



## **POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE**

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 61 426 44 34, fax 61 426 11 62, e-mail [pupgniezno@pup-gniezno.pl](mailto:pupgniezno@pup-gniezno.pl)

### **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH**

#### **I**

### **NADWYŻKOWYCH**

### **W POWIECIE GNIEŹNIŃSKIM W II-POŁOWIE 2010 ROKU**

---

**Gniezno, marzec 2011 rok**

## Spis treści

Wstęp .....	2
<b>I. Struktura bezrobocia według zawodów reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie .....</b>	<b>4</b>
1. Osoby bezrobotne, według zawodów w powiecie gnieźnieńskim na końcu II-półrocza 2010 roku .....	4
2. Struktura napływu bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w II-półroczu 2010 roku .....	6
<b>II. Analiza ofert pracy według zawodów .....</b>	<b>8</b>
1. Oferty pracy według zawodów w II-półroczu 2010 roku .....	8
2. Oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) .....	10
<b>III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>13</b>
1. Zawody deficytowe .....	13
2. Zawody nadwyżkowe .....	15
<b>Podsumowanie .....</b>	<b>18</b>

## Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów pozwala wyłonić zawody deficytowe i nadwyżkowe wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co może stanowić sygnał dla osób stojących u progu przyszłego zawodu, jak również pozwoli na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy należą:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniające większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji od pracodawców o planowanych miejscach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych.

Podstawą merytoryczną do sporządzenia niniejszego opracowania są dane statystyczne dotyczące terenu całego powiatu gnieźnieńskiego. Raport sporządzony został na podstawie danych zawartych w załączniku 2 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku 3 – „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca

aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy, wg stanu na 31 grudnia 2010r. Raport ma charakter diagnostyczny, przedstawia analizę bezrobocia według zawodów, ofert pracy zgłoszonych, będących w dyspozycji jak i pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie oraz opis zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Do przygotowania półrocznego raportu posłużyły także dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłaszane oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

**I. Struktura bezrobocia według zawodów reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie.**

**1. Osoby bezrobotne, według zawodów w powiecie gnieźnieńskim na końcu II-półrocza 2010 roku.**

Według stanu na koniec II-półrocza 2010 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie znajdowało się 6 386 osób bezrobotnych, w tym 3 683 kobiet tj. 57,67% wszystkich bezrobotnych.

Spośród 6 386 zarejestrowanych bezrobotnych, większość osób tj. 5 664 posiadało zawód, co stanowiło 88,69% ogółu. Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych zawodach przedstawia zamieszczona poniżej tabela, która uwzględnia tylko te zawody, w których zarejestrowało się co najmniej 50 osób bezrobotnych.

**Tabela 1.** Bezrobotni wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim.

Stan na koniec II-półrocza 2010 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym		
				kobiety	Bezrobotni powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety
1.	“000000”	Bez zawodu	722	468	80	45
2.	“522301”	Sprzedawca	637	576	176	162
3.	“753105”	Krawiec	272	271	80	80
4.	“932911”	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetw.	193	124	62	47
5.	“331403”	Technik ekonomista	181	160	28	25
6.	“753605”	Obuwnik przemysłowy	161	139	51	46
7.	“512001”	Kucharz	136	106	32	29
8.	“722204”	Ślusarz	127	2	42	1
9.	“753303”	Szwaczka	105	103	40	40
10.	“515303”	Robotnik gospodarczy	104	44	35	19
11.	“931301”	Robotnik budowlany	97	2	21	2
12.	“235107”	Pedagog	94	81	12	10
13.	“522305”	Technik handlowiec	94	86	20	19

14.	“711202”	Murarz	94	1	19	0
15.	“514101”	Fryzjer	79	75	12	12
16.	“411090”	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	78	70	24	22
17.	“752205”	Stolarz	77	6	10	2
18.	“263102”	Ekonomista	75	62	21	18
19.	“723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	69	0	14	0
20.	“713101”	Malarz - tapingier	68	0	12	0
21.	“722314”	Tokarz w metalu	66	6	23	2
22.	“723105”	Mechanik samochodów osobowych	66	0	19	0
23.	“331402”	Technik agrobiznesu	64	50	4	4
24.	“741207”	Elektromonter (elektryk) zakładowy	63	1	19	0
25.	“322002”	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	59	46	3	3
26.	“932101”	Pakowacz	58	53	18	18
27.	“314207”	Technik rolnik	56	38	12	10
28.	“512002”	Kucharz małej gastronomii	56	40	7	4
29.	“311504”	Technik mechanik	53	2	13	1
30.	“243106”	Specjalista ds. marketingu i handlu	52	33	9	7
31.	“633001”	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	51	30	18	10
Ogółem			6 386	3 683	1 455	891

Wśród bezrobotnych z terenu gnieźnieńskiego zarejestrowanych wg stanu na koniec II-półrocza 2010 roku, najliczniejszą grupę stanowią osoby bez zawodu – 722 osób.

Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 11,31%. Ponadto w grupie tej 64,82% stanowią kobiety.

Spośród osób pozostających w ewidencji urzędu w końcu analizowanego okresu i posiadających zawód największą populację stanowili sprzedawcy – 637 osób, tj. 9,97% wszystkich bezrobotnych. Wśród nich kobiety pełniły dominującą rolę – 576, tj. 90,42% kobiet w zawodzie sprzedawca. Drugą co do wielkości populację stanowili bezrobotni

z zawodem krawiec – 272 osoby. Struktura tej grupy przedstawia się następująco: 271 osób to kobiety (99,63%), wśród których 29,52% to bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy. Równie liczną populację stanowią bezrobotni z zawodem robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 193 osoby, w tym 124 kobiety. Wśród osób bezrobotnych liczną grupą zawodową są również technicy ekonomiści, obuwnicy przemysłowi, kucharze, ślusarze, szwaczki czy robotnicy gospodarczy. We wszystkim tych wymienionych zawodach zarejestrowanych było minimum 100 osób bezrobotnych.

## 2. Struktura napływu bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w II-półroczu 2010 roku.

**Tabela 2.** Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w II-półroczu 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem II-półrocze 2010 roku	Bezrobotne kobiety
ogółem			4 990	2 661
1.	“000000”	Bez zawodu	606	334
2.	“522301”	Sprzedawca	432	387
3.	“331403”	Technik ekonomista	170	143
4.	“753105”	Krawiec	149	147
5.	“512001”	Kucharz	116	75
6.	“932911”	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetw.	114	63
7.	“235107”	Pedagog	101	85
8.	“753605”	Obuwnik przemysłowy	96	83
9.	“722204”	Ślusarz	90	1
10.	“711202”	Murarz	85	0
11.	“931301”	Robotnik budowlany	84	0
12.	“522305”	Technik handlowiec	78	64
13.	“514101”	Fryzjer	74	69
14.	“411090”	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	68	60
15.	“713101”	Malarz – tapeciarz	67	0
16.	“515303”	Robotnik gospodarczy	63	23

17.	“753303”	Szwaczka	61	60
18.	“723105”	Mechanik samochodów osobowych	59	0
19.	“752205”	Stolarz	56	4
20.	“723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	55	0
21.	“243106”	Specjalista ds. marketingu i handlu	53	32
22.	“331402”	Technik agrobiznesu	53	39
23.	“263102”	Ekonomista	50	43
24.	“322002”	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	50	37
25.	“741207”	Elektromonter (elektryk) zakładowy	50	2
26.	“311504”	Technik mechanik	48	1
27.	“314207”	Technik rolnik	46	27
28.	“512002”	Kucharz małej gastronomii	45	34
29.	“312304”	Mistrz produkcji w budownictwie ogólnym	43	12
30.	“713102”	Malarz budowlany	43	0

W II-półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie status bezrobotnego uzyskało 4 990 osób, w tym 2 661 kobiet, tj. 53,33% wszystkich zarejestrowanych.

Największy napływ bezrobotnych odnotowano wśród osób bez zawodu. W analizowanym okresie zarejestrowano ogółem 606 osób nie mających zawodu, tj. 12,14% ogółu rejestracji, w tym 334 kobiety. Wśród osób posiadających zawód najczęściej zarejestrowało się osób z zawodem sprzedawca 432 osoby, tj. 8,66% ogółu rejestracji, w tym 387 kobiet. Również wysoki poziom napływu osób bezrobotnych odnotowano wśród osób z zawodem technik ekonomista. Wśród 170 osób zarejestrowanych w analizowanej kategorii kobiety stanowiły aż 84,12%. Kolejną co do wielkości rejestracji jest grupa w zawodzie krawiec – 149 osób, z czego 98,66% stanowią kobiety. Ponadto, liczny napływ osób rejestrujących się odnotowano także w zawodach: kucharz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pedagog, obuwnik czy ślusarz. Warto podkreślić, że wśród osób rejestrujących się w podanym okresie grupą dominującą stanowiły kobiety. Co więcej należy zauważyć, iż struktura napływu osób bezrobotnych jest bardzo zbliżona do struktury bezrobocia wg grup zawodów w powiecie gnieźnieńskim.



## II. Analiza ofert pracy według zawodów.

Ważnym elementem oceny rynku pracy jest analiza ofert pracy. W związku z powyższym w tej części opracowania przedstawiona zostanie analiza ofert pracy (w tym stażu), które zgłaszane były przez pracodawców w II-półroczu 2010 roku. Na analizę składają się: oferty pracy według zawodów w II-półroczu 2010 roku oraz oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

### 1. Oferty pracy według zawodów w II-półroczu 2010 roku.

**Tabela 3.** Oferty pracy wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim w II-półroczu 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w II półroczu 2010 roku
ogółem			2 337
1.	“522301”	Sprzedawca	202
2.	“833203”	Kierowca samochodu ciężarowego	127
3.	“931301”	Robotnik budowlany	110
4.	“932101”	Pakowacz	92
5.	“332201”	Ekspozytor towarów (merchandiser)	82
6.	“932911”	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	81
7.	“411004”	Technik prac biurowych	78
8.	“753303”	Szwaczka	62
9.	“515303”	Robotnik gospodarczy	61
10.	“132404”	Kierownik magazynu	60
11.	“711202”	Murarz	58
12.	“411090”	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	54
13.	“713102”	Malarz budowlany	48
14.	“911207”	Sprzątaczką biurowa	47
15.	“711502”	Cieśla szalunkowy	46
16.	“332203”	Przedstawiciel handlowy	38
17.	“334306”	Technik administracji	35
18.	“512001”	Kucharz	33
19.	“514101”	Fryzjer	31

20.	“541307”	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	27
21.	“753105”	Krawiec	26
22.	“432103”	Magazynier	25
23.	“513101”	Kelner	24
24.	“751201”	Cukiernik	24
25.	“712101”	Dekarz	23
26.	“741103”	Elektryk	23
27.	“722204”	Ślusarz	22
28.	“711404”	Zbrojarz	21
29.	“524302”	Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	20
30.	“262102”	Muzealnik	19
31.	“752205”	Stolarz	19

W powyższym okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie pozyskał 2 337 ofert pracy i stażu. Ze względu na obszerność opracowania zostały przedstawione jedynie zawody, w których pośrednicy pracy pozyskali najwięcej ofert. Analiza danych wykazała, że największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali w następujących zawodach: sprzedawca – 202 oferty pracy, tj. 8,64% ogółu ofert pracy zgłoszonych, kierowca samochodu ciężarowego – 127 ofert pracy, tj. 5,43% ogółu ofert pracy zgłoszonych, robotnik budowlany 110 ofert pracy, tj. 4,71% ogółu ofert pracy zgłoszonych, pakowacz – 92 oferty pracy, tj. 3,94% ogółu ofert pracy zgłoszonych, ekspozytor towarów (merchandiser) – 82 oferty pracy, tj. 3,51% ogółu ofert pracy zgłoszonych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 81 ofert pracy, tj. 3,47% ogółu ofert pracy zgłoszonych czy technik prac biurowych – 78 ofert pracy, tj. 3,34% ogółu ofert pracy zgłoszonych.

Jak wykazują powyższe dane pracodawcy poszukiwali przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie głównie sprzedawców gdzie najczęściej cenione jest posiadanie przez przyszłych pracowników umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia w zgłaszanym zawodzie. Ponadto, duże szanse na zatrudnienie mają osoby posiadające kwalifikacje do pracy w zawodzie: kierowca samochodu ciężarowego, robotnik budowlany, szwaczka, murarz czy malarz. Na uwagę zasługuje fakt, że wśród zgłaszanych przez pracodawców do urzędu wolnych miejsc pracy sporą grupę stanowią oferty głównie do pracy fizycznej, np.: robotnik budowlany, pakowacz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym czy robotnik gospodarczy.

Liczna ilość ofert pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego wynikać może przede wszystkim z rozwoju infrastruktury i trwających prac związanych z budową dróg (m. in. powstająca droga ekspresowa S5 przebiegająca przez powiat gnieźnieński). Z kolei zgłoszona oferta pracy w zawodzie ekspozytor towarów (merchandiser) była ofertą ogólnopolską, dlatego też może nie odzwierciedlać faktycznego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy.

Na powyższą strukturę ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie miało wpływ wiele czynników. Nie wszystkie oferty pracy są przez pracodawców zgłaszane do urzędu. Bardzo często wykorzystują oni własne metody poszukiwania pracowników. Czasami te same oferty mogą być zgłaszane kilkakrotnie do urzędu, z uwagi na dużą rotację pracowników w danym zakładzie pracy, małą atrakcyjność warunków pracy u danego pracodawcy z punktu widzenia osoby bezrobotnej, braku w rejestrze bezrobotnych lub na rynku pracy osób posiadających potrzebne kwalifikacje, umiejętności czy doświadczenie jak również zbyt wysokie wymagania pracodawców w stosunku do kandydatów.

Należy pamiętać jednak, iż w takich zawodach jak: technik prac biurowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, technik administracji oferty w zdecydowanej większości były realizowane w ramach zatrudnienia subsydiowanego bądź w formie stażu i nie mają większego znaczenia dla monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tak jak w latach ubiegłych pracodawcy najczęściej decydowali się bowiem na przyjęcie stażystów.

## 2. Oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) – jest umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno-gospodarczej, jakie realizują jednostki (podmioty gospodarcze).

**Tabela 4.** Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie gnieźnieńskim w II-półroczu 2010 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w II-półroczu	stan w końcu II-półrocza	zgłoszone w II-półroczu	stan w końcu II-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo,	116	247	111	6

łowiectwo i rybactwo				
Górnictwo i wydobywanie	1	1	7	0
Przetwórstwo przemysłowe	486	712	220	1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	2	4	0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	5	5	0
Budownictwo	337	412	353	4
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	754	896	315	13
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	62	76	55	0
Transport i gospodarka magazynowa	61	70	53	1
Informacja i komunikacja	28	25	11	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13	18	42	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	20	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10	12	24	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	624	854	352	130
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	97	114	96	1
Edukacja	51	43	30	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	612	874	27	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	55	33	70	31
Pozostała działalność usługowa	78	84	542	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2	1	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0

Działalność niezidentyfikowana	697	911	-	-
Razem	4091	5390	2337	189

Analiza ofert pracy według sekcji PKD wskazuje, że największa liczba ofert pracy w II-półroczu 2010 roku była zgłaszana w następujących sekcjach:

- pozostała działalność usługowa,
- budownictwo,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle,
- przetwórstwo przemysłowe.
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo.

Ponadto z powyższych danych wynika, że według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy bezrobotni najczęściej pochodzili z sekcji:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- przetwórstwo przemysłowe,
- budownictwo,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo.

Analizując oferty pracy zgłoszone w II-połowie 2010 roku według sekcji PKD zauważymy, że liczba zgłaszanych ofert pracy znacznie przewyższała liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje, w takich działach gospodarki jak:

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- pozostała działalność usługowa,
- górnictwo i wydobywanie,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

W sekcjach PKD: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby oraz organizacje i zespoły eksterytorialne nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

### III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W kolejnej części niniejszego opracowania została przedstawiona analiza rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim w II-półroczu 2010 roku. Zawody deficytowe i nadwyżkowe określa się poprzez stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym samym okresie.

#### 1. Zawody deficytowe.

Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiono 30 zawodów o najwyższych wskaźnikach defycytu.

Tabela 5. Zawody deficytowe w powiecie gnieźnieńskim w II półroczu 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	"411004"	Technik prac biurowych
2.	"132404"	Kierownik magazynu
3.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego
4.	"612107"	Hodowca zwierząt futerkowych
5.	"711501"	Cieśla
6.	"711404"	Zbrojarz
7.	"811105"	Operator koparko - ładowarki
8.	"262102"	Muzealnik
9.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni
10.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych
11.	"815603"	Operator urządzeń montażowych obuwia
12.	"711502"	Cieśla szalunkowy
13.	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych
14.	"241202"	Doradca finansowy
15.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji
16.	"621002"	Robotnik leśny

17.	"711601"	Brukarz
18.	"834202"	Operator maszyn drogowych
19.	"912103"	Prasowaczka ręczna
20.	"962906"	Woźny
21.	"932101"	Pakowacz
22.	"343301"	Bibliotekarz
23.	"712303"	Tynkarz
24.	"334306"	Technik administracji
25.	"332203"	Przedstawiciel handlowy
26.	"332101"	Agent ubezpieczeniowy
27.	"412001"	Sekretarka
28.	"541315"	Technik ochrony fizycznej osób i mienia
29.	"621001"	Drwal / pilarz drzew
30.	"723401"	Mechanik pojazdów jednośladowych

Spośród głównych grup zawodowych do najbardziej deficytowych, dla których wskaźnik intensywności deficytu osiągnął najwyższe wartości zaliczyć należy takie grupy jak:

- technik prac biurowych,
- kierownik magazynu,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- hodowca zwierząt futerkowych,
- cieśla.

Trudności z realizowaniem ofert pracy w w/w zawodach spowodowane są głównie tym, że pracodawcy stawiają kandydatom wysokie wymagania do wykonywania zawodu np. związane z posiadaniem doświadczenia w danym zawodzie.

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami najbardziej deficytowymi są zawody technika prac biurowych, technika administracji, bibliotekarza i sekretarki. Tak wysokie zapotrzebowanie w tych zawodach jest wynikiem realizacji przez Urząd dużej ilości wniosków stażowych.

Zawodem deficytowym okazał się również zawód kierowcy samochodu ciężarowego. Trudności z realizowaniem ofert pracy na to stanowisko spowodowane są jednak tym, że pracodawcy stawiają kandydatom wysokie wymagania do wykonywania w/w zawodu np. posiadanie stażu pracy w zawodzie. Trudności wynikają również z braku posiadania przez kandydatów aktualnych kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu np. świadectwa kwalifikacji w zakresie przewozu rzeczy. Zdobywanie dodatkowych kwalifikacji

jest czasochłonne i kosztowne co stanowić może dodatkową barierę do wykonywania zawodu.

Na uwagę zasługuje również wykazany deficyt w zawodzie hodowca zwierząt futerkowych, który jest związany z trudnościami w doborze pracowników na wskazane stanowisko pracy z uwagi na brak doświadczenia w branży.

## 2. Zawody nadwyżkowe.

Przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiono 30 zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki.

Tabela 5. Zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim w II półroczu 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	331403	Technik ekonomista
2.	243106	Specjalista ds. marketingu i handlu
3.	753605	Obuwnik przemysłowy
4.	000000	Bez zawodu
5.	311303	Technik elektryk
6.	723105	Mechanik samochodów osobowych
7.	522305	Technik handlowiec
8.	314207	Technik rolnik
9.	721306	Blacharz samochodowy
10.	325402	Technik masażysta
11.	325907	Terapeuta zajęciowy
12.	311204	Technik budownictwa
13.	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych
14.	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy
15.	751204	Piekarz
16.	311408	Technik elektronik
17.	834103	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych
18.	712602	Monter instalacji centralnego ogrzewania
19.	251902	Specjalista zastosowań informatyki
20.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych
21.	441501	Pracownik do spraw osobowych
22.	722314	Tokarz w metalu
23.	712601	Hydraulik
24.	752208	Stolarz meblowy



25.	233008	Nauczyciel języka angielskiego
26.	351203	Technik informatyk
27.	753105	Krawiec
28.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego
29.	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
30.	233025	Nauczyciel wychowania fizycznego

Spośród głównych grup zawodowych do najbardziej nadwyżkowych należy:

- technik ekonomista,
- specjalista ds. marketingu i handlu,
- obuwnik przemysłowy,
- technik elektryk,
- mechanik samochodów osobowych.

Zawody przedstawione w powyższej tabeli okazały się najbardziej nadwyżkowymi zawodami w powiecie gnieźnieńskim i jednocześnie stanowią zawody, w których najtrudniej jest znaleźć zatrudnienie. Z pewnością tabela nie w pełni odzwierciedla stan faktyczny naszego lokalnego rynku pracy, gdyż nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy. Często urząd jest dla pracodawcy ostatnią instytucją w poszukiwaniu kandydatów do pracy.

Z przedstawionych powyżej danych zawartych w tabeli 5 wynika, że zawodem nadwyżkowym jest technik ekonomista. Wysuwając wnioski można stwierdzić, że sytuacja osób bezrobotnych, którzy posiadają w/w kwalifikacje zawodowe na lokalnym rynku pracy jest bardzo trudna. Wynikać to może z kierunków kształcenia w gnieźnieńskich szkołach i małego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na tych specjalistów bez doświadczenia w wykonywaniu zawodu.

Powyższe zestawienie dotyczące zawodów nadwyżkowych wskazuje, że Urząd nie dysponuje ofertami bez zawodu i bez jakichkolwiek wymogów ze strony pracodawcy. Nie jest to jednoznaczne z brakiem ofert pracy dla osób o najniższych kwalifikacjach.

Trudność w znalezieniu zatrudnienia mają również osoby z zawodem obuwnik przemysłowy. Nadwyżka tej grupy wynika zapewne z faktu, iż zakłady produkcyjne uległy likwidacji bądź istniejące redukują stanowiska pracy. Ponadto grupa ta charakteryzuje się tym, że zdobyła wykształcenie w zawodzie obuwnik przemysłowy kilkadziesiąt lat temu, a więc w okresie dominacji tej branży w powiecie. Zmiana technologii produkcji spowodowała, że kwalifikacje osób bezrobotnych w tym zawodzie nie są wystarczające do aktualnych potrzeb rynku pracy.

W powyższym zestawieniu, które przedstawia zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim można także zauważyć, że zawody nadwyżkowe w większości obejmują wykształcenie na poziomie technicznym oraz zawodowym.

## Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy oraz pozwala na sformułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego oraz opracowywania lokalnych projektów wsparcia, szczególnie dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Niniejsze opracowanie wskazuje na trudną sytuację na naszym lokalnym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania przez osobę bezrobotną wymaganego przez pracodawcę zawodu, nie spełnia ona innych wymagań stawianych przez pracodawcę takich jak np.: odpowiednie doświadczenie, inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród grupy osób bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji, co utrudnia ich powrót na rynek pracy. Zauważa się też małą mobilność wśród osób pozostających bez zatrudnienia. Na uwagę zasługuje fakt, że bardzo duża liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie nie posiada w ogóle żadnego zawodu. Niezbędne jest więc podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia osobom zarejestrowanym zdobycie zawodu czy też podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji.

Wyniki monitoringu wskazują, że napływ ofert pracy w danym zawodzie a napływ bezrobotnych w tym zawodzie nie są do końca adekwatne do rzeczywistości. Zauważyć można m.in. brak chęci podjęcia przez osoby bezrobotne zatrudnienia w danym zawodzie mimo posiadanych i wymaganych przez pracodawców kwalifikacji. Powodem mogą być nieaktualne uprawnienia do wykonywania zawodu, przerwy w zatrudnieniu i długotrwałe bezrobocie, stan zdrowia lub brak zainteresowania podjęciem pracy w swoim wyuczonym zawodzie. W konsekwencji pomimo, że w dyspozycji urzędu pozostają wolne miejsca pracy niekiedy występują trudności w obsadzeniu stanowiska pracy.

Opracowali:

Renata Horodecka – Specjalista ds. rozwoju zawodowego,  
Mateusz Idzikowski – Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

---

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany zgodnie z zaleceniami metodologicznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.