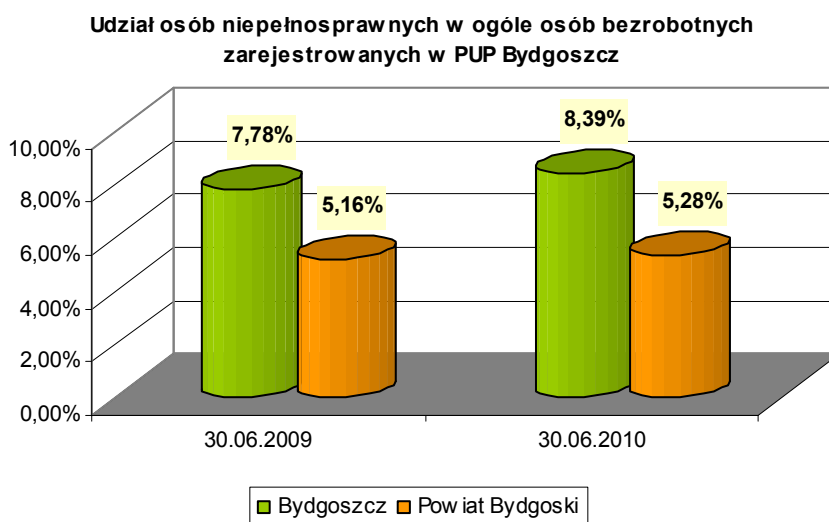
Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

Bezrobotni niepełnosprawni

Osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Bydgoszczy w dniu 30.06.2009r. było 820, a w dniu 30.06.2010r. 1046. Z kolei w Powiecie Bydgoskim 30.06.2009r. w ewidencji były 192 niepełnosprawne osoby bezrobotne, a 30.06.2010r. – 231 osób.

Udział osób niepełnosprawnych w ogóle osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz przedstawia poniższy wykres.

Wykres 23.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Sprawozdania MPiPS-01.

W grupie tej udział kobiet i mężczyzn jest wyrównany. Niepełnosprawne kobiety stanowiły wg stanu w dniu 30.06.2009r. 46,7% w powiecie grodzkim, a 48,1% w powiecie ziemskim.

Rozdział 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Bydgoszcz według przynależności ostatniego miejsca pracy do sekcji PKD

Zgodnie ze stanem danych w dniu 30 czerwca 2010 roku w ewidencji PUP Bydgoszcz dla powiatu grodzkiego pozostawało 11129 osób poprzednio pracujących i 1328 osób dotychczas niepracujących, co stanowiło odpowiednio 89,4% i 10,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Bydgoszczy. Rok wcześniej było to 88,5% i 11,5% ogółu bezrobotnych.

Z kolei w Powiecie Bydgoskim w dniu 30.06.2010 roku pozostawało w rejestrze 3701 osób poprzednio pracujących i 673 osoby dotychczas niepracujące, co stanowiło 84,6%

i 15,4% ogółu bezrobotnych dla Powiatu Bydgoskiego. Rok wcześniej, tj. 30.06.2009r. było to 85,2% i 14,8%.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I półrocza 2010 według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy dla powiatu grodzkiego i powiatu ziemskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego I półrocza 2010r. według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.

Rodzaj działalności	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski
Przetwórstwo przemysłowe	2 553	1082
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, wyłączaając motocykle	2 300	705
Pozostała działalność usługowa	1169	243
Budownictwo	1229	427
Działalność niezidentyfikowana	935	367
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	508	176
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	423	95
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	405	64
Transport i gospodarka magazynowa	340	78
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	246	87
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	234	66
Edukacja	212	66
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	188	34
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	113	25
Informacja i komunikacja	96	19
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związaną z rekultywacją	73	32
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	50	11
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	34	110
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	14	9
Górnictwo i wydobywanie	3	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	4	2
Dotychczas niepracujący	1328	673
RAZEM	12457	4374

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 2 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni według działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy”.

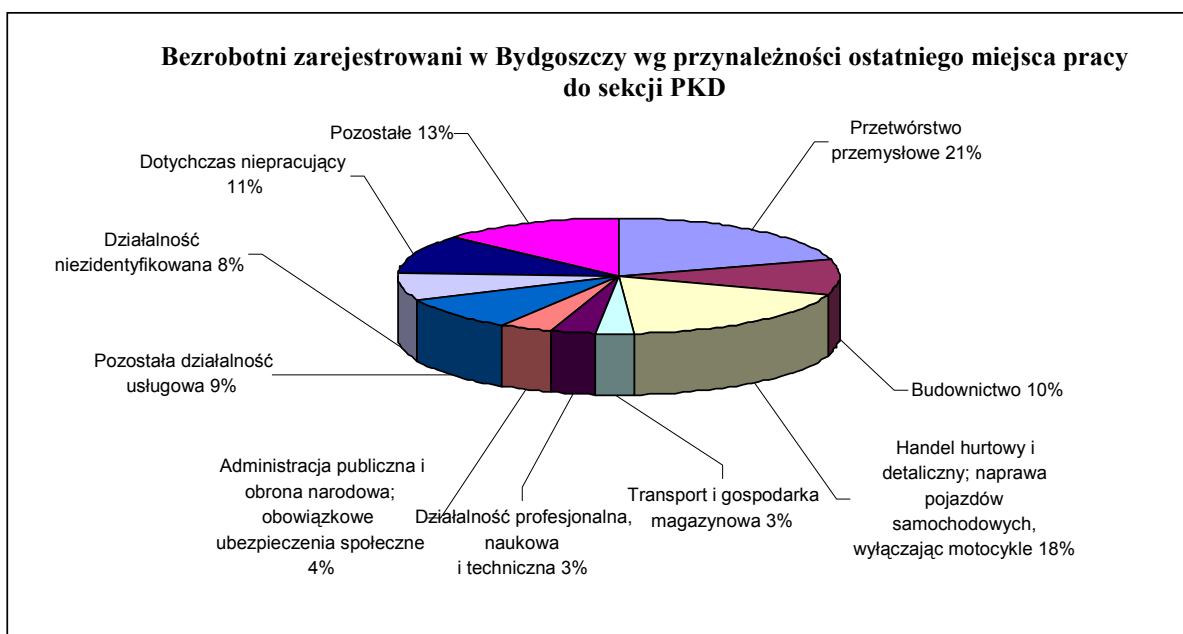
Na podstawie rodzaju przynależności ostatniego miejsca pracy w końcu I półrocza 2010r. największą liczbę bezrobotnych w powiecie grodzkim stanowiły osoby uprzednio pracujące w:

- przetwórstwie przemysłowym – 2553 osoby (w tym 1252 kobiet);
- handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, wyłączaając motocykle – 2300 osób (w tym 1493 kobiet);
- pozostałej działalności usługowej – 1169 osoby (w tym 598 kobiet);

- budownictwie – 1229 osób (w tym 169 kobiet);
- działalność niezidentyfikowana 935 osób (w tym 437 kobiet);
- administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych ubezpieczeniach społecznych - 508 osób (161 kobiet);
- działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej - 423 osoby (220 kobiet);
- transporcie i gospodarce magazynowej – 340 osób (113 kobiet).

Udział procentowy poszczególnych sekcji PKD dla Bydgoszczy wg stanu w dniu 30.06.2010 roku ilustruje poniższy wykres.

Wykres 24.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 2 do Sprawozdania MPiPS-01 "Bezrobotni według działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy".

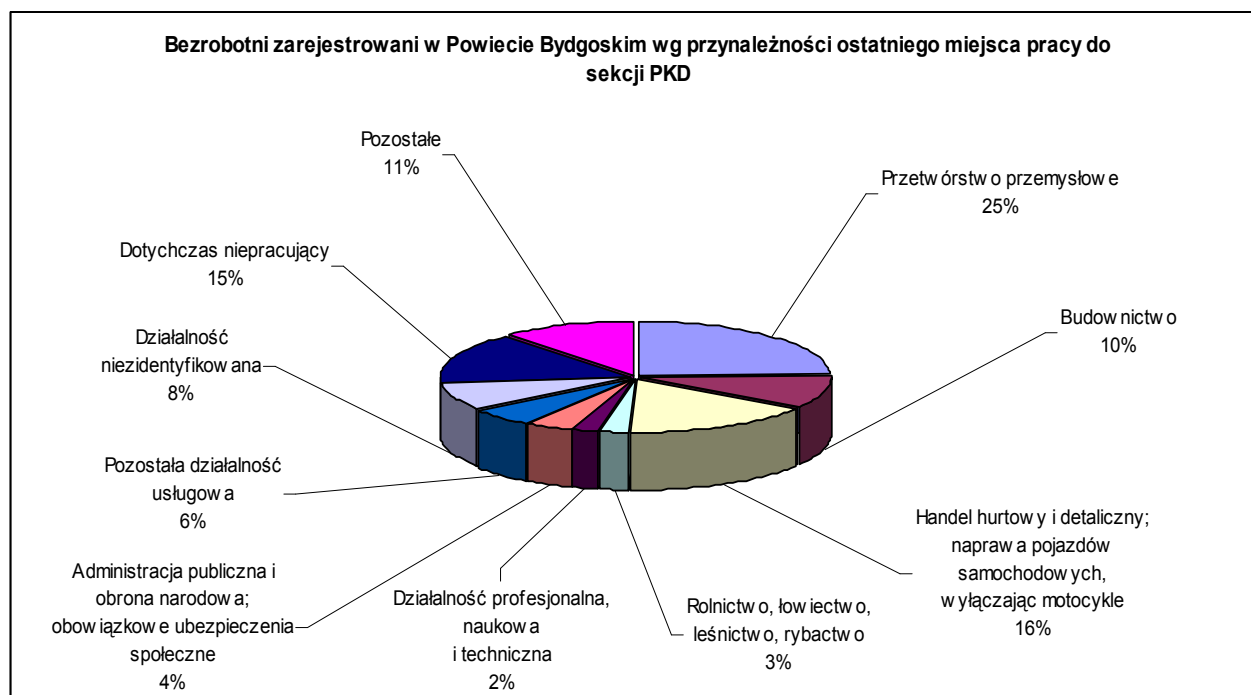
W Powiecie Bydgoskim na podstawie rodzaju działalności w końcu I półrocza 2010r. największą liczbę rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby uprzednio pracujące w:

- przetwórstwie przemysłowym – 1082 osób (529 kobiet);
- handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 705osób (w tym 488 kobiet);
- budownictwie – 427 osób (74 kobiet);
- działalności niezidentyfikowanej – 367 osób (185 kobiet);
- pozostałej działalności usługowej – 243 osoby (w tym 121 kobiet);

- administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych ubezpieczeniach społecznych - 176 osób (w tym 81 kobiet);
- działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej - 95 osób (w tym 56 kobiet);
- rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybactwie – 110 osób (w tym 34 kobiety).

Udział procentowy poszczególnych sekcji PKD dla Powiatu Bydgoskiego wg stanu w dniu 30.06.2010 roku ilustruje poniższy wykres.

Wykres 25.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 2 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni według działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy”.

Rozdział 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz według zawodów

W statystyce opisującej zjawiska rynku pracy osoby bezrobotne klasyfikowane są według zawodu wykonywanego w ostatnim miejscu pracy a osoby dotychczas niepracujące zgodnie z zawodem wyuczonym (potwierdzonym świadectwem lub dyplomem kształcenia szkolnego lub kursowego).

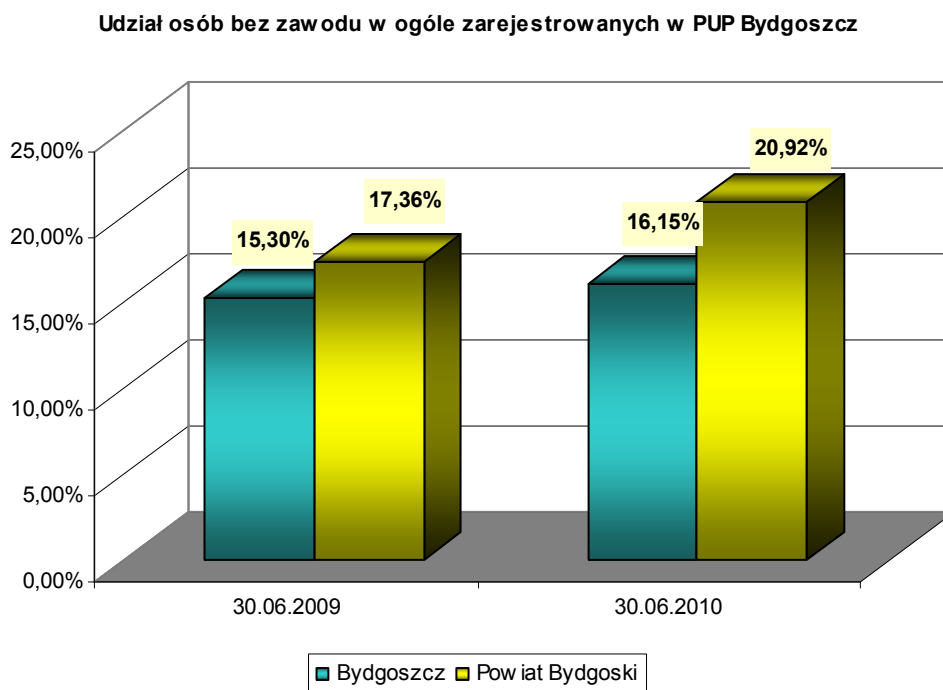
Wykształcenie oraz posiadany zawód silnie determinują pozycję danej osoby na rynku pracy. W końcu I półrocza 2010r. spośród 12457 osób bezrobotnych zarejestrowanych

w powiecie grodzkim większość, tj. 10445 osób (83,9%) posiadało zawód. W powiecie ziemskim spośród 4374 osób bezrobotnych 3459 posiadało zawód (79,1%).

Odrębną grupę stanowią osoby bez zawodu. Zgodnie z obowiązującą definicją są to osoby: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie oraz nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum roku danym zawodzie.

Osoby „bez zawodu” stanowią znaczącą grupę wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz. W dniu 30.06.2010r. było to 17,4% ogółu bezrobotnych. W powiecie grodzkim było to 2012 osób (w tym 1035 kobiet); w powiecie ziemskim bez zawodu zarejestrowanych było 915 osób (w tym 531 kobiety). Sytuację ilustruje poniższy wykres.

Wykres 26.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych według grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w Bydgoszczy wg stanu danych w dniu 30.06.2010r. obrazuje poniższa tabela.

Tabela 2. Najliczniejsze grupy zawodowe w Bydgoszczy – stan w dniu 30.06.2010r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
000000	Bez zawodu	2 012	1 035
522107	Sprzedawca*	1 120	973
341902	Asystent ekonomiczny* (zawód szkolny: Technik ekonomista)	300	247
722204	Ślusarz*	300	18
913207	Sprzątaczką	237	235
712102	Murarz*	209	1
419101	Pracownik biurowy* (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	177	154
413103	Magazynier	167	27
743304	Krawiec*	160	155
931301	Robotnik budowlany	155	1
743604	Szwaczka	153	153
914103	Robotnik gospodarczy	148	46
512201	Kucharz*	127	73
742204	Stolarz*	126	9
311502	Technik mechanik*	124	10
514102	Fryzjer* (zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich)	123	116
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	121	0
244104	Pedagog	105	94
714101	Malarz budowlany	101	9
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	99	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	98	34
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	96	46
343101	Pracownik administracyjny* (zawód szkolny: Technik administracji)	94	78
722304	Tokarz	91	8
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	87	2
515902	Pracownik ochrony mienia i osób* (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	83	11
741201	Cukiernik*	80	43
741203	Piekarz*	79	21
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	77	51
247901	Specjalista administracji publicznej	77	49
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	75	51
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	74	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	71	0
714103	Malarz-tapeciarz*	70	1
241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	68	50

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż niektóre, często niskopłatne zawody, wciąż zdominowane są przez kobiety. Stanowiły one w powiecie grodzkim: 99,2% osób zarejestrowanych w zawodzie sprzątaczką, 86,9% w zawodzie sprzedawcy, 96,9%

w zawodzie krawca, 100,0% w zawodzie szwaczki. Ponadto kobiety stanowiły 94,3% osób zarejestrowanych w zawodzie fryzjera, 87,0% w zawodzie pracownika biurowego i 83,0% wśród pracowników administracyjnych. Ta niekorzystna struktura zawodowa może implikować dłuższe pozostawanie kobiet w ewidencji osób bezrobotnych. Wśród osób pozostających w rejestrze powyżej 12 miesięcy kobiety stanowiły wg stanu w dniu 30.06.2010 roku 55,1%. Bezrobotne kobiety to częściej niż mężczyźni osoby dotychczas niepracujące. W analizowanym okresie w powiecie grodzkim w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 728 dotychczas niepracujących kobiet, co stanowiło 11,66% ogółu bezrobotnych kobiet, oraz 600 dotychczas niepracujących mężczyzn, co stanowiło 9,7% ogółu bezrobotnych mężczyzn. Rok wcześniej dotychczas niepracujące kobiety stanowiły 11,7% bezrobotnych kobiet w Bydgoszczy, a niepracujący mężczyźni 9,9%.

Najliczniej reprezentowane zawody w Powiecie Bydgoskim wg stanu w dniu 30.06.2010r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Najliczniejsze grupy zawodowe w Powiecie Bydgoskim - stan w dniu 30.06.2010r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
000000	Bez zawodu	915	531
522107	Sprzedawca*	348	326
722204	Ślusarz*	157	13
341902	Asystent ekonomiczny* (zawód szkolny: Technik ekonomista)	116	101
712102	Murarz*	98	0
743304	Krawiec*	95	95
311502	Technik mechanik*	94	9
914103	Robotnik gospodarczy	82	37
743604	Szwaczka	76	76
512201	Kucharz*	75	58
742204	Stolarz*	74	7
741203	Piekarz*	49	23
723105	Mechanik samochodów osobowych	48	0
741201	Cukiernik*	46	29
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	40	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	40	25
722304	Tokarz	37	2
913207	Sprzątaczką	37	37
343101	Pracownik administracyjny* (zawód szkolny: Technik administracji)	33	31
744304	Obuwnik przemysłowy	33	31
931301	Robotnik budowlany	33	0
244104	Pedagog	30	30
341501	Handlowiec* (zawód szkolny: Technik handlowiec)	30	21
514102	Fryzjer* (zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich)	29	28
512202	Kucharz małej gastronomii*	27	20

723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	27	2
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	27	18
419101	Pracownik biurowy* (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	26	21
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	26	11
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	26	0
413103	Magazynier	24	5
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	24	11
312102	Technik informatyk*	22	14
621201	Ogrodnik terenów zieleni	22	15
714101	Malarz budowlany	22	2

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

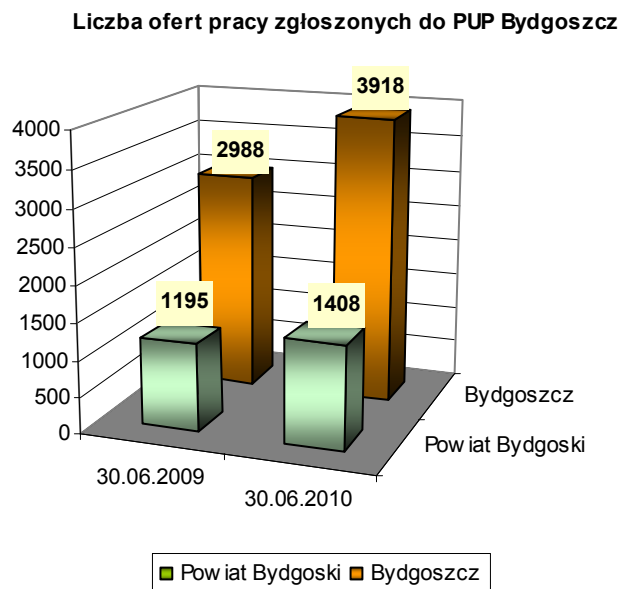
W Powiecie Bydgoskim podobnie jak w Bydgoszczy kobiety dominowały wśród osób zarejestrowanych w zawodzie sprzedawcy, sprzątacza, szwaczki, krawca, pracownika biurowego. Wśród osób pozostających w rejestrze Powiatu Bydgoskiego powyżej 12 miesięcy kobiety stanowiły w dniu 30.06.2010 roku 60,4% tej grupy. Bezrobotne kobiety to również częściej niż mężczyźni osoby dotychczas niepracujące. W analizowanym okresie w powiecie ziemskim w ewidencji bezrobotnych znajdowały się 424 dotychczas niepracujące kobiety, co stanowiło 18,5% ogółu bezrobotnych kobiet, oraz 249 dotychczas niepracujących mężczyzn, którzy stanowili 12,0% ogółu bezrobotnych mężczyzn. Rok wcześniej dotychczas niepracujące kobiety stanowiły 18,4% ogółu bezrobotnych kobiet w powiecie ziemskim, a niepracujący mężczyźni 10,7% ogółu bezrobotnych mężczyzn.

Rozdział 4. Oferty pracy zgłoszone do PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010 roku

4.1. Oferty pracy według sekcji PKD

W okresie I półrocza 2010r. z powiatu grodzkiego wpłynęło 3918 ofert pracy, a z powiatu ziemskiego 1408 ofert zatrudnienia. Było to aż o 31,1% ofert więcej dla Bydgoszczy i o 17,8% więcej dla Powiatu Bydgoskiego. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2009 sytuację ilustruje poniższy wykres.

Wykres 27.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

Najwięcej ofert pracy z powiatu grodzkiego wpłynęło w następujących sekcjach PKD:

- przetwórstwo przemysłowe – 915 ofert pracy (o 435 ofert więcej niż w analogicznym okresie roku 2009);
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, wylęczając motocykle – 464 oferty (o 62 więcej);
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 448 ofert (o 30 więcej niż przed rokiem);
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 418 ofert (aż o 340 ofert więcej niż przed rokiem);
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 395 ofert (o 87 więcej).

W przypadku powiatu ziemskiego najwięcej ofert pracy wpłynęło w okresie I półrocza 2010 w następujących sekcjach PKD.:

- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 436 ofert (o 20 mniej niż w analogicznym okresie roku 2009);
- przetwórstwo przemysłowe – 265 ofert (o 109 więcej niż przed rokiem);
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, wylęczając motocykle – 148 oferty zatrudnienia (o 56 więcej);
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna 93 ofert (o 18 więcej);

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 89 ofert (29 więcej niż w I półroczu 2009).

Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych według działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010r. wskazuje znaczne niedopasowanie tych zmiennych.

W powiecie grodzkim na jedną ofertę pracy z przetwórstwa przemysłowego przypadały ponad 2 osoby bezrobotne. W handlu detalicznym i hurtowym na jedną zgłoszoną ofertę przypadało niespełna 5 osób bezrobotnych. Liczba ofert pracy przewyższała liczbę osób zarejestrowanych jedynie w dwóch sekcjach tj., opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz w działalności finansowej i ubezpieczeniowej. Ofert w tej sekcji wpłynęło 448 i 418, a zarejestrowanych bezrobotnych było dwukrotnie mniej. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy - Bydgoszcz

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza
Przetwórstwo przemysłowe	2042	2553	915	110
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1949	2300	464	40
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	197	234	448	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	183	188	418	33
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	404	508	395	26
Budownictwo	1111	1229	342	35
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	408	405	196	12
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	378	423	163	10
Edukacja	145	212	126	0
Transport i gospodarka magazynowa	294	340	105	0
Pozostała działalność usługowa	943	1169	103	0
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	247	246	69	10
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	113	113	62	0
Informacja i komunikacja	99	96	49	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	26	50	33	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	63	73	16	0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	26	34	9	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7	14	4	0
Górnictwo i wydobywanie	7	3	1	0

Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	4	4	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	797	935	0	0
Ogółem	9 443	11 129	3 918	287

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

W powiecie ziemskim sytuacja była znacznie gorsza. Najgorzej przedstawiała się sytuacja w sekcji pozostała działalność usługowa, mianowicie na jedną ofertę pracy przypadało ponad 13 osób bezrobotnych. Na jedną ofertę pracy z informacji i komunikacji przypadało niespełna 6 osób bezrobotnych. W budownictwie na jedną ofertę pracy przypadało prawie 5 osób bezrobotnych. Na ofertę z sekcji: przetwórstwo przemysłowe, handel, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna czekało ok. 4 osób bezrobotnych. Liczba ofert znacznie przewyższała liczbę osób bezrobotnych w administracji publicznej i obronie narodowej. Na 436 ofert zarejestrowanych było 181 osób. Większość ofert dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego (tylko 39 ofert pracy dotyczyło zatrudnienia niesubsydiowanego), co zaprzecza małej liczbie osób kwalifikujących się do podjęcia pracy w administracji publicznej i obronie narodowej. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy - Powiat Bydgoski

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	181	176	436	17
Przetwórstwo przemysłowe	927	1082	265	28
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	589	705	148	9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	50	66	93	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	70	64	89	0
Budownictwo	358	427	82	5
Edukacja	41	66	75	0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	75	110	42	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	21	25	42	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	31	32	31	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	93	95	27	0
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	75	87	25	0
Pozostała działalność usługowa	244	243	18	0
Transport i gospodarka magazynowa	78	78	16	0

Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	33	34	11	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	10	11	4	0
Informacja i komunikacja	17	19	3	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7	9	1	0
Górnictwo i wydobywanie	4	3	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	3	2	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	288	367	0	0
Ogółem	3 195	3 701	1 408	59

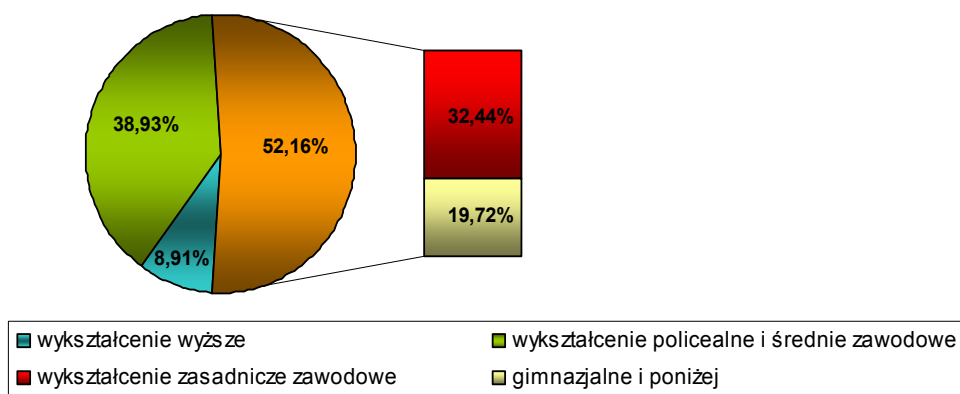
Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

4.2. Oferty pracy według poziomu wykształcenia

W powiecie grodzkim na 3918 ofert pracy, które wpłynęły do urzędu w okresie I półrocza 2010r. tylko 349 skierowanych było do specjalistów, tj. osób posiadających wykształcenie wyższe, z tego 49 przeznaczonych było dla grupy przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. 1525 ofert pracy przeznaczonych było dla osób posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe. Najwięcej zgłoszonych ofert pracy - 2044 przeznaczonych było dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym, z tego dla osób z wykształceniem zawodowym było 1271 ofert, a z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 773 ofert. Sytuację obrazuje poniższy wykres.

Wykres 28.

Udział procentowy ofert pracy w Bydgoszczy w zależności od poziomu wykształcenia w I półroczu 2010



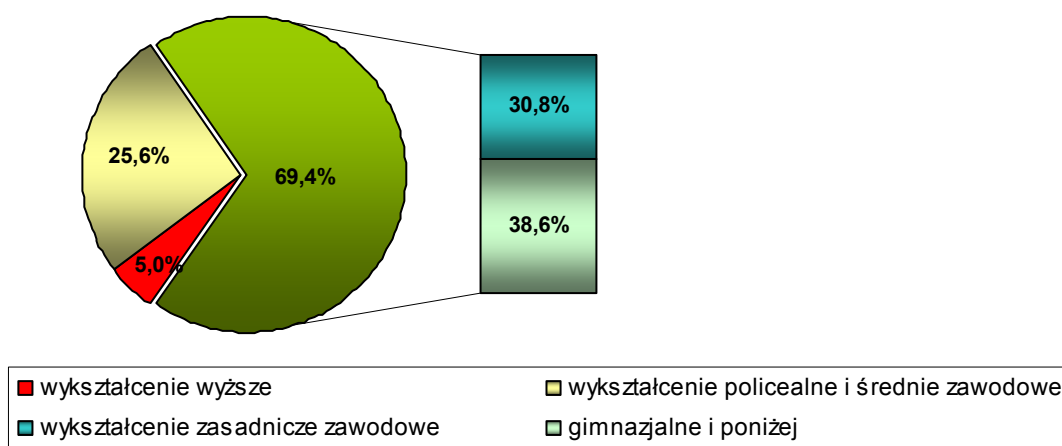
Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

W powiecie ziemskim na 1408 ofert z I półrocza 2010r. dla osób z wykształceniem wyższym przeznaczonych było 71 propozycji zatrudnienia. Dla osób posiadających

wykształcenie policealne lub średnie zawodowe wpłynęło 360 ofert, a do osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe skierowanych było 977 ofert, tj. 69,4% wszystkich ofert z Powiatu Bydgoskiego. Wśród nich 433 to oferty dla osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe a 544 - gimnazjalne i poniżej. Sytuację ilustruje poniższy wykres.

Wykres 29.

Udział procentowy ofert pracy w Powiecie Bydgoskim w zależności od poziomu wykształcenia w I półroczu 2010



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

Niezmiennym pozostaje fakt, że większość ofert pracy, które wpływają do PUP Bydgoszcz to oferty, które dotyczą zawodów nie wymagających wysokich kwalifikacji czy posiadania konkretnego zawodu. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach rzadko poszukiwani są za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia. Zwykle pracodawcy poszukują takich kandydatów umieszczając oferty zatrudnienia w prasie czy Internecie.

4.3. Oferty pracy z Bydgoszczy według zawodów i specjalności

Celem lepszego zobrazowania sytuacji na lokalnym rynku pracy w I półroczu 2010r. warto porównać liczbę najliczniej występujących ofert pracy z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w okresie sprawozdawczym w poszukiwanym zawodzie.

W I półroczu 2010r. pracodawcy z Bydgoszczy najczęściej poszukiwali **pracowników przy pracach prostych**. W powiecie grodzkim na 3918 ofert pracy, które wpłynęły w I półroczu 2010r. 773 były skierowane właśnie do tej grupy osób.

Poszukiwani byli:

- sprzątaczkę (913207) – 113 ofert, 237 osób bezrobotnych;
- robotnik gospodarczy (914103) – 104 oferty, 148 osób bezrobotnych;
- robotnik budowlany (931301) – 79 ofert pracy, 155 osób bezrobotnych.

Również duża liczba ofert z Bydgoszczy (640 ofert) skierowana była do **robotników przemysłowych i rzemieślników**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w tej grupie dla zawodów:

- ślusarz (722204) – 103 oferty, 300 osób bezrobotnych;
- szwaczka (743604) – 42 oferty, 153 osoby bezrobotne;
- murarzy (712102) – 36 ofert zatrudnienia w okresie I półrocza 2010r. i 209 osób bezrobotnych zarejestrowanych w zawodzie.

Dla **techników i innego średniego personelu** w Bydgoszczy wpłynęło 957 ofert, z czego największa ilość dotyczyła takich zawodów jak:

- pracownik administracyjny, zawód szkolny: Technik administracji (343101) – 182 oferty, 94 osoby bezrobotne;
- doradca finansowy (341102) – 123 oferty, 4 osoby bezrobotne;
- telemarketer (341504) – 78 ofert, 9 osób.

Dla **pracowników usług osobistych i sprzedaży** wpłynęło z Bydgoszczy w okresie I półrocza 2010r. 326 ofert zatrudnienia. Najwięcej z nich przeznaczonych było dla:

- sprzedawców (522107) – 155 zgłoszonych ofert w okresie, 1120 osób bezrobotnych;
- fryzjerów (514102) – 35 ofert, 123 osoby;
- pracowników ochrony mienia i osób (515902) – 33 oferty, 83 bezrobotnych;
- kucharzy (512201) – 25 ofert, 127 osób.

Dla **pracowników biurowych** wpłynęło z Bydgoszczy 434 ofert, z czego najliczniejsze dotyczyły:

- pracowników biurowych (419101) – 259 ofert, 177 zarejestrowanych w zawodzie bezrobotnych;
- magazynierów (413103) – 54 ofert, 167 osób bezrobotnych;
- kasjerów handlowych (421102) – 32 oferty, 58 bezrobotnych.

Dla **specjalistów**, czyli osób posiadających wyższe wykształcenie wpłynęło z powiatu grodzkiego 300 ofert, z czego najwięcej z nich skierowanych było dla następujących zawodów:

- specjalista do spraw marketingu i handlu (241912) – 32 oferty, 77 osób bezrobotnych;

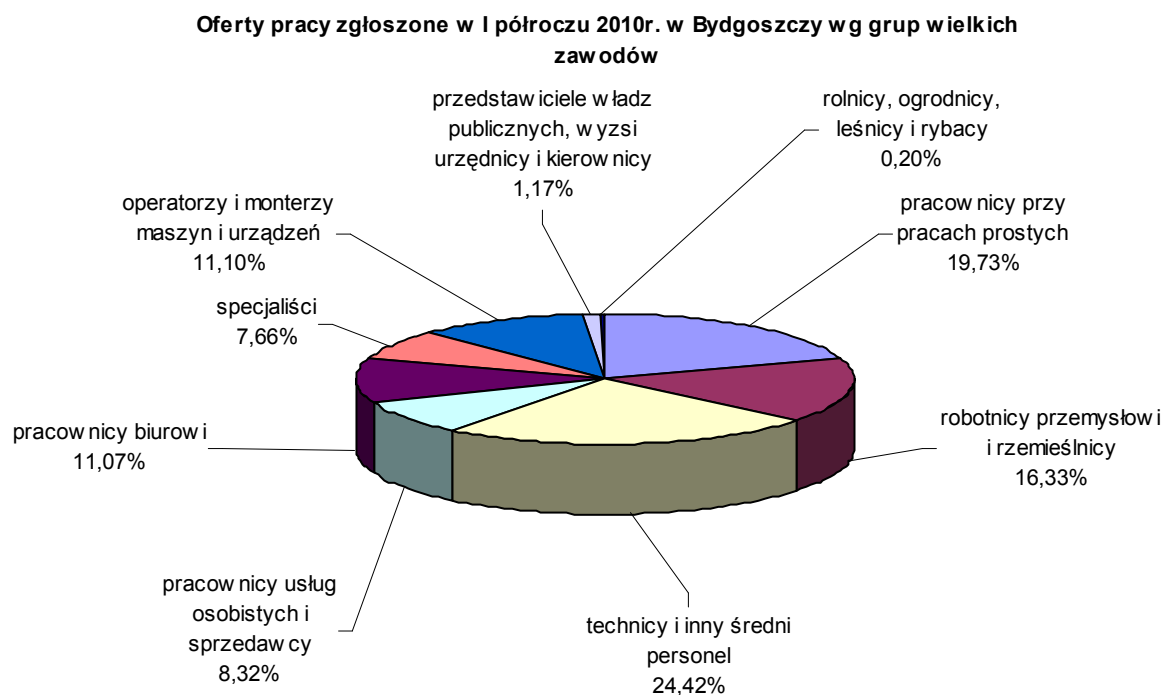
- specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych (241206)- 28 ofert, 2 osoby bezrobotne;
- ekonomista (241102) – 12 ofert, 54 osób bezrobotnych.

Dla **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** znalazło się 431 ofert zatrudnienia z Bydgoszczy. Wśród nich poszukiwano:

- monter wyrobów z tworzyw sztucznych (828403) – 175 ofert, 4 osoby bezrobotne;
- pozostałych operatorów maszyn gdzie indziej niesklasyfikowanych (829190) – 37 ofert, 96 osób zarejestrowanych;
- kierowców samochodów ciężarowych (832302) – 28 ofert, 121 osób.

Udział procentowy ofert zgłoszonych w okresie sprawozdawczym w I półroczu 2010 roku według grup wielkich zawodów dla powiatu grodzkiego prezentuje poniższy wykres.

Wykres 30.



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

4.4. Oferty pracy z Powiatu Bydgoskiego według zawodów i specjalności

Z powiatu ziemskiego również najwięcej ofert zatrudnienia - 544 na łączną liczbę 1408 wpłynęło dla grupy: pracownicy przy pracach prostych. Wśród nich najwięcej ofert przeznaczonych było dla:

- robotników gospodarczych (914103) – 298 ofert zatrudnienia, 82 osoby bezrobotne zarejestrowanych w zawodzie;
- sprzątaczek (913207) – 71 ofert, 37 osób bezrobotnych;
- robotników budowlanych (931301) – 62 oferty, 33 osoba.

229 ofert zatrudnienia wystąpiło w I półroczu 2010r. dla **robotników przemysłowych i rzemieślników**, wśród których znalazły się oferty dla:

- szwaczka (743604) – 56 ofert, 76 osób zarejestrowane w zawodzie;
- stolarz (742204) – 29 ofert, 74 bezrobotnych;
- murarz (712102) – 18 ofert, 98 osób bezrobotnych.

Wśród 190 ofert pracy z powiatu ziemskiego dla **techników i innego średniego personelu**, najwięcej wystąpiło dla:

- pracowników administracyjnych (343101) – 53 oferty, 33 zarejestrowanych;
- opiekunek środowiskowych (346103) – 31 ofert, 1 osoba zarejestrowana w zawodzie;
- księgowych (343201) – 21 ofert, 13 osób zarejestrowanych.

Dla **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** wpłynęły w analizowanym okresie 83 oferty, wśród których aż 26 przeznaczonych było dla kierowców samochodów ciężarowych i osobowych (832302, 832101), których zarejestrowanych było 37.

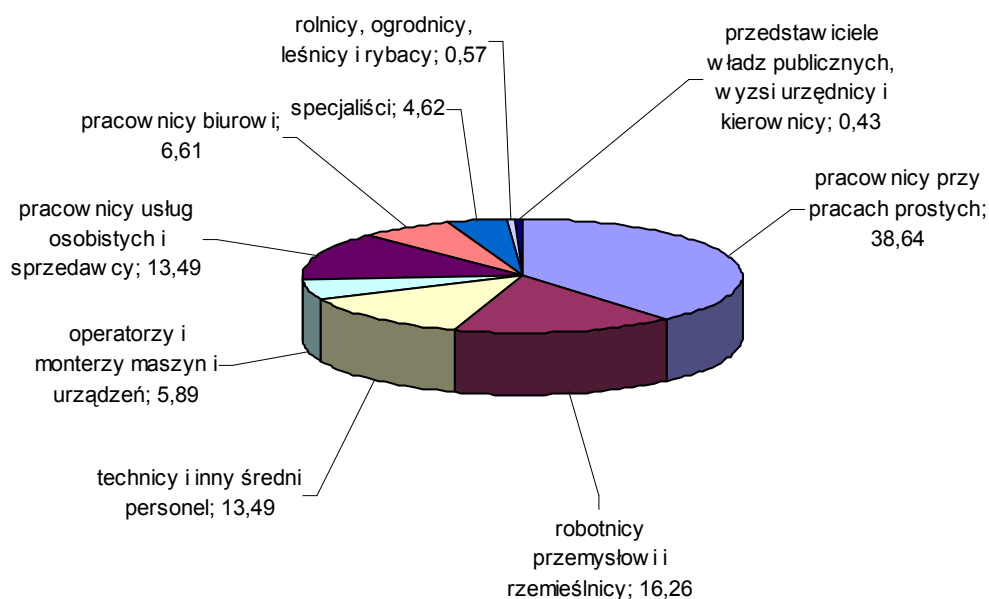
190 ofert zatrudnienia wpłynęło w pierwszym półroczu 2010r. dla **pracowników usług osobistych i sprzedaży**, z tego 108 przeznaczone były dla sprzedawców (522107), a w zawodzie tym zarejestrowanych bezrobotnych były 348 osób.

Dla **pracowników biurowych** znalazły się 43 oferty z powiatu bydgoskiego, a dla specjalistów, czyli osób posiadających wykształcenie wyższe tylko 34 oferty.

Udział procentowy ofert zgłoszonych w okresie sprawozdawczym w I półroczu 2010 roku według grup wielkich zawodów dla powiatu ziemskiego prezentuje poniższy wykres.

Wykres 31.

Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2010r. w Powiecie Bydgoskim wg grup wielkich zawodów



Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

Rozdział 5. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010r.

Jednym z aspektów analizy rynku pracy jest określenie poziomu korelacji między podażą a popytem na pracę. Jej wynikiem jest m.in. ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

O zawodzie deficytowym mówimy, gdy liczba bezrobotnych i poszukujących pracy w danym zawodzie nie zaspokaja potrzeb pracodawców. Innymi słowy, kiedy liczba ofert pracy jest wyższa od liczby osób zarejestrowanych w danym zawodzie. Z kolei o zawodzie nadwyżkowym mowa wówczas, gdy liczba zarejestrowanych jest wyższa od liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie.

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stosuje się wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy niż 0,9 mowa o zawodach nadwyżkowych. Jeżeli wskaźnik jest większy niż 1,1 mowa jest o zawodach

deficytowych. Wskaźnik o wartościach pomiędzy 0,9 a 1,1 oznacza zawód zrównoważony, tzn. taki, w którym liczba ofert pracy w danym zawodzie odpowiada liczbie osób zarejestrowanych o poszukiwanych kwalifikacjach.

5.1. Ranking zawodów nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010r.

W Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim przeważają zawody nadwyżkowe, tj. takie, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

W powiecie grodzkim w I półroczu 2010r. wystąpiło łącznie 721 zawodów nadwyżkowych. Wśród nich wysoki wskaźnik intensywności nadwyżki miały:

Tabela 6. Zawody nadwyżkowe w Bydgoszczy w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni		Zgłoszone oferty pracy	Wskaźnik intensywności nadwyżki
		nowe rejestracje	zarejestrowani w końcu okresu		
wykształcenie wyższe					
241302	Doradca personalny	13	11	10	0,76
241307	Specjalista do spraw kadr	6	8	4	0,66
244104	Pedagog	117	105	7	0,05
247901	Specjalista administracji publicznej	86	77	9	0,1
214301	Inżynier elektryk	7	5	3	0,6
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	3	11	2	0,66
221201	Biotechnolog	21	9	4	0,19
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	85	77	32	0,38
wykształcenie średnie					
311502	Technik mechanik*	117	124	12	0,1
341902	Asystent ekonomiczny* (zawód szkolny: Technik ekonomista)	202	300	8	0,04
412104	Fakturzystka	8	10	7	0,87
341501	Handlowiec	56	60	45	0,8
341503	Przedstawiciel handlowy	51	65	36	0,71
522107	Sprzedawca	892	1120	155	0,17
512201	Kucharz	108	127	25	0,23
311909	Technik poligraf	10	18	2	0,2
wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe					
811102	Operator koparek i zwałowarek	8	7	7	0,87
932103	Pakowacz	46	58	40	0,86
913207	Sprzątaczką	172	237	113	0,66
823104	Wulkanizator	5	7	3	0,6
722204	Ślusarz	217	300	103	0,47
932106	Sortowacz	10	10	4	0,4
722303	Szlifierz metali	3	7	1	0,33

832302	Kierowca samochodu ciężarowego	115	121	28	0,24
734502	Introligator poligraficzny	26	32	6	0,23
915204	Portier	29	39	5	0,17
712102	Murarz	179	209	36	0,2
712302	Stolarz budowlany	14	15	1	0,07
931203	Robotnik drogowy	20	20	1	0,05
714101	Malarz budowlany	79	101	6	0,08

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

W powiecie ziemskim wystąpiło łącznie w I półroczu 2010r. 464 zawody nadwyżkowe. Najmniejsze zapotrzebowanie wystąpiło na następujące zawody:

Tabela 7. Zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni		Zgłoszone oferty pracy	Wskaźnik intensywność i nadwyżki
		nowe rejestracje	zarejestrowani w końcu okresu		
wykształcenie wyższe					
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	11	17	9	0,82
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2	2	1	0,50
214101	Architekt	3	2	1	0,33
242990	Pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	1	0,33
213903	Specjalista zastosowań informatyki	7	4	2	0,29
233108	Nauczyciel nauczania początkowego	4	5	1	0,25
211402	Geograf	5	3	1	0,20
232108	Nauczyciel języka obcego	8	7	1	0,13
wykształcenie średnie					
311302	Technik elektryk	7	7	6	0,85
311101	Laborant chemiczny	6	10	4	0,67
311801	Grafik komputerowy	3	2	2	0,67
322601	Technik farmaceutyczny	3	4	2	0,67
412104	Fakturzystka	2	2	1	0,5
413301	Dyspozytor transportu samochodowego	2	3	1	0,5
341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	23	30	7	0,3
512201	Kucharz	68	75	18	0,26
wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe					
311302	Technik elektryk	7	7	6	0,86
311101	Laborant chemiczny	6	10	4	0,67
311801	Grafik komputerowy	3	2	2	0,67
322601	Technik farmaceutyczny	3	4	2	0,67
515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	12	7	8	0,67
341601	Zaopatrzeniowiec	7	8	4	0,57

341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	11	8	6	0,55
412104	Fakturzystka	2	2	1	0,50
522107	Sprzedawca	273	348	108	0,40
341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	23	30	7	0,30
512201	Kucharz	68	75	18	0,26
412102	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	4	5	1	0,25
514103	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	6	7	1	0,17
341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	7	8	1	0,14

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

5.2. Ranking zawodów deficytowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010r.

O zawodzie deficytowym mowa w momencie, kiedy liczba bezrobotnych i poszukujących pracy w danym zawodzie nie zaspokaja potrzeb pracodawców, a wskaźnik deficytu musi być wyższy od 1,1.

W powiecie grodzkim w I półroczu 2010r. odnotowano 67 zawodów deficytowych. Wśród nich najczęściej najwyższy wskaźnik deficytu odnotowano w następujących zawodach:

Tabela 8. Zawody deficytowe w Bydgoszczy w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni		Zgłoszone oferty pracy	Wskaźnik intensywności nadwyżki
		nowe rejestracje	zarejestrowani w końcu okresu		
wykształcenie wyższe					
241916	Specjalista do spraw public relations	4	6	5	1,25
213201	Programista	2	2	3	1,50
241401	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	3	2	5	1,67
214906	Specjalista kontroli jakości	1	1	2	2,00
223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	1	0	2	2,00
242103	Radca prawny	1	2	3	3,00
243101	Archiwista	1	1	5	5,00
241206	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	2	2	28	14,00
wykształcenie średnie					
411101	Sekretarka	13	14	17	1,31
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	8	4	11	1,38
343201	Księgowy [samodzielny]	42	63	63	1,50
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	2	8	3	1,50

419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	116	177	259	2,23
311801	Grafik komputerowy	6	8	14	2,33
341504	Telemarketer	7	9	78	11,14
341102	Doradca inwestycyjny	5	4	123	24,60
wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe					
921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	5	4	6	1,20
721403	Monter konstrukcji stalowych	4	3	5	1,25
916201	Robotnik placowy	4	1	8	2,00
915202	Dozorca	31	44	65	2,10
723312	Mechanik taboru kolejowego	3	5	21	7,00
734103	Drukarz	1	1	4	4,00
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	3	2	12	4,00
721304	Błacharz budowlany	1	2	5	5,00
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	5	5,00
741103	Rozbieracz-wykrawacz	3	5	15	5,00
831212	Ustawiacz	3	3	15	5,00
823103	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	1	1	10	10,00
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	4	4	175	43,75
913101	Pomoc domowa	1	1	174	174,00

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

Należy podkreślić, iż zawód taki jak Pomoc domowa, mimo wskazania wśród zawodów deficytowych (tabela 8) w rzeczywistości się do nich nie kwalifikuje, ze względu na wysoką liczbę ofert subsydiowanych (m.in. prace społecznie-użyteczne).

W powiecie ziemskim w I półroczu 2010r. odnotowano 32 zawody deficytowe. Spośród zawodów deficytowych, w zależności od poziomu wykształcenia, najczęściej poszukiwane były osoby z zawodami zawartymi w poniższej tabeli.

Tabela 9. Zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w I półroczu 2010r. z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni		Zgłoszone oferty pracy	Wskaźnik intensywności nadwyżki
		nowe rejestracje	zarejestrowani w końcu okresu		
wykształcenie wyższe					
241307	Specjalista do spraw kadr	3	4	4	1,33
232110	Nauczyciel matematyki	2	2	3	1,50
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	1	2	2	2,00
232109	Nauczyciel języka polskiego	1	0	3	3,00
wykształcenie średnie					
413103	Magazynier	21	24	24	1,14
421102	Kasjer handlowy	6	9	7	1,17

419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	28	26	48	1,71
331101	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	1	1	2	2,00
343104	Sekretarz asystent	1	0	2	2,00
343201	Księgowy [samodzielny]	10	13	21	2,10
343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	25	33	53	2,12
315206	Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	2	6	5	2,50
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	2	4	9	4,50
513301	Opiekunka domowa	1	5	9	9,00
wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe					
721202	Spawacz ręczny gazowy	7	12	11	1,57
932101	Konserwator części	5	7	8	1,60
931301	Robotnik budowlany	35	33	62	1,77
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2	1	4	2,00
721403	Monter konstrukcji stalowych	1	1	2	2,00
831212	Ustawiacz	2	1	5	2,50
913302	Pracznica	2	2	5	2,50
913303	Prasowaczka [ręczna]	2	3	5	2,50
913207	Sprzątacznica	26	37	71	2,73
742302	Pilarz	1	1	3	3,00
914103	Robotnik gospodarczy	79	82	298	3,77
713101	Dekarz	1	2	4	4,00
713506	Szklarz	1	1	4	4,00
732402	Galwanizer	1	1	5	5,00
811102	Operator koparek i zwalówarek	1	3	5	5,00
931203	Robotnik drogowy	5	6	49	9,80
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1	24	12,00

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

5.3. Ranking zawodów zrównoważonych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2010r

Zawód zrównoważony to taki zawód, na który występuje na rynku pracy takie samo zapotrzebowanie co liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie; na potrzeby monitoringu przyjęto, iż są to zawody dla których wartość wskaźnika intensywności deficytu przyjmuje wartość z przedziału 0,9 – 1,1.

Tabela 10. Zawody zrównoważone w Bydgoszczy w I półroczu 2010r. z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni		Zgłoszone oferty pracy	Wskaźnik intensywności nadwyżki
		nowe rejestracje	zarejestrowani w końcu okresu		
wykształcenie wyższe					
131301	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie	1	1	0	1,00
214390	Pozostali inżynierowie elektrycy	1	0	1	1,00

214502	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia energetyczne	4	5	0	1,00
235906	Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	1	1	1	1,00
241906	Przedstawiciel medyczny	1	2	1	1,00
244205	Specjalista polityki społecznej	1	0	1	1,00
wykształcenie średnie					
315202	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy [zawód szkolny: Technik bezpieczeństwa i higieny pracy]	2	3	2	1,00
315290	Pozostali inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni	1	0	1	1,00
321201	Laborant nasiennictwa	1	1	1	1,00
322303	Technik dentystyczny	2	2	2	1,00
331105	Nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu	1	1	1	1,00
344901	Inspektor kontroli handlu i usług	1	2	1	1,00
346104	Pracownik socjalny	1	7	1	1,00
347101	Florysta	1	1	1	1,00
413201	Planista produkcyjny	4	6	4	1,00
414104	Kurier	2	1	2	1,00
513190	Pozostałe opiekunki dziecięce	1	1	1	1,00
513902	Pomoc farmaceutyczna	1	2	1	1,00
514190	Pozostali fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	3	1	3	1,00
wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe					
713302	Tynkarz	8	8	8	1,00
713506	Szklarz	1	1	1	1,00
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	3	2	3	1,00
723103	Mechanik pojazdów jednośladowych	1	1	1	1,00
723201	Mechanik lotniczy	1	2	1	1,00
724203	Elektromonter maszyn elektrycznych	1	7	1	1,00
725113	Instalator systemów alarmowych	1	0	1	1,00
743703	Tapicer meblowy	1	0	1	1,00
825305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	1	3	1	1,00
826402	Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	2	2	2	1,00
831102	Maszynista pojazdu trakcyjnego	1	2	1	1,00
833202	Operator maszyn drogowych [zawód szkolny: Mechanik maszyn i urządzeń drogowych]	2	2	2	1,00
833313	Operator żurawia jezdniowego	1	1	1	1,00
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	11	15	11	1,00
916103	Sortowacz surowców wtórnych	2	3	2	1,00
932112	Pomocnik ciastkarza	1	1	1	1,00

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

Na terenie Powiatu Bydgoskiego w I półroczu 2010r. było 25 zawodów zrównoważonych, które zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 11. Zawody zrównoważone w Powiecie Bydgoskim w I półroczu 2010r. z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni		Zgłoszone oferty pracy	Wskaźnik intensywności nadwyżki
		nowe rejestracje	zarejestrowani w końcu okresu		
wykształcenie wyższe					
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	2	1	2	1,00
214211	Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne	1	0	1	1,00
214906	Specjalista kontroli jakości	1	1	1	1,00
wykształcenie średnie					
311104	Technik geodeta	1	0	1	1,00
341504	Telemarketer	2	0	2	1,00
342205	Technik logistyk	1	1	1	1,00
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	1	1	1,00
347102	Plastyk	1	1	1	1,00
347504	Instruktor rekreacji ruchowej	1	2	1	1,00
512203	Szef kuchni [kuchmistrz]	1	1	1	1,00
512302	Kelner	14	13	13	0,93
wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe					
714201	Lakiernik samochodowy	14	22	13	0,93
714290	Pozostali lakiernicy	1	0	1	1,00
722303	Szlifierz metali	2	6	2	1,00
723390	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	1	1	1	1,00
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	1	5	1	1,00
743604	Szwaczka	58	76	56	0,96
814103	Operator pras w produkcji drzewnej	1	3	1	1,00
816190	Pozostali elektroenergetycy i pokrewni	1	1	1	1,00
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	3	2	3	1,00
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	3	5	3	1,00
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1	2	1	1,00
832101	Kierowca samochodu osobowego	13	11	13	1,00
914202	Operator myjni	2	1	2	1,00
915206	Woźny	2	3	2	1,00

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010.

Rozdział 6. Wyniki „Sondażu wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizował „Sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego – Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”. Badanie przeprowadzono w okresie maj - lipiec 2010 roku. Sondaż zrealizowany został w ramach projektu „Monitoring regionalnego rynku pracy II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

6.1. Cel badania oraz metody doboru próby

Celem badania przeprowadzonego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego było określenie profilu poszukiwanych pracowników, preferowanych przez pracodawców zawodów, kwalifikacji i umiejętności. Ponadto sondaż miał na celu dostarczenie wiarygodnej i rzetelnej informacji m.in. instytucjom edukacyjnym oraz poszczególnym urzędom pracy nt. przewidywanego zapotrzebowania na kadre, a także nt. prognozowanych zwolnień pracowników.

Próba badawcza została wyselekcjonowana w zgodzie ze strukturą sekcji PKD dla województwa kujawsko-pomorskiego. Metodą doboru celowego na podstawie bazy REGON wybrane zostały przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 49 pracowników. Metoda ta umożliwiła przebadanie 50,0% firm tej wielkości z terenu województwa. Przedsiębiorstwa małe oraz średnie zakwalifikowano do badania metodą doboru losowego. Doboru próby dokonał Urząd Statystyczny w Bydgoszczy na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Ostatecznie w próbie badawczej sondażu znalazły się:

- firmy małe tj. zatrudniające do 9 os. – 548 podmiotów;
- firmy średnie tj. zatrudniające od 10 do 49 os. – 498 podmiotów;
- firmy duże tj. zatrudniające powyżej 49 os. – 1 008 podmiotów.¹

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował **532 wywiady** wśród lokalnych pracodawców z Bydgoszczy oraz z gmin Powiatu Bydgoskiego, co stanowiło 25,9% próby wyselekcjonowanej do sondażu.

¹ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

6.2. Liczba podmiotów zarejestrowanych w województwie kujawsko-pomorskim oraz biorących udział w sondażu wśród pracodawców

Na podstawie danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy na koniec 2009 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego zarejestrowanych było 182,0 tys. podmiotów gospodarki narodowej (prócz osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne), z czego na sektor publiczny przypadło 5,7 tys., natomiast na sektor prywatny 176,2 tys. podmiotów. Podmioty należące do sektora publicznego stanowiły 3,2% ogółu podmiotów zarejestrowanych w województwie kujawsko-pomorskim, z tego własność państwową stanowiło 7,7%, samorządową – 65,3%, a mieszaną z przewagą sektora publicznego – 27,0%. Wśród podmiotów z sektora prywatnego (96,8% zarejestrowanych podmiotów) najwięcej było jednostek mających własność krajową (97,5%). Ponadto: podmioty z własnością zagraniczną stanowiły 0,5%, a z własnością mieszaną z przewagą sektora prywatnego – 1,9%.²

Tabela 12. Podmioty gospodarki narodowej województwa kujawsko-pomorskiego według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.XII.2009r.

		Województwo kujawsko-pomorskie		
		Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	34	4 754	4 788
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	1	141	142
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	48	16 608	16 656
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	21	235	256
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	97	559	656
SEKCJA F	Budownictwo	43	20 983	21 026
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	20	54 281	54 301
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	18	13 778	13 796
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	42	4 461	4 503
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	7	3 323	3 330
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	6 946	6 954
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 518	5 630	7 148
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	140	12 484	12 624
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	13	3 787	3 800
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	619	819	1 438

² Opracowanie sygnałne Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl z dnia 16 września 2010r.

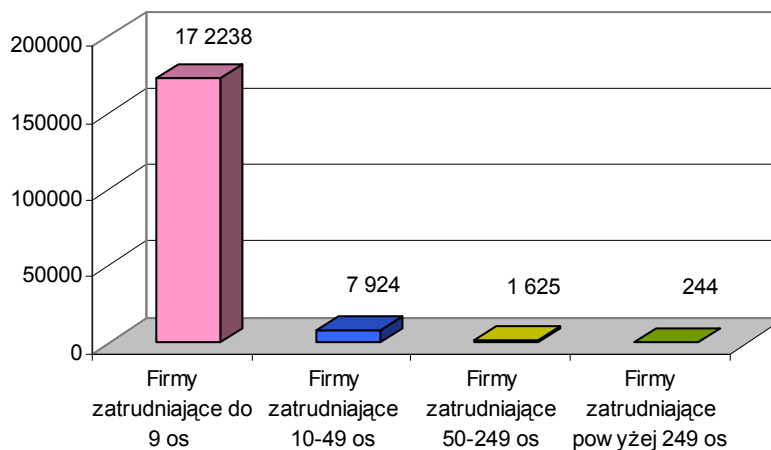
SEKCJA P	Edukacja	2 441	2 755	5 196
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	374	10 461	10 835
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	309	2 969	3 278
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	2	11 299	11 301
SEKCJA T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
SEKCJA U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	2	3
OGÓŁEM		5 756	176 275	182 031

Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Według opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy danych w analizowanym okresie w województwie kujawsko-pomorskim najwięcej, bo aż 172,2 tys. podmiotów gospodarczych stanowiły firmy małe, tj. zatrudniające do 9 osób - 94,6% wszystkich zarejestrowanych firm (w tym 166,4 tys. firm zatrudniało do 5 pracowników). Podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących od 10 do 49 osób było 7,9 tys. tj. 4,4%, natomiast podmiotów powyżej 49 osób pracujących – 1,6 tys. tj. 1,0%. Największych zakładów pracy zatrudniających powyżej 249 pracowników było jedynie 0,2 tys., tj. 0,1%.³

Wykres 32.

Liczba przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim według wielkości



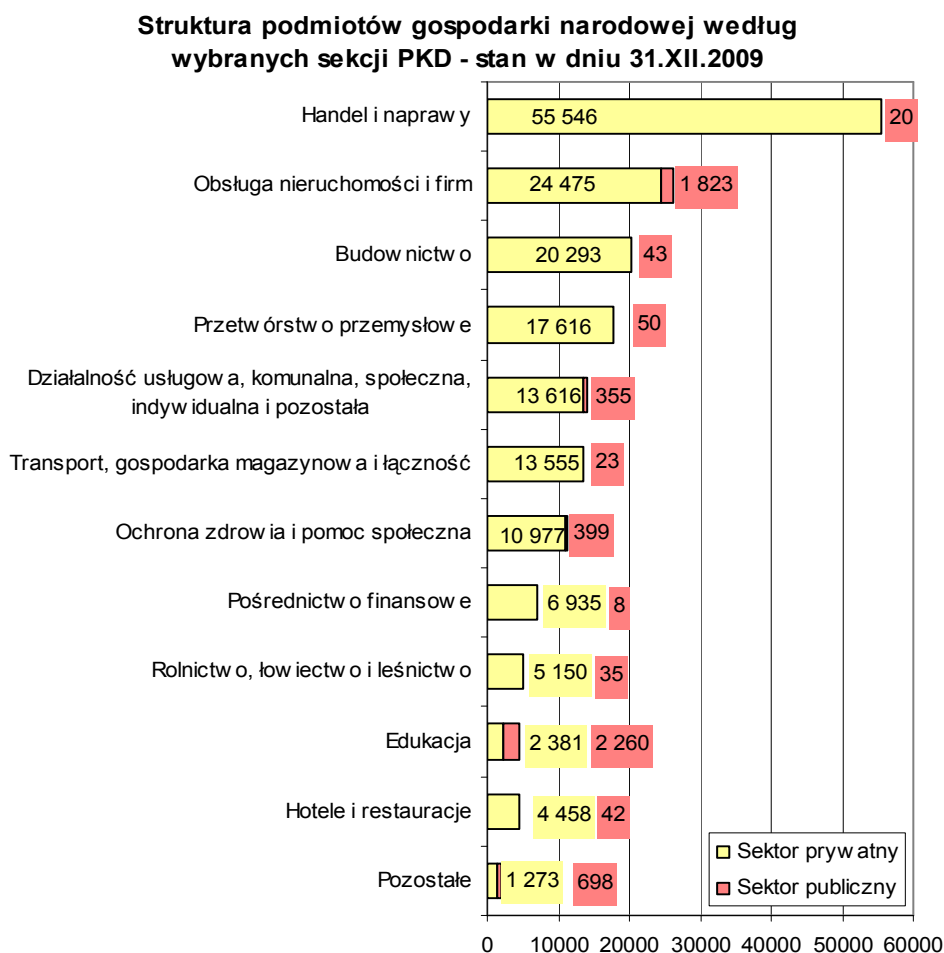
Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Analizując sekcje (PKD) przedsiębiorstw z terenu województwa kujawsko-pomorskiego według danych za 2009 rok opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy można zauważyć, iż najwięcej podmiotów należało do sekcji handel i naprawy

³ Opracowanie sygnałowe Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl z dnia 16 września 2010r.

55,6 tys. oraz obsługa nieruchomości i firm 26,3 tys. Wyżej wymienione sekcje stanowiły znaczny odsetek, bo aż 45,0% wszystkich zarejestrowanych podmiotów.⁴

Wykres 33.



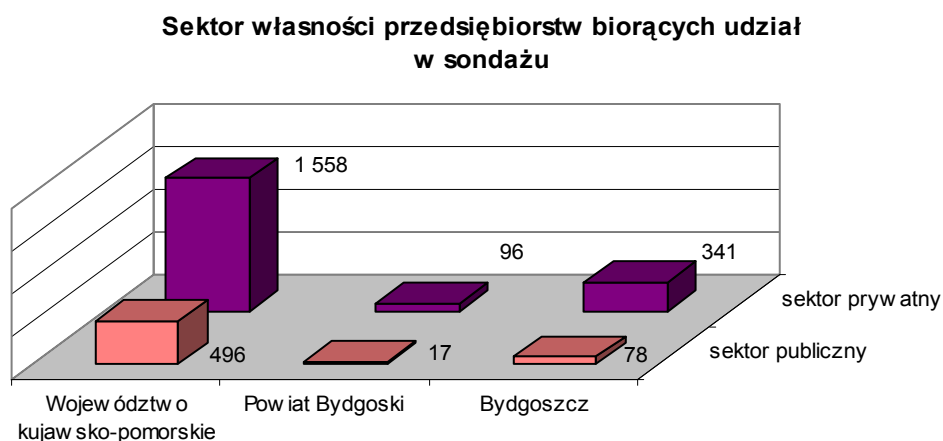
Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

W „Sondażu wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” wzięło udział 2 054 pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował wywiady wśród 419 przedsiębiorstw z miasta Bydgoszczy i 113 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego.

Zdecydowana większość firm biorących udział w badaniu reprezentowała sektor prywatny – 75,9%. Do mniejszości należały przedsiębiorstwa z sektora publicznego – 24,1%. W próbie badawczej (532 pracodawców) realizowanej przez PUP Bydgoszcz znalazło się 82,1% firm prywatnych oraz 17,9% publicznych.

⁴ Opracowanie sygnałne Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl z dnia 16 września 2010r.

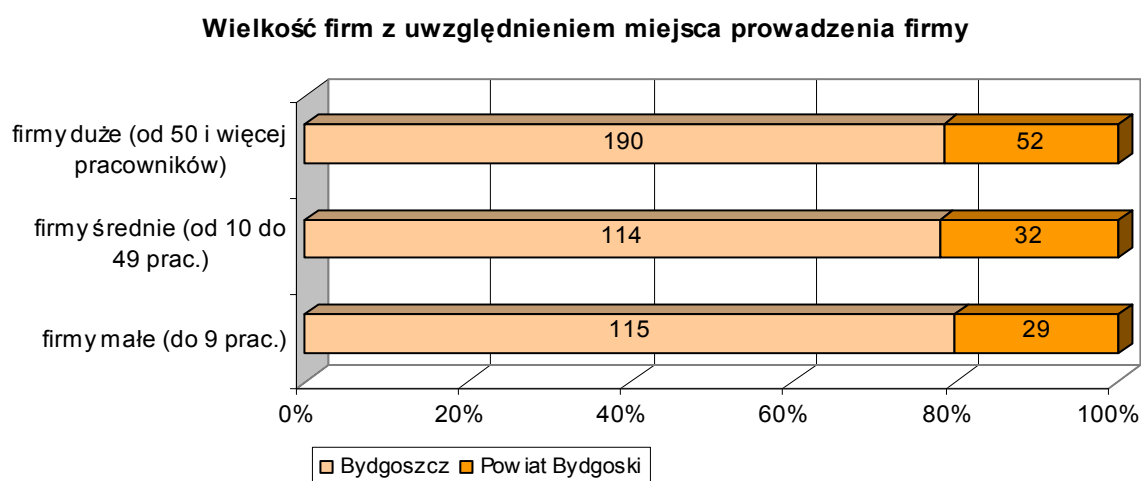
Wykres 34.



Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Blisko połowę badanych w sondażu realizowanym przez PUP Bydgoszcz firm stanowiły duże przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające ponad 49 pracowników. Ich udział w próbie badawczej wynosił 45,5%. Pozostałe 290 podmiotów gospodarczych to w połowie firmy małe tj. zatrudniające do 9 pracowników (27,1%) oraz przedsiębiorstwa średnie, czyli zatrudniające od 10 do 49 pracowników (27,4%).

Wykres 35.



Źródło: Opracowanie własne.

Struktura próby badawczej pod względem wielkości podmiotu gospodarczego zrealizowana przez PUP odzwierciedlała tę dla całego województwa kujawsko-pomorskiego.

Według danych WUP w Toruniu pracodawcy zatrudniający powyżej 49 osób stanowili 49,1% ogółu badanych. Pozostali to w połowie małe (26,7%) i średnie przedsiębiorstwa (24,2%).⁵

„Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno - zawodowym” przeprowadzona została głównie w przedsiębiorstwach specjalizujących się w przetwórstwie przemysłowym. Udział tych firm w próbie badawczej wynosił 21,1%. Zatem niemalże co piąty zakład pracy należał do sekcji C – przetwórstwo przemysłowe. Co szóste przedsiębiorstwo specjalizowało się natomiast w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych i motocykli (sekcja G). Co dziewiąta firma należała do sekcji F - budownictwo.

Najmniejszy udział w próbie stanowiły przedsiębiorstwa należące do sekcji A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 0,8%. Ponadto 0,9% specjalizowało się w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych (sekcja D). 1,3% przedsiębiorstw zajmowało się działalnością finansową i ubezpieczeniową (sekcja K).

⁵ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Tabela 13. Sekcja PKD przedsiębiorstw biorących udział w sondażu.

		Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem PUP Bydgoszcz	Województwo kujawsko-pomorskie
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	3
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	3	4	40
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0	5	13
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	0	7	36
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	5	8	29
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8	0	8	35
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	2	10	31
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	14	0	14	32
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12	3	15	40
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	16	1	17	43
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	14	3	17	113
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	18	2	20	60
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	18	3	21	71
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	21	4	25	68
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	33	4	37	131
SEKCJA P	Edukacja	47	7	54	235
SEKCJA F	Budownictwo	48	12	60	213
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	80	18	98	360
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	66	46	112	501
Ogółem		419	113	532	2 054

Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

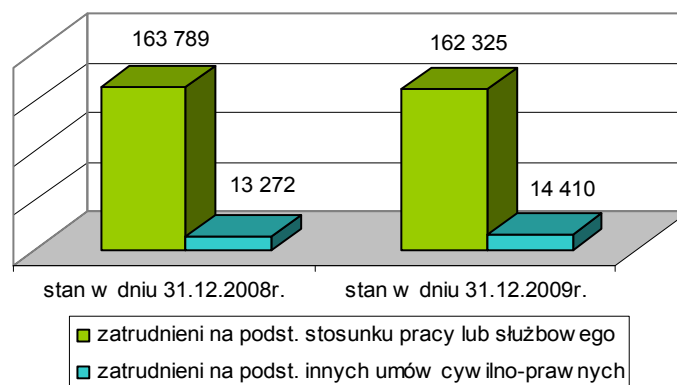
Zrealizowana przez PUP Bydgoszcz próba badawcza odzwierciedla dane dla próby wojewódzkiej sondażu. Świadczy o tym najwyższy udział czterech sekcji PKD wśród ogółu badanych pracodawców: przetwórstwo przemysłowe (24,4%), handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów (17,5%), edukacja (11,4%) oraz budownictwo (10,4%).

6.3. Stan zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach

W podmiotach z województwa kujawsko-pomorskiego objętych badaniem na koniec 2009 roku ogółem zatrudnionych było 176 735 pracowników. W stosunku do 2008 roku nastąpił spadek zatrudnienia o 0,2%. W strukturze zatrudnienia przewagę stanowili zatrudnieni na podstawie stosunku pracy lub stosunku służbowego. Ich udział w ogóle pracowników badanych firm według stanu w dniu 31.12.2009r. wynosił 91,8%. Pozostałe 8,2% stanowili zatrudnieni na podstawie innych umów cywilno-prawnych.

Wykres 36.

Liczba osób zatrudnionych w badanych przedsiębiorstwach województwa kujawsko-pomorskiego

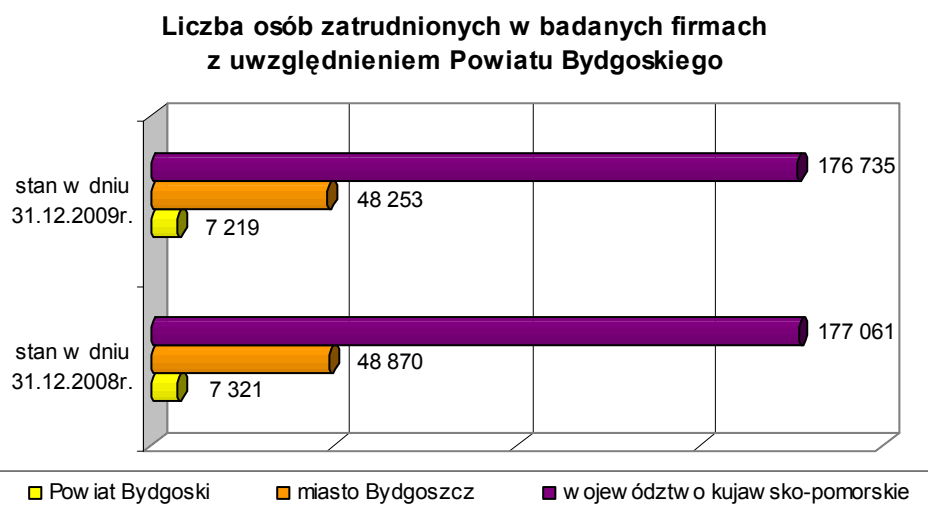


Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

31,4% spośród ogółu zatrudnionych osób przez badane przedsiębiorstwa województwa kujawsko-pomorskiego stanowili pracownicy firm bydgoskich i tych z terenu gmin Powiatu Bydgoskiego. W Bydgoszczy według stanu w dniu 31.12.2009r. 42 479 osób znalazło zatrudnienie w ramach stosunku pracy lub służbowego, natomiast 5 774 pracowało na podstawie innych umów cywilno-prawnych. W przypadku firm z terenu Powiatu Bydgoskiego 7 082 zatrudnionych było w ramach stosunku pracy lub służbowego, a 239 pracowało na podstawie innych umów cywilno-prawnych.

Porównując stan zatrudnienia na koniec 2009 roku do roku ubiegłego można zaobserwować spadek w Bydgoszczy w wysokości 1,3%, natomiast w Powiecie Bydgoskim zanotowano wzrost o 1,4%. Przedstawiając dane dla całego Powiatu Bydgoskiego (grodzki i ziemski) widoczna jednak była tendencja spadku zatrudnienia (spadek o 0,9% w porównaniu do stanu w dniu 31.12.2008r.), charakterystyczna dla całego województwa kujawsko-pomorskiego.

Wykres 37.

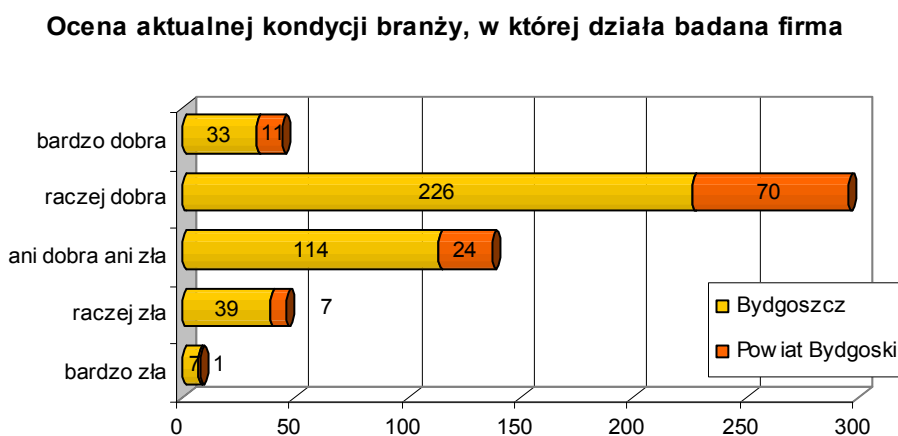


Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

6.4. Ocena aktualnej kondycji branży badanych przez PUP Bydgoszcz firm

W sondażu realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczyły 532 przedsiębiorstwa należące do 18 z 21 sekcji PKD przedsiębiorstw 2007. W celu uzyskania informacji o bieżącej sytuacji branży poproszono respondentów o dokonanie jej oceny. Pracodawcy mieli za pomocą pięciostopniowej skali scharakteryzować aktualną kondycję branży, w której działają. 63,9% badanych określiło kondycję branży jako dobrą i bardzo dobrą, natomiast 10,2% ogółu pracodawców jako złą lub bardzo złą. Zestawienie wszystkich ocen przedstawia poniższy wykres.

Wykres 38.



Źródło: Opracowanie własne.

W próbie badawczej znajdowali się przedstawiciele 2 sekcji PKD, którzy w 100,0% określili kondycję branży jako dobrą lub bardzo dobrą. Były to sekcje D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (5 firm) oraz K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa (7 firm).

Największy odsetek złej oceny kondycji branży zanotowano w sekcji Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna (tj. 16,2% spośród 37 firm), sekcji H – transport i gospodarka magazynowa (tj. 14,3% spośród 21 firm) oraz sekcji P – edukacja (tj. 13,0% z 54 firm).

Wszystkie oceny bieżącej kondycji branży, do której należały badane przedsiębiorstwa z wyszczególnieniem sekcji PKD przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa.

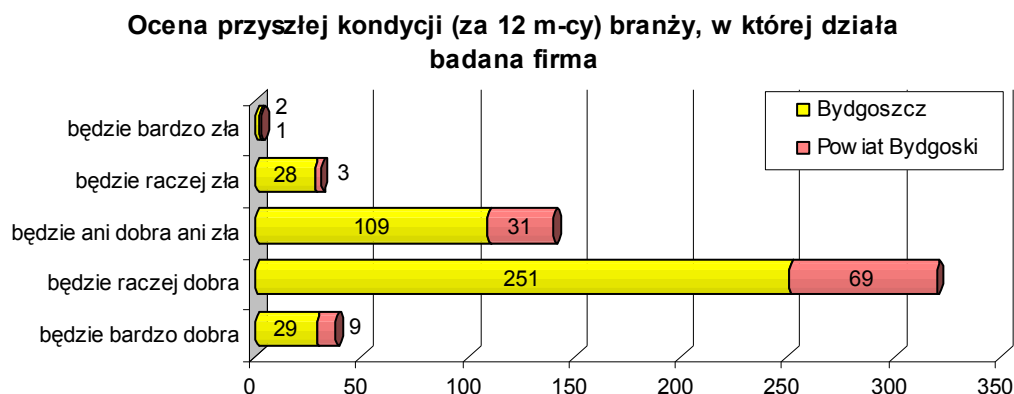
		Ocena pozytywna	Trudno powiedzieć	Ocena negatywna	Ogółem
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	1	0	4
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0	0	5
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	0	0	7
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	6	2	0	8
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	5	3	0	8
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	7	2	1	10
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	10	3	1	14
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11	3	1	15
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12	3	2	17
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	2	0	17
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	12	6	2	20
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	13	5	3	21
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	6	1	25
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	20	11	6	37
SEKCJA P	Edukacja	36	11	7	54
SEKCJA F	Budownictwo	37	17	6	60
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	56	31	11	98
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	67	32	13	112
Ogółem		340	138	54	532

Źródło: Opracowanie własne.

6.5. Prognoza dotycząca kondycji branży za 12 miesięcy, do której należały badane przez PUP Bydgoszcz firmy

Zanotowano wysoki wskaźnik pozytywnych ocen dotyczących prognozowanej kondycji branży, tj. bardzo dobrej i dobrej – 67,3%. Przeciwnego zdania było 6,4% ankietowanych pracodawców. Neutralną opinię wyraziło 26,3% badanych.

Wykres 39.



Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 15. Ocena przyszłej kondycji branży (za 12 m-cy), w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa.

		Ocena pozytywna	Trudno powiedzieć	Ocena negatywna	Ogółem
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	0	1	4
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	1	0	5
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	0	0	7
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	8	0	0	8
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	5	2	1	8
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	2	0	10
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	12	1	1	14
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11	2	2	15
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	9	7	1	17
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	2	0	17
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	11	8	1	20
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	14	6	1	21
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	16	8	1	25
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	21	9	7	37
SEKCJA P	Edukacja	33	16	5	54
SEKCJA F	Budownictwo	42	16	2	60

SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	63	29	6	98
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	76	31	5	112
Ogółem		358	140	34	532

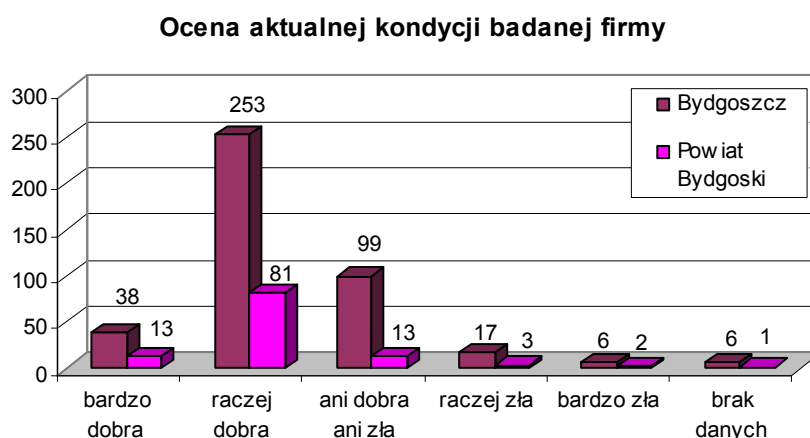
Źródło: Opracowanie własne.

6.6. Ocena aktualnej kondycji firm biorących udział w sondażu realizowanym przez PUP Bydgoszcz

Istotnym aspektem było pozyskanie wiedzy na temat kondycji badanego przedsiębiorstwa. Samoocena pracodawców dotyczyła zarówno aktualnej sytuacji jak i rocznej prognozy na temat kondycji przedsiębiorstwa.

Ogólna ocena aktualnej kondycji firmy była pozytywna, aż 72,4% określiło ją jako bardzo dobrą lub dobrą, natomiast 5,3%, jako złą lub bardzo złą. Szczegóły przedstawia poniższy wykres.

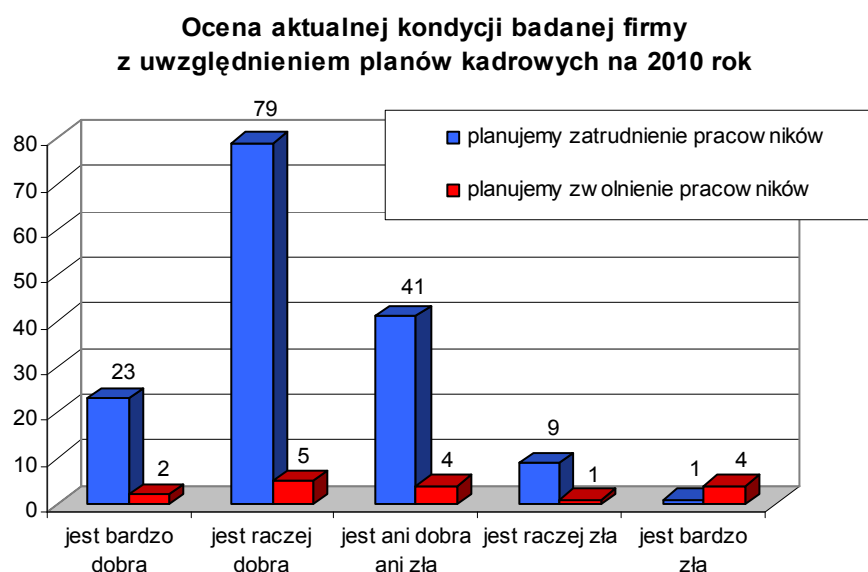
Wykres 40.



Źródło: Opracowanie własne.

Analiza zebranego materiału badawczego wykazała, że istnieje silny związek między planami kadrowymi a oceną aktualnej kondycji firmy. Dobra kondycja firmy ma wpływ na zwiększenie zatrudnienia w zakładzie pracy, świadczy o tym wysoki odsetek wskazań - ponad połowa (tj. 66,7%) spośród 153 pracodawców planujących zatrudnienie.

Wykres 41.



Źródło: Opracowanie własne.

Najwyższy odsetek pozytywnych ocen w odniesieniu do liczby podmiotów z danej sekcji przypadł podmiotom wytwarzającym i zaopatrującym w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych (Sekcja D) – (100,0% respondentów określiło kondycję swojej firmy jako dobrą lub bardzo dobrą) oraz podmiotom związanym z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (Sekcja I) – (93,3% spośród 15 podmiotów).

Najbardziej niezadowoleni z kondycji własnej firmy to pracodawcy należący do sekcji: L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (20,0% spośród 10 podmiotów z tej sekcji), sekcji S czyli pozostała działalność usługowa (10,0% z 20 firm z tej grupy) oraz sekcji P – edukacja (7,4% z 54 podmiotów gospodarczych).

Ocena aktualnej kondycji własnej firmy z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Ocena aktualnej kondycji własnej firmy z uwzględnieniem PKD firmy.

		Ocena pozytywna	Trudno powiedzieć	Ocena negatywna	Brak odpowiedzi	Ogółem
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	1	0	0	4
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0	0	0	5
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5	2	0	0	7

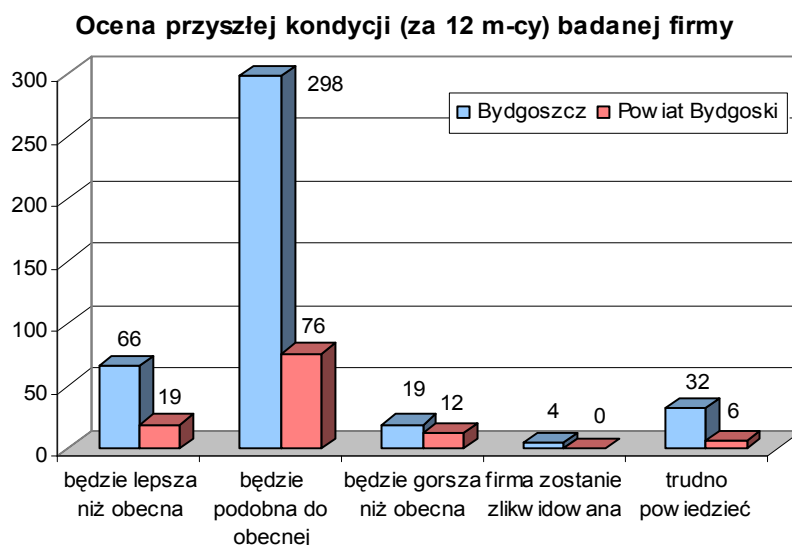
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	7	1	0	0	8
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6	2	0	0	8
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	7	1	2	0	10
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	11	3	0	0	14
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	14	1	0	0	15
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12	4	1	0	17
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	2	0	0	17
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	12	5	2	1	20
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	15	5	0	1	21
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19	4	0	2	25
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	25	10	2	0	37
SEKCJA P	Edukacja	36	13	4	1	54
SEKCJA F	Budownictwo	42	14	3	1	60
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	67	24	6	1	98
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	84	20	8	0	112
Ogółem		385	112	28	7	532

Źródło: Opracowanie własne.

6.7. Ocena przyszłej kondycji firm (za 12 miesięcy) badanych przez PUP Bydgoszcz

Podczas oceny przyszłej kondycji firmy pracodawcy wykazali się większym optymizmem niż w przypadku kondycji branży. Niemalże 90,0% wskazało, że sytuacja ich firmy będzie lepsza niż obecna bądź podobna do obecnej. 7,9% stanowił odsetek negatywnych opinii, natomiast 5,8% to zdania neutralne tj. trudno powiedzieć.

Wykres 42.



Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 17. Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) własnej firmy z uwzględnieniem PKD.

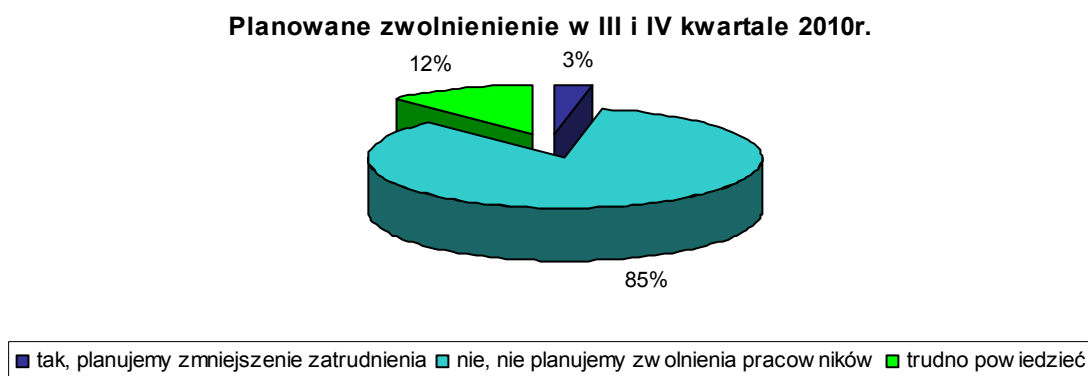
		będzie lepiej niż obecnie	będzie podobnie	będzie gorzej niż obecnie	firma zostanie zlikwidowana	trudno powiedzieć	Ogółem
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	2	1	0	1	4
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	4	0	0	0	5
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	5	0	0	0	7
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	4	0	0	1	8
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	7	1	0	0	8
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	8	0	0	1	10
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	8	5	1	0	0	14
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4	10	0	0	1	15
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	14	1	0	1	17
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2	13	0	0	2	17
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	5	13	0	0	2	20
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	5	12	2	0	2	21
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2	16	2	0	5	25
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3	31	2	1	0	37
SEKCJA P	Edukacja	6	41	5	1	1	54
SEKCJA F	Budownictwo	7	46	3	1	3	60
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	14	70	6	0	8	98
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	21	73	7	1	10	112
Ogółem		85	374	31	4	38	532

Źródło: Opracowanie własne.

6.8. Zmniejszenie zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach

Z ogółu badanych przez PUP Bydgoszcz firm, 16 tj. 3,0% planuje redukcję zatrudnienia. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców stracić pracę może 171 pracowników (w tym 35 osób z firm mających siedzibę na terenie powiatu ziemskiego) z 33 stanowisk pracy. Prognozy te dotyczą III i IV kwartału 2010 roku. Biorąc pod uwagę miejsce prowadzenia działalności firm planujących zmniejszenie zatrudnienia -13 zarejestrowanych było w Bydgoszczy, natomiast 3 w Powiecie Bydgoskim.

Wykres 43.



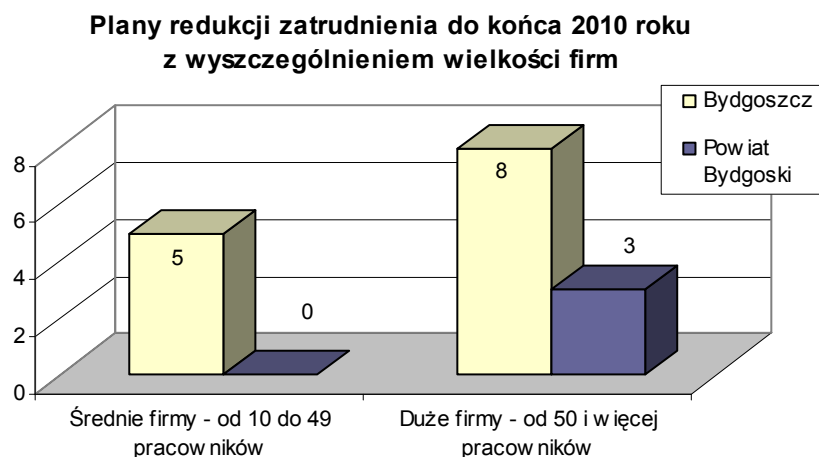
Źródło: Opracowanie własne.

Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dotyczących wyników badania dla całego województwa kujawsko-pomorskiego zwolnienia planuje 5,0% z 2 054 pracodawców tj. o 2,0% więcej niż w przypadku Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców stracić pracę może 1 788 pracowników.⁶

Redukcja zatrudnienia w firmach mających siedzibę na terenie działania bydgoskiego urzędu pracy planowana jest przede wszystkim w firmach średnich oraz dużych. Małe przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające do 9 pracowników nie deklarowały zwolnień w 2010r.

⁶ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Wykres 44.



Źródło: Opracowanie własne.

Planowane zwolnienia w III i IV kwartale 2010 roku dotyczą łącznie 24 zawodów.

Tabela 18. Zawody, w których pracodawcy z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego planują zmniejszenie zatrudnienia.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
SPECJALIŚCI		10	0	10
232108	Nauczyciel języków obcych	2	0	2
232110	Nauczyciel matematyki	2	0	2
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	2	0	2
232101	Nauczyciel biologii	1	0	1
232105	Nauczyciel geografii	1	0	1
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	1	0	1
223190	Pozostali lekarze	1	0	1
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL		8	0	8
343101	Pracownik administracyjny	4	0	4
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	1	0	1
331102	Instruktor nauki jazdy	1	0	1
343101	Pracownik administracyjny	1	0	1
343201	Księgowy	1	0	1
PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I SPRZEDAWCY		1	0	1
522107	Sprzedawca	1	0	1
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		1	0	1
621201	Ogrodnik terenów zielonych	1	0	1

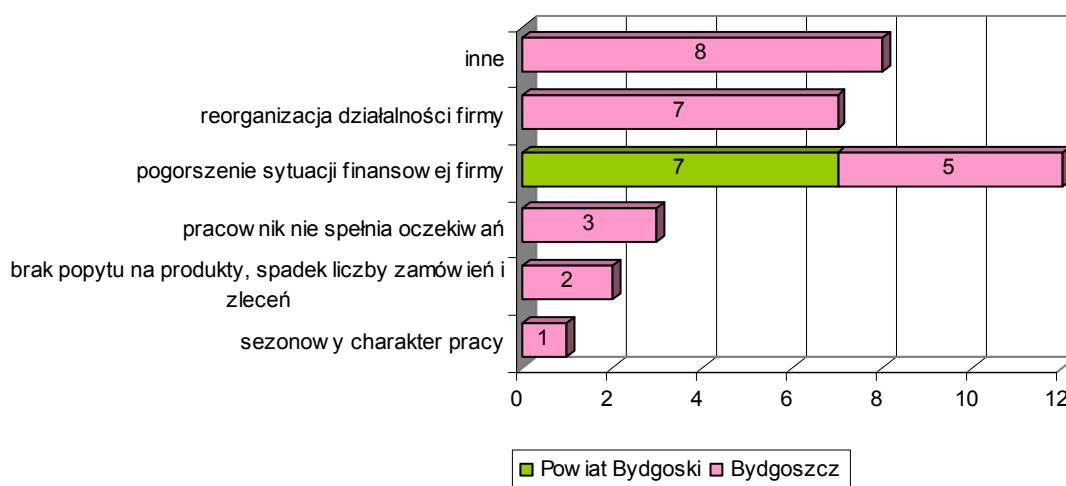
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		1	5	6
722204	Ślusarz	0	3	3
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	0	1	1
722304	Tokarz	0	1	1
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0	1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		1	2	3
823203	Odlewnik wyrobów z materiałów polimerowych	0	1	1
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	0	1	1
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0	1
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		4	0	4
913207	Sprzątacza	2	0	2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0	1
933104	Robotnik magazynowy	1	0	1
Ogółem		26	7	33

Źródło: Opracowanie własne.

Plany zmniejszenia zatrudnienia związane były przede wszystkim z pogorszeniem sytuacji ekonomicznej firmy (36,4% spośród 33 stanowisk pracy wskazanych przez pracodawców) oraz reorganizacją działalności firmy (21,2% z 33 stanowisk pracy).

Wykres 45.

Powód planowanych zwolnień pracowników ze wskazanych stanowisk



Źródło: Opracowanie własne.

Analizując dane dla województwa kujawsko-pomorskiego przekazane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu można wskazać różnice między omówionymi wyżej

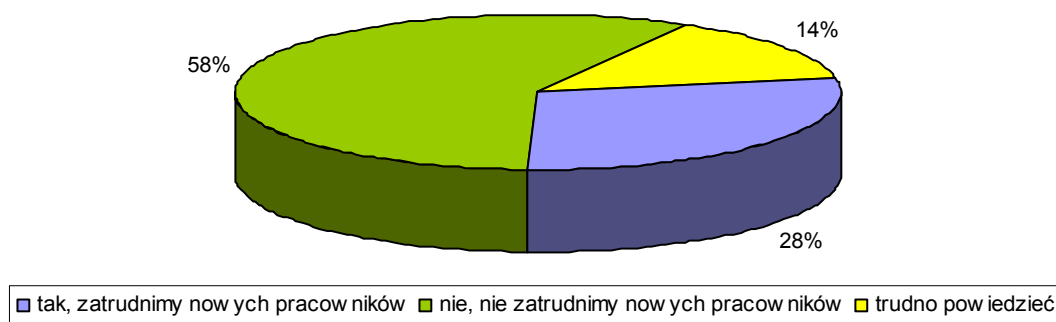
wskazaniami dokonany przez pracodawców bydgoskich i z Powiatu Bydgoskiego. Ogół przedsiębiorców z województwa kujawsko-pomorskiego biorących udział w sondażu, jako główny powód planowanego zmniejszenia zatrudnienia wskazywał przede wszystkim brak popytu na produkty, spadek liczby zamówień i zleceń (26,0% spośród 169 wskazań), inne nie wymienione w kwestionariuszu czynniki (24,9% wskazań) oraz reorganizację działalności firmy (18,9% wskazań).⁷

6.9. Zwiększenie zatrudnienia wśród firm uczestniczących w sondażu

Spośród 532 pracodawców biorących udział w badaniu realizowanym przez PUP Bydgoszcz, 153 tj. 28,8% deklaruje chęć zatrudnienia pracowników do końca 2010 roku, w tym 119 pracodawców z Bydgoszczy oraz 34 z Powiatu Bydgoskiego.

Wykres 46.

Planowane zatrudnienie w badanych firmach do końca 2010r.



Źródło: Opracowanie własne.

Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dotyczących wyników badania dla całego województwa kujawsko-pomorskiego wzrost zatrudnienia planuje 29,9% z ogółu 2 054 pracodawców tj. o 1,1% więcej niż w przypadku Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Łącznie według prognoz ankietowanych pracodawców pracę w badanych przedsiębiorstwach znajdzie 4 943 pracowników.⁸

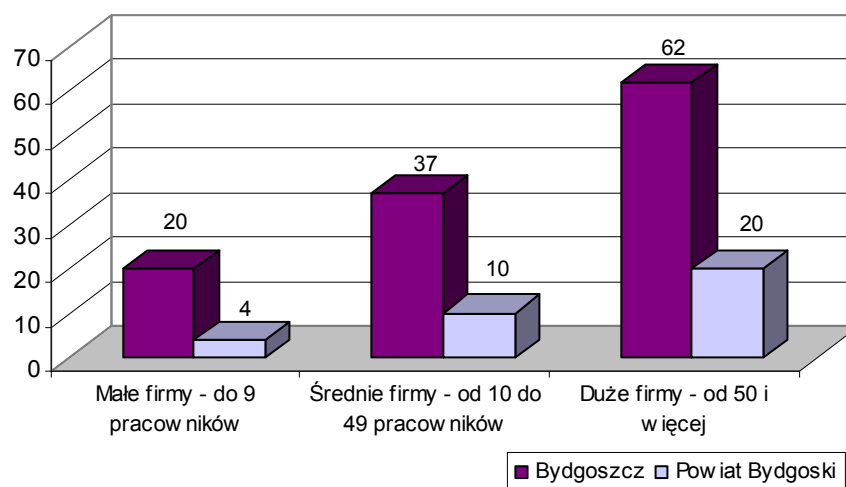
Deklaracja zatrudnienia nowych pracowników w przypadku firm badanych przez PUP Bydgoszcz jest proporcjonalna do wielkości firmy: im większe przedsiębiorstwo tym większa liczba deklaracji zatrudnienia.

⁷ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

⁸ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Wykres 47.

**Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2010 roku
z wyszczególnieniem wielkości firm**

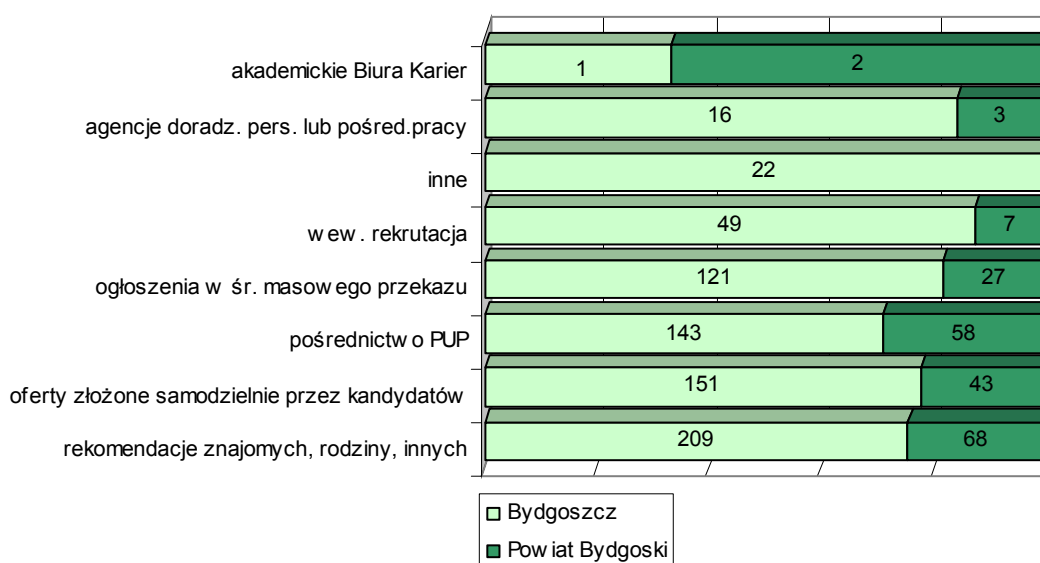


Źródło: Opracowanie własne.

153 przedsiębiorstwa z terenu działania PUP Bydgoszcz planują zatrudnienie 1 178 pracowników (23,8% z ogółu osób które mają znaleźć zatrudnienie w badanych firmach województwa kujawsko-pomorskiego) łącznie na 262 stanowiskach pracy. Dzięki przeprowadzonemu badaniu możliwe było uzyskanie informacji na temat preferowanych przez pracodawców form rekrutacji. Respondenci mieli do wyboru 8 wskazanych w kwestionariuszu możliwości. Z analizy zebranego materiału badawczego wynika, że poszukując pracowników badani przedsiębiorcy korzystać będą przede wszystkim z rekomendacji znajomych, rodziny – 30,1% (spośród 920 wskazań) oraz z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy – 21,8% wskazań. Pracodawcy doceniają także indywidualne inicjatywy kandydatów, czyli samodzielne złożenie dokumentów w siedzibie firmy – 21,1%. Wszystkie wskazania pracodawców przedstawia poniższy wykres.

Wykres 48.

Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji



Źródło: Opracowanie własne.

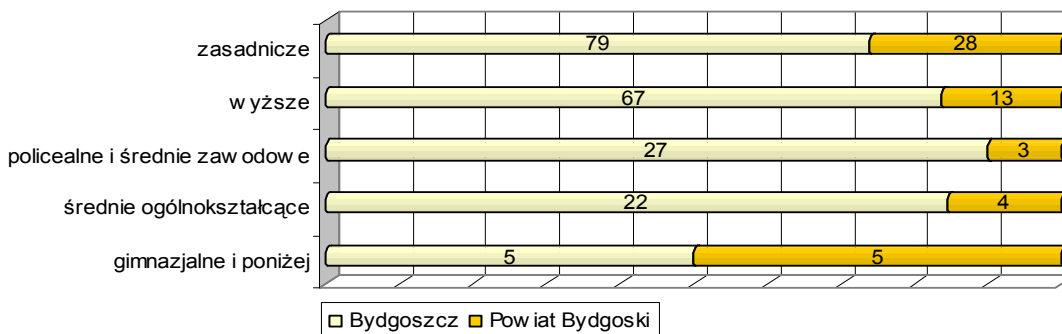
Według danych przedstawionych przez WUP w Toruniu badani przedsiębiorcy preferują osobiście składane kandydatury zainteresowanych (31,5% spośród 3 391 wskazań), pośrednictwo powiatowych urzędów pracy (21,7% wskazań), rekomendacje znajomych, rodziny (21,1% wskazań) oraz ogłoszenia w środkach masowego przekazu (11,9% wskazań). Dane szczegółowe dotyczące badania zrealizowanego przez PUP Bydgoszcz nie odbiegają od wskazań wojewódzkich.⁹

Decydom z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego zadano pytanie o wykształcenie, jakim powinni się legitymować kandydaci do pracy. Przede wszystkim poszukiwane będą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40,8% z 262 planowanych stanowisk pracy) oraz kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych (30,5% wskazanych miejsc pracy).

⁹ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Wykres 49.

Poziom wykształcenia, jaki powinni posiadać kandydaci na wskazane przez pracodawców stanowiska pracy

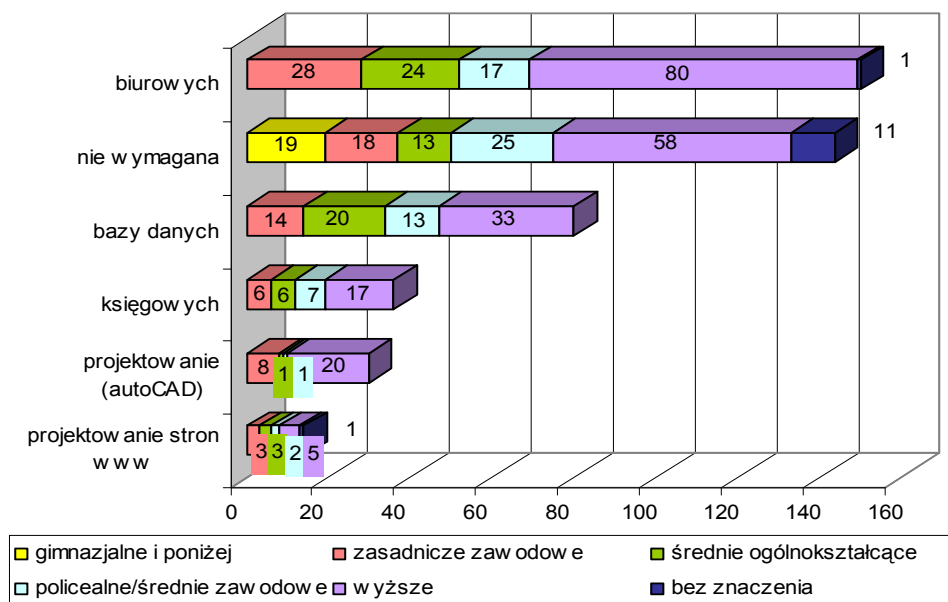


Źródło: Opracowanie własne.

Pracodawcy badani przez PUP Bydgoszcz poszukiwać będą kandydatów posiadających określone umiejętności dostosowane do specyfiki danego stanowiska pracy. Przede wszystkim poszukiwane będą osoby ze znajomością obsługi programów biurowych (48,4% wskazań), baz danych (25,8%) oraz programów księgowych (11,6% wskazań).

Wykres 50.

Znajomość obsługi określonych programów komputerowych

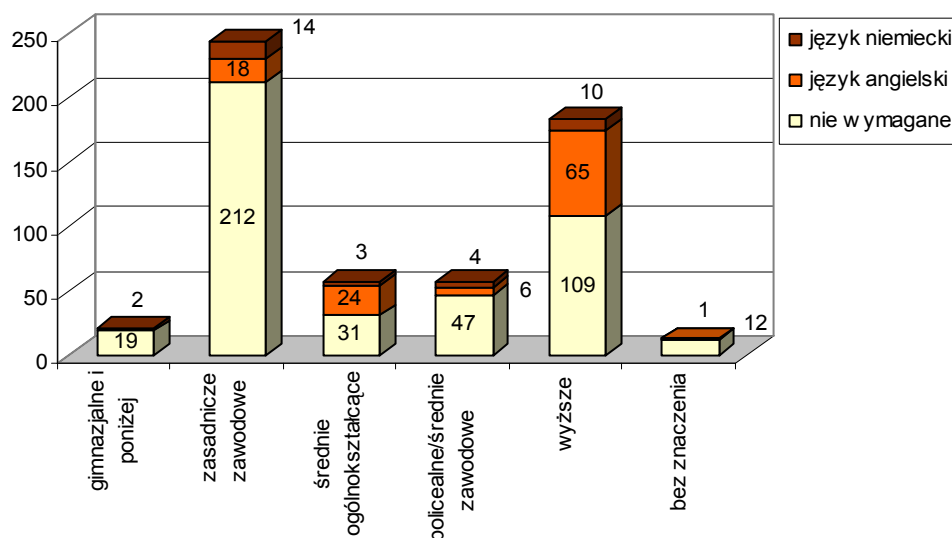


Źródło: Opracowanie własne.

Badani przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorcy wymagać będą od potencjalnych kandydatów do pracy znajomości języków obcych tj. angielskiego (77,6% wskazań) oraz niemieckiego (22,4%).

Wykres 51.

Wymagana przez pracodawców znajomość języków obcych

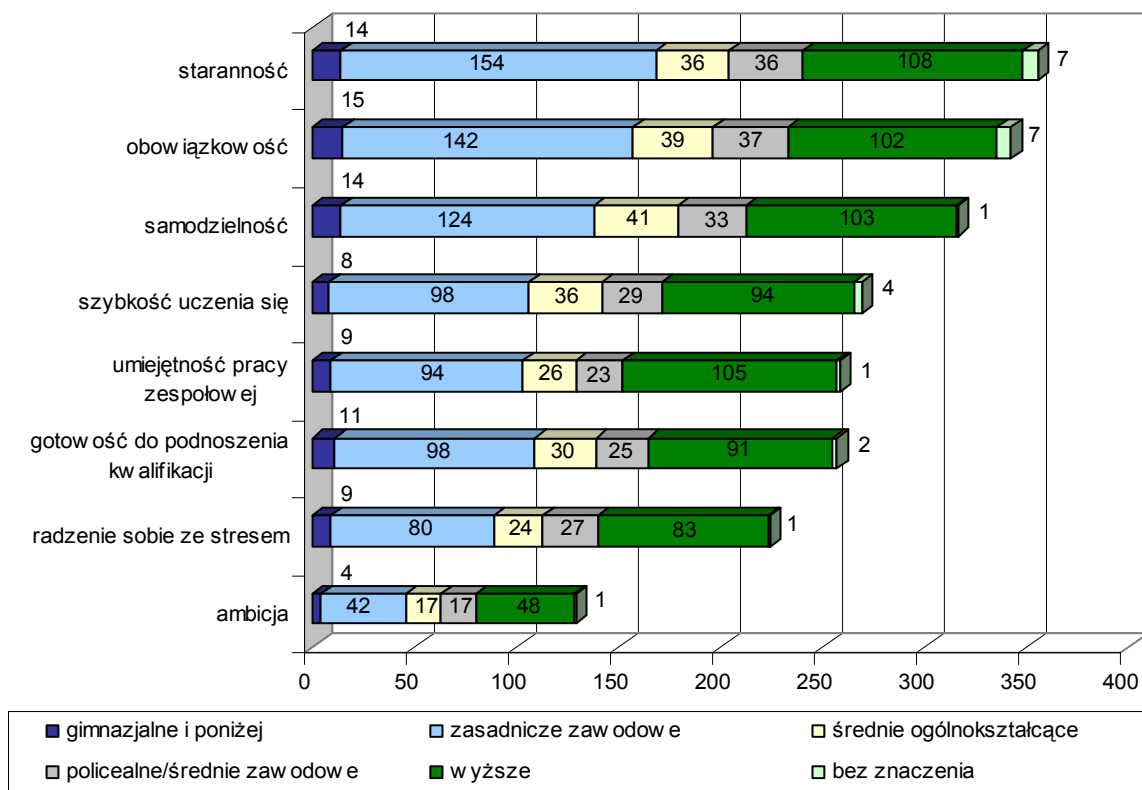


Źródło: Opracowanie własne.

W badaniu poproszono także o wskazanie cech, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy. Wskazania firm z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego to przede wszystkim: staranność kandydata do pracy (16,5%), obowiązkowość (15,9%), samodzielność (14,7%) oraz szybkie przyswajanie wiedzy na danym stanowisku (12,5%).

Wykres 52.

Cechy indywidualne kandydatów wskazane przez badanych pracodawców

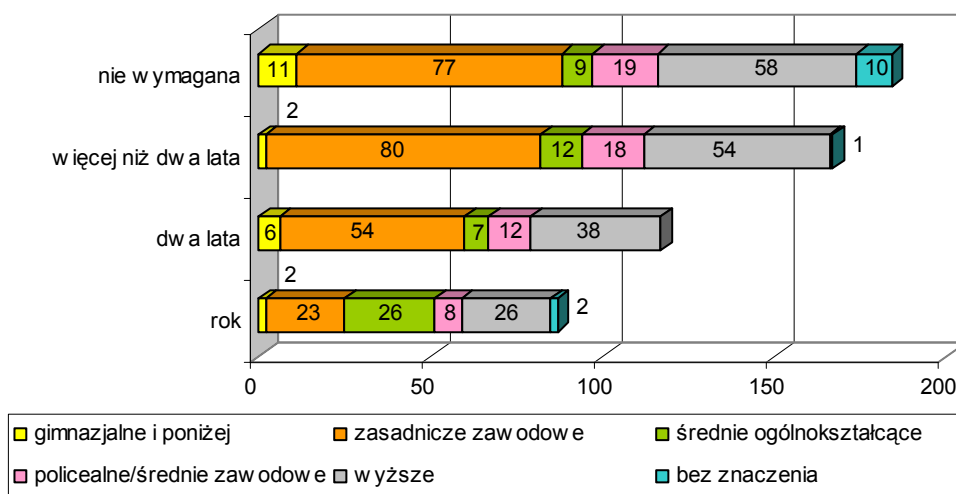


Źródło: Opracowanie własne.

Co trzeci badany przez PUP Bydgoszcz pracodawca nie wymaga od przyszłych kandydatów doświadczenia w swoim zawodzie (33,2% spośród wymienionych wskazań) lub oczekuje minimalnego doświadczenia zawodowego (34,6%).

Wykres 53.

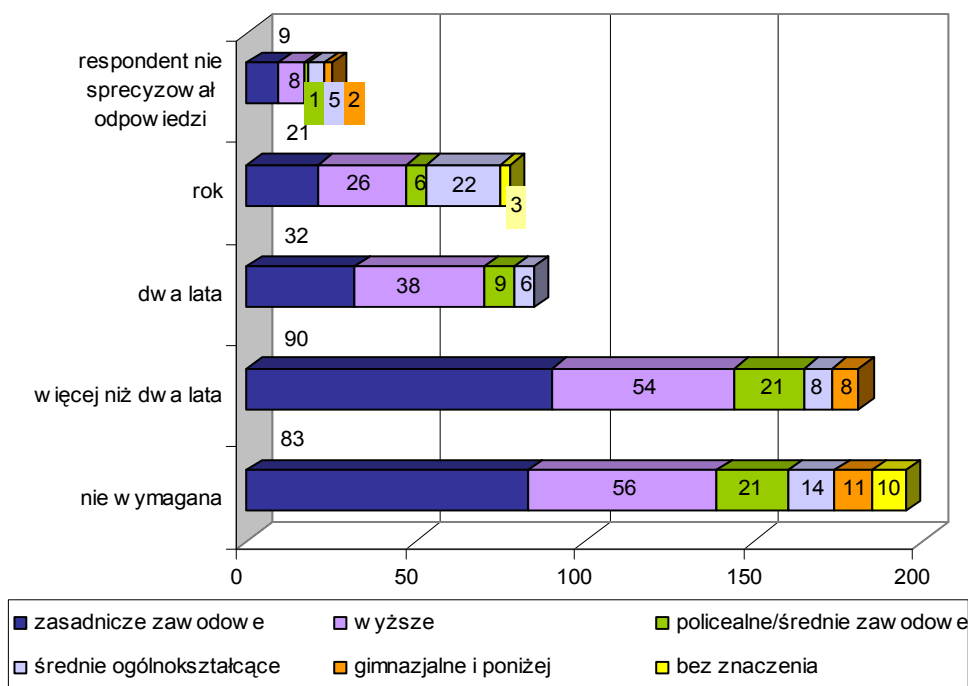
Doświadczenie zawodowe w swoim zawodzie wymagane przez pracodawców



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 54.

Minimalne ogólne doświadczenie zawodowe wymagane przez pracodawców



Źródło: Opracowanie własne.

Zdaniem pracodawców z terenu działania PUP Bydgoszcz, idealny kandydat z **wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym** powinien znać języki obce (9,5%) oraz posiadać dwuletnie doświadczenie w swoim zawodzie (28,6% ogółu odpowiedzi).

Pożądaną cechy indywidualne u kandydatów to: obowiązkowość (17,9% wskazań), staranność (16,7%), samodzielność (16,7%) oraz gotowość do podnoszenia kwalifikacji (13,1%).

Pracodawcy badani przez PUP Bydgoszcz, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym**, najważniejszą wagę przy wyborze kandydata do pracy przywiązywać będą do:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (47,5% ogółu wskazań);
- języków obcych (13,1% ogółu odpowiedzi);
- posiadania minimum dwuletniego doświadczenia w swoim zawodzie (34,2% ogółu odpowiedzi).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy powinien być przede wszystkim staranny (18,5% ogółu wskazań), obowiązkowy (17,1% ogółu wskazań), samodzielny (14,9%

ogółu odpowiedzi), gotowy do podnoszenia kwalifikacji (11,8%) oraz szybko przyswajać wiedzę (11,8%).

Pracodawcy badani przez PUP Bydgoszcz, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** kierować się będą:

- znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (44,4% ogółu wskazań) oraz baz danych (37,0%);
- znajomością języków obcych (46,6% ogółu odpowiedzi);
- posiadaniem rocznego doświadczenia w swoim zawodzie (48,1% ogółu odpowiedzi).

Kandydaci legitymujący się wykształceniem średnim ogólnym powinni być samodzielni (16,5% ogółu wymienionych cech), obowiązkowi (15,7%), staranni (14,5%) oraz szybko przyswajać wiedzę (14,5%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** w szczególności poszukiwać będą kandydatów:

- ze znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (42,5% ogółu wskazań) oraz baz danych (32,5%);
- znajomością języków obcych (17,5% ogółu odpowiedzi);
- posiadających minimum dwuletnie doświadczenie w swoim zawodzie (31,6% ogółu odpowiedzi).

Poza tym pracodawcy wymagają od osób z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym obowiązkowości (16,3% z ogółu wskazań), staranności (15,9%), samodzielności (14,5%), szybkiego uczenia się (12,8%), a także radzenia sobie w trudnych stresujących sytuacjach (11,9%).

Pracodawcy badani przez PUP Bydgoszcz, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem wyższym** będą wymagać od kandydatów przede wszystkim:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych - biurowych (51,6% ogółu odpowiedzi), baz danych (21,3%) oraz projektowania (autoCAD) (12,9%);
- znajomości języków obcych (40,8% ogółu odpowiedzi);
- posiadania minimum dwuletniego doświadczenia w swoim zawodzie (30,7% ogółu odpowiedzi).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy powinien być przede wszystkim staranny (14,7% ogółu wskazań), samodzielny (14,0%), obowiązkowy (13,9%) oraz posiadać umiejętność pracy w zespole (14,3%).

Przeprowadzona przez PUP Bydgoszcz diagnoza zapotrzebowania na pracowników dotyczyła, oprócz wymaganych umiejętności oraz indywidualnych cech kandydatów do pracy, również poszukiwanych zawodów. Na 262 stanowiskach pracy decydenci planują zatrudnienie 1 178 osób posiadających 160 różnych zawodów. Ich wyszczególnienie zgodne z aktualną klasyfikacją zawodów i specjalności przedstawia poniższa tabela (tabela 4).

Tabela 19. Zawody poszukiwane wśród pracodawców badanych przez PUP Bydgoszcz.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		7	1	8
123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	0	3
121290	Pozostali zastępcy dyrektora/prezesa do spraw osobowych i szkolenia	1	0	1
122101	Dyrektor generalny	0	1	1
122201	Kierownik podstawowej jednostki w przemyśle przetwórczym	1	0	1
123301	Kierownik działu marketingowego i sprzedaży	1	0	1
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1	0	1
SPECJALIŚCI		58	14	72
213201	Programista	4	1	5
241912	Specjalista ds. marketingu	4	1	5
214390	Pozostali inżynierowie elektrycy	3	0	3
214990	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0	3
213101	Administrator baz danych	0	2	2
213190	Pozostali projektanci i analitycy systemów komputerowych	1	1	2
214803	Inżynier geodeta	2	0	2
231190	Pozostali nauczyciele szkół wyższych	2	0	2
232110	Nauczyciel matematyki	1	1	2
232117	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1	1	2
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	2	0	2
241204	Specjalista ds. finansów	2	0	2
212202	Statystyk	1	0	1
213901	Administrator sieci informatycznej	1	0	1
213903	Specjalista zastosowań informatyki	1	0	1
214203	Inżynier budownictwa	1	0	1
214204	Inżynier budowy dróg	1	0	1
214208	Inżynier inżynierii środowiska	0	1	1

214211	Inżynier inżynierii środowiska-systemy wodociągowe	0	1	1
214503	Inżynier mechanik	1	0	1
214890	Pozostali inżynierowie geodeci	1	0	1
214903	Inżynier automatyki i robotyki	0	1	1
214906	Specjalista kontroli jakości	1	0	1
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	1	1
223142	Lekarz neurolog	1	0	1
223209	Lekarz dentysta	1	0	1
223904	Logopeda	1	0	1
224101	Pielęgniarka	1	0	1
224201	Położna	1	0	1
231114	Nauczyciel akademicki-przedmioty techniczne	1	0	1
232104	Nauczyciel fizyki	0	1	1
232105	Nauczyciel geografii	1	0	1
232106	Nauczyciel historii	1	0	1
232108	Nauczyciel języka obcego	1	0	1
232109	Nauczyciel języka polskiego	0	1	1
232113	Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	1	0	1
232118	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	1	0	1
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	1	0	1
233201	Nauczyciel przedszkola	1	0	1
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1	0	1
241203	Specjalista bankowości	1	0	1
241307	Specjalista do spraw kadr	1	0	1
241904	Kontroler wewnętrzny	1	0	1
241913	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	1	0	1
242901	Asystent prawny	1	0	1
244104	Pedagog	1	0	1
244401	Psycholog	1	0	1
244505	Wychowawca w placówkach penitencjarnych	1	0	1
245207	Projektant wzornictwa przemysłowego	0	1	1
245302	Artysta muzyk wokalista	1	0	1

245402	Tancerz baletowy	1	0	1
247901	Specjalista administracji publicznej	1	0	1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		35	6	41
341503	Przedstawiciel handlowy	6	1	7
341504	Telemarketer	5	0	5
343101	Pracownik administracyjny	3	1	4
343201	Księgowy	3	1	4
311201	Kosztorysant budowlany	1	1	2
341501	Handlowiec	2	0	2
311502	Technik mechanik	1	0	1
311801	Grafik komputerowy	0	1	1
311911	Technik technologii drewna	0	1	1
311913	Technik technologii odzieży	1	0	1
311990	Pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1
312102	Technik informatyk	1	0	1
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego	1	0	1
315201	Diagnosta samochodowy	1	0	1
315202	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	1	0	1
322401	Masażysta	1	0	1
322601	Technik farmaceutyczny	1	0	1
322905	Ratownik medyczny	1	0	1
331102	Instruktor nauki jazdy	1	0	1
331190	Pozostali nauczyciele praktycznej nauki	1	0	1
341102	Doradca inwestycyjny	1	0	1
347302	Muzyk	1	0	1
347504	Instruktor rekreacji ruchowej	1	0	1
PRACOWNICY BIUROWI		12	4	16
413103	Magazynier	3	1	4
419101	Pracownik biurowy	2	2	4
421403	Windykator	2	0	2

411101	Sekretarka	1	0	1
412104	Fakturzystka	1	0	1
413390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	0	1	1
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	0	1
422202	Rejestratorka medyczna	1	0	1
PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I SPRZEDAWCY		20	4	24
522107	Sprzedawca	11	2	13
512201	Kucharz	2	0	2
512302	Kelner	2	0	2
515902	Pracownik ochrony mienia	2	0	2
511204	Kontroler biletów	1	0	1
512301	Bufetowy	1	0	1
514102	Fryzjer	0	1	1
515908	Strażnik miejski	1	0	1
522108	Sprzedawca w stacji paliw	0	1	1
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		35	10	45
722204	Ślusarz	3	2	5
712102	Murarz	4	0	4
723106	Mechanik pojazdów osobowych	3	0	3
712204	Zbrojarz	2	0	2
713603	Monter instalacji wentylacyjnych	0	2	2
713604	Monter instalacji wodociągowych	2	0	2
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	1	2
741201	Cukiernik	2	0	2
743604	Szwaczka	1	1	2
712201	Betoniarz	1	0	1
712301	Cieśla	1	0	1
712401	Brukarz	1	0	1

712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1
713101	Dekarz	1	0	1
713203	Posadzkarz	1	0	1
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0	1
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	0	1	1
714290	Pozostali lakiernicy	1	0	1
722303	Szlifierz metali	1	0	1
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0	1
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0	1
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0	1
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0	1
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	0	1	1
724405	Elektromonter sieci trakcyjnej	1	0	1
725112	Monter urządzeń zdalnego sterowania i kontroli dyspozytorskiej	1	0	1
725190	Pozostali monterzy elektrycy	0	1	1
742204	Stolarz	0	1	1
742207	Stolarz meblowy	1	0	1
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	1	0	1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		15	10	25
832101	Kierowca samochodu osobowego	3	1	4
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	3	1	4
811102	Operator koparek i zwałowarek	1	0	1
815202	Operator urządzeń do produkcji cementu	0	1	1
815401	Aparatowy procesów chemicznych	1	0	1
816201	Maszynista kotła	1	0	1
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0	1
823104	Wulkanizator	1	0	1
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów	1	0	1
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	1	1

825101	Maszynista maszyn fleksograficznych	1	0	1
825305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	0	1	1
825390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	1
826103	Operator przewijarek i skręcarek nitek	1	0	1
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1	0	1
828501	Monter mebli	0	1	1
831212	Ustawiacz	0	1	1
833290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń drogowych	0	1	1
833308	Operator suwnic	0	1	1
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		24	7	31
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	5	3	8
913207	Sprzątaczką	4	1	5
931301	Robotnik budowlany	4	1	5
914103	Robotnik gospodarczy	2	1	3
915206	Woźny	2	0	2
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1	1	2
911202	Sprzedawca na telefon	1	0	1
913204	Pomoc kuchenna	1	0	1
913302	Praczką	1	0	1
913303	Prasowaczką	1	0	1
914202	Operator myjni	1	0	1
915202	Dozorca	1	0	1
Ogółem		206	56	262

Źródło: Opracowanie własne.

Według wyników „Sondażu wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” otrzymanych od WUP w Toruniu, do końca 2010 roku pracę znajdują przede wszystkim osoby posiadające zawód zakwalifikowany do grupy wielkiej według obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Zawody te posiadały 29,8% udział w oferowanym przez badanych pracodawców zatrudnieniu. Pracę w firmach uczestniczących w sondażu znajdują również osoby w zawodach należących do grupy wielkiej - pracownicy przy pracach prostych (25,8% spośród 4 943 wakatów) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,3% spośród 4 943 wakatów).¹⁰

Tabela 20. Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności.

Powiat	Nazwa grupy wielkiej									Ogółem
	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	
Bydgoszcz	9	129	83	19	218	0	167	53	233	911
Powiat Bydgoski	1	13	7	7	7	0	28	85	119	267
Ogółem PUP Bydgoszcz	10	142	90	26	225	0	195	138	352	1 178
Województwo kujawsko-pomorskie	29	311	362	147	566	24	757	1 472	1 275	4 943

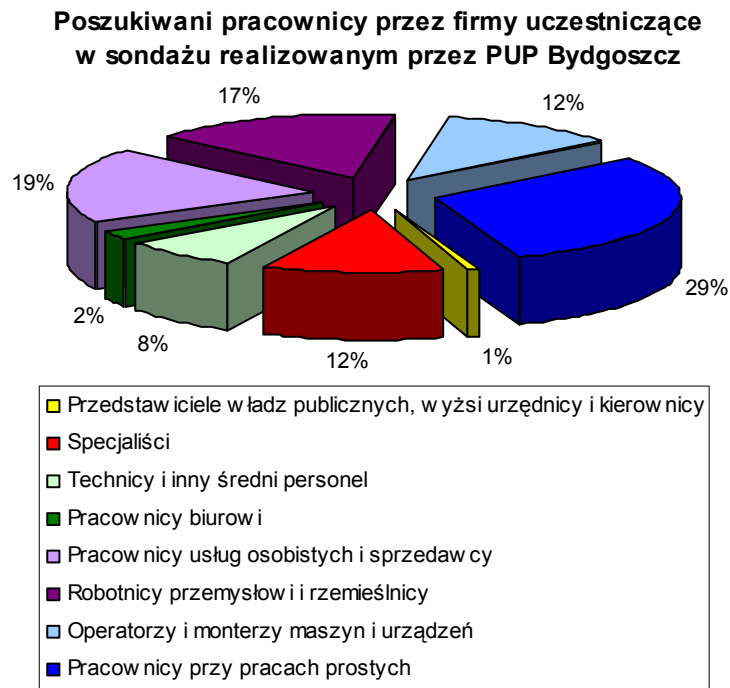
Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

¹⁰ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Z analizy danych dotyczących badania zrealizowanego przez PUP Bydgoszcz wynika, że w Powiecie Bydgoskim do końca 2010 roku pracę znajdą przede wszystkim osoby posiadające zawód należący do grupy wielkiej:

- Pracownicy przy pracach prostych;
- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Wykres 55.

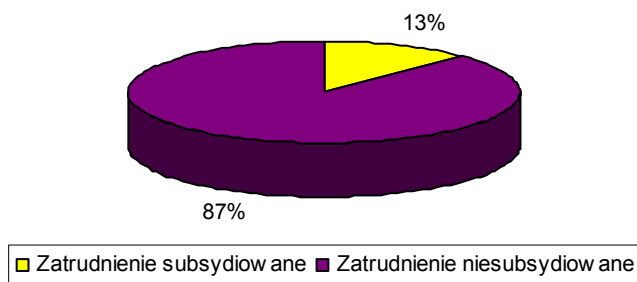


Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Z analizy materiału badawczego wynika, że firmy planują utworzyć 33 stanowiska pracy spośród 262, w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP). Zatem 150 osób tj. 12,7% spośród 1 178, które mają zająć oferowane miejsca pracy w zakładach badanych przez PUP Bydgoszcz mogą otrzymać propozycję zatrudnienia subsydiowanego.

Wykres 56.

**Stanowiska pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego
sposród 262 wskazanych przez pracodawców**



Źródło: Opracowanie własne.

Według danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, 20,6% z 4 943 osób poszukiwanych przez uczestniczących w sondażu pracodawców otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego.

Tabela 21. Liczba oferowanych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Powiat		Nazwa grupy wielkiej									Ogółem
		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	
Bydgoszcz	zatrudnienie subsydiowane	0	0	40	0	4	0	15	2	67	128
	zatrudnienie niesubsydiowane	9	129	43	19	214	0	152	51	166	783
	Ogółem	9	129	83	19	218	0	167	53	233	911
Powiat Bydgoski	zatrudnienie subsydiowane	0	0	2	2	1	0	14	0	3	22
	zatrudnienie niesubsydiowane	1	13	5	5	6	0	14	85	116	245
	Ogółem	1	13	7	7	7	0	28	85	119	267

Woj. kujawsko -pomorskie	zatrudnienie subsydiowane	1	24	117	51	142	0	132	67	483	1 017
	zatrudnienie niesubsydiowane	28	287	245	96	424	24	625	1 405	792	3 926
	Ogółem	29	311	362	147	566	24	757	1 472	1 275	4 943

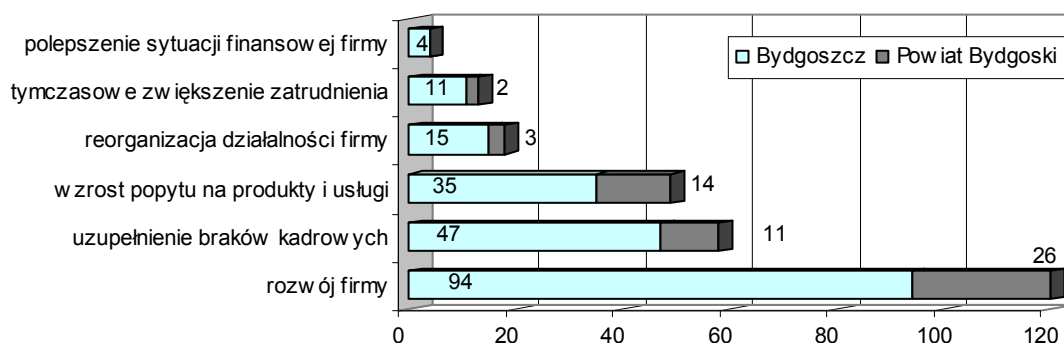
Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

W bydgoskich firmach uczestniczących w sondażu niemalże połowa (tj. 48,2%) ofert pracy kierowanych do osób posiadających zawód należący do grupy technicy i inny średni personel będzie subsydiowana. W przedsiębiorstwach z Powiatu Bydgoskiego 50,0% zatrudnienia oferowanego osobom w zawodach należących do dużej grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy będzie w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Najwyższy odsetek oferowanego zatrudnienia subsydiowanego spośród ogółu oferowanych miejsc pracy przypadł w wielkiej grupie zawodowej – pracownicy przy pracach prostych, wynosił 37,9%.

W firmach badanych przez PUP Bydgoszcz planujących wzrost zatrudnienia 45,8% stanowisk pracy utworzonych zostanie w związku z rozwojem przedsiębiorstwa, 18,7% ze wzrostem popytu na produkty i usługi oraz 22,1% z koniecznością uzupełnienia braków kadrowych.

Wykres 57.

Powody zwiększenia zatrudnienia na wskazanych przez badanych pracodawców stanowiskach pracy



Źródło: Opracowanie własne.

Analizując dane dla województwa kujawsko-pomorskiego przekazane przez WUP w Toruniu widoczna była ta sama tendencja jak w przypadku danych dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, wskazywania jako głównych powodów zwiększenia zatrudnienia:

rozwoju firmy (39,2% z 1 029 wskazań), uzupełnienia braków kadrowych (26,0% wskazań) oraz wzrostu popytu na produkty i usługi (17,6% wskazań).¹¹

¹¹ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Wnioski

- W okresie I półrocza 2010r. nastąpił nieznaczny wzrost poziomu bezrobocia w PUP Bydgoszcz: o 83 osoby dla powiatu grodzkiego i o 11 osób dla powiatu ziemskiego (w porównaniu z dniem 31.12.2009r.).
- Znaczącym problemem jest zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy – dominują osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym.
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2010r. należały takie zawody jak: fryzjer, szwaczka, magazynier, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, asystent ekonomiczny, technik technologii odzieży, technik mechanik, pedagog, historyk, politolog.
- W Powiecie Bydgoskim wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły: handlowiec, murarz, technik informatyk, pedagog, technik mechanik.
- Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu, spawacz, pośrednik w obrocie nieruchomościami, inżynier budowy dróg, monter konstrukcji stalowych, pracownik biurowy. Należy jednak podkreślić, że wśród ofert pracy dla pracowników biurowych dominują oferty o charakterze subsydiowanym.
- W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należały: robotnik drogowy (ale wśród ofert pracy liczne były oferty subsydiowane), opiekunka środowiskowa, zgrzewacz, kierowca samochodu ciężarowego.

Załącznik 1

SŁOWNIK PODSTAWOWYCH POJĘĆ ZWIĄZANYCH Z MONITORINGIEM ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

1. **Podmioty gospodarki narodowej** – oznacza jednostki prawne, tj.: osoby prawne, jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą¹².
2. **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego** – oznacza to bezrobotnych, którzy wykonywali zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy¹³.
3. **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych** – oznacza to bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu¹⁴.
4. **Bezrobotni bez zawodu** – są to osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków:
 - nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie,
 - nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym zawodzie¹⁵.
5. **Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** – oznacza to bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie nauki w szkole, kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub nabycie uprawnień do wykonywania zawodu przez niepełnosprawnych¹⁶.
6. **Długotrwale bezrobotni** – oznacza to bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich

¹² Definicja ze strony GUS Bydgoszcz: www.stat.gov.pl/bydgoszcz

¹³ Art. 2, ust. 1, pkt 2a *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

¹⁴ Art. 2, ust. 1, pkt 2a *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

¹⁵ Wyjaśnienia do Załącznika 3 – *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności*, załącznik do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy

¹⁶ Wyjaśnienia do Załącznika 3 – *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności*, załącznik do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy

- 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych¹⁷.
7. **Oferty pracy** – są to zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia i miejsca przygotowania zawodowego dorosłych na stanowisku pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych i staży, a także w ramach umów zlecenia i umów o dzieło¹⁸.
 8. **Oferty subsydiowane** – są to głównie oferty na prace interwencyjne, roboty publiczne, oferty pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy zatrudnionego bezrobotnego oraz miejsca stażu, przygotowania zawodowego dorosłych i prac społecznie użytecznych¹⁹.
 9. **Podjęcia pracy subsydiowanej** – są to podjęcia prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego²⁰.
 10. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – jest on wyrażany jako iloraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do ogólnej liczby zarejestrowanych w tym zawodzie; opisuje jaka część osób zarejestrowanych w badanym zawodzie staje się osobami pozostającymi bez pracy powyżej 12 miesięcy²¹.
 11. **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)** – wyrażony jako stosunek liczby zgłoszonych ofert pracy, w badanym okresie, w danym zawodzie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w badanym okresie, w danym zawodzie²².
 12. **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie** – wyrażony jako stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie, będących w dyspozycji powiatowego urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie, w badanym okresie²³.
 13. **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie; na potrzeby

¹⁷ Art. 2, ust. 1, pkt 2a *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

¹⁸ Wyjaśnienia do *Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy*, 2008r.

¹⁹ Wyjaśnienia do *Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy*, 2008r.

²⁰ Wyjaśnienia do *Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy*, 2008r.

²¹ Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2003r.

²² Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2003r.

²³ Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2003r.

monitoringu przyjęto, iż są to zawody dla, których wartość wskaźnika intensywności deficytu przyjmuje wartość powyżej 1,1²⁴.

14. **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie; na potrzeby monitoringu przyjęto, iż są to zawody dla, których wartość wskaźnika intensywności nadwyżki przyjmuje wartość poniżej 0,9²⁵.
15. **Zawód zrównoważony** – zawód, na który występuje na rynku pracy takie samo zapotrzebowanie co liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie; na potrzeby monitoringu przyjęto, iż są to zawody, dla których wartość wskaźnika intensywności deficytu przyjmuje wartość z przedziału 0,9 – 1,1²⁶.
16. **Zawód MAX** – zawód w którym występowały oferty pracy, jednak nie odnotowano żadnej osoby posiadającej wskazany zawód²⁷.

²⁴ Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2003r.

²⁵ Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2003r.

²⁶ Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2003r.

²⁷ Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2003r.

Załącznik 2.

SPIS TABEL

Nazwa tabeli	Nr strony
Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego I półrocza 2010r. według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	26
Tabela 2. Najliczniejsze grupy zawodowe w Bydgoszczy – stan w dniu 30.06.2010r.	30
Tabela 3. Najliczniejsze grupy zawodowe w Powiecie Bydgoskim – stan w dniu 30.06.2010r.....	31
Tabela 4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy – Bydgoszcz.....	34
Tabela 5. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy – Powiat Bydgoski.....	35
Tabela 6. Zawody nadwyżkowe w Bydgoszczy w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.....	42
Tabela 7. Zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.....	43
Tabela 8. Zawody deficytowe w Bydgoszczy w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.....	44
Tabela 9. Zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.....	45
Tabela 10. Zawody zrównoważone w Bydgoszcz w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.....	46
Tabela 11. Zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w I półroczu 2010 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.....	48
Tabela 12. Podmioty gospodarki narodowej województwa kujawsko-pomorskiego według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.XII.2009r.	50
Tabela 13. Sekcja PKD przedsiębiorstw biorących udział w sondażu.....	55

Tabela 14.	Ocena aktualnej kondycji branży, w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa.....	58
Tabela 15.	Ocena przyszłej kondycji branży (za 12 m-cy), w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa.....	59
Tabela 16.	Ocena aktualnej kondycji własnej firmy z uwzględnieniem PKD firmy.....	61
Tabela 17.	Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) własnej firmy z uwzględnieniem PKD.....	63
Tabela 18.	Zawody, w których pracodawcy z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego planują zmniejszenie zatrudnienia.....	65
Tabela 19.	Zawody poszukiwane wśród pracodawców badanych przez PUP Bydgoszcz.....	76
Tabela 20.	Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności.....	82
Tabela 21.	Liczba oferowanych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.....	84

Załącznik 3.

SPIS WYKRESÓW

Nazwa wykresu	Nr strony
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	6
Wykres 2. Osoby bezrobotne wg płci w Bydgoszczy	7
Wykres 3. Osoby bezrobotne wg płci w Powiecie Bydgoskim.....	8
Wykres 4. Bezrobotni według wieku dla miasta Bydgoszczy w dniu 30.06.2010r....	9
Wykres 5. Bezrobotni według wieku w Powiecie Bydgoskim w dniu 30.06.2010r...	10
Wykres 6. Struktura osób bezrobotnych w PUP Bydgoszcz wg poziomu wykształcenia – 30.06.2010r.....	11
Wykres 7. Bezrobotni według wykształcenia w Bydgoszczy w dniu 30.06.2010r....	11
Wykres 8. Bezrobotni według wykształcenia w Powiecie Bydgoskim w dniu 30.06.2010r.....	12
Wykres 9. Bezrobotni w PUP Bydgoszcz wg czasu pozostawania bez pracy w dniu 30.06.2010r.....	14
Wykres 10. Osoby bezrobotne w Bydgoszczy wg czasu pozostawania bez pracy – 30.06.2010r.....	14
Wykres 11. Osoby bezrobotne w Powiecie Bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy – 30.06.2010r.....	15
Wykres 12. Bezrobotni w PUP Bydgoszcz wg stażu pracy w dniu 30.06.2010.....	16
Wykres 13. Osoby bezrobotne w Bydgoszczy wg stażu pracy w dniu 30.06.2010r.	16
Wykres 14. Osoby bezrobotne w Powiecie Bydgoskim wg stażu pracy w dniu 30.06.2010r	17
Wykres 15. Udział osób do 25 roku życia w ogóle bezrobotnych w PUP Bydgoszcz.....	18
Wykres 16. Udział długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	19
Wykres 17. Udział osób bezrobotnych po 50 roku życia w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	20

Wykres 18. Udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	21
Wykres 19. Udział osób bez doświadczenia zawodowego w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	22
Wykres 20. Udział osób bez wykształcenia średniego w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz	23
Wykres 21. Udział samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	24
Wykres 22. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.....	24
Wykres 23. Udział osób niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	25
Wykres 24. Bezrobotni zarejestrowani w Bydgoszczy wg przynależności ostatniego miejsca pracy do sekcji PKD.....	27
Wykres 25. Bezrobotni zarejestrowani w Powiecie Bydgoskim wg przynależności ostatniego miejsca pracy do sekcji PKD.....	28
Wykres 26. Udział osób bez zawodu w ogóle zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.....	29
Wykres 27. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz.....	33
Wykres 28. Udział procentowy ofert pracy w Bydgoszczy w zależności od poziomu wykształcenia w I półroczu 2010.....	36
Wykres 29. Udział procentowy ofert pracy w Powiecie Bydgoskim w zależności od poziomu wykształcenia w I półroczu 2010.....	37
Wykres 30. Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2010 w Bydgoszczy wg grup wielkich zawodów.....	39
Wykres 31. Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2010r. w Powiecie Bydgoskim wg grup wielkich zawodów.....	41
Wykres 32. Liczba przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim według wielkości.....	51
Wykres 33. Struktura podmiotów gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD – stan w dniu 31.XII.2009.....	52
Wykres 34. Sektor własności przedsiębiorstw biorących udział w sondażu.....	53
Wykres 35. Wielkość firm z uwzględnieniem miejsca prowadzenia firmy.....	53

Wykres 36. Liczba osób zatrudniających w badanych przedsiębiorstwach województwa kujawsko-pomorskiego.....	56
Wykres 37. Liczba osób zatrudnionych w badanych firmach z uwzględnieniem Powiatu Bydgoskiego.....	57
Wykres 38. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działa badana firma.....	57
Wykres 39. Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) branży, w której działa badana firma.....	59
Wykres 40. Ocena aktualnej kondycji badanej firmy.....	60
Wykres 41. Ocena aktualnej kondycji badanej firmy z uwzględnieniem planów kadrowych na 2010 rok.....	61
Wykres 42. Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) badanej firmy.....	63
Wykres 43. Planowane zatrudnienie w III i IV kwartale 2010r.	64
Wykres 44. Plany redukcji zatrudnienia do końca 2010 roku z wyszczególnieniem wielkości firm.....	65
Wykres 45. Powód planowanych zwolnień pracowników ze wskazanych stanowisk.....	66
Wykres 46. Planowane zatrudnienie w badanych firmach do końca 2010r.	67
Wykres 47. Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2010 r. z wyszczególnieniem wielkości firm.....	68
Wykres 48. Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji.....	69
Wykres 49. Poziom wykształcenia, jaki powinni posiadać kandydaci na wskazane przez pracodawców stanowiska pracy.....	70
Wykres 50. Znajomość obsługi określonych programów komputerowych.....	70
Wykres 51. Wymagana przez pracodawców znajomość języków obcych.....	71
Wykres 52. Cechy indywidualne kandydatów wskazane przez badanych pracodawców.....	72
Wykres 53. Doświadczenie zawodowe w swoim zawodzie wymagane przez pracodawców.....	72
Wykres 54. Minimalne ogólne doświadczenie zawodowe wymagane przez pracodawców.....	73
Wykres 55. Poszukiwani pracownicy przez firmy uczestniczące w sondażu realizowanym przez PUP Bydgoszcz.....	83

Wykres 56. Stanowiska pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego spośród 262 wskazanych przez pracodawców.....	84
Wykres 57. Powody zwiększenia zatrudnienia na wskazanych przez badanych pracodawców stanowiskach pracy.....	85