

# **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GNIĘŹNIĘSKIM W 2009 ROKU**

## **Wstęp**

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, (Art.9, ust.1, pkt 9 ustawy) zadaniem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy.

Monitoring opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy oraz pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego oraz opracowywania lokalnych projektów wsparcia, szczególnie dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Do szczegółowych zadań monitoringu należą:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie osób kończących szkołę
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych
- bieżąca korekta struktury i treści kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie kolejny raz

prezentuje sytuację na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim, w postaci opracowania pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Do przygotowania półrocznego raportu posłużyły dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłaszane ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Raport ten stanowi diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2009 roku.

Przedstawiony raport zawiera:

- analizę rynku pracy według zawodów, które reprezentują osoby bezrobotne zarejestrowane w gnieźnieńskim urzędzie pracy
- analizę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie
- analizę rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych

**I. Struktura bezrobocia według zawodów reprezentowanych  
przez osoby bezrobotne zarejestrowane  
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie**

Wzorem lat poprzednich przedstawiamy dane statystyczne dotyczące zawodów reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w końcu 2009 roku.

Tabela1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim. Stan na koniec 2009 roku (30 zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne)

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni powyżej 12 m-cy-razem	Bezrobotni powyżej 12 m-cy-kobiety
		Ogółem*	5999	3368	1330	863
1.	"000000"	Bez zawodu	1875	1090	349	235
2.	"522107"	Sprzedawca	419	374	121	108
3.	"743304"	Krawiec	269	268	61	61
4.	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	161	130	26	20
5.	"722204"	Ślusarz	128	1	32	1
6.	"744304"	Obuwnik przemysłowy	128	112	58	52
7.	"512201"	Kucharz	123	88	22	19
8.	"244104"	Pedagog	92	76	12	11
9.	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	87	70	13	11
10.	"743604"	Szwaczka	82	82	32	32
11.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	77	0	8	0
12.	"712102"	Murarz	73	0	15	0
13.	"321208"	Technik rolnik	72	40	17	11
14.	"241102"	Ekonomista	69	59	17	14

.						
15	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	69	1	17	0
16	"722304"	Tokarz	68	2	14	1
17	"723106"	Mechanik pojazdów samochodowych	67	0	13	0
18	"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	56	37	10	8
19	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	55	53	11	9
20	"714103"	Malarz – tapeciarz	54	0	6	0
21	"742204"	Stolarz	52	2	9	2
22	"311502"	Technik mechanik	51	1	13	1
23	"311913"	Technik technologii odzieży	51	51	9	9
24	"641101"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	51	34	15	9
25	"311204"	Technik budownictwa	49	11	5	1
26	"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	49	37	2	2
27	"741201"	Cukiernik	46	23	5	4
28	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	43	30	8	7
29	"741203"	Piekarz	42	6	5	3
30	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	40	35	19	18

\*Liczba "ogółem" dotyczy wszystkich osób zarejestrowanych i nie jest sumą zaprezentowanego powyżej zestawienia 30 zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne

W końcu 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zarejestrowanych było 5999 osób, w tym 3368 kobiet.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych.

Struktura zawodowa osób zarejestrowanych nie uległa znaczącej zmianie. Nadal najwięcej osób bezrobotnych (w tym długotrwale) to osoby bez zawodu. Pozostałe grupy to m.in.: krawcowe, technicy ekonomiści, obuwnicy, sprzedawcy.

W tym momencie warto zaprezentować dane na temat tego z jakim zawodem najczęściej rejestrowały się osoby w ciągu całego okresu sprawozdawczego tj. od 02 stycznia do 31 grudnia 2009 roku.

Tabela 2. Napływ osób bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w 2009 roku.\*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem w 2008 roku	Bezrobotne kobiety w 2008 roku	Bezrobotni ogółem w 2009 roku	Bezrobotne kobiety w 2009 roku
Ogółem*			8957	5143	10908	5749
1.	"000000"	Bez zawodu	2646	1614	3303	1750
2.	"522107"	Sprzedawca	683	588	681	580
3.	"743304"	Krawiec	314	313	468	467
4.	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	325	259	401	329
5.	"512201"	Kucharz	177	107	248	170
6.	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	175	150	219	162

7.	"244104"	Pedagog	181	146	213	185
8.	"744304"	Obuwnik przemysłowy	158	129	193	165
9.	"722204"	Ślusarz	162	1	189	0
10.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	113	0	159	0
11.	"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	119	82	136	77
12.	"723106"	Mechanik pojazdów samochodowych	110	0	133	0
13.	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	104	97	128	126
14.	"712102"	Murarz	99	0	125	0
15.	"311502"	Technik mechanik	74	3	123	2
16.	"742204"	Stolarz	84	5	123	1
17.	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	95	4	120	2
18.	"241102"	Ekonomista	102	77	119	103
19.	"321208"	Technik rolnik	102	56	117	60
20.	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	123	91	112	75
21.	"743604"	Szwaczka	106	106	110	110
22.	"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	123	90	107	81
23.	"714103"	Malarz – tapeciarski	83	0	107	0
24.	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	84	52	104	40
25.	"722304"	Tokarz	60	4	102	2
26.	"741203"	Piekarz	59	8	102	10
27.	"311204"	Technik budownictwa	53	8	99	18
28.	"311913"	Technik technologii odzieży	88	88	93	93
29.	"741201"	Cukiernik	64	39	93	47
30.	"714101"	Malarz budowlany	64	1	79	1

\*Liczba "ogółem" dotyczy wszystkich osób zarejestrowanych i nie jest sumą zaprezentowanego powyżej zestawienia 30 zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne

W roku 2009, zarejestrowało się znacznie więcej osób niż w roku poprzednim. Wpływ na to miał niewątpliwie ogólnokrajowy kryzys gospodarczy, który spowodował redukcje zatrudnienia w niektórych działach gospodarki.

Na tym tle dość stabilna (choć niekorzystna) okazała się sytuacja w branży handlowej. Jak widać z powyższego zestawienia w zawodzie sprzedawcy nie odnotowano dużej różnicy w napływie osób bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2008. Podobna tendencja dotyczyła osób posiadających zawody: specjalista ds. marketingu i handlu oraz organizator agrobiznesu.

Natomiast odwrotna tendencja, czyli większa liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w 2009 roku, pochodziła z branż, które do tej pory dominowały na gnieźnieńskim rynku pracy. Były to głównie osoby posiadające zawody rzemieślnicze: krawiec, cukiernik, piekarz, obuwnik przemysłowy.

Warto również przypomnieć, że podobnie jak w latach poprzednich napływ osób bezrobotnych w poszczególnych zawodach mógł wynikać z “powrotu” do rejestru osób kończących staże, przygotowania zawodowe, szkolenia, z rotacji pracowników w zakładach pracy, z rejestracji absolwentów kończących naukę w szkołach.

W porównaniu z rokiem ubiegłym ponownie wzrosła liczba osób z wykształceniem pedagogicznym. Może to wynikać ze specyfiki kształcenia w gnieźnieńskich szkołach wyższych nieadekwatnym do zapotrzebowania na rynku na lokalnym rynku pracy.

Wśród osób rejestrujących się w podanym okresie grupą dominującą były kobiety oraz osoby bez zawodu wyuczonego.

W kolejnym rozdziale przedstawiamy, jak kształtowało się zapotrzebowanie na specjalistów na gnieźnieńskim rynku pracy (w oparciu o dane statystyczne Urzędu)

## II. Analiza ofert pracy według zawodów

W tej części opracowania przedstawiona zostanie analiza ofert pracy (w tym stażu i przygotowania zawodowego), które zgłaszane były przez pracodawców w 2009 roku.

Na analizę składają się: oferty pracy według zawodów w 2009 roku oraz oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

### 1. Oferty pracy według zawodów w 2009 roku

W powyższym okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie pozyskał 5145 ofert pracy (w tym stażu i przygotowania zawodowego).

Tabela 3. Oferty pracy wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim w 2009 roku w porównaniu z ofertami zgłoszonymi w 2008 roku.\*

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2008 roku	Oferty pracy zgłoszone w 2009 roku
		Ogółem*	5222	5145
1.	"522107"	Sprzedawca	669	730
2.	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	441	479
3.	"914103"	Robotnik gospodarczy	189	280
4.	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	360	244
5.	"932103"	Pakowacz	123	191
6.	"931301"	Robotnik budowlany	153	167
7.	"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	86	117
8.	"712102"	Murarz	104	117
9.	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	88	111



10.	"743304"	Krawiec	124	109
11.	"413103"	Magazynier	80	99
12.	"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	56	79
13.	"743604"	Szwaczka	158	72
14.	"913207"	Sprzątaczką	121	72
15.	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	46	67
16.	"512201"	Kucharz	111	66
17.	"341504"	Telemarketer	22	57
18.	"742204"	Stolarz	44	56
19.	"832101"	Kierowca samochodu osobowego	52	50
20.	"931203"	Robotnik drogowy	74	50
21.	"123301"	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	4	47
22.	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	36	45
23.	"713101"	Dekarz	45	41
24.	"514103"	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	18	40
25.	"343201"	Księgowy [samodzielny]	48	39
26.	"421102"	Kasjer handlowy	24	39
27.	"411101"	Sekretarka	14	37
28.	"913204"	Pomoc kuchenna	81	37
29.	"713302"	Tynkarz	7	35
30.	"000000"	Bez zawodu	6	34

\*Liczba "ogółem" dotyczy wszystkich ofert i nie jest sumą zaprezentowanego powyżej zestawienia 30 przedstawionych zawodów.

Ze względu na obszerność opracowania przedstawiamy zawody, w których pośrednicy pracy pozyskali najwięcej ofert. Jak widać pracodawcy poszukiwali przez Urząd Pracy pracowników do pracy fizycznej, która nie wymagała szczególnych kwalifikacji zawodowych lub rzemieślników.

Ogólna sytuacja gospodarcza odbiła się znacząco na lokalnym rynku pracy.

Jak wynika z przedstawionej powyżej tabeli, w 2009 roku odnotowano spadek liczby ofert pracy.

Najmniej ofert zgłoszono w takich zawodach jak: krawiec, robotnik drogowy,

szwaczka, sprzątaczką, pomoc kuchenna, kucharz, dekarz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, księgowy.

Były jednak branże, w których odnotowano większe zapotrzebowanie niż w 2008 roku. Były to: kierownik działu marketingu i sprzedaży, robotnik gospodarczy, pakowacz, tynkarz, kosmetyczka, pracownik ochrony mienia, pracownik administracyjny, pakowacz, robotnik gospodarczy.

Duża ilość ofert pracy zgłoszonych w niektórych zawodach mogła wynikać z dużego zainteresowania pracodawców przyjęciem osób bezrobotnych na staże.

Na taką strukturę ofert pracy w PUP wpłynęło wiele czynników. Nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane przez pracodawców do Urzędu. Wykorzystują oni własne metody poszukiwania pracowników. Czasami te same oferty mogą być zgłaszane kilkakrotnie do PUP z uwagi na rotację pracowników w danym zakładzie pracy, małą atrakcyjność (z punktu widzenia osoby bezrobotnej), warunków pracy u danego pracodawcy, braku w rejestrze lub na rynku pracy osób posiadających potrzebne kwalifikacje lub umiejętności, zbyt wysokie wymagania pracodawców w stosunku do kandydatów.

## **2. Oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)**

**Polska Klasyfikacja Działalności (PKD)** - jest umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno gospodarczej, jakie realizują jednostki (podmioty gospodarcze).

Tabela 4. przedstawia sytuację osób bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie gnieźnieńskim w 2009 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2009 roku	Bezrobotni stan w końcu 2009 roku	Oferty pracy zgłoszone w 2009 roku	Oferty pracy stan w końcu 2009 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	393	390	196	1
Górnictwo i wydobywanie	0	0	3	0
Przetwórstwo przemysłowe	1889	776	407	6
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	60	224	257	2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	7	48	0
Budownictwo	1159	544	584	7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1401	793	1095	6
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	156	87	156	1
Transport i gospodarka magazynowa	222	105	109	1
Informacja i komunikacja	15	7	38	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	22	17	172	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	9	76	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	10	65	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1992	946	342	19
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	275	164	588	3

Edukacja	37	34	227	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1136	791	123	2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	44	120	311	6
Pozostała działalność usługowa	169	41	338	6
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	10	0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0	0	0
Ogółem	8994	5065	5145	60

Z tabeli 4. wynika, że według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy bezrobotni najczęściej pochodzili z sekcji przetwórstwo przemysłowe, ochrona zdrowia i pomoc społeczna, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego oraz z grupy działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca oraz budownictwo.

Patrząc na oferty pracy zgłoszone w 2009 roku roku (wg sekcji PKD), zauważymy, że z liczba zgłaszanych ofert znacznie przewyższała liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych, w takich działach gospodarki jak: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

### III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W kolejnej części niniejszego opracowania zostanie przedstawiona analiza rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim. Zawody deficytowe i nadwyżkowe określa się poprzez stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym samym okresie.

A zatem, poniżej zostaną przedstawione zawody deficytowe i zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim w 2009 roku.

**1. Zawody deficytowe** czyli takie, na które na rynku pracy występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiamy 30 zawodów deficytowych w kolejności od najniższego do najwyższego wskaźnika deficytu zawodu.

Tabela 5. Zawody deficytowe w powiecie gnieźnieńskim w 2009 roku  
(30 zawodów, od najwyższego do najniższego wskaźnika deficytu )

l.p.	Nazwa zawodu
1.	Kierownik działu marketingu i sprzedaży
2.	Kasjer handlowy
3.	Tynkarz
4.	Zbrojarz
5.	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]
6.	Telemarketer
7.	Pomoc kuchenna
8.	Sekretarka
9.	Pokojowa [w hotelu]
10.	Technik logistyk
11.	Woźny

12.	Bibliotekarz
13.	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]
14.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
15.	Robotnik gospodarczy
16.	Pakowacz
17.	Bufetowy [barman]
18.	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]
19.	Robotnik drogowy
20.	Wulkanizator
21.	Recepcjonista
22.	Sprzątaczką
23.	Magazynier
24.	Robotnik budowlany
25.	Dekarz
26.	Kierowca samochodu osobowego
27.	Florysta
28.	Robotnik placowy
29.	Portier
30.	Operator sprzętu do robót ziemnych

Warto w tym momencie podkreślić, że na powyższą statystykę złożyły się oferty stażu, dlatego zawód bibliotekarz, wychowawca czy pracownik biurowy znalazły się w grupie zawodów deficytowych.

W 2009 roku zawodami deficytowymi okazały się profesje związane z szeroko pojętą branżą handlową. Zapewne związane było to z pojawieniem się na lokalnym rynku kilku dużych sieci handlowych, a tym samym zgłaszanego przez nie zapotrzebowania na pracowników.

**2. Zawody nadwyżkowe**, czyli zawody, na które występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób zarejestrowanych w tym zawodzie.

Tabela 6. Zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim w 2009 roku (30 zawodów w kolejności od najniższego do najwyższego wskaźnika nadwyżki)

	Nazwa zawodu
1.	Mechanik samochodów osobowych
2.	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]
3.	Tokarz
4.	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego
5.	Fotograf
6.	Piekarz
7.	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych
8.	Obuwnik przemysłowy
9.	Ślusarz
10.	Opiekunka środowiskowa
11.	Elektromechanik pojazdów samochodowych
12.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
13.	Specjalista do spraw rachunkowości
14.	Cukiernik
15.	Inżynier zootechniki
16.	Stolarz budowlany
17.	Technik elektronik
18.	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych
19.	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]
20.	Technik budownictwa
21.	Cholewkarz
22.	Specjalista administracji publicznej
23.	Pedagog
24.	Frezer
25.	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]
26.	Kucharz małej gastronomii
27.	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych
28.	Technik mechanik
29.	Stolarz meblowy
30.	Mechanik pojazdów samochodowych

Na zaprezentowane powyżej dane statystyczne dotyczące zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma wpływ wiele czynników. Podstawowe z nich to: sytuacja zawodowa osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie i ich zawód wyuczony, zgłaszane do Urzędu oferty pracy i ich specyfika.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim ma swoją dynamikę. Widać to po napływie do rejestru osób bezrobotnych w ciągu okresu sprawozdawczego (tabela 2.). Osoby reprezentujące poszczególne zawody będą zasilać grono bezrobotnych, ale w odpowiednio sprzyjających sytuacjach będą podejmować zatrudnienie lub inne formy aktywności. Warto dodać, że osoby bezrobotne nie zawsze podejmują aktywność zawodową w zawodzie wyuczonym.

Prawdziwym problemem pozostaje długotrwałe bezrobocie, zwłaszcza jeśli dotyczy ono osób o niskich kwalifikacjach i kobiet. Podobnie jak w poprzednim okresie, trudnościami w podjęciu zatrudnienia mogą być nieaktualne umiejętności zawodowe, niska motywacja do podjęcia pracy, wysokie wymagania co do warunków pracy. Często czynnikiem powodującym długotrwałe bezrobocie jest sam fakt pozostawania bez pracy powyżej kilkunastu miesięcy lub lat. Pracodawcy bardziej przychylnie spoglądają na osoby, których przerwa w zatrudnieniu była niewielka.

Warto również dodać, że wśród długotrwałe bezrobotnych jest grupa osób zarejestrowanych tylko formalnie, ze względu na ubezpieczenie zdrowotne lub zaświadczenia wydawane przez Urząd Pracy dla potrzeb innych instytucji.

Osoby te formalnie deklarują gotowość do podjęcia pracy, jednak podczas rozmów z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi często ujawniają swoją faktyczną motywację.

Na tle tej grupy nie można jednak zapominać o długotrwałe bezrobotnych, których umiejętności zawodowe uległy dezaktualizacji z różnych powodów (rodzinnych, społecznych, zdrowotnych). Osoby te mają dużą motywację do podjęcia zatrudnienia i do nich przede wszystkim warto kierować oferty programów pomocowych.



## Podsumowanie

Zaprezentowany raport według aplikacji "Monitoring zawodów", przedstawia diagnozę rynku pracy w 2009 roku w oparciu o dane statystyczne Urzędu oraz o klasyfikację zawodów i specjalności. Warto ponownie podkreślić, że rzeczywistości rynku pracy nie da się zamknąć w jakichkolwiek klasyfikacjach. Nie można więc wszystkich danych ilościowych traktować dosłownie. Z drugiej strony klasyfikacje są potrzebne, aby można było porównywać informacje. Sam fakt, że nie ma osób zarejestrowanych w danym zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma ludzi, którzy dany zawód mogliby wykonywać. Podobnie fakt nadwyżki w zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma problemu ze znalezieniem pracowników w tym zawodzie. Ranking nie obejmuje umiejętności, zdolności, predyspozycji psychicznych osób, które często mają kluczowe znaczenie dla zatrudnienia. W związku z tym powyższy raport należy traktować głównie jako dokument ułatwiający orientację w sytuacji na lokalnym rynku pracy (z punktu widzenia danych Urzędu Pracy). Zawiera on bowiem z konieczności tylko niektóre z wielu czynników mających wpływ na ten rynek.

Opracowała  
Ewa Zielińska  
Doradca zawodowy I stopnia