

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GNEŹNIEŃSKIM W 2007 ROKU

Wstęp

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, (Art.9, ust.1, pkt 9 ustawy) zadaniem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy.

Monitoring opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy oraz pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego oraz opracowywania lokalnych projektów wsparcia, szczególnie dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Do szczegółowych zadań monitoringu należą:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie osób kończących szkoły
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych
- bieżącą korektę struktury i treści kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie poraz kolejny prezentuje sytuację na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim, w postaci opracowania pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Do przygotowania corocznego raportu posłużyły dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłaszane ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Raport ten stanowi diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2007 roku.

Ze względu na fakt, że Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wprowadziło zmiany metodologiczne do badań nad rynkiem pracy, w niniejszym opracowaniu pominięta została część prognostyczna, oraz diagnoza uwzględniająca sytuację absolwentów.

Pominięte kwestie będą uwzględnione w dodatkowej analizie planowanej za kilka miesięcy.

Przedstawiony raport zawiera:

- analizę rynku pracy według zawodów, które reprezentują osoby bezrobotne zarejestrowane w gnieźnieńskim urzędzie pracy
- analizę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie
- analizę rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych

I. Struktura bezrobocia według zawodów reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie, w końcu 2007 roku zarejestrowanych było 5 936 osób, z czego 4067 to kobiety.

Wśród zarejestrowanych dominującą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (65%). Dużą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły również osoby bez stażu pracy (25%), oraz osoby, których staż pracy był krótszy niż rok (21%).

Patrząc na strukturę bezrobocia pod względem wieku, największą grupę stanowiły osoby między 45 a 54 rokiem życia oraz osoby w wieku 25-34 lat.

1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim

Stan w końcu w 2007 roku

Największą grupę osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu – 1271 osób, w tym 939 kobiet.

Niżej przedstawiamy zawody, w których odnotowano największą liczbę osób bezrobotnych w dniu 31.12.2007r.:

- sprzedawca 660 osób, (597 kobiet)
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 263 osoby, (188 kobiet)
- szwaczka 191 kobiet
- krawiec 171 osób, (170 kobiet)
- obuwnik przemysłowy 171 osób, (164 kobiety)
- sprzątaczką 104 osoby, (103 kobiety)
- pracownik biurowy 123 osoby, (122 kobiety)
- kucharz 97 osób, (84 kobiety)
- pozostali sprzedawcy i demonstratorzy 94 osoby, (83 kobiety)
- asystent ekonomiczny (technik ekonomista) 90 osób, (77 kobiet)
- robotnik budowlany 89 mężczyzn
- murarz 68 mężczyzn
- robotnik gospodarczy 59 osób, (30 kobiet)
- pozostali pracownicy ds. finansowo statystycznych 50 osób, (44 kobiety)
- ekonomista 49 osób, (41 kobiet)
- ślusarz 48 osób, (2 kobiety)
- kelner 46 osób, (45 kobiet)
- pakowacz 43 osoby, (40 kobiet)
- fryzjer 41 osób, (37 kobiet)
- organizator agrobiznesu 38 osób, (36 kobiet)
- pozostali mechanicy pojazdów samochodowych 37 mężczyzn
- technik żywienia i gospodarstwa domowego 37 osób, (31 kobiet)
- pedagog 35 osób, (32 kobiety)

- technik rolnik 35 osób, (21 kobiet)
- robotnik placowy 30 osób, (13 kobiet)
- specjalista ds marketingu i handlu 30, (19 kobiet)

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych można wyodrębnić grupę absolwentów.

Z ogółu absolwentów (334 osoby), najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są osoby bez zawodu (72), sprzedawcy (23 osoby), organizatorzy agrobiznesu (23 osoby), asystenci ekonomiczni (18 osób), technicy handlowcy (13 osób), pedagodzy (11 osób).

Absolwenci szkół zazwyczaj chętnie uczestniczą w działaniach realizowanych przez urząd pracy, w tym w szczególności w stażach i szkoleniach.

Interesujące wnioski można wysnuć, spoglądając na reprezentantów zawodów od strony czasu pozostawania bez pracy.

W grupie osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy najliczniej reprezentowanymi zawodami (w stosunku do ogólnej liczby osób długotrwale bezrobotnych - 2354) są: sprzedawcy (287 osób), obuwnicy przemysłowi (138 osób), robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym (134 osoby), szwaczki (107 kobiet), pozostali sprzedawcy i demonstratorzy (75 osób), sprzątaczk (68 osób), pracownicy biurowi (60 osób), krawcy (54 osoby), pozostali pracownicy ds. finansowo statystycznych (41 osób), robotnicy budowlani (33 osoby), murarze (29 osób), kucharze (28 osób), robotnicy placowi (28 osób), magazynierzy (23 osoby), pozostali rolnicy produkcji roślinnej (23 osoby), kelnerzy (22 osoby), pakowacze (20 osób), ekonomiści (20 osób).

Jak można zauważyć długotrwałe bezrobocie wydaje się być charakterystyczne dla osób, które najczęściej wykonywały zawody nie wymagające wysokich kwalifikacji.

Z pewnością przeszkodą w podjęciu zatrudnienia mogą być nieaktualne umiejętności zawodowe, niska motywacja do podjęcia pracy, wysokie wymagania co do warunków pracy. Często czynnikiem powodującym długotrwałe bezrobocie jest sam fakt pozostawania bez pracy powyżej kilkunastu miesięcy lub lat. Pracodawcy

bardziej przychylnie spoglądają na osoby, których przerwa w zatrudnieniu była niewielka.

Warto również dodać, że wśród długotrwale bezrobotnych jest grupa osób zarejestrowanych tylko formalnie, ze względu na ubezpieczenie zdrowotne lub zaświadczenia wydawane przez Urząd Pracy dla potrzeb innych instytucji.

Osoby te formalnie deklarują gotowość do podjęcia pracy, jednak podczas rozmów z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi często ujawniają swoją faktyczną motywację.

Na tle tej grupy nie można jednak zapominać o osobach długotrwale bezrobotnych, których umiejętności zawodowe uległy dezaktualizacji z różnych powodów (rodzinnych, społecznych, zdrowotnych). Osoby te mają dużą motywację do podjęcia zatrudnienia i do nich warto przede wszystkim kierować oferty programów pomocowych.

Osoby długotrwale bezrobotne, to również osoby posiadające wyższe niż podstawowe kwalifikacje. Na tym tle wyróżnia się grupa ekonomistów, pracowników ds. finansowo statystycznych czy pracowników biurowych. Podjęcie na nowo aktywności zawodowej po długim okresie bezrobocia może w ich przypadku wiązać się z koniecznością uaktualnienia wiedzy z zakresu przepisów prawnych, administracyjnych, koniecznością zainwestowania w kompetencje z zakresu obsługi specjalistycznych programów informatycznych czy wręcz podjęciem decyzji o studiach wyższych.

W innym przypadku osoby takie muszą uświadomić sobie konieczność obniżenia swoich ambicji zawodowych, a nawet finansowych.

Poniżej przedstawiamy tabelę dotyczącą tych grup zawodów, w których można odnotować najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim (2 cyfrowy kod zawodów).

Grupy zawodowe zostały uszeregowane od najwyższego do najniższego wskaźnika

Tabela1. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie gnieźnieńskim

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	"33"	NAUCZYCIELE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU I INSTRUKTORZY	1
2	"61"	ROLNICY	0,7674
3	"73"	ROBOTNICY ZAWODÓW PRECYZYJNYCH, CERAMICY, WYTWÓRCY WYROBÓW GALANTERYJNYCH, ROBOTNICY POLIGRAFICZNI I POKREWNI	0,7143
4	"91"	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	0,6239
5	"92"	ROBOTNICY POMOCNICZY W ROLNICTWIE, RYBOŁÓWSTWIE I POKREWNI	0,5882
6	"82"	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	0,5844
7	"42"	PRACOWNICY OBROTU PIENIĘŻNEGO I OBSŁUGI KLIENTÓW	0,5769
8	"23"	SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA	0,5714
9	"62"	OGRODNICY	0,5588
10	"41"	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	0,5547
11	"74"	POZOSTALI ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,5429
12	"13"	KIEROWNICY MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW	0,5
13	"01"	SIŁY ZBROJNE	0,5
14	"52"	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	0,4801
15	"93"	ROBOTNICY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	0,4742
16	"83"	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	0,427
17	"51"	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	0,397
18	"12"	KIEROWNICY DUŻYCH I ŚREDNICH ORGANIZACJI	0,3636
19	"81"	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	0,3636
20	"71"	GÓRNICY I ROBOTNICY BUDOWLANI	0,3478
21	"22"	SPECJALIŚCI NAUK PRZYRODNICZYCH I OCHRONY ZDROWIA	0,3415
22	"64"	ROLNICY I RYBACY PRACUJĄCY NA WŁASNE POTRZEBY	0,3333
23	"31"	ŚREDNI PERSONEL TECHNICZNY	0,3032
24	"72"	ROBOTNICY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,2993
25	"21"	SPECJALIŚCI NAUK FIZYCZNYCH, MATEMATYCZNYCH I TECHNICZNYCH	0,2581
26	"24"	POZOSTALI SPECJALIŚCI	0,2465
27	"32"	ŚREDNI PERSONEL W ZAKRESIE NAUK BIOLOGICZNYCH I OCHRONY ZDROWIA	0,2463
28	"34"	PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI	0,2134
29	"63"	LEŚNICY I RYBACY	0

2. Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie gnieźnieńskim

Stan w końcu 2007 roku

Podsumowując strukturę bezrobocia z końca 2007 roku można powiedzieć, że grupy zawodowe, z których wywodzi się największa liczba osób bezrobotnych to:

- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 16,97%
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 16,16%

- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 9,53%
- pracownicy pozostałych specjalności (np. agenci ds. sprzedaży-handlowcy) – 6,73%
- pracownicy usług osobistych i ochrony – 5,72%
- pracownicy obsługi biurowej – 5,48%
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 5,87%
- pozostali specjaliści (np. ekonomiści, archeolodzy, socjologowie i pokrewni) – 4,60%
- górnicy i robotnicy budowlani – 4,93%

Dotychczas przedstawiona została sytuacja osób bezrobotnych z końca 2007 roku. Poniżej prezentujemy Państwu, dane na temat tego z jakim zawodem najczęściej rejestrowały się osoby w ciągu całego 2007 roku.

3. Struktura napływu bezrobotnych według zawodów w powiecie w 2007 roku

Dane przedstawione w tej części pokazują, jakie osoby zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w ciągu 2007 roku.

Ogółem w 2007 roku zarejestrowało się 9119 osób, z czego 5010 stanowiły kobiety. Wśród rejestrujących się dominowały osoby bez zawodu (2398 bezrobotnych, w tym 1430 kobiet).

Podobnie jak w latach poprzednich zawodem, w którym zarejestrowało się najwięcej osób był sprzedawca. Były to 822 osoby w ciągu roku. Mogło to wynikać z dużej rotacji pracowników na rynku pracy w tym zawodzie, podejmowania aktywności zawodowej w formie staży lub przygotowania zawodowego. Te formy pomocy nie zawsze kończą się podjęciem pracy. Podobna sytuacja dotyczy poniżej przedstawionych zawodów.

W 2007 roku najwięcej osób zarejestrowało się w następujących zawodach:

- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 338 osób, (195 mężczyzn)
- technik ekonomista 215 osób, (183 kobiety)
- szwaczka 187 kobiet

- krawiec 174 osoby, (172 kobiety)
- pracownik biurowy 148 osób, (132 kobiety)
- kucharz 140 osób, (92 kobiety)
- murarz 134 osoby, (1 kobieta)
- technik handlowiec 133 osoby, (113 kobiet)
- robotnik budowlany 129 mężczyzn
- ślusarz 102 osoby, (1 kobieta)
- stolarz 102 osoby, (3 kobiety)
- robotnik gospodarczy 91 osób, (36 kobiet)
- elektromonter zakładowy 91 mężczyzn
- mechanik samochodów osobowych 88 mężczyzn
- obuwnik przemysłowy 83 osoby, (73 kobiety)
- pedagog 82 osoby, (43 kobiety)
- fryzjer 82 osoby, (77 kobiet)
- malarz – tapeciarnik 72 mężczyzn
- piekarz 69 osób, (6 kobiet)
- kierowca samochodu ciężarowego 68 mężczyzn
- pozostali mechanicy samochodów osobowych 67 mężczyzn
- specjalista ds marketingu i handlu 66 osób, (42 kobiety)
- technik żywienia i gospodarstwa domowego 65 osób, (41 kobiet)
- technik agrobiznesu 65 osób, (57 kobiet)
- technik rolnik 63 osoby, (35 kobiet)
- technik budownictwa 63 osoby, (18 kobiet)
- magazynier 61 osób, (6 kobiet)
- malarze budowlani 61 mężczyzn
- sprzątaczkę 60 osób, (57 kobiet)
- ekonomista 59 osób, (49 kobiet)
- technik mechanik 52 mężczyzn
- pozostali sprzedawcy i demonstratorzy 49 osób, (46 kobiet)
- cukiernik 46 osób, (27 kobiet)
- monter wodociągów i kanalizacji 43 mężczyzn

- technik elektryk 39 mężczyzn
- kelner 39 osób, (35 kobiet)
- stolarz meblowy 39 mężczyzn
- pozostali technicy technologii żywności 39 osób, (26 kobiet)
- tokarz 38 mężczyzn
- pracownik ochrony mienia i osób 36 osób, (4 kobiety)
- technik technologii odzieży 35 osób, (34 kobiety)
- technik elektronik 34 osoby, (2 kobiety)
- robotnik drogowy 34 mężczyzn
- technik fizjoterapii 33 osoby, (23 kobiety)
- terapeuta zajęciowy 33 kobiety
- kierowca samochodu osobowego 32 mężczyzn
- księgowy 31 osób, (30 kobiet)
- technik informatyk 31 osób, (15 kobiet)
- specjalista administracji publicznej 31 osób, (17 kobiet)
- lakiernik samochodowy 31 mężczyzn

Napływ osób bezrobotnych reprezentujących wyżej wymienione zawody mógł być spowodowany “powrotem” do rejestru osób kończących staże, przygotowania zawodowe, szkolenia, rotacją pracowników w zakładach pracy, rejestracją absolwentów kończących naukę w szkołach.

Spadek osób zarejestrowanych w poszczególnych zawodach mógł być spowodowany uczestnictwem w realizowanych przez urząd programach pomocowych, podjęciami pracy jak również rezygnacją z usług Urzędu Pracy z uwagi na brak gotowości i motywacji do podjęcia pracy.

4. Struktura napływu osób bezrobotnych w powiecie gnieźnieńskim wg grup zawodów w 2007 roku

Podsumowując poprzedni punkt opracowania można powiedzieć, że najwięcej osób rejestrujących się w gnieźnieńskim urzędzie pracy stanowiły osoby reprezentujące następujące grupy zawodowe:

- średni personel techniczny w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 16%
- modelki sprzedawcy i demonstratorzy – 12,99%
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 12,09%
- pracownicy pozostałych specjalności – 10,08%
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 9,21%
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 9,10%
- górnicy i robotnicy budowlani – 7,86%
- pozostali specjaliści – 5,91%
- pracownicy usług osobistych i ochrony – 5,57%
- średni personel techniczny – 5%

Najmniej osób napłynęło z takich grup zawodowych jak:

- kierownicy małych przedsiębiorstw – 0,05%
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy – 0,01%

II. Analiza ofert pracy według zawodów

W tej części opracowania przedstawiona zostanie analiza ofert pracy (w tym stażu i przygotowania zawodowego), które zgłaszane były przez pracodawców w 2007 roku.

Na analizę składają się: oferty pracy według zawodów w 2007 roku oraz oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

1. Oferty pracy według zawodów w 2007 roku

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie pozyskał 3286 ofert pracy (w tym stażu i przygotowania zawodowego).

Poniższe zestawienie przedstawia ilość ofert w następujących zawodach:

- pracownik biurowy (Technik prac biurowych) – 412

- sprzedawca – 396
- robotnik gospodarczy – 228
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 108
- magazynier – 88
- murarz – 74
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 71
- kucharz – 69
- szwaczka – 66
- pracownik ochrony mienia i osób – 62
- krawiec – 61
- robotnik budowlany – 56
- fryzjer – 56
- manewrowy – 49
- obuwnik przemysłowy – 45
- malarz budowlany – 43
- kasjer handlowy – 43
- stolarz – 41
- sprzątaczką – 40
- robotnik drogowy – 39
- pracownik administracyjny (technik administracji) – 36
- przedstawiciel handlowy – 35
- sekretarz asystent – 32
- ślusarz – 32
- elektromonter zakładowy – 28
- kelner – 25
- pozostali pracownicy przygotowujący drewno i pokrewni – 24
- dekarz – 22
- pozostali mechanicy samochodów osobowych – 22
- piekarz – 22
- tokarz – 19
- kierowca samochodu osobowego – 19

- operator sprzętu komputerowego – 17
- specjalista ds marketingu i handlu – 16
- opiekun w domu pomocy społecznej – 16
- pakowacz – 16
- monter sieci telekomunikacyjnych – 15
- mechanik samochodów osobowych – 14
- robotnik magazynowy – 14
- elektromechanik pojazdów samochodowych – 13
- pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 13
- kierowca samochodu ciężarowego – 13
- bibliotekarz – 12
- sekretarka – 12
- wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych – 11
- księgowy – 11
- kierowca operator wózków jezdniowych – 11
- portier – 11
- opiekunka dziecięca – 10
- opiekunka domowa – 10
- złotnik – jubiler -10
- woźny – 10

Duża ilość ofert pracy zgłoszonych w zawodzie pracownik biurowy może wynikać z dużego zainteresowania pracodawców przyjęciem osób bezrobotnych na staże lub przygotowania zawodowe.

Jak widać pracodawcy poszukują przez Urząd Pracy głównie pracowników do pracy fizycznej, która nie wymaga szczególnych kwalifikacji zawodowych.

W pozostałych zawodach pozyskano pojedyncze oferty pracy.

Na taką strukturę ofert pracy w PUP wpływa wiele czynników. Nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane przez pracodawców do Urzędu. Wykorzystują oni własne metody poszukiwania pracowników. Czasami te same oferty mogą być zgłaszane

kilkakrotnie do PUP z uwagi na rotację pracowników w danym zakładzie pracy, małą atrakcyjność (z punktu widzenia osoby bezrobotnej), warunków pracy u danego pracodawcy, braku w rejestrze lub na rynku pracy osób posiadających potrzebne kwalifikacje lub umiejętności, zbyt wysokie wymagania pracodawców w stosunku do kandydatów.

2. Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w 2007 roku

Poniżej przedstawiono grupy zawodowe, z których pozyskano najwięcej ofert pracy:

- pracownicy obsługi biurowej 16,67%
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 12,19%
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach 10,88%
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 9,75%
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie 9,54%
- pracownicy usług osobistych i ochrony 8,59%
- górnicy i robotnicy budowlani 7,19%
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 6,21%
- pracownicy pozostałych specjalności 5,64%

Nie zgłaszano ofert z takich grup zawodowych jak:

- siły zbrojne
- kierownicy małych przedsiębiorstw
- leśnicy i rybacy

3. Oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD)

Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) - jest umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno gospodarczej, jakie realizują jednostki (podmioty gospodarcze).

Tabela 2 przedstawia sytuację osób bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie gnieźnieńskim w 2007 roku.

Z tabeli 2 wynika, że według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy bezrobotni najczęściej pochodzili z sekcji przetwórstwo przemysłowe oraz ochrona zdrowia i pomoc społeczna. Dużą grupę stanowiły także osoby pracujące w branży handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego.

Patrząc na oferty pracy zgłoszone w 2007 roku (wg sekcji PKD), zauważymy, że z sekcji hotele i restauracje, transport, gospodarka magazynowa i łączność, pośrednictwo finansowe, obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, liczba zgłaszanych ofert znacznie przewyższała liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych pracujących w nich w ostatnim okresie czasu.

Największe dysproporcje (na niekorzyść osób bezrobotnych) dotyczą ilości ofert zgłaszanych z sekcji: ochrona zdrowia i pomoc społeczna, rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo, przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy, detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego, transport, działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała.

Tabela2. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie gnieźnieńskim w 2007 roku

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2007 roku	Bezrobotni stan w końcu 2007 roku	Oferty pracy zgłoszone w 2007 roku	Oferty pracy stan w końcu 2007 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	117	147	37	5
Rybackstwo	1	1	0	0
Górnictwo	5	1	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	1400	1086	814	8
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	14	13	35	0
Budownictwo	583	286	214	3
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1016	723	676	6
Hotele i restauracje	42	41	97	7
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	51	62	68	0
Pośrednictwo finansowe	15	20	47	0
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	11	27	97	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	475	281	451	1
Edukacja	104	67	118	0
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	1475	1129	93	1
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	646	509	534	5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	2	9	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	1	3	0
Działalność nie zidentyfikowana	2	7	0	0
Ogółem	5959	4410	3286	36

III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W kolejnej części niniejszego opracowania zostanie przedstawiona analiza rynku pracy pod względem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim.

Zostaną tu przedstawione:

- zawody deficytowe
- zawody nadwyżkowe

1. Zawody deficytowe czyli takie, na które na rynku pracy występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiamy 30 zawodów deficytowych w kolejności od najwyższego do najniższego wskaźnika deficytu zawodu.

Tabela 3. Zawody deficytowe w powiecie gnieźnieńskim w 2007 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu (od najwyższego do najniższego)
1.	"312201"	Operator sprzętu komputerowego	17
2.	"315201"	Diagnosta samochodowy	6
3.	"422201"	Recepcjonista	5
4.	"421102"	Kasjer handlowy	4,7778
5.	"348202"	Bibliotekarz	4
6.	"814302"	Operator maszyny papierniczej	4
7.	"725202"	Monter sieci telekomunikacyjnych	3,75
8.	"913204"	Pomoc kuchenna	3,375
9.	"223903"	Fizjoterapeuta	3
10.	"241903"	Doradca podatkowy	3
11.	"713603"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	3
12.	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	2,7838
13.	"235908"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2,75
14.	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	2,6667
15.	"742302"	Pilarz	2,6667
16.	"914103"	Robotnik gospodarczy	2,5055

17.	"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	2,5
18.	"513102"	Opiekunka dziecięca	2,5
19.	"713302"	Tynkarz	2,5
20.	"915206"	Woźny	2,5
21.	"411101"	Sekretarka	2,4
22.	"412102"	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	2,3333
23.	"123501"	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	2
24.	"244401"	Psycholog	2
25.	"347504"	Instruktor rekreacji ruchowej	2
26.	"512103"	Intendent	2
27.	"513301"	Opiekunka domowa	2
28.	"722102"	Kowal	2
29.	"731306"	Złotnik – jubiler	2
30.	"732402"	Galwanizer	2

Powyższą tabelę należy traktować z pewną ostrożnością, ponieważ oferty, o których mowa powyżej to oferty pracy, stażu i przygotowania zawodowego. Warto nadmienić, że nie wszystkie oferty zgłaszane są do Urzędu Pracy, a także, że pracodawcy nie zawsze szukają osób posiadających wyżej wymienione kwalifikacje, ale osób, które będą mogły pracować na danym stanowisku. W związku z tym skoro zawód bibliotekarz znalazł się w tej klasyfikacji, nie oznacza to, że należałoby kształcić w tym zawodzie. Nie sposób również kształcić osób w zawodach woźny, czy robotnik gospodarczy. Taką pracę może wykonywać każdy kto jest nią zainteresowany oraz kto spełnia oczekiwania pracodawców.

Na tym tle warto wspomnieć o zawodach, na które pojawiło się zapotrzebowanie, ale w rejestrze osób bezrobotnych nie odnotowano osób reprezentujących te zawody. Warto dodać, że w większości średnia miesięczna ilość ofert pracy nie była zbyt wysoka (mogły to być pojedyncze oferty).

Były to takie zawody jak: inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali, specjalista zdrowia publicznego, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, nauczyciel informatyki w szkole podstawowej, doradca personalny, specjalista do spraw wynagrodzeń, specjalista do spraw kadr, zarządca nieruchomości, specjalista

do spraw reklamy, specjalista do spraw projektów/programów unijnych, asystent prawny, archiwista, tłumacz konferencyjny [ustny], grafik komputerowy, konserwator systemów komputerowych i sieci, asystent techniczny realizatora programu, laborant nasiennictwa, optyk okularowy [zawód szkolny: Technik optyk], pośrednik pracy, sekretarz asystent, florysta, kurier, pracownik do spraw osobowych, pracownik kancelaryjny, bukmacher, pomoc dentystyczna, strażak, strażnik w zakładzie dla nieletnich, ratownik wodny, ekspedient w punkcie usługowym, monter/składacz okien.

2. Zawody nadwyżkowe, czyli zawody, na które występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób zarejestrowanych w tym zawodzie.

Tabela 4 Zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim w 2007 roku

L.p.	Kod zawodu	Zawody nadwyżkowe	Zawody uporządkowane od najmniej do najbardziej nadwyżkowych
1.	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0,2424
2.	"322402"	Technik fizjoterapii	0,2424
3.	"222202"	Inżynier technologii żywności	0,2
4.	"341504"	Telemarketer	0,2
5.	"932103"	Pakowacz	0,2
6.	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,1912
7.	"714103"	Malarz – tapeciarz	0,1806
8.	"221102"	Biolog	0,1667
9.	"311104"	Technik geodeta	0,1667
10.	"713604"	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	0,1628
11.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,1591
12.	"741104"	Rzeźnik wędliniarz	0,1429
13.	"312102"	Technik informatyk	0,129
14.	"214602"	Inżynier technologii chemicznej	0,125
15.	"245101"	Dziennikarz	0,125
16.	"346104"	Pracownik socjalny	0,125
17.	"741201"	Cukiernik	0,1087
18.	"723306"	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,1034
19.	"241102"	Ekonomista	0,1017
20.	"512202"	Kucharz małej gastronomii	0,0833

21.	"346103"	Opiekunka środowiskowa	0,0769
22.	"322404"	Terapeuta zajęciowy	0,0606
23.	"913202"	Palacz pieców zwykłych	0,0588
24.	"213903"	Specjalista zastosowań informatyki	0,0526
25.	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	0,0526
26.	"311204"	Technik budownictwa	0,0317
27.	"742207"	Stolarz meblowy	0,0256
28.	"311502"	Technik mechanik	0,0192
29.	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,0186
30.	"244104"	Pedagog	0,0122
	"000000"	Bez zawodu	0,0025

Powyższa lista zawiera 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów. Jednak oprócz wyżej wymienionych zaliczyć można do nich jeszcze takie zawody jak:

nauczyciel przedszkola, kierowca operator wózków jezdniowych, dekarz, prasowaczka [ręczna], nauczyciel nauczania początkowego, kamieniarz, monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody, bufetowy [barman], operator koparek i zwałowarek, malarz budowlany, fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich], spawacz ręczny łukiem elektrycznym, palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych, sprzątaczką, kelner, specjalista bankowości, kierowca samochodu osobowego, krojczy, dozorca, pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji], murarz, obuwnik przemysłowy, lakiernik samochodowy, zastępca dyrektora/prezesa do spraw finansowo-administracyjnych, kierownik działu marketingu i sprzedaży, diagnosta laboratoryjny, nauczyciel geografii, prawnik legislator, masażysta [zawód szkolny: Technik masażysta], zaopatrzeniowiec, asystent osoby niepełnosprawnej, ogrodnik terenów zieleni, zbrojarz, parkieciarz, monter konstrukcji stalowych, tokarz, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, hafciarka, maszynista maszyn offsetowych, operator urządzeń montażowych obuwia, kucharz, sprzedawca, pokojowa [w hotelu], robotnik budowlany, nauczyciel języka obcego, robotnik placowy, stolarz, monter izolacji budowlanych, pomocniczy robotnik polowy, księgowy [samodzielny, pielęgniarka, szwaczka, kierowca ciągnika rolniczego, krawiec, kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych],

inżynier transportu [logistyk], specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy, nauczyciel wychowania fizycznego, mechanik samochodów ciężarowych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, piekarz, tapicer, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, elektromonter [elektryk] zakładowy, cieśla, posadzkarz, blacharz samochodowy, nauczyciel historii, historyk, technik dentystyczny, frezer, kierowca ciągnika siodłowego.

3. Wskaźnik szansy uzyskania oferty w powiecie gnieźnieńskim w oparciu o oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2007 roku

Wskaźnik szansy uzyskania oferty jest średnią miesięczną ilością ofert pracy w danym zawodzie w ciągu roku, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w stosunku do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie w tym samym okresie sprawozdawczym.

Z uwagi na obszerność materiału podajemy jedynie 30 zawodów o najwyższym wskaźniku w 2007 roku.

Tabela5. Zawody wg wskaźnika szansy uzyskania oferty w 2007 roku

l.p	Kod zawodu	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy (od najniższego do najwyższego)
1	"7139"	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1667
2	"4112"	Operatorzy procesorów tekstu	0,1754
3	"3118"	Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	0,1905
4	"4191"	Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	0,2128
5	"3223"	Asystenci i technicy dentystyczni	0,2221
6	"4211"	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,2312
7	"7252"	Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych* (zawód szkolny: Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych - obejmuje grupę elementarną 7252)	0,2381
8	"8334"	Operatorzy wózków podnośnikowych	0,2444

9	"4141"	Doręczyciele pocztowi i pokrewni	0,2666
10	"2239"	Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	0,282
11	"7313"	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,3111
12	"9141"	Gospodarze budynków	0,3211
13	"4221"	Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	0,3332
14	"3422"	Spedytorzy i pokrewni	0,3333
15	"7423"	Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	0,3333
16	"5152"	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,3333
17	"7244"	Monterzy linii elektrycznych	0,3889
18	"3482"	Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	0,4
19	"8139"	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych, ceramicznych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,4444
20	"8143"	Operatorzy urządzeń do produkcji papieru	0,6
21	"1235"	Kierownicy działów zaopatrzenia i dystrybucji	0,6664
22	"8132"	Operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego* (zawód szkolny: Operator urządzeń przemysłu ceramicznego - obejmuje grupę elementarną 8132)	0,6666
23	"7133"	Tynkarze i pokrewni	0,6666
24	"3123"	Kontrolerzy robotów przemysłowych	0,7222
25	"8312"	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,7424
26	"3122"	Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	0,8095
27	"4212"	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1
28	"7421"	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,6666
29	"8121"	Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych* (zawód szkolny: Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych - obejmuje grupę elementarną 8121)	1,8888
30	"3423"	Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	MAX

Podsumowanie

Zaprezentowany raport według aplikacji "Monitoring zawodów", przedstawia diagnozę rynku pracy w 2007 roku w oparciu o dane statystyczne urzędu oraz o klasyfikację zawodów i specjalności. Rzeczywistości rynku pracy nie da się zamknąć w jakichkolwiek klasyfikacjach. Nie można więc wszystkich danych ilościowych traktować dosłownie. Z drugiej strony klasyfikacje są potrzebne, aby można było porównywać informacje. Sam fakt, że nie ma osób zarejestrowanych w danym zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma ludzi, którzy dany zawód mogliby wykonywać. Podobnie fakt nadwyżki w zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma problemu ze znalezieniem pracowników w tym zawodzie. Ranking nie obejmuje umiejętności, zdolności, predyspozycji psychicznych osób, które często mają kluczowe znaczenie dla zatrudnienia. Pracodawca poszukujący sprzedawcy zatrudni raczej technika ekonomistę niż osobę po zasadniczej szkole zawodowej w zawodzie sprzedawca. Firma zajmująca się eksportem zatrudni raczej osobę bez zawodu świetnie władającą np. j. niemieckim niż handlowca z wyższym wykształceniem bez dostatecznej znajomości j. obcego.

W związku z tym powyższy raport należy traktować głównie jako dokument ułatwiający orientację w sytuacji na lokalnym rynku pracy (z punktu widzenia danych Urzędu Pracy). Zawiera on bowiem z konieczności tylko wybrane z wielu czynników mających wpływ na ten rynek.

Opracowała

Ewa Zielińska

Doradca zawodowy I stopnia