



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 61 426 44 34, fax 61 426 11 62, e-mail pupgniezno@pup-gniezno.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim w 2015 roku

Gniezno, listopad 2016 rok

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	28
3. Analiza umiejętności i uprawnień	32
4. Analiza rynku edukacyjnego	35
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	37
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	40
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	42
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	66
Podsumowanie	77
INFORMACJA SYGNALNA	
Załącznik A. Rynek pracy	
Załącznik B. Rynek edukacyjny	

Wstęp

1. Niniejszy raport roczny z Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2015 rok stanowi ponowne opracowanie, zgodnie z informacją Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ma to związek z faktem, że tabele roczne za 2015 rok do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na wszystkich poziomach sprawozdawczości zostały ponownie naliczone, co spowodowało zmianę grup elementarnych branż pod uwagę przy omawianiu deficytu bądź nadwyżki na lokalnym rynku pracy.

2. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu gnieźnieńskiego został opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) zgodnie z którym opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie oceny dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

3. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne pod nazwą: „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przygotowana w ramach projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie internetowej:

<http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

4. Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie SyriuszStd przez Powiatowy Urząd Pracy. Dodatkowo w raporcie wykorzystuje się następujące źródła: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

5. Zgodnie z obowiązującą metodologią monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz

niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Wskaźnik dostępności oferty pracy – miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje on wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{E_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wskaźnik płynności bezrobotnych – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

WPB_t^k - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

WPB_t^k - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

WPB_t^k - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ bezrobotnych jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k < 0,9$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

W metodologii przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k > Me$
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k < 1$

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury ofert pracy:

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

Na podstawie powyższych wskaźników wyliczane są wskaźniki niedopasowania struktury ofert pracy, których celem jest wskazanie, w jakich grupach zawodów nie są zgłaszane w urzędach pracy oferty pracy.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy obliczany jest według wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów),

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartość z przedziału $<0, +\infty$).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu w końcu 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zarejestrowanych było **4 705** osób bezrobotnych. W grupie tej ponad połowę, a dokładnie 57,64% wszystkich bezrobotnych, tj. 2 712 osób stanowiły bezrobotne kobiety. W porównaniu z końcem 2014 roku nastąpił znaczny **spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 1 467 osób**, tj. o 23,77%, w tym o 664 kobiety, tj. o 19,67%.

Status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku posiadało 678 osób. Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 14,41%. Wraz ze spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych, udział osób z prawem do zasiłku uległ zmniejszeniu w stosunku do końca 2014 roku o 169 osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w końcu 2015 roku zarejestrowanych było 350 osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Osoby niepełnosprawne stanowiły zatem 7,44% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu ze stanem w końcu 2014 roku nastąpił spadek ilości zarejestrowanych niepełnosprawnych o 97 osób.

Ponadto w ewidencji tutejszego Urzędu zarejestrowanych było 90 osób posiadających status poszukującego pracy. W grupie tej 16 osób, tj. 17,78% stanowiły osoby niepełnosprawne. W porównaniu z końcem 2014 roku liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy uległa zmniejszeniu o 7 osób.

Wśród wszystkich zarejestrowanych w końcu 2015 roku bezrobotnych - 1 332 osoby, tj. 28,31% ogółu stanowili bezrobotni w wieku do 30 roku życia, w tym 669 osób to bezrobotni do 25 roku życia. Natomiast 1 279 osób, tj. 27,18% wszystkich zarejestrowanych to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Według kryterium wieku bezrobotnych liczba zarejestrowanych osób w poszczególnych grupach wiekowych przedstawiała się następująco:

- bezrobotni w wieku 18 – 24 lata, 669 osób, tj. 14,22% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 411 bezrobotnych kobiet;
- bezrobotni w wieku 25 - 34 lata, 1 304 osoby, tj. 27,71% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 871 bezrobotnych kobiet;
- bezrobotni w wieku 35 – 44 lata, 1 061 osób, tj. 22,55% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 660 bezrobotnych kobiet;

- bezrobotni w wieku 45 – 54 lata, 861 osób, tj. 18,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 464 bezrobotne kobiety;
- bezrobotni w wieku 55 – 59 lat, 572 osoby, tj. 12,16% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 276 bezrobotnych kobiet;
- bezrobotni w wieku 60 lat i więcej, 238 osób, tj. 5,06% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 30 bezrobotnych kobiet.

Nadal wśród osób bezrobotnych dużą grupę stanowili długotrwale bezrobotni. W końcu 2015 roku osoby te w ilości 2 546 osób stanowiły ponad połowę wszystkich osób zarejestrowanych – 54,11%.

Pod względem kryterium czasu pozostawania bez pracy podział ilości osób bezrobotnych kształtował się następująco:

- do 1 miesiąca – 611 osób, tj. 12,99% ogółu, w tym 296 bezrobotnych kobiet;
- od 1 do 3 miesięcy – 945 osób, tj. 20,09% ogółu, w tym 498 bezrobotnych kobiet;
- od 3 do 6 miesięcy – 688 osób, tj. 14,62% ogółu, w tym 398 bezrobotnych kobiet;
- od 6 do 12 miesięcy – 705 osób, tj. 14,98% ogółu, w tym 400 bezrobotnych kobiet;
- od 12 do 24 miesięcy – 655 osób, tj. 13,92% ogółu, w tym 416 bezrobotnych kobiet;
- powyżej 24 miesięcy – 1 101 osób, tj. 23,40% ogółu, w tym 704 bezrobotne kobiety.

Najmniejszy odsetek wszystkich zarejestrowanych stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca. Największy odsetek natomiast dotyczył osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Z kolei biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1 633 osoby, tj. 34,71% wszystkich bezrobotnych, w tym 845 bezrobotnych kobiet oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 1 311 osób, tj. 27,86% wszystkich bezrobotnych, w tym 643 bezrobotne kobiety. Ponadto z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 818 osób, tj. 17,38% wszystkich bezrobotnych, w tym 541 bezrobotnych kobiet natomiast z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 496 osób, tj. 10,54% wszystkich bezrobotnych, w tym 369 bezrobotnych kobiet. Najmniej bezrobotnych było wśród osób z wykształceniem wyższym – 447 osób, tj. 9,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 314 bezrobotnych kobiet.

Pod względem stażu pracy bezrobotnych, podział zarejestrowanych osób wyglądał następująco:

- do 1 roku – 795 osób, tj. 16,9% ogółu, w tym 517 bezrobotnych kobiet;
- od 1 do 5 lat pracy – 1 120 osób, tj. 23,8% ogółu, w tym 673 bezrobotne kobiety;
- od 5 do 10 lat pracy – 715 osób, tj. 15,2% ogółu, w tym 408 bezrobotnych kobiet;
- od 10 do 20 lat pracy – 781 osób, tj. 16,6% ogółu, w tym 429 bezrobotnych kobiet;
- od 20 do 30 lat pracy – 501 osób, tj. 10,65% ogółu, w tym 219 bezrobotnych kobiet;
- 30 lat i więcej – 226 osób, tj. 4,8% ogółu, w tym 84 bezrobotne kobiety, oraz
- bez stażu pracy – 567 osób, tj. 12,05% ogółu, w tym 382 bezrobotne kobiety.

Stopa bezrobocia według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2015 roku wynosiła odpowiednio:

- **w powiecie gnieźnieńskim 9,5%**,
- w województwie wielkopolskim 6,1%,
- w kraju 9,7%.

W porównaniu z końcem 2014 roku odnotowano **spadek stopy bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim o 2,8%**.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych miastach i gminach powiatu gnieźnieńskiego według stanu na koniec 2015 roku kształtowała się następująco:

- miasto Gniezno: 2 403 osoby bezrobotne, tj. 51,07% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1 302 bezrobotne kobiety;
- gmina Gniezno: 302 osoby bezrobotne, tj. 6,42% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 186 bezrobotnych kobiet;
- miasto i gmina Czarniejewo: 186 osób bezrobotnych, tj. 3,95% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 112 bezrobotnych kobiet;
- gmina Kiszkowo: 129 osób bezrobotnych, tj. 2,74% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 68 bezrobotnych kobiet;
- miasto i gmina Kłecko: 231 osób bezrobotnych, tj. 4,91% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 145 bezrobotnych kobiet;
- gmina Łubowo: 165 osób bezrobotnych, tj. 3,51% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 106 bezrobotnych kobiet;
- gmina Mieleszyn: 118 osób bezrobotnych, tj. 2,51% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 82 bezrobotne kobiety;

- gmina Niechanowo: 187 osób bezrobotnych, tj. 3,97% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 125 bezrobotnych kobiet;
- miasto i gmina Trzemeszno: 486 osób bezrobotnych, tj. 10,33% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 296 bezrobotnych kobiet;
- miasto i gmina Witkowo: 498 osób bezrobotnych, tj. 10,58% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 290 bezrobotnych kobiet.

Biorąc pod uwagę proporcję ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do liczby mieszkańców w poszczególnych miastach i gminach powiatu, według stanu na koniec 2015 roku największy odsetek bezrobotnych stanowili bezrobotni mieszkańcy Gniezna. Spośród ogólnej liczby 67 983 mieszkańców, 2 403 osoby tj. 3,53% stanowiły osoby bezrobotne.

W dalszej kolejności były:

- miasto i gmina Trzemeszno, gdzie bezrobotni stanowili 3,46% ogółu mieszkańców (486 osób bezrobotnych spośród 14 061 mieszkańców miasta i gminy);
- miasto i gmina Witkowo, gdzie bezrobotni stanowili 3,33% ogółu mieszkańców (498 osób bezrobotnych spośród 14 970 mieszkańców miasta i gminy);
- gmina Niechanowo, gdzie bezrobotni stanowili 3,18% ogółu mieszkańców (187 osób bezrobotnych spośród 5 874 mieszkańców gminy);
- miasto i gmina Kłecko, gdzie bezrobotni stanowili 3,01% ogółu mieszkańców (231 osób bezrobotnych spośród 7 673 mieszkańców miasta i gminy);
- gmina Mieleszyn, gdzie bezrobotni stanowili 2,87% ogółu mieszkańców (118 osób bezrobotnych spośród 4 106 mieszkańców gminy);
- gmina Gniezno, gdzie bezrobotni stanowili 2,69% ogółu mieszkańców (302 osoby bezrobotne spośród 11 231 mieszkańców gminy);
- gmina Łubowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,63% ogółu mieszkańców (165 osób bezrobotnych spośród 6 283 mieszkańców gminy);
- miasto i gmina Czarniejewo, gdzie bezrobotni stanowili 2,55% ogółu mieszkańców (186 osób bezrobotnych spośród 7 304 mieszkańców miasta i gminy);
- gmina Kiszkowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,37% ogółu mieszkańców (129 osób bezrobotnych spośród 5 444 mieszkańców gminy).

Ogółem bezrobotni stanowili w końcu 2015 roku 3,25% ogółu mieszkańców powiatu gnieźnieńskiego (4 705 osób bezrobotnych spośród 144 929 mieszkańców powiatu). Oznacza to spadek w porównaniu ze stanem w końcu 2014 roku o 1,08%.

Biorąc pod uwagę ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie według stanu na koniec każdego miesiąca 2015 roku oraz 2014 roku należy zauważyć spadek liczby osób bezrobotnych w przekroju całego roku. Największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie odnotowano w miesiącach: styczeń, luty i marzec 2015 roku. Z kolei najmniejszą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowano listopadzie 2015 roku – 4 658 osób. W porównaniu z początkiem analizowanego okresu ilość osób zarejestrowanych na koniec 2015 roku zmniejszyła się o 1 901 bezrobotnych, tj. 28,78%.

Zestawienie ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie całego 2015 roku w porównaniu z 2014 rokiem wskazuje na poprawę sytuacji na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim. Wiąże się to przede wszystkim ze spadkiem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Spadek zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w przeciągu całego analizowanego okresu przy czym największą różnicę w ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu lipcu.

Zgodnie ze stanem na koniec 2015 roku analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów wskazuje, że najwięcej osób bezrobotnych należało do wielkiej grupy: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 226 osób bezrobotnych, Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 049 osób bezrobotnych oraz Pracownicy wykonujące prace proste – 469 osób bezrobotnych. W dalszej kolejności były osoby bezrobotne z następujących wielkich grup zawodów:

- Technicy i średni personel – 443 osoby bezrobotne;
- Specjaliści – 315 osób bezrobotnych;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 240 osób bezrobotnych;
- Pracownicy biurowi – 202 osoby bezrobotne;
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 67 osób bezrobotnych;
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 13 osób bezrobotnych, oraz
- Siły zbrojne – 4 osoby bezrobotne.

W porównaniu ze stanem w końcu 2014 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się jedynie w wielkiej grupie zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – wzrost o 42 osoby. W pozostałych wielkich grupach zawodów ilość bezrobotnych uległa zmniejszeniu.

Analiza wielkich grup zawodów wskazuje, że w 2015 roku 54,32% bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, a więc osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Ilość osób długotrwale bezrobotnych w wielkich grupach zawodów przedstawiała się następująco:

- 1) Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 4 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 30,77% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 2) Specjaliści – 161 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 51,11% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 3) Technicy i inny średni personel – 209 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 47,18% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 4) Pracownicy biurowi – 98 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 48,51% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 5) Pracownicy usług i sprzedawcy – 588 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 56,05% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 6) Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 42 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 62,69% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 7) Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 664 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 54,16% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 8) Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 135 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 56,25% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- 9) Pracownicy wykonujący prace proste – 287 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 61,19% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie.

W wielkiej grupie: „Siły zbrojne” nie odnotowano osób długotrwale bezrobotnych.

Napływ bezrobotnych w powiecie gnieźnieńskim przedstawia strukturę osób rejestrujących się w Urzędzie. W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano **napływ 7 519 osób bezrobotnych**. Największy napływ w 2015 roku odnotowano w takich wielkich grupach zawodów jak:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 321 osób, tj. 30,87% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 881 osób, tj. 25,02% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Technicy i inny średni personel – 981 osób, tj. 13,05% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w pozostałych wielkich grupach zawodów wyglądał następująco:

- Pracownicy wykonujący prace proste – 744 osoby bezrobotne;
- Specjaliści – 686 osób bezrobotnych;
- Pracownicy biurowi – 406 osób bezrobotnych;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 364 osoby bezrobotne;
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 101 osób bezrobotnych;
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 21 osób bezrobotnych;
- Siły zbrojne – 14 osób bezrobotnych.

Dla porównania także w 2014 roku największy napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów odnotowano w grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Technicy i inny średni personel. W 2015 roku w wielkiej grupie Siły zbrojne odnotowano taki sam napływ bezrobotnych jak w 2014 roku, z kolei w grupach: Pracownicy biurowi oraz Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń większy napływ osób bezrobotnych. W pozostałych wielkich grupach w porównaniu z 2014 rokiem napływ bezrobotnych w 2015 roku był mniejszy.

W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – kod zawodu 5223. W 2015 roku w tej grupie zawodów odnotowano napływ 1 053 osób bezrobotnych, co stanowiło 14,00% ogólnej liczby napływu bezrobotnych. Również w 2014 roku największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w zawodach należących to grupy Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Do grup zawodów, w których napływ liczby bezrobotnych był największy w 2015 roku należały następujące:

- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 285 osób, tj. 3,79% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) - 249 osób, tj. 3,31% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) - 241 osób, tj. 3,21% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) - 228 osób, tj. 3,03% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;

- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7531) - 224 osoby, tj. 2,98% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) - 208 osób, tj. 2,77% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 192 osoby, tj. 2,55% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Malarze budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7131) - 179 osób, tj. 2,38% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) - 170 osób, tj. 2,26% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) - 169 osób, tj. 2,25% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) - 162 osoby, tj. 2,15% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Elektromechanicy i elektromonterzy (kod grupy zawodów 7412) - 160 osób, tj. 2,13% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) - 143 osoby, tj. 1,90% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod grupy zawodów 7533) - 141 osób, tj. 1,88% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) - 122 osoby, tj. 1,62% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7512) - 117 osób, tj. 1,56% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 2359) - 110 osób, tj. 1,46% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (kod grupy zawodów 8156) - 108 osób, tj. 1,44% ogólnej liczby napływu bezrobotnych;
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) - 93 osoby, tj. 1,24% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Analiza osób bezrobotnych według 4-cyfrowych kodów zawodów wskazuje, że w 2015 roku zdecydowanie najwięcej bezrobotnych należało do grupy: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – kod grupy zawodów 5223. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zawodów według stanu na koniec 2015 roku wyniosła 598 osób, co stanowiło 12,71% ogółu osób bezrobotnych. Dla porównania w 2014 roku również ta elementarna grupa zawodów należała do grupy o największej liczbie osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w 2014 roku wyniosła 763 osoby, co oznacza spadek w porównaniu z 2015 rokiem o 165 osób. Do grup zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku wyniosła minimum 100 osób należały grupy o kodach:

- 7531 Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 155 osób;
- 9329 Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklas. – 142 osoby;
- 5120 Kucharze – 135 osób;
- 7231 Mechanicy pojazdów samochodowych – 120 osób;
- 7533 Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 103 osoby.

Pozostałe grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa w 2015 roku to:

- Malarze budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7131) – 98 osób;
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) – 97 osób;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) – 94 osoby;
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (kod grupy zawodów 8156) – 93 osoby;
- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) – 89 osób;
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) – 88 osób;
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) – 82 osoby;
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) – 82 osoby;
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) – 79 osób;
- Elektromechanicy i elektromonterzy (kod grupy zawodów 7412) – 62 osoby;
- Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (kod grupy zawodów 9112) – 61 osób;
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) – 60 osób;
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (kod grupy zawodów 7223) – 58 osób;
- Ręczni pakowacze i znakowacze (kod grupy zawodów 9321) – 52 osoby.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. W 2015 roku wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w przypadku 53 elementarnych grup zawodów:

- Kierownicy do spraw finansowych – (kod grupy zawodów 1211);
- Kierownicy do spraw reklamy i public relations – (kod grupy zawodów 1222);
- Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – (kod grupy zawodów 2132);
- Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji – (kod grupy zawodów 2141);
- Inżynierowie elektrycy – (kod grupy zawodów 2151);
- Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska – (kod grupy zawodów 2291);
- Fizjoterapeuci – (kod grupy zawodów 2292);
- Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia – (kod grupy zawodów 2293);
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno komunikacyjnych) – (kod grupy zawodów 2433);
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych – (kod grupy zawodów 2512);
- Literaci i inni autorzy tekstów – (kod grupy zawodów 2641);
- Artyści plastycy – (kod grupy zawodów 2651);
- Operatorzy urządzeń energetycznych – (kod grupy zawodów 3131);
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni – (kod grupy zawodów 3132);
- Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) – (kod grupy zawodów 3141);
- Technicy leśnictwa – (kod grupy zawodów 3143);
- Pracownicy służb technicznych żeglugi – (kod grupy zawodów 3151);
- Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp – (kod grupy zawodów 3255);
- Ratownicy medyczni – (kod grupy zawodów 3256);
- Pośrednicy handlowi – (kod grupy zawodów 3324);
- Kierownicy biura – (kod grupy zawodów 3341);
- Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny - (kod grupy zawodów 3411);
- Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi – (kod grupy zawodów 3422);

- Tancerze – (kod grupy zawodów 3437);
- Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni – (kod grupy zawodów 4212);
- Pracownicy usług domowych – (kod grupy zawodów 5152);
- Uliczni sprzedawcy żywności – (kod grupy zawodów 5212);
- Kierownicy sprzedaży w marketach – (kod grupy zawodów 5222);
- Wydawcy posiłków – (kod grupy zawodów 5246);
- Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani – (kod grupy zawodów 5419);
- Rolnicy upraw mieszanych – (kod grupy zawodów 6114);
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych – (kod grupy zawodów 6121);
- Hodowcy ryb – (kod grupy zawodów 6221);
- Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby – (kod grupy zawodów 6310);
- Robotnicy obróbki kamienia – (kod grupy zawodów 7113);
- Robotnicy budowy dróg – (kod grupy zawodów 7116);
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych – (kod grupy zawodów 7127);
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni – (kod grupy zawodów 7133);
- Kowale i operatorzy pras kuźniczych – (kod grupy zawodów 7221);
- Mechanicy precyzyjni – (kod grupy zawodów 7311);
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – (kod grupy zawodów 7318);
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych – (kod grupy zawodów 7514);
- Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych – (kod grupy zawodów 7543);
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – (kod grupy zawodów 8121);
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – (kod grupy zawodów 8142);
- Operatorzy maszyn do prania – (kod grupy zawodów 8157);
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – (kod grupy zawodów 8172);
- Maszyniści kotłów parowych i pokrewni – (kod grupy zawodów 8182);
- Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek – (kod grupy zawodów 8183);
- Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt – (kod grupy zawodów 9212);

- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – (kod grupy zawodów 9214);
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – (kod grupy zawodów 9622);
- Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów – (kod grupy zawodów 9623).

W przypadku wyżej wskazanych elementarnych grup zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość najwyższą tj. 100% co oznacza, że każdy bezrobotny w poszczególnej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym.

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów określony jest za pomocą wskaźnika płynności bezrobotnych. Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy** w 2015 roku, a więc odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie to:

- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (kod grupy zawodów 1221) – wskaźnik płynności bezrobotnych 4,00;
- Agenci ubezpieczeniowi (kod grupy zawodów 3321) – wskaźnik płynności bezrobotnych 4,00;
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (kod grupy zawodów 9214) – wskaźnik płynności bezrobotnych 4,00;
- Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 1439) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00;
- Nauczyciele kształcenia zawodowego (kod grupy zawodów 2320) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00;
- Specjaliści do spraw sieci komputerowych (kod grupy zawodów 2523) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00;
- Psycholodzy i pokrewni (kod grupy zawodów 2634) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00;
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych (kod grupy zawodów 8181) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00;
- Pracownicy działów kadr (kod grupy zawodów 4415) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,50;
- Kierownicy do spraw budownictwa (kod grupy zawodów 1323) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;

- Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 1349) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Operatorzy urządzeń energetycznych (kod grupy zawodów 3131) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Optycy okularowi (kod grupy zawodów 3253) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi (kod grupy zawodów 3422) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Fotografowie (kod grupy zawodów 3431) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (kod grupy zawodów 3434) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Pracownicy biur informacji (kod grupy zawodów 4225) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (kod grupy zawodów 4311) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (kod grupy zawodów 6130) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Formierze odlewniczy i pokrewni (kod grupy zawodów 7211) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Kowale i operatorzy pras kuźniczych (kod grupy zawodów 7221) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Maszyniści kotłów parowych i pokrewni (kod grupy zawodów 8182) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 8189) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (kod grupy zawodów 9212) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00;
- Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) (kod grupy zawodów 9520) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00.

Z kolei grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy** w 2015 roku to:

- Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – (kod grupy zawodów 1212);
- Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych – (kod grupy zawodów 1330);
- Nauczyciele akademicy – (kod grupy zawodów 2310);
- Nauczyciele szkół specjalnych – (kod grupy zawodów 2352);
- Specjaliści do spraw public relations – (kod grupy zawodów 2432);
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości – (kod grupy zawodów 2440);
- Aktorzy – (kod grupy zawodów 2655);
- Technicy technologii chemicznej i pokrewni – (kod grupy zawodów 3116);
- Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) – (kod grupy zawodów 3141);
- Pośrednicy pracy i zatrudnienia - (kod grupy zawodów 3333);
- Funkcjonariusze celni i ochrony granic – (kod grupy zawodów 3351);
- Funkcjonariusze służby więziennej – (kod grupy zawodów 3356);
- Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny – (kod grupy zawodów 3411);
- Operatorzy wprowadzania danych – (kod grupy zawodów 4132);
- Windykatorzy i pokrewni – (kod grupy zawodów 42140);
- Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani – (kod grupy zawodów 5169);
- Pracownicy domowej opieki osobistej – (kod grupy zawodów 5322);
- Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów – (kod grupy zawodów 7317).

W każdej z wymienionych elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych osiągnął wartość równą „0” a więc napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w poszczególnej elementarnej grupie zawodów.

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest napływ nowych ofert pracy. Zgodnie z definicją zawartą w zaleceniach metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia

odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Analiza ofert pracy obejmuje oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) oraz oferty pracy w Internecie. Zgodnie z informacją Departamentu Rynku Pracy MRPiPS Centralna Baza Ofert Pracy to baza ofert pracy prowadzona i udostępniana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. CBOP zawiera informacje o możliwości odbycia staży/praktyk zgłaszanych przez pracodawców do bazy za pośrednictwem e-formularza dostępnego na stronie praca.gov.pl CBOP prezentuje też oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy. CBOP prezentuje propozycje praktyk studenckich w administracji rządowej oraz jednostkach jej podległych i nadzorowanych, jak również propozycje praktyk i staży zgłaszanych bezpośrednio przez pracodawców.

W badanym okresie sprawozdawczym w Centralnej Bazie Ofert Pracy zgłoszono **4 160 ofert pracy**. W tym samym okresie sprawozdawczym w internetowych serwisach rekrutacyjnych umieszczono **1 141 ofert pracy**. Zatem w 2015 roku w powiecie gnieźnieńskim za pośrednictwem CBOP (oferty z Powiatowego Urzędu Pracy, OHP, EURES) oraz portali internetowych dostępnych było łącznie **5 301 ofert pracy**. Procentowy rozkład ogółu zgłaszanych ofert pracy kształtował się następująco:

- 78,47% to oferty pracy zgłaszane za pośrednictwem CBOP (PUP+OHP+EURES),
- 21,52% to ofert pracy zgłaszane za pośrednictwem portali internetowych.

Liczba zgłoszonych w 2015 ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów wyglądała następująco:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1) – 61 ofert pracy, tj. 1,15% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 19,67% za pośrednictwem CBOP i 80,33% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP czyli takich, w których kosztów zatrudnienia pracownika nie ponosi pracodawca, tylko są one pokrywane z Funduszu Pracy czy Europejskiego Funduszu Społecznego w tej grupie zawodów wyniósł 16,67%;

- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2) – 600 ofert pracy, tj. 11,32% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 35,67% za pośrednictwem CBOP i 64,33% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 44,86%;
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3) – 534 oferty pracy, tj. 10,07% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 45,88% za pośrednictwem CBOP i 54,12% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 48,57%;
- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4) – 689 ofert pracy, tj. 13,00% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 87,52% za pośrednictwem CBOP i 12,48% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 41,13%;
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5) – 1 027 ofert pracy, tj. 19,37% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 89,00% za pośrednictwem CBOP i 11,00% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 47,59%;
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (kod wielkiej grupy zawodów 6) – 270 ofert pracy, tj. 5,09% ogółu zgłoszonych ofert pracy, wyłącznie za pośrednictwem CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 5,56%;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7) – 892 oferty pracy, tj. 16,83% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 95,40% za pośrednictwem CBOP i 4,60% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 29,02%;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8) – 395 ofert pracy, tj. 7,45% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 80,25% za pośrednictwem CBOP i 19,75% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 12,60%;
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9) – 833 oferty pracy, tj. 15,71% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 88,12% za pośrednictwem CBOP i 11,88% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 41,83%.

Biorąc pod uwagę ilość zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy wyłącznie w CBOP (PUP+OHP+EURES) najczęściej ofert zgłaszano odpowiednio w następujących wielkich grupach zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 914 ofert pracy, tj. 21,97% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 851 ofert pracy, tj. 20,46% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Pracownicy wykonujący prace proste – 734 oferty pracy, tj. 17,64% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Pracownicy biurowi – 603 oferty pracy, tj. 14,50% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 317 ofert pracy, tj. 7,62% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 270 ofert pracy, tj. 6,49% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Technicy i średni personel – 245 ofert pracy tj. 5,89% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Specjaliści – 214 ofert pracy tj. 5,14% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP;
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 12 ofert pracy tj. 0,29% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP.

Badając ilość ofert pracy umieszczanych tylko w Internecie oferty pracy zgłaszano w wielkich grupach zawodów w następującej kolejności:

- Specjaliści – 386 ofert pracy tj. 33,83% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Technicy i średni personel – 289 ofert pracy tj. 25,33% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 113 ofert pracy tj. 9,90% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Pracownicy wykonujący prace proste – 99 ofert pracy tj. 8,68% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Pracownicy biurowi – 86 oferty pracy tj. 7,54% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 78 ofert pracy tj. 6,84% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 49 ofert pracy tj. 4,29% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 41 ofert pracy tj. 3,59% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie.

Według elementarnych grup zawodów stwierdza się, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy została zgłoszona w następujących grupach:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) – 412 ofert pracy tj. 9,90% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 48,06%;
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) – 248 ofert pracy tj. 5,96% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 52,82%;
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych (kod grupy zawodów 6121) – 247 ofert pracy tj. 5,94% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 0,40%;
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) – 195 ofert pracy tj. 4,69% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 21,54%;
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) - 195 ofert pracy tj. 4,69% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 61,03%;
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (kod grupy zawodów 9622) – 175 ofert pracy tj. 4,21% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 38,29%;
- Kierowcy samochodów ciężarowych (kod grupy zawodów 8332) - 138 ofert pracy tj. 3,32% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 0,00%;
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9629) - 122 oferty pracy tj. 2,93% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 66,39%;

- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) - 101 ofert pracy tj. 2,43% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 29,70%;

- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 100 ofert pracy tj. 2,40% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 41,00%.

W dalszej kolejności zgłoszono oferty pracy w następujących grupach zawodów:

- Ślusarze i pokrewni – 90 ofert,

- Robotnicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 85 ofert,

- Kucharze – 58 ofert,

- Pomoce kuchenne – 58 ofert,

- Mechanicy pojazdów samochodowych – 57 ofert,

- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – 53 oferty,

- Stolarze meblowy i pokrewni – 52 oferty,

- Operatorzy maszyn do szycia – 51 ofert,

- Kelnerzy – 50 ofert.

Z kolei największy napływ ofert pracy w Internecie został zgłoszony w następujących grupach elementarnych:

- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 2149) - 80 ofert pracy tj. 7,10% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji (kod grupy zawodów 2141) - 74 oferty pracy tj. 6,57% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Układacze towarów na półkach (kod grupy zawodów 9334) - 67 ofert pracy tj. 5,94% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Przedstawiciele handlowi (kod grupy zawodów 3322) - 55 ofert pracy tj. 4,88% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Kasjerzy i sprzedawcy biletów (kod grupy zawodów 5230) - 44 oferty pracy tj. 3,90% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Księgowi (kod grupy zawodów 3313) - 42 oferty pracy tj. 3,73% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) - 41 ofert pracy tj. 3,64% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;

- Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (kod grupy zawodów 2421) - 41 ofert pracy tj. 3,64% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (kod grupy zawodów 2421) - 40 ofert pracy tj. 3,55% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie;
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5249) - 40 ofert pracy tj. 3,55% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie.

Analiza powyższych danych umożliwia wyliczenie wskaźników niedopasowania struktury oferty pracy, a tym samym wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy pozwala na identyfikację grup zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane lub nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Do wielkich grup zawodów, w których w 2015 roku oferty pracy były **niedoreprezentowane** w Powiatowym Urzędzie Pracy co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów, należały następujące:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1);
- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2), oraz
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3).

Z kolei do grupy zawodów **nadreprezentowanych** w 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy należały takie wielkie grupy zawodów jak:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7);
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5);
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9);
- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4);
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8).

W tych grupach zawodów pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy niż w Internecie. Z kolei w wielkiej grupie zawodów: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy pracodawcy w 2015 roku poszukiwali pracowników wyłącznie za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	oferty Internet	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,29%	4,29%	0,07
2	SPECJALIŚCI	5,14%	33,83%	0,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,89%	25,33%	0,23
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,50%	7,54%	1,92
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,97%	9,90%	2,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6,49%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,46%	3,59%	5,69
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,62%	6,84%	1,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,64%	8,68%	2,02
Ogółem		100,00%	100,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z definicją zawartą w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W grupie zawodów deficytowych występują również zawody **maksymalnie deficytowe**. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W 2015 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku jedenastu elementarnych grup zawodów. Dostępność oferty pracy w tych elementarnych grupach zawodów jest bardzo wysoka a szansa znalezienia zatrudnienia w tej grupie zawodów duża.

Z kolei deficyt wystąpił w przypadku dwunastu elementarnych grup zawodów. Przeciętnie każdy bezrobotny z tej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę osób bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9334	Układacze towarów na półkach	6	100,00	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	73,58	69,81
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	57,14	42,86
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	78,95	78,95
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	33,33	33,33
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	100,00	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	100,00	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	50,00	25,00
9612	Sortowacze opadów	0	0,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00	8,42	0,24	0,00	4,00	40,00	40,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,42	1,33	0,31		1,00		0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	1,33	0,38		1,00	50,00	43,75
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,50	1,25	0,40			60,00	60,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,83	3,25	0,56	0,00	1,17	64,10	64,10
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1,50	2,58	0,58	0,00	3,00	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	0,50	0,83	0,60		1,00	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,42	2,25	0,63	0,00	2,00	55,56	55,56
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26,42	37,00	0,71	33,33	1,28	0,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00	75,00	75,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,33	2,83	0,82	0,00	1,14	2,94	2,94
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,92	1,08	0,85	0,00	1,00	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody zrównoważone odznaczają się porównywalną liczbą osób bezrobotnych i dostępnych ofert pracy.

W 2015 roku równowaga na rynku pracy wystąpiła w przypadku trzech elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19,42	20,17	0,96	66,39	64,75
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,83	0,83	1,00	50,00	50,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4,42	4,08	1,08	3,57	0,00

Przez **zawody nadwyżkowe** należy rozumieć takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Dostępność oferty pracy dla bezrobotnych w takiej elementarnej grupie zawodów jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w tej grupie. Szansa na znalezienie zatrudnienia jest tym mniejsza im wyższa jest wartość wskaźnika dostępności oferty pracy. W przypadku zawodów maksymalnie nadwyżkowych szansa znalezienia zatrudnienia jest zerowa, gdyż w tych grupach zawodów nie ma żadnych ofert pracy. W 2015 roku maksymalna nadwyżka dotyczy siedmiu elementarnych grup zawodów natomiast nadwyżka wystąpiła w przypadku pięciu grup.

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie podejmuje działania mające na celu planowanie takich kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, które będą odpowiedzią na zmiany zachodzące na rynku pracy. Właściwym rozwiązaniem jest przekwalifikowanie osób bezrobotnych z grupy zawodów nadwyżkowych bądź przyuczenie osób bezrobotnych do wykonywania zawodu poprzez uczestnictwo w pozaszkolnych formach kształcenia i udział w kursach oraz szkoleniach gwarantujących nabycie uprawnień, kompetencji lub umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów należących do elementarnych grup zawodów deficytowych.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3
7311	Mechanicy precyzyjni	2
2111	Fizycy i astronomowie	2
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1
3437	Tancerze	0

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9613	Zamiatacze i pokrewni	19,50	0,33	58,50	76,00	0,78	75,00	50,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4,42	0,08	53,00	60,00	0,50	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3,25	0,17	19,50	66,67	0,75	50,00	50,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17,17	1,25	13,73	68,42	0,74	60,00	60,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6,25	1,00	6,25	66,67	0,89	33,33	25,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	48,98
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	48,98
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	36,73
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,69
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	34,69
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Współpraca w zespole	37,31
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	28,50
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,39
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	24,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	32,53
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	29,41
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	25,26
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,63
				Wywieranie wpływu	17,99
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	47,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,88

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,72
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	32,56
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	29,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,44
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,58
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,04
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	10,62
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,73
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	73,17
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	65,85
				Współpraca w zespole	41,46
				Planowanie i organizacja pracy własnej	34,15
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,71
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,62
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	34,62
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,49
				Współpraca w zespole	26,92
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Współpraca w zespole	23,23
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,14
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,76
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 610	582	12,62%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 285	339	26,38%
zasadnicze zawodowe	1 597	31	1,94%
średnie ogólnokształcące	480	145	30,21%
policealne i średnie zawodowe	802	42	5,24%
wyższe	446	25	5,61%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	658	22	3,34%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	457	46	10,07%
liceum ogólnokształcące	246	82	33,33%
liceum profilowane	3	2	66,67%
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	42	2	4,76%
wyższa	274	18	6,57%
brak danych źródłowych	2 920	409	14,01%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego w głównej mierze służy do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Analiza obejmuje informację o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, co umożliwia określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek oraz informację o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Analiza wykonana jest w oparciu o następujące dane:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)
- wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_k^t = \frac{BA_k^t}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_k^t - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan za poprzedni rok szkolny (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

$$WAB_k^k = \frac{BA_k^k}{B_k^k} * 100$$

gdzie:

BA_k^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_k^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W związku powyższym w tej części analizy zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwala to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie zmniejszeniu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest

przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza poniższych danych wskazuje, że zarówno deficyt jak i nadwyżka występująca na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego w najbliższym czasie nie powinna ulec zmianie. W żadnej z elementarnych grup zawodów należących do deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych na rynku pracy w ostatnich klasach nie są kształceni uczniowie, tym samym za kilka miesięcy nie wejdą na rynek pracy nowe osoby należące do tych grup zawodów.

W przypadku grupy zawodów deficytowych słuszne zatem jest kształcenie oraz doszkalanie bezrobotnych w tych zawodach, co może w najbliższym czasie zrównoważyć deficyt.

W przypadku zawodów nadwyżkowych należy ograniczyć działania, które mogą przyczynić się do jeszcze większego wzrostu bezrobocia w danej grupie zawodów. Wyklucza to przede wszystkim zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu z elementarnych grup zawodów nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4227	Ankieterzy	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2111	Fizycy i astronomowie	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3437	Tancerze	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	190	55	16	8	8,42%	4,21%
szkoła przysposabiająca do pracy	15	0	0	0		
technikum	461	248	54	24	11,71%	5,21%
liceum ogólnokształcące	766	0	29	14	3,79%	1,83%
liceum profilowane	0	0	2	1		
liceum uzupełniające	0	0	2	1		
szkoła policealna	223	177	28	17	12,56%	7,62%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	124	124	19	15,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	289	289	69	23,88%
liceum ogólnokształcące	717		45	6,28%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	8		1	12,50%
szkoła policealna	200	200	10	5,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone w miesiącu **wrześniu i październiku 2015 roku** i dotyczy sytuacji na rynku pracy w ubiegłym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku bieżącym. Celem tego badania była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Sposób sformułowania pytań zagwarantował łatwość prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwoliły na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Osiągnięcie tego celu umożliwił zestaw pytań dotyczący identyfikacji problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych

- do 9 osób,
- 10-49,
- 50-249,
- 250 i więcej.

Badanie zostało przeprowadzone metodą CATI (wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo), która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

Badaniem zostało objętych **74 przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy**.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy budowany jest wskaźnik zatrudnienia netto. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji,

zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

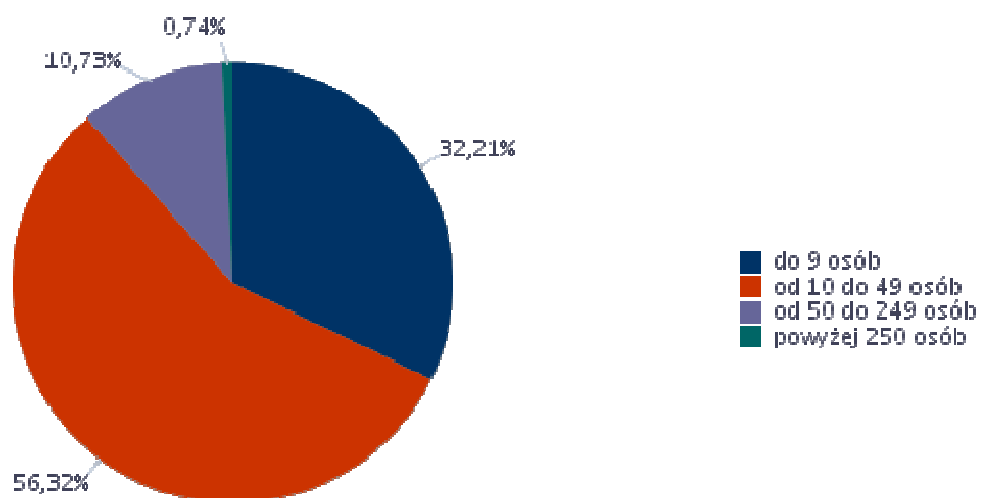
W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

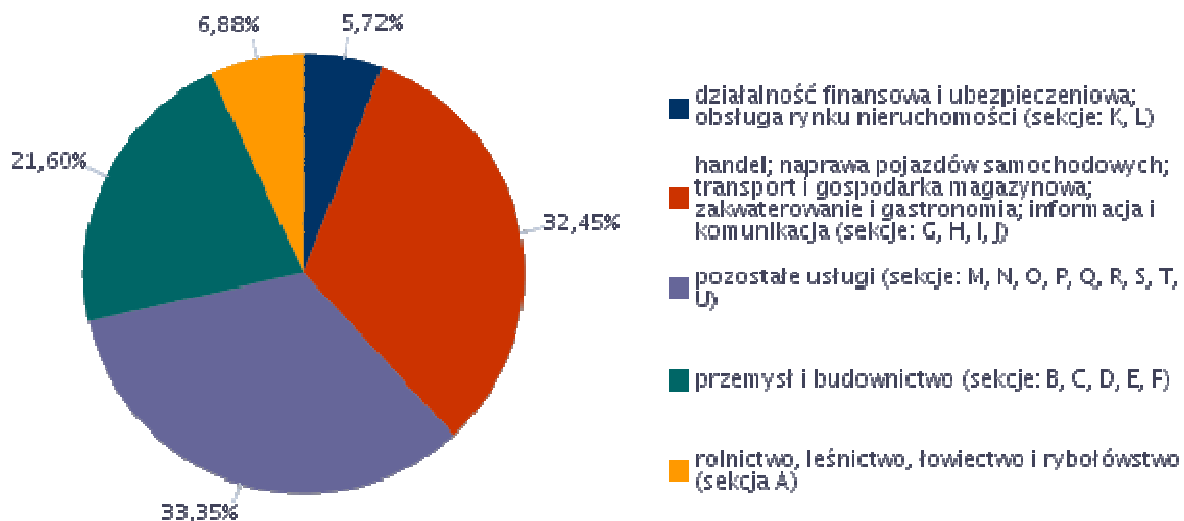
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa „0” oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

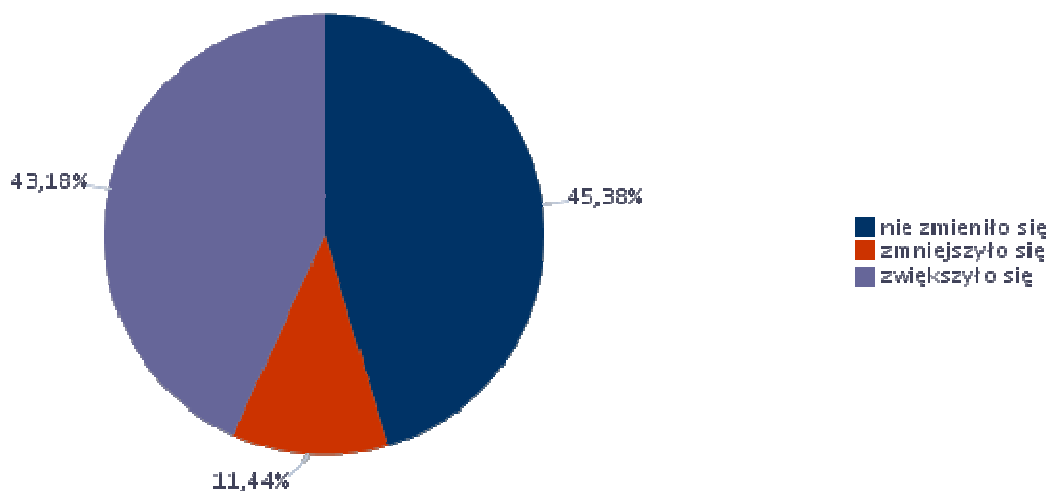
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



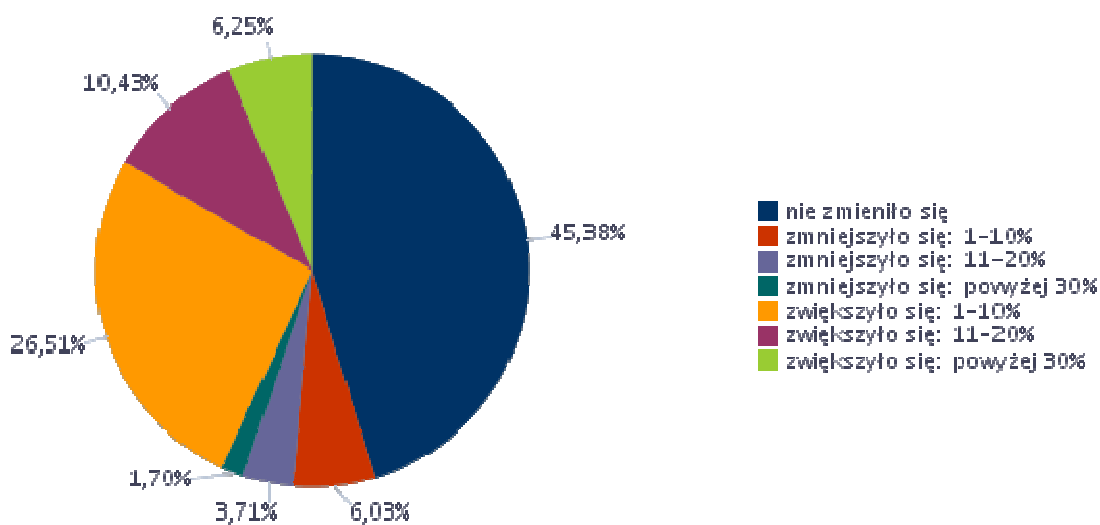
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Rysunek 3.1 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku.



Rysunek 3.2 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku.

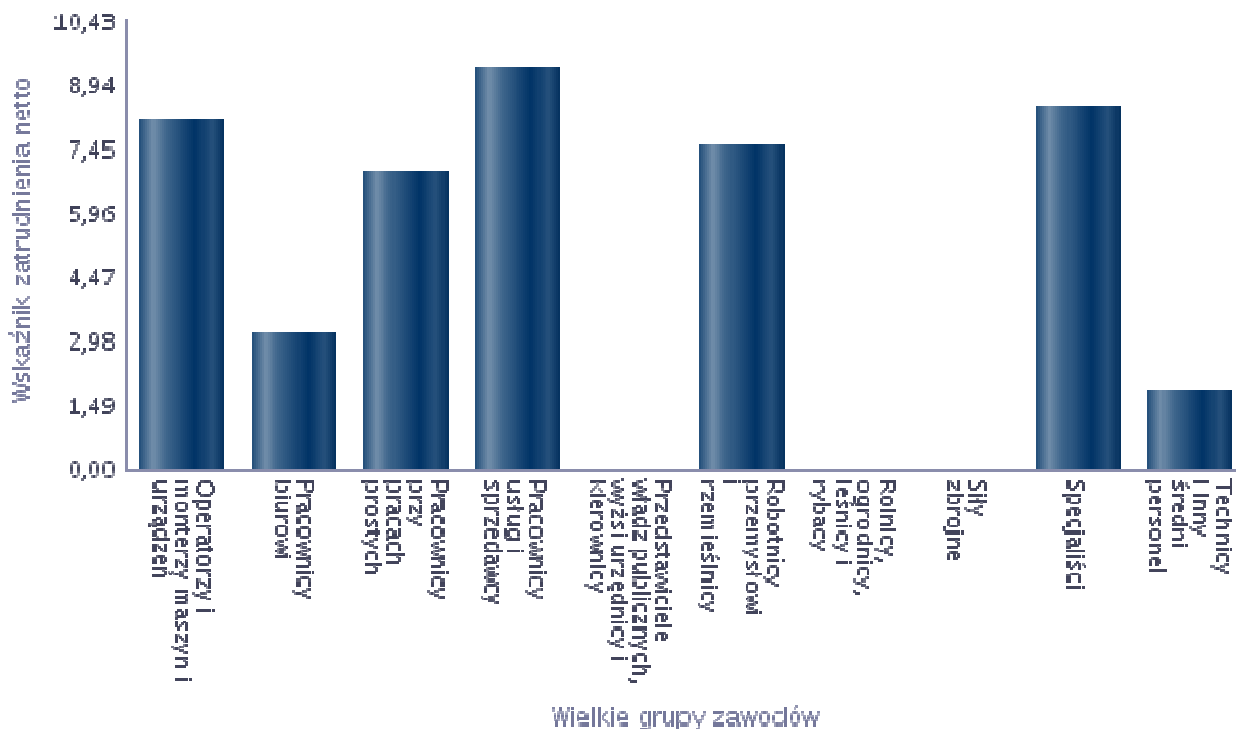


Rysunek 4.1 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

WZ = 31,74

Rysunek 4.2 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,13
Pracownicy biurowi	3,19
Pracownicy przy pracach prostych	6,94
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,36
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,55
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,49
Technicy i inny średni personel	1,86



Zawody w których badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności niezbędne w tych zawodach:

- **bibliotekarz** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz zawód wyuczony;
- **dzienny opiekun małego dziecka** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole;
- **elektromonter (elektryk zakładowy)** - przede wszystkim posiadać zawód wyuczony, doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia, umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, umiejętność pracy w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej oraz w mniejszym stopniu komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz umiejętność wykonywania obliczeń;

- **główny księgowy** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zawód wyuczony;
- **inżynier budownictwa - budownictwo ogólne** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zawód wyuczony, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo;
- **kelner** - przede wszystkim czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, zawód wyuczony, znajomość języków obcych oraz w mniejszym stopniu sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność;
- **kierowca samochodu ciężarowego** - dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- **kierowca samochodu dostawczego** - dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- **kierowca samochodu osobowego** - dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- **księgowy** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,

współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo;

- **kucharz** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **lakiernik wyrobów drzewnych** - doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **magazynier** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;

- **monter maszyn i urządzeń przemysłowych** - dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, zawód wyuczony;

- **nauczyciel historii** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **nauczyciel instruktora** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony, wywieranie wpływu;

- **nauczyciel języka obcego** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony, znajomość języków obcych;

- **nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność,

obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywódstwo, znajomość języków obcych;

- **nauczyciel języka polskiego** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **nauczyciel muzyki** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyuczony zawód;

- **nauczyciel nauczania początkowego** - przede wszystkim czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony, w mniejszym stopniu dodatkowe uprawnienia, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz wywieranie wpływu i zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

- **nauczyciel plastyki** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **nauczyciel przedszkola** - przede wszystkim czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, zawód wyuczony, zarządzanie ludźmi/przywódstwo oraz w mniejszym stopniu przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu oraz znajomość języków obcych;

- **nauczyciel psycholog** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność

psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zawód wyuczony, wywieranie wpływu i zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

- **nauczyciel wychowania fizycznego** - doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony, wywieranie wpływu i zarządzanie ludźmi/ przywództwo;

- **pomoc kuchenna** - przede wszystkim doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacji pracy własnej, współpraca w zespole, zawód wyuczony oraz w mniejszym stopniu czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, znajomość języków obcych;

- **pozostali introligatorzy i pokrewni** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

- **pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni** - doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, zawód wyuczony;

- **pozostali kucharze** - doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **pozostali pracownicy obsługi biurowej** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zawód wyuczony;

- **pozostali projektanci grafiki i multimedialni** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,

planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;

- **pozostali spawacze i pokrewni** – dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zawód wyuczony;

- **pozostali technicy medyczni i dentyści** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **pozostali ślusarze i pokrewni** - dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni** - doświadczenie zawodowe, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, zawód wyuczony;

- **pracownik prac dorywczych** - komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;

- **psycholog** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony;

- **sprzedawca w branży spożywczej** – przede wszystkim doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole oraz w mniejszym stopniu czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, zawód wyuczony;

- **sprzedawca w stacji paliw** – dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- **sprzedawca** – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, zawód wyuczony;
- **woźny** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- **wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, zawód wyuczony, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywódtwo.

Biorąc pod uwagę powyższe dane oraz odpowiedź na pytanie dotyczące ogólnie cech kandydatów na pracowników bez względu na ich zawód pracodawcy wskazali w kolejności co do ważności:

- planowanie i organizację pracy własnej,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna/komunikatywność
- współpraca w zespole
- zawód wyuczony
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- dodatkowe uprawnienia,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność,

- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- zarządzanie ludźmi/przywódstwo
- wywieranie wpływu
- znajomość języków obcych.

Analizując ocenę pracodawców dotyczącą przygotowania kandydatów do pracy należy zauważyć, że kandydaci w niżej wymienionych zawodach są bardzo dobrze lub dobrze przygotowani:

- bibliotekarz,
- dzienny opiekun małego dziecka,
- główny księgowy,
- inżynier budownictwa - budownictwo ogólne,
- kierowca samochodu osobowego,
- księgowy,
- nauczyciel historii,
- nauczyciel instruktor,
- nauczyciel języka obcego,
- nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej,
- nauczyciel języka polskiego,
- nauczyciel muzyki,
- nauczyciel nauczania początkowego,
- nauczyciel plastyki,
- nauczyciel przedszkola,
- nauczyciel psycholog,
- nauczyciel wychowania fizycznego,
- pozostali introligatorzy i pokrewni,
- pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- pozostali projektanci grafiki i multimedialni,
- pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,
- pozostali technicy medyczni i dentyści,
- pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni,

- psycholog,
- woźny,
- wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

We wszystkich wymienionych wyżej zawodach wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo dobrze, raczej dobrze był najwyższy i wyniósł 100%.

Dobrze, choć w mniejszym stopniu zostało ocenione przygotowanie kandydatów do pracy w takich zawodach jak:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- pomoc kuchenna,
- elektromonter (elektryk) zakładowy,
- sprzedawca w branży spożywczej.

Negatywnie zostali ocenieni kandydaci do pracy w zawodach:

- lakiernik wyrobów drzewnych,
- sprzedawca,
- pozostali kucharze,
- kelner.

Ocenie nie zostali poddani kandydaci reprezentujący zawody:

- kierowca samochodu dostawczego,
- monter maszyn i urządzeń przemysłowych,
- kucharz,
- magazynier,
- pozostali spawacze i pokrewni,
- pozostali ślusarze i pokrewni,
- pracownik prac dorywczych,
- sprzedawca w stacji paliw.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie "Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników"?

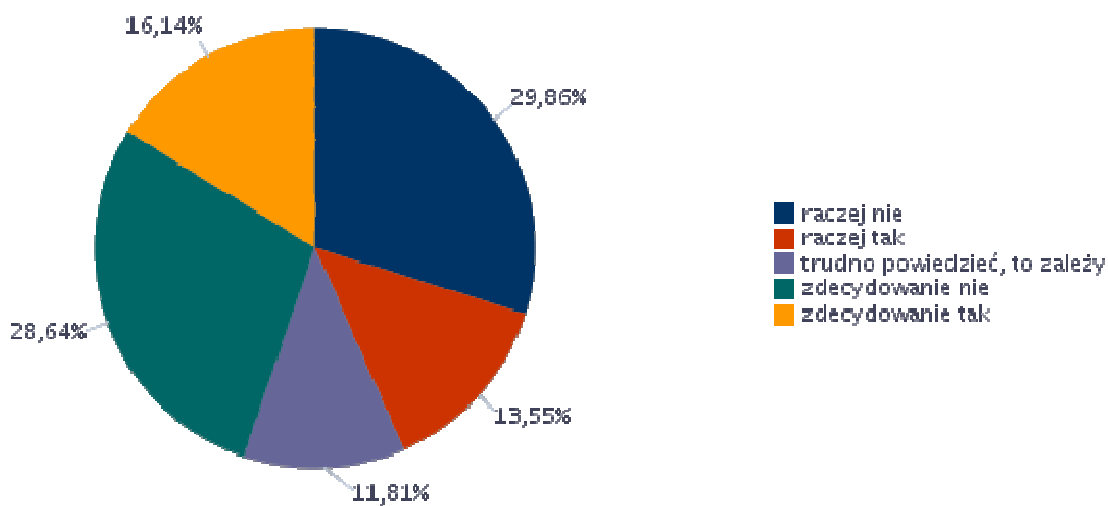


Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektromechanicy i elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

Inżynierowie elektrycy	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,37%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,37%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,37%	0
	znajomość języków obcych	3,33%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie	0,00%	0	

	Internetu		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kierownicy do spraw budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie	0,00%	0

	Internetu		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	5,93%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,93%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,93%	0
	współpraca w zespole	5,93%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,76%	0
	wykonywanie obliczeń	1,76%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
wywieranie wpływu	0,00%	0	

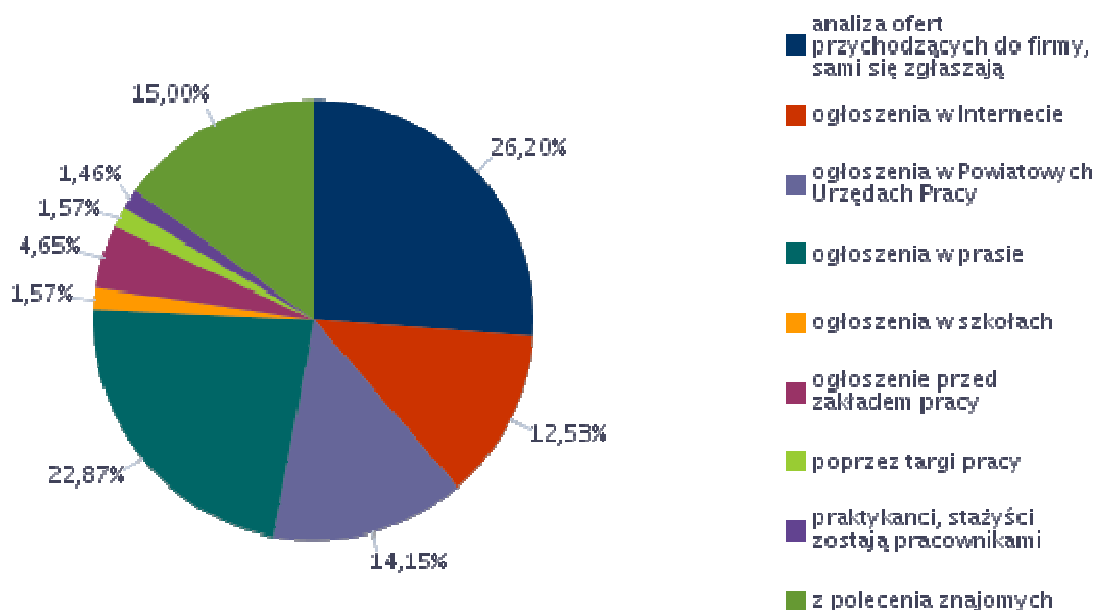
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	2,80%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,62%	0
	współpraca w zespole	2,28%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,10%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,10%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,48%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,74%	0
	znajomość języków obcych	0,74%	0
	wykonywanie obliczeń	0,62%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,52%	0
	wywieranie wpływu	0,52%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,22%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,41%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,41%	0
Pomoce kuchenne	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,41%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,41%	0
	współpraca w zespole	5,41%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	wywieranie wpływu	7,69%	0	
	znajomość języków obcych	7,69%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0	
	współpraca w zespole	3,85%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
wykonywanie obliczeń		0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
znajomość języków obcych		0,00%	0	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
Stolarze meblowi i pokrewni		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	

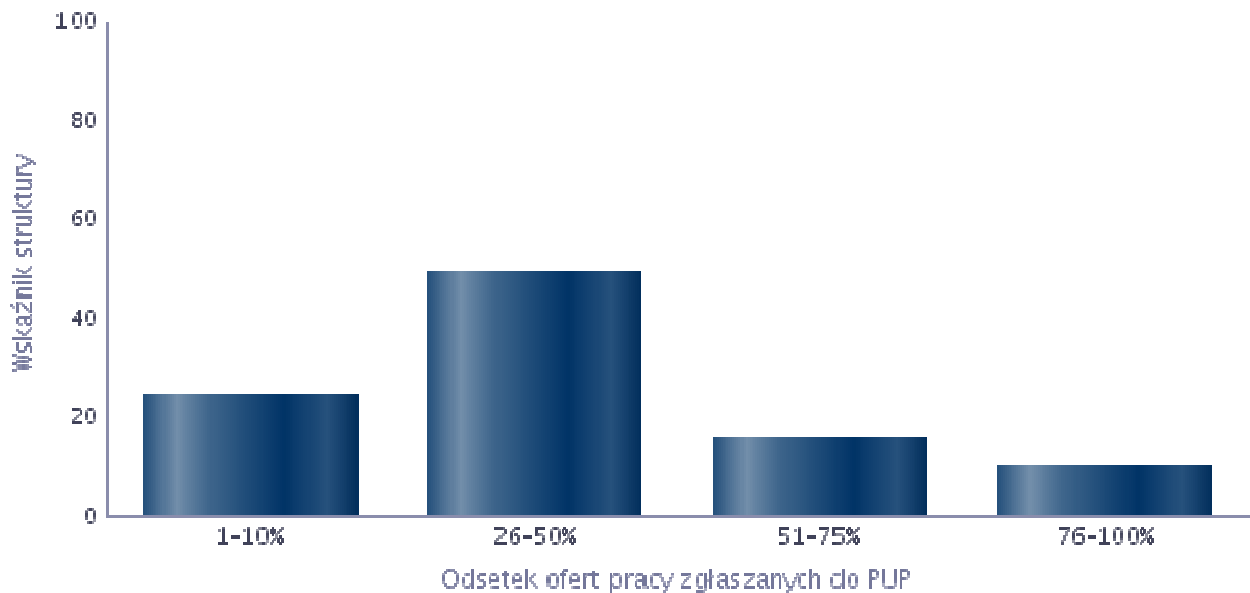
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	

Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie przez przedsiębiorców kształtował się następująco:

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10 %	24,48
26-50 %	49,33
51-75 %	15,87
76-100 %	10,33



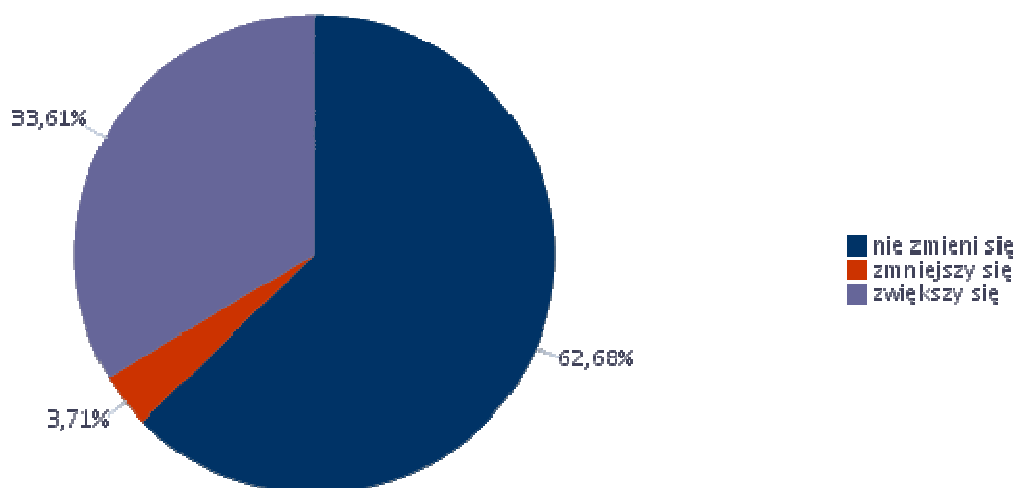
Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie:

Zawód	Wskaźnik struktury
Kucharz*	14,09%
Sprzedawca w branży spożywczej	8,87%
Kelner*	8,27%
Główny księgowy	5,82%
Kierowca samochodu osobowego	5,82%
Murarz	5,82%
Pielęgniarka oddziałowa	5,82%
Pokojowa	5,82%
Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	5,82%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	5,82%
Sprzedawca*	5,82%
Woźny	5,82%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	4,43%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,45%
Pozostali kucharze	2,45%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,45%
Stolarz meblowy	2,45%
Spawacz	2,15%

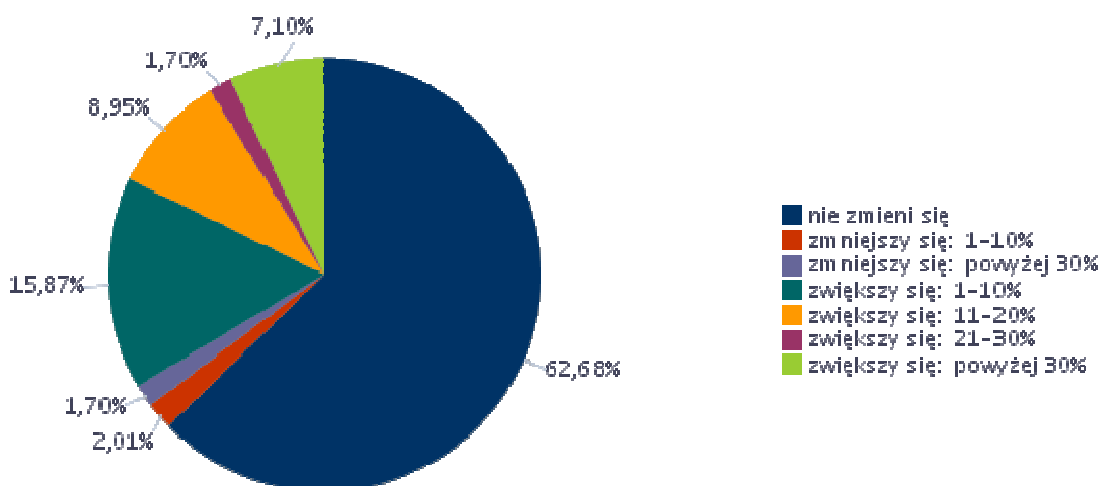
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Odsetek badanych przedsiębiorstw z terenu powiatu gnieźnieńskiego deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku ilustruje rysunek poniżej.

Rysunek 7.1 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku.



Rysunek 7.2 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku.

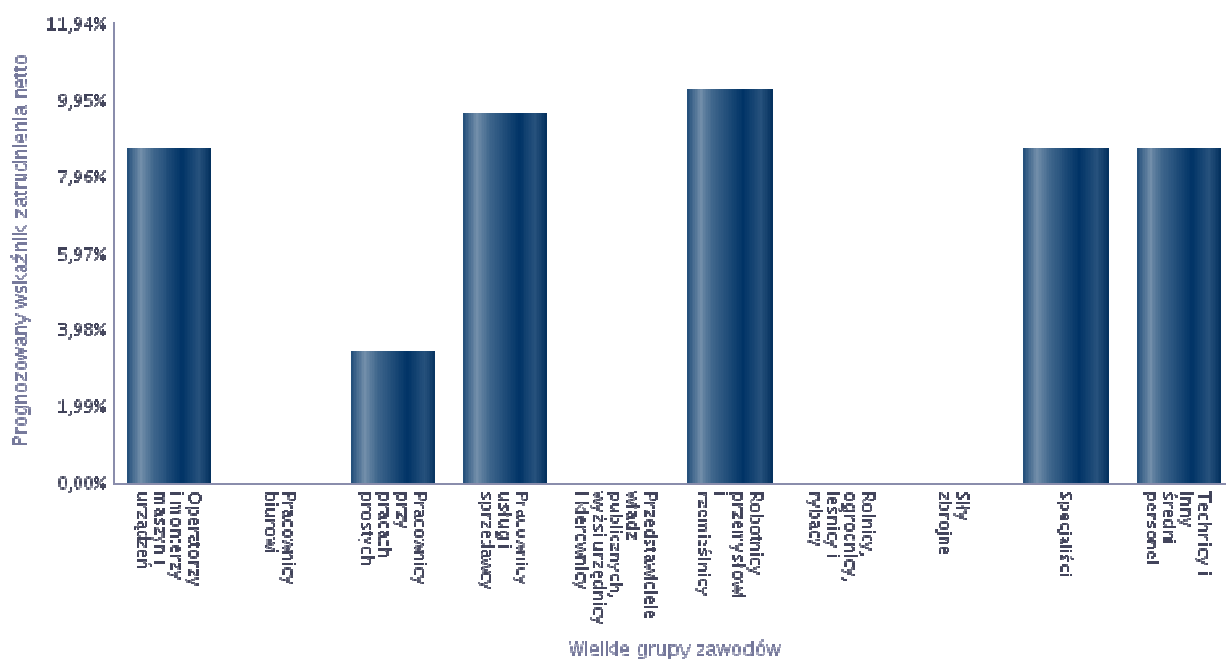


Rysunek 8.1 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

WZ=29,91 %

Rysunek 8.2 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,71%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	3,42%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,59%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,21%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,71%
Technicy i inny średni personel	8,71%



Zawody w jakich firmy biorące udział w badaniu kwestionariuszowym mają zamiar zatrudnić pracowników w 2016 roku oraz wskaźniki struktury dla poszczególnych zawodów.

Zawód	Wskaźnik struktury
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	3,77%
Kierowca samochodu dostawczego	3,77%
Murarz	3,77%
Nauczyciel historii	3,77%
Nauczyciel języka obcego	3,77%
Nauczyciel języka polskiego	3,77%
Nauczyciel matematyki	3,77%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	3,77%
Nauczyciel przedszkola	3,77%
Pozostali krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	3,77%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	3,77%
Technik automatyk	3,77%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,87%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,87%
Sprzedawca*	2,74%
Kelner*	2,68%
Kucharz*	2,68%
Przedstawiciel handlowy	2,68%
Magazynier	2,23%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,59%
Kierowca samochodu osobowego	1,59%
Nauczyciel instruktor	1,59%
Pomoc kuchenna	1,59%
Pomocnik lakiernika	1,59%
Pozostali kucharze	1,59%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1,59%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,59%
Stolarz meblowy	1,59%
Technik prac biurowych*	1,59%
Zarządca nieruchomości	1,59%
Pozostali ślusarze i pokrewni	1,39%
Spawacz	1,39%

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić:

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pomocnik lakiernika	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,40%
	wywieranie wpływu	4,40%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	4,40%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,40%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,40%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,40%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Technik automatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%		
Zarządca nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	

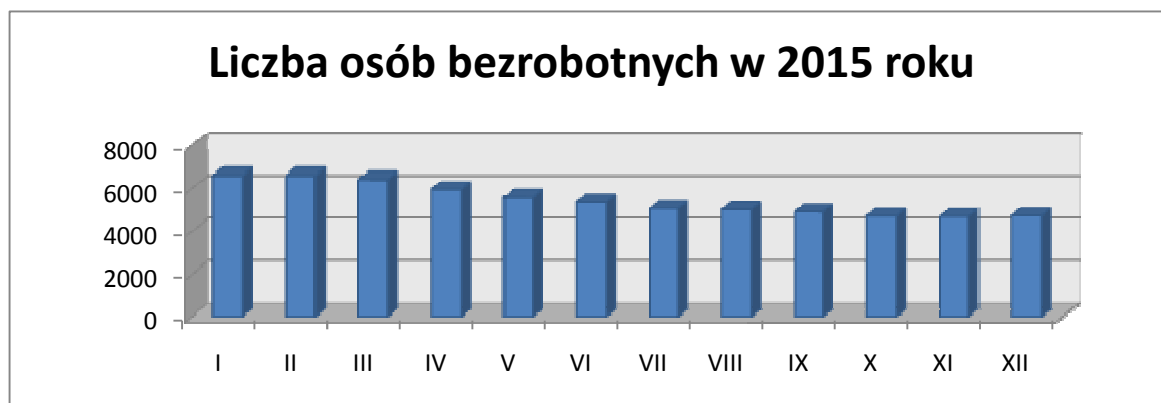
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Zarządca nieruchomości	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,56%
	dotatkowe uprawnienia	3,04%
	doświadczenie zawodowe	5,73%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,27%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,95%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,93%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,97%
	współpraca w zespole	5,52%
	wykonywanie obliczeń	1,84%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,82%
	wyuczony zawód	4,69%
	wywieranie wpływu	1,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,39%
	znajomość języków obcych	0,98%

Podsumowanie

1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia w szczególności realizację niniejszych celów: określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy oraz ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

2. Raport wskazuje na poprawę sytuacji na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego. W porównaniu z 2014 rokiem należy odnotować spadek ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie. Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 roku oraz zestawienie porównawcze ilości osób bezrobotnych przedstawiają zamieszczone poniżej wykresy:

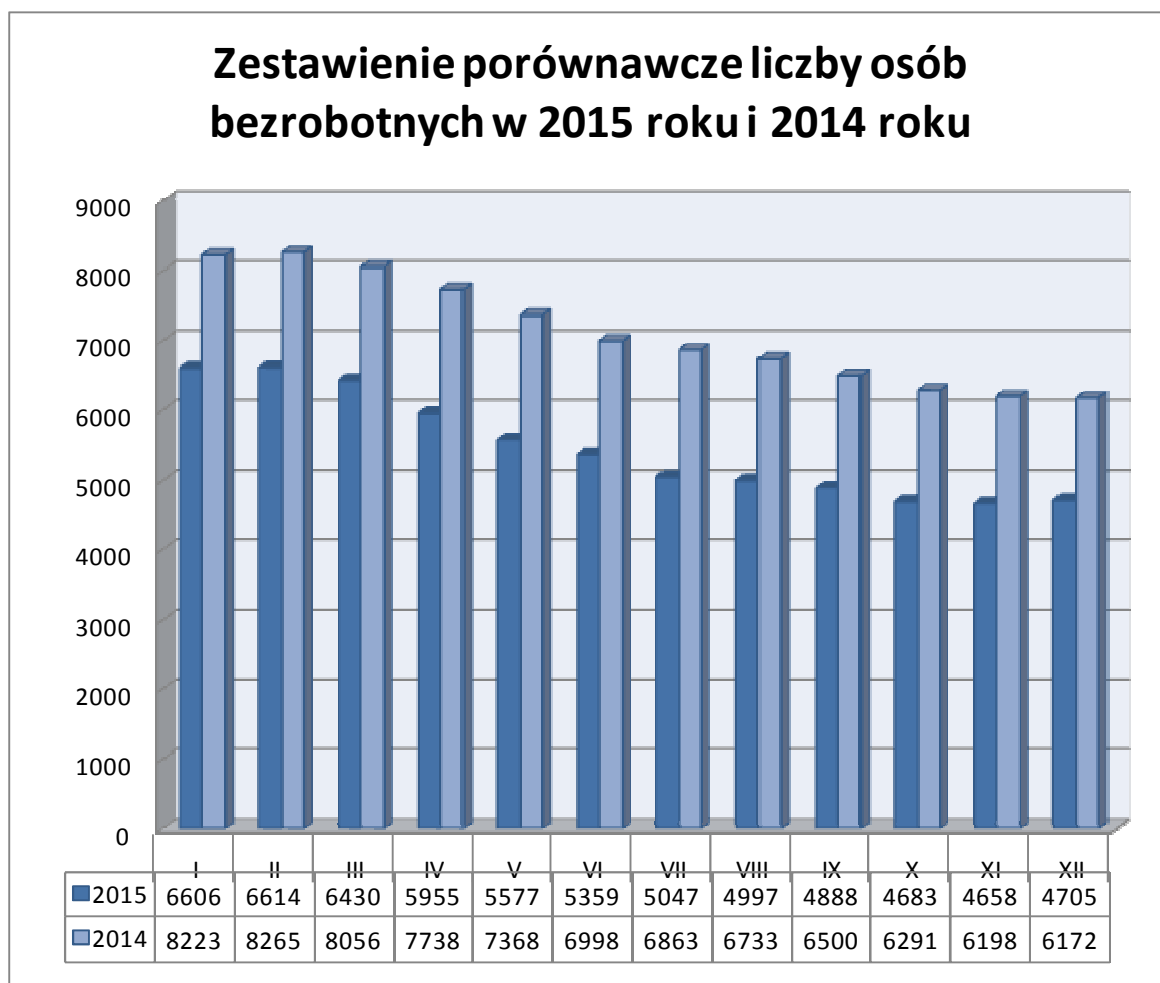
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w 2015 roku.



Wykres 2.1 Zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w 2015 i 2014 roku.

-	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015 rok	6 606	6 614	6 430	5 955	5 577	5 359	5 047	4 997	4 888	4 683	4 658	4 705
2014 rok	8 223	8 265	8 056	7 738	7 368	6 998	6 863	6 733	6 500	6 291	6 198	6 172

Wykres 2.2 Zestawienie porównawcze liczby osób bezrobotnych w 2015 roku i 2014 roku.



3. Zgodnie ze stanem na koniec 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

4. Bezrobotni absolwenci stanowili w 2015 roku 3,55% bezrobotnych należących do wielkich grup zawodów. W takich wielkich grupach jak: Siły zbrojne, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy nie odnotowano bezrobotnych absolwentów. W pozostałych grupach liczba bezrobotnych absolwentów kształtowała się jak poniżej:

- Specjaliści – 17 bezrobotnych absolwentów, tj. 5,40% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- Technicy i inny średni personel – 37 bezrobotnych absolwentów, tj. 8,35% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- Pracownicy biurowi – 8 bezrobotnych absolwentów, tj. 3,96% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 42 bezrobotnych absolwentów, tj. 4,00% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 36 bezrobotnych absolwentów, tj. 2,94% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1 bezrobotny absolwent, tj. 0,42% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie;
- Pracownicy wykonujący prace proste – 2 bezrobotnych absolwentów, tj. 0,43% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie.

5. W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano napływ 7 519 osób bezrobotnych. Największy napływ odnotowano w wielkiej grupie zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 321 osób. W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 1 053 osoby.

6. W 2015 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy** w przypadku dwudziestu pięciu elementarnych grup zawodów.

7. W 2015 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy** w przypadku osiemnastu elementarnych grup zawodów.

8. W 2015 roku w powiecie gnieźnieńskim w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) oraz na portalach internetowych pracodawcy zgłosili łącznie **5 301 oferty pracy**. Za pośrednictwem CBOP zgłoszonych zostało 78,48% z kolei 21,52% za pośrednictwem portali internetowych.

9. W 2015 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku jedenastu elementarnych grup zawodów. Z kolei deficyt wystąpił w przypadku dwunastu elementarnych grup zawodów przy czym największy deficyt dotyczył elementarnej grupy zawodów Agenci ubezpieczeniowi.

10. W 2015 roku maksymalna nadwyżka dotyczyła siedmiu elementarnych grup zawodów natomiast nadwyżka wystąpiła w przypadku pięciu elementarnych grup zawodów.

11. Analiza rynku edukacyjnego wskazuje, że zarówno deficyt jak i nadwyżka występująca na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego w najbliższym czasie nie powinna ulec zmianie. W żadnej z elementarnych grup zawodów należących do deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na rynku pracy w ostatnich klasach nie są kształceni uczniowie, tym samym za kilka miesięcy nie wejdą na rynek pracy nowe osoby należące do tych grup zawodów.

12. W 2015 roku badaniem kwestionariuszowym zostało objętych **74 przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy.**

13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku wyniósł **31,74.**

14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku wyniesie **29,91%.**

15. Wskaźniki zatrudnienia netto w roku 2015 oraz prognozowany w 2016 roku oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Opracował:

Mateusz Idzikowski – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat gnieźnieński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach	
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Pracownicy obsługi placowej	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Agenci i administratorzy nieruchomości	
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
		Kierownicy w gastronomii	
		Lektorzy języków obcych	
		Sortowacze odpadów	
		zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
			Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
			Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
			Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
	Asystenci nauczycieli		
	Nauczyciele kształcenia zawodowego		
	Ankieeterzy		
	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		
	Kierowcy samochodów ciężarowych		
	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku		
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		
	Opiekunowie dziecięcy		
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
			Sekretarze medyczni i pokrewni
			Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
Pomoce domowe i sprzątaczk			
Monterzy sprzętu elektrycznego			
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Pracownicy domowej opieki osobistej	
		Mechanicy precyzyjni	
		Fizycy i astronomowie	
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	
		Pracownicy służb technicznych żeglugi	
Tancerze			

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek Pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem				Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Mierniki			Deficyt:/równowaga/nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych
		napływ w okresie		stan na koniec okresu		udział w % do ogółem bezrobotnych			wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia			wskaznik płynności bezrobotnych				
		w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	na ogółem	bezrobotnych										
0	SILY ZBROJNE	14	19	4	0	0,00	0	0	0	0,00	6,75	0,00	0,00	1,36	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21	27	13	0	0,00	4	12	49	16,67	16,00	5,08	3,15	30,77	1,29	0,00	
2	SPECJALIŚCI	686	806	315	17	5,40	161	214	386	44,86	390,42	56,00	6,97	51,11	1,17	0,08	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI	981	1138	443	37	8,35	209	245	289	48,57	523,92	59,50	8,81	47,18	1,16	0,11	
4	PRACOWNICY BIUROWI	406	434	202	8	3,96	98	603	86	41,13	225,17	65,42	3,44	48,51	1,07	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1881	2161	1049	42	4,00	588	914	113	47,59	1191,83	109,58	10,88	56,05	1,15	0,25	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	101	133	67	0	0,00	42	270	0	5,56	77,42	29,50	2,62	62,69	1,32	0,02	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2321	2736	1226	36	2,94	664	851	41	29,02	1445,08	116,33	12,42	54,16	1,18	0,30	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	364	458	240	1	0,42	135	317	78	12,30	278,58	61,92	4,50	56,25	1,26	0,06	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	744	906	469	2	0,43	287	734	99	41,83	544,83	82,42	6,61	61,19	1,22	0,12	
Razem		7519	8818	4028	143	3,55	2188	4160	1141	36,25	30,70	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Kod grupy zjawisk	Eksponowane grupy zjawisk			Eksponacja ogólna		Eksponacja absolucyjna		Eksponacja względna		Najwyższe odniesienie do odniesienia		Obciążenie aktywności (WZP-CDP-UEDES) (%)	Skumulowana liczba dni pracy	Miejski		Dziś (kalendarzowy)		Ważność wskaźnika (kalendarzowy)
	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)			Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	Ważność wskaźnika (kalendarzowy)	
2433	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	8	13	1	0	0,00	1	37	40	40,54	37,84	4,68	64,2	0,64	100,00	1,63	-	0,00
2434	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,75	0,00	-	-	0,00
2440	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	1	0	1	0	0,00	0	2	28	100,00	100,00	0,50	2,50	0,20	0,00	0,00	-	0,00
2511	Analiza systemów komputerowych	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,17	0,00	-	-	0,00
2512	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	-	-	0,00
2514	Pracownicy administracji i obsługi	0	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,00	4,00	0,00	-	-	0,00
2518	Pracownicy administracji i obsługi	9	5	9	0	0,00	4	1	0	100,00	50,00	7,50	0,00	90,00	44,44	1,00	-	0,00
2522	Pracownicy administracji i obsługi	2	2	0	0	0,00	2	0	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,50	1,00	-	-	0,00
2523	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	0	0	0	0	0,00	0	0	0	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2528	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	1	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2611	Absorbent	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	15	12	4	2	50,00	1	3	0	66,67	33,33	3,50	64,2	1,33	0,31	1,00	-	0,00
2621	Elektronika	5	6	3	0	0,00	0	0	0	70,58	70,58	3,33	1,42	2,33	1,00	25,00	1,20	0,00
2622	Technicy budowlani	57	17	35	0	0,00	19	7	0	100,00	100,00	44,33	0,17	260,00	514,3	1,25	-	0,01
2633	Technicy budowlani	11	13	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	4,00	0,00	66,67	1,18	-	-	0,00
2634	Pracownicy administracji i obsługi	28	37	11	1	9,09	2	0	0	50,00	20,00	15,83	0,00	0,17	5,50	3,00	-	0,00
2635	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	1	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	-	-	0,00
2641	Pracownicy administracji i obsługi	20	22	3	1	33,33	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	-	-	0,00
2642	Liczne i inne aktywności	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	-	-	0,00
2643	Fakultety i inne aktywności	8	10	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	-	-	0,00
2644	Fakultety i inne aktywności	35	37	18	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	14,67	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2651	Aplikacja	3	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2652	Konieczne prace techniczne i eksploatacyjne	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	-	-	0,00
2654	Pracownicy administracji i obsługi	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2655	Elektronika	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2656	Pracownicy administracji i obsługi	0	0	0	0	0,00	0	0	0	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy budowlani	24	23	7	1	14,29	2	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	0,00	0,00	28,57	0,06	0,00
3112	Technicy budowlani	23	28	19	3	30,00	4	4	0	50,00	50,00	6,75	1,17	25,8	4,32	50,00	1,17	0,00
3113	Technicy elektrycy	23	27	10	2	20,00	5	26	0	40,00	40,00	11,17	2,58	4,32	50,00	1,17	0,00	
3114	Technicy elektrycy	24	19	10	3	30,00	3	13	3	33,33	33,33	64,2	0,25	146,67	51,72	1,35	-	0,01
3115	Technicy elektrycy	63	85	29	3	10,34	15	2	1	50,00	50,00	36,67	0,25	146,67	51,72	1,35	-	0,01
3118	Elektronika	5	5	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3119	Technicy budowlani i technicy elektrycy	46	58	31	1	3,23	16	3	0	33,33	33,33	36,33	0,25	145,33	51,61	1,26	-	0,01
3122	Współpraca z innymi wydziałami	9	10	4	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	6,75	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Współpraca z innymi wydziałami	25	30	15	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	15,33	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3131	Operacyjny nadzór nad pracami	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	1,00	1,00	0,00	-	0,00
3132	Operacyjny nadzór nad pracami	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3138	Konieczne prace techniczne i eksploatacyjne	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3141	Technicy budowlani	48	57	34	3	8,92	19	0	0	0,00	0,00	35,92	0,00	0,00	0,00	-	-	0,01
3142	Technicy budowlani	0	1	0	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	1,25	0,00	-	-	0,00
3143	Technicy budowlani	15	18	7	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	10,92	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3144	Technicy budowlani	2	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3151	Pracownicy administracji i obsługi	4	7	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	-	-	0,00
3152	Pracownicy administracji i obsługi	4	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,82	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3153	Pracownicy administracji i obsługi	37	43	3	2	60,00	1	15	13	53,33	53,33	7,33	2,33	3,14	20,00	1,16	-	0,00
3154	Pracownicy administracji i obsługi	6	7	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	4,17	0,00	1,25	3,33	33,33	0,67	0,00
3200	Pracownicy administracji i obsługi	52	7	4	0	0,00	12	0	0	0,00	0,00	32,25	0,00	0,00	0,00	-	-	0,01
3240	Technicy elektrycy	5	5	1	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	4,25	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3251	Pracownicy administracji i obsługi	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,63	0,00	0,63	2,00	1,00	-	0,00
3252	Pracownicy administracji i obsługi	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,63	0,00	0,63	2,00	1,00	-	0,00
3254	Technicy elektrycy	16	26	6	0	0,00	0	8	0	50,00	50,00	0,93	0,00	15,37	66,67	1,83	-	0,00
3255	Technicy elektrycy	4	6	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,25	0,00	1,08	10,00	1,50	-	0,00
3256	Pracownicy administracji i obsługi	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00	1,17	10,00	1,00	-	0,00
3259	Specjalistyczne prace techniczne i eksploatacyjne	18	22	12	4	33,33	3	11	0	22,73	22,73	14,08	1,50	7,35	25,00	1,22	-	0,00
3312	Pracownicy administracji i obsługi	9	13	3	0	0,00	2	5	15	100,00	100,00	4,50	0,00	1,68	0,00	-	-	0,00
3313	Pracownicy administracji i obsługi	24	26	14	3	3,66	43	0	0	47,37	47,37	107,33	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3321	Pracownicy administracji i obsługi	1	4	1	0	0,00	0	5	36	40,00	40,00	2,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3322	Pracownicy administracji i obsługi	41	50	20	0	0,00	7	46	5	8,70	8,70	23,08	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3324	Pracownicy administracji i obsługi	8	6	0	0	0,00	2	0	26	0,00	0,00	4,33	0,00	2,17	2,00	33,33	1,00	0,00
3331	Specjaliści	42	40	9	7	77,78	0	17	15	47,06	41,18	7,75	2,91	2,91	10,00	1,00	-	0,00
3334	Pracownicy administracji i obsługi	1	0	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	-	-	0,00
3336	Pracownicy administracji i obsługi	8	11	4	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00	0,00	-	-	0,00
3341	Pracownicy administracji i obsługi	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	5,67	0,00	2,42	2,34	75,00	1,38	0,00

Kod grupy zawodowej	Emerytalne grupy zawodowe	Bracisbost ogólna		Bracisbost adretno		Bracisbost drugorzędne		Liczba osób pracy w okresie (P/P)-O/P-P (L/BL/ES)	Odpisek składowy (P/P)-O/P-P (L/BL/ES) (%)	Synonimiczna liczba kalendarzowa	Synonimiczna liczba okresowa	Miesiące			Długość (miesiące)	Wzrost - wskaźnik stopy emerytalnej (składowy)		
		wzrost		wzrost	wzrost	wzrost												
		na emerytalne	na okresowe				na emerytalne					na okresowe	na emerytalne					
3343	Pracownicy administracji i usług - biurowi	46	57	19	0	0,00	11	17	1	64,71	64,71	24,87	1,50	16,44	57,89	1,79	0,00	
3344	Służeniwość (zakładnicy)	6	7	0	0	0,00	0	10	0	50,00	50,00	0,83	0,00	0,17	0,00	1,17	emerytalne	0,00
3351	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3353	Pracownicy administracji i usług - biurowi	3	5	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
3359	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00
3411	Służbiwość (zakładnicy)	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00
3412	Pracownicy administracji i usług - biurowi	10	14	19	0	0,00	13	2	0	100,00	100,00	0,25	0,42	0,80	100,00	0,00	0,00	0,00
3422	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	2	1	0	0,00	1	12	0	60,00	60,00	17,17	1,25	13,73	100,00	0,00	0,00	0,00
3423	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	1	2	1	50,00	1	0	0	66,67	66,67	0,25	0,25	3,33	20,00	0,00	0,00	0,00
3431	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	4	2	0	0,00	1	0	0	66,67	66,67	0,25	0,25	3,33	20,00	0,00	0,00	0,00
3432	Pracownicy administracji i usług - biurowi	6	5	0	0	0,00	9	0	0	66,67	66,67	1,56	0,25	2,11	0,00	2,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	1	1	0	0,00	0	0	0	42,86	42,86	1,33	0,33	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00
3434	Służbiwość (zakładnicy)	2	4	0	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,33	0,33	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00
3436	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,68	0,00	0,00	100,00	0,50	max od emerytalnego	0,00
3437	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00	0,17	0,00	0,00	max od emerytalnego	0,00
3439	Służbiwość (zakładnicy)	0	0	0	0	0,00	2	0	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	max od emerytalnego	0,00
3512	Pracownicy administracji i usług - biurowi	45	44	19	3	15,79	6	4	1	50,00	50,00	18,17	0,42	43,80	31,59	0,98	0,00	0,00
3514	Pracownicy administracji i usług - biurowi	3	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3521	Pracownicy administracji i usług - biurowi	3	3	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00	0,00	0,00
3522	Pracownicy administracji i usług - biurowi	4	2	3	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00	33,33	0,50	0,00	0,00	0,00
4110	Pracownicy administracji i usług - biurowi	143	144	82	3	3,66	44	248	15	52,82	51,21	88,83	26,92	3,30	53,96	1,01	0,00	0,02
4120	Służbiwość (zakładnicy)	10	13	3	0	0,00	0	17	0	58,82	47,06	4,00	1,42	2,82	0,00	1,30	0,00	0,00
4132	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4211	Pracownicy administracji i usług - biurowi	10	9	8	1	12,50	3	3	0	33,33	33,33	7,33	0,25	28,33	0,00	0,99	0,00	0,00
4212	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4213	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00
4214	Pracownicy administracji i usług - biurowi	6	12	6	1	16,67	3	0	0	0,00	0,00	7,83	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00
4221	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max od emerytalnego	0,00
4222	Pracownicy administracji i usług - biurowi	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00	0,00	0,00	0,00	max od emerytalnego	0,00
4223	Pracownicy administracji i usług - biurowi	3	3	1	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,00	max od emerytalnego	0,00
4224	Pracownicy administracji i usług - biurowi	3	7	10	1	10,00	4	5	13	0,00	0,00	1,50	7,39	40,00	1,06	0,00	0,00	0,00
4225	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	2	0	0	0,00	2	21	0	23,81	19,05	9,00	1,75	5,14	25,00	1,60	0,00	0,00
4226	Pracownicy administracji i usług - biurowi	20	20	8	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	0,50	0,83	0,50	0,00	2,00	0,00	0,00
4310	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1	1	0	0	0,00	0	27	0	50,00	50,00	1,42	2,25	0,63	0,00	2,00	0,00	0,00
4311	Pracownicy administracji i usług - biurowi	23	31	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4312	Pracownicy administracji i usług - biurowi	0	0	0	0	0,00	0	5	13	33,33	33,33	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	max od emerytalnego	0,00
4313	Pracownicy administracji i usług - biurowi	122	142	50	0	0,00	28	195	4	21,54	17,12	67,50	3,33	3,66	56,00	1,16	0,00	0,02
4321	Pracownicy administracji i usług - biurowi	7	5	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4322	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	5,50	25,00	0,71	0,00	0,00
4412	Pracownicy administracji i usług - biurowi	7	5	7	1	14,29	3	14	0	0,00	0,00	5,98	1,17	4,79	42,86	0,71	0,00	0,00
4415	Pracownicy administracji i usług - biurowi	5	4	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,86	9,00	50,00	0,80	0,00	0,00
4419	Pracownicy administracji i usług - biurowi	0	0	0	0	0,00	0	53	0	71,56	69,81	0,00	0,42	0,00	0,00	2,50	0,00	0,00
5111	Służbiwość (zakładnicy)	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5112	Służbiwość (zakładnicy)	6	5	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	33,33	0,83	0,00	0,00
5113	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5120	Kuchniwość (zakładnicy)	249	207	135	5	3,70	74	58	0	29,31	18,97	148,33	6,83	21,71	54,81	1,07	0,00	0,03
5131	Kuchniwość (zakładnicy)	81	83	37	1	2,70	16	50	0	36,00	36,00	32,75	4,17	7,86	43,24	1,02	0,00	0,01
5132	Barmant	25	30	7	0	0,00	4	18	0	33,33	22,22	10,75	1,50	7,17	57,14	1,20	0,00	0,00
5141	Fizjoterapeuta	169	193	88	12	13,64	41	28	0	28,57	28,57	92,33	3,33	27,70	46,59	1,14	0,02	0,02
5142	Kosmetyczka (zakładnica)	21	25	18	1	5,56	12	16	0	50,00	37,50	20,17	2,33	8,64	66,67	1,19	0,00	0,00
5151	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	10,50	50,00	0,50	0,00	0,00
5152	Pracownicy administracji i usług - biurowi	2	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,75	0,00	0,00	100,00	1,50	0,00	0,00
5153	Pracownicy administracji i usług - biurowi	93	135	60	0	0,00	41	195	0	61,03	37,44	77,58	17,25	4,50	68,33	1,45	0,02	0,02
5169	Pracownicy administracji i usług - biurowi	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5211	Sprzątaczy (zakładnicy)	0	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5212	Pracownicy administracji i usług - biurowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5222	Pracownicy administracji i usług - biurowi	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,77	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
5223	Pracownicy administracji i usług - biurowi	1051	1215	598	21	3,51	343	412	28	48,06	42,23	686,25	54,67	12,55	57,36	1,15	0,14	0,14
5230	Pracownicy administracji i usług - biurowi	5	3	3	0	0,00	9	26	44	65,38	61,54	18,25	5,83	3,13	56,25	1,09	0,00	0,00
5243	Pracownicy administracji i usług - biurowi	19	15	10	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	2,33	0,00	0,00	33,33	0,60	0,00	0,00
5246	Sprzątaczy (zakładnicy)	3	2	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,08	111,00	40,00	0,79	0,00	0,00
5249	Pracownicy administracji i usług - biurowi	0	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	
5311	Pracownicy administracji i usług - biurowi	7	70	24	0	0,00	0	24	40	33,33	28,17	40,25	5,33	7,55	75,00	1,43	0,01	0,01
5321	Pracownicy administracji i usług - biurowi	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5322	Pracownicy administracji																	

Kod grupy zasobów	Elementarne grupy zasobów	Bieżące opłaty		Bieżące obciążenia		Bieżące obciążenie		Bieżące obciążenie		Odpisy w miejscu		Odpisy w miejscu		Odpisy w miejscu		Menniki		Deficyt (omówienia)		Wskaznik wskaźnika budżetu przy budżetowych deficytach
		liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	liczba w okresie	
7335	Wynagrodzenie szefa gabareta jednolitego	11	16	9	0	0,00	0,00	0,00	0,00	11,17	0,00	66,67	1,45	-	-	-	-	-	-	0,00
7336	Obciążenie (pakiet)	24	26	16	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,92	9,22	56,35	1,17	-	-	-	-	-	-	0,00
7337	Kalkulacja wymiaru pakietu	2	1	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00	100,00	0,50	-	-	-	-	-	-	0,00
7343	Kalkulacja wymiaru promocyjnych	2	1	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
7349	Przebieg choroby (rozprawy) (zakup) (zakup)	5	9	2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	3,58	0,00	50,00	1,80	-	-	-	-	-	-	0,00
8114	Główny produkt (zakup) (zakup) (zakup) (zakup) (zakup)	0	1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8114	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	2	3	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8114	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	4	4	2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8114	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	7	7	2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8141	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	3	3	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,42	0,20	50,00	1,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8143	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	0	1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,42	0,15	100,00	1,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8152	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	2	1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,54	0,25	0,00	0,50	-	-	-	-	-	-	0,00
8153	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	31	12	19	0	0,00	0,00	0,00	0,00	11,76	8,50	4,20	2,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8155	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	0	1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,25	-	-	-	-	-	-	0,00
8156	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	108	162	93	0	0,00	0,00	0,00	0,00	131,75	133,33	91,31	68,82	-	-	-	-	-	-	0,00
8157	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	1	1	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	100,00	1,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8160	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	6	7	6	0	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,42	20,40	1,17	-	-	-	-	-	-	0,00
8171	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	0	2	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8172	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	3	4	2	1	50,00	0,00	0,00	0,00	2,25	1,00	2,00	1,33	-	-	-	-	-	-	0,00
8181	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	1	3	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	100,00	2,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8182	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	4	5	2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	100,00	2,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8183	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	4	5	2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	3,33	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8189	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	1	1	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8211	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	14	15	7	0	0,00	0,00	0,00	0,00	10,67	0,17	64,00	71,43	-	-	-	-	-	-	0,00
8212	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	3	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50	6,67	-	-	-	-	-	-	0,00
8219	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	4	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	5,59	1,33	0,38	0,38	-	-	-	-	-	-	0,00
8219	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	2	2	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	2,17	0,00	33,33	0,50	-	-	-	-	-	-	0,00
8219	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	12	12	7	0	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	73,00	1,14	-	-	-	-	-	-	0,00
8219	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	32	44	19	0	0,00	0,00	0,00	0,00	23,75	4,50	5,28	91,11	-	-	-	-	-	-	0,00
8219	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	6	6	6	0	0,00	0,00	0,00	0,00	4,25	0,00	33,33	1,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8219	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	50	50	27	0	0,00	0,00	0,00	0,00	26,42	37,00	0,71	33,33	-	-	-	-	-	-	0,00
8219	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	50	66	24	0	0,00	0,00	0,00	0,00	28,92	0,00	347,00	66,67	-	-	-	-	-	-	0,00
8242	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	11	12	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	4,59	1,75	2,57	33,33	-	-	-	-	-	-	0,00
8242	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	2	2	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	1,00	-	-	-	-	-	-	0,00
8244	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	3	5	4	0	0,00	0,00	0,00	0,00	4,42	4,00	1,00	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00
9111	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	74	74	41	0	0,00	0,00	0,00	0,00	44,2	0,00	50,00	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00
9112	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	6	11	7	0	0,00	0,00	0,00	0,00	4,42	0,00	53,00	0,50	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	2	3	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	17,04	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	4	4	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,25	6,00	0,50	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	9	10	5	0	0,00	0,00	0,00	0,00	5,25	0,00	63,00	1,11	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	1	2	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00	2,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	1	4	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	100,00	4,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	31	36	25	0	0,00	0,00	0,00	0,00	2,25	1,28	70,00	1,10	-	-	-	-	-	-	0,00
9121	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	192	241	94	0	0,00	0,00	0,00	0,00	83,33	14,05	40,94	1,26	-	-	-	-	-	-	0,00
9321	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	74	87	52	0	0,00	0,00	0,00	0,00	5,50	2,08	6,27	1,18	-	-	-	-	-	-	0,00
9329	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	241	298	142	0	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	3,25	22,58	1,24	-	-	-	-	-	-	0,00
9334	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	40	49	16	1	6,25	0,00	0,00	0,00	45,21	45,21	56,25	1,23	-	-	-	-	-	-	0,00
9411	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9412	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	19	20	11	0	0,00	0,00	0,00	0,00	17,17	44,3	3,55	81,82	-	-	-	-	-	-	0,00
9520	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9612	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	23	18	25	0	0,00	0,00	0,00	0,00	15,50	0,31	56,50	0,78	-	-	-	-	-	-	0,00
9621	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	1	1	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	3,17	0,31	9,50	1,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9623	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	15,58	0,06	100,00	-	-	-	-	-	-	0,00
9629	Operacyjny urządzenie do produkcji żywności (zakup)	21	25	17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00	1,00	-	-	-	-	-	-	0,00
Razem		7519	8818	4928	143	3,55				2188		4160	1127							36,25

* Należy wypisać jedynie z następujących: max deficyt, omówienia, nadwyżka, max nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach: -
 - - Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zasad metodologicznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BYDGOSKA WYŻSZA SZKOŁA GŁÓWNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
CECHOWA SZKOŁA RZEMIEŚLNICZA W GNIEŹNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
CENTRUM ROZWOJU I EDUKACJI KOMPETENTNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY DELTA W GNIEŹNIE	0	16	1	0	4,76%	0,00%
GNIEŹNIEŃSKA SZKOŁA WYŻSZA MILENIUM	0	0	16	11	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W GNIEŹNIE	1	0	3	2	1,60%	1,06%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,47%	0,47%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE	1	0	5	2	3,47%	1,39%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	8	0	1	2	3,85%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MICHAŁA KOSMOWSKIEGO W TRZEMESZNIE	0	0	2	0	4,17%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PORKOM W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W MOGILNIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. DR KAROLA MARCINKOWSKIEGO W GNIEŹNIE	14	46	13	7	26,53%	14,29%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - CENTRUM EDUKACJI OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FELIKSA NOWOWIEJSKIEGO W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W GNIEŹNIE	0	0	23	7	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	4	57	5	2	8,77%	3,51%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W GNIEŹNIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA POZNAŃSKA	0	0	3	4	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM PORKOM TECHNIK BHP W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	5	31	3	2	7,69%	5,13%
SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
GNIEŹNIE						
SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	0	11	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W TRZEMESZNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W KŁECKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W TRZEMESZNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR1 W GNIEŹNIE	0	11	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	13	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 WE WRZESNI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	3	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM USŁUG FRYZJERSKICH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	0	18	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	0	11	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	3	102	11	5	7,53%	3,42%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	0	22	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM- GEODEZJA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	7	18	11	2	40,74%	7,41%
UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU	0	0	3	4	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEMESZNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.KIEŚŁOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	
					koniec maja roku sprawozdawczego	
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA NAUK HUMANISTYCZNYCH I DZIENNIKARSTWA W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH W POZNANIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI W POZNANIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZDROWIA, URODY I EDUKACJI W POZNANIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI COSINUS W GNIEŹNIE	0	12	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W GNIEŹNIE	4	4	3	3	4,11%	4,11%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W TRZEMESZNIE	8	18	4	2	15,38%	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14 SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	0	4	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W TRZEMESZNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIEŚLNICZA NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W WITKOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	5	31	8	5	8,70%	5,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- TECHNIKUM EKONOMICZNE	22	0	7	2	77,78%	22,22%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE -TECHNIKUM ZYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM.	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- TECHNIKUM INFORMATYCZNE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	1	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	21	0	13	6	46,43%	21,43%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	1	1	0	1,32%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - 4 - LETNIE TECHNIKA	3	25	0	1	0,00%	2,50%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	10,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W TRZEMESZNIE - TECHNIKUM 4 LETNIE	18	7	5	2	45,45%	18,18%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE - TECHNIKUM BUDOWLANE	50	18	18	11	81,82%	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI	0	0	1	0,00%
AKADEMIA MECHATRONIKI POJAZDOWEJ	0	0	1	0,00%
CECHOWA SZKOŁA RZEMIEŚLNICZA W GNIEŹNIE	0	0	8	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY DELTA W GNIEŹNIE	20	7	0	0,00%
GNIEŹNIEŃSKA SZKOŁA WYŻSZA MILENIUM	0	0	11	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W GNIEŹNIE	204	0	5	2,45%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	179	0	1	0,56%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE	136	0	10	7,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	44	0	2	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	25	0	2	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MICHAŁA KOSMOWSKIEGO W TRZEMESZNE	46	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PORKOM W GNIEŹNIE	5	0	0	0,00%
LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. DR KAROLA MARCINKOWSKIEGO W GNIEŹNIE	56	55	3	5,36%
NIEPAŃSTWOWE POLICEALNE STUDIUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY WE WRZEŚNI	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - CENTRUM EDUKACJI OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ W GNIEŹNIE	16	0	1	6,25%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FELIKSA NOWOWIEJSKIEGO W GNIEŹNIE	18	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W GNIEŹNIE	0	0	8	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	54	54	1	1,85%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W GNIEŹNIE	0	0	1	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) koniec grudnia roku sprawozdawczego
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
POLICEALNE STUDIUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W CENTRUM EDUKACJI OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ W GNIEŹNIE	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA GDAŃSKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA POZNAŃSKA	0	0	3	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	38	38	2	5,26%
SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W GNIEŹNIE	8	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	42	30	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W TRZEMESZNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPASABIAJĄCA DO PRACY W KŁECKU	1	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPASABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W TRZEMESZNIE	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR1 W GNIEŹNIE	18	12	0	0,00%
TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	22	20	0	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	14	8	0	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	44	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ	158	126	21	13,29%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) koniec grudnia roku sprawozdawczego
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE				
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	72	37	0	0,00%
TECHNIKUM- GEODEZJA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	25	15	6	24,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. ODDZIAŁU PARTYZANCKIEGO AK "JĘDRUSIE" W POŁĄNCU	0	0	1	0,00%
UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Poznaniu	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEMESZNIE	8	0	0	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH W POZNANIU	0	0	2	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI COSINUS W GNIEŹNIE	14	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W GNIEŹNIE	43	16	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W INOWROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS W GNIEŹNIE	43	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W GNIEŹNIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	19	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM I SCHRONISKU DLA NIELETNICH W KORONOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W TRZEMESZNIE	37	36	3	8,11%
ZASADNICZA SZKOŁA	21	11	1	4,76%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ZAWODOWA NR 14 SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W TRZEMESZNIE	3	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIEŚLNICZA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM W SŁUPCY	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W WITKOWIE	7	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	36	27	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	87	22	1	1,15%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE	23	12	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- TECHNIKUM EKONOMICZNE	116	28	8	6,90%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	22	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	36	10	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	29	0	19	65,52%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	108	6	3	2,78%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - 4 - LETNIE TECHNIKA	37	11	2	5,41%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W TRZEMESZNIE - TECHNIKUM 4 LETNIE	22	22	9	40,91%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE - TECHNIKUM BUDOWLANE	23	10	23	100,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów*		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze	2	1	1	0	14	14	50,00%	0,00%	7,14%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	9	5			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			5	0	27	20			18,52%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni				0		2				0,00%
Ekonomiści			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	29	14	5	2	49	47	17,24%	6,90%	10,20%	4,26%
Elektrycy budowlani i pokrewni	14	5	0	0	7	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	42	3	15	10	65	51	35,71%	23,81%	23,08%	19,61%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	3	1	27	26	100,00%	33,33%	11,11%	3,85%
Intralogarzy i pokrewni			0	0	1				0,00%	
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1				0,00%	
Kaleńnicy, rymarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	10	6			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	0	1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	7	1	0	1	1	4,55%	0,00%	100,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	11	0	0	0	1		0,00%		0,00%	
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	4	3	0	1	113	105	0,00%	25,00%	0,00%	0,95%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	17	7	0	0	83	83	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	14	16			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	41	46			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	12	14			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	48	8	4	1	68	57	8,33%	2,08%	5,88%	1,75%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	2	6			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	22	21			0,00%	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	64	60			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Opitycy okularowi			0	0	1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	1	4	1	60	41	57,14%	14,29%	6,67%	2,44%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	19	1	1		2		5,26%		50,00%	
Pomoce i sprzątaczkę biurowe			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
hotele i pokrewne										
Pomocniczy personel medyczny	78	78	2	1	3	3	2,56%	1,28%	66,67%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		2				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	38	23	3	2	7	5	7,89%	5,26%	42,86%	40,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	4	1	1	2	1	6,67%	6,67%	50,00%	100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	21	16	0	1	2	2	0,00%	4,76%	0,00%	50,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy społecznej			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjonisci hotelowi	23	18	2	1	5	4	8,70%	4,35%	40,00%	25,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni				0		2				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	55	44	1	0	4	8	1,82%	0,00%	25,00%	0,00%
Sprzedawcy siodeł (ekspejdenci)	35	28	2	1	265	231	5,71%	2,86%	0,75%	0,43%
Stolarze meblowi i pokrewni	16	3	1	0	35	30	6,25%	0,00%	2,86%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	21	10			0,00%	0,00%
Tapiczerzy i pokrewni	9		0	0	12	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	22	18	0	0	7	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	34	11	2	0	5	3	5,88%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy elektrycy	21	7	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	28	25	9	5	11	7	32,14%	17,86%	81,82%	71,43%
Technicy fizjoterapii i masażysty	32	31	5	1	9	4	15,63%	3,13%	55,56%	25,00%
Technicy mechanicy	52	34	6	1	21	19	11,54%	1,92%	28,57%	5,26%
Technicy medyczni i dentyści				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	27	18	2	1	2	2	7,41%	3,70%	100,00%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	15	11			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	42	14	5	0	10	5	11,90%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				1		2				50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	37	17	5	1	12	10	13,51%	2,70%	41,67%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14	13	1	0	45	43	7,14%	0,00%	2,22%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	0	0	1	31	31	0,00%	100,00%	0,00%	3,23%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	56	25	5	0	50	35	8,93%	0,00%	10,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	5	5			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
Analitycy finansowi			0	1		0,00%
Architekci krajobrazu			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze	1	1	1	7	100,00%	14,29%
Cieśle i stolarze budowlani			0	7		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	17		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	3		0,00%
Ekonomiści			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	8	8	1	33	12,50%	3,03%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	1	7	20,00%	14,29%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	2	2	7	51	350,00%	13,73%
Funkcjonariusze celni i ochrony granic			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	18	0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	3		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	9		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	22	1	2	4,55%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	0	2	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	1	3	92	300,00%	3,26%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	18	18	5	65	27,78%	7,69%
Lakiernicy	4	4	2	11	50,00%	18,18%
Malarze budowlani i pokrewni			0	34		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	7		0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i			0	15		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
urzędzeń rolniczych i przemysłowych						
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	4	63	28,57%	6,35%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	6		0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	2		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	2		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	10		0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	42		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	0	27	0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	7	7	0	0		
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	67	67	0	2	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	4		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	1		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	1	5	9,09%	20,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	2	100,00%	100,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			1	3		33,33%
Spedytorzy i pokrewni	47	47	6	7	12,77%	85,71%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	57	57	14	204	24,56%	6,86%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	1	23	100,00%	4,35%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	11		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	7		0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	16	16	0	0		
Technicy budownictwa	10	10	3	5	30,00%	60,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	10	10	3	7	30,00%	42,86%
Technicy elektrycy	9	9	2	4	22,22%	50,00%
Technicy farmaceutyczni	20	20	3	6	15,00%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	25	25	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	31	31	3	11	9,68%	27,27%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	15	1	2	6,67%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	16		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	20	20	3	7	15,00%	42,86%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	3	9	8,57%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	13	13	0	33	0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	1	28	33,33%	3,57%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70	70	3	33	4,29%	9,09%
Średni personel do spraw	35	35	3	4	8,57%	75,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany						
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.