



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 61 426 44 34, fax 61 426 11 62, e-mail pupgniezno@pup-gniezno.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GNIEŹNIŃSKIM ZA I PÓŁROCZE 2011 ROKU

Spis treści

Wstęp	2
I. Struktura bezrobocia według zawodów reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie	4
1. Osoby bezrobotne, według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w końcu I-półrocza 2011 roku	4
2. Struktura napływu bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu 2011 roku	7
II. Analiza ofert pracy według zawodów	9
1. Oferty pracy według zawodów w I-półroczu 2011 roku	9
2. Oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)	11
III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
1. Zawody deficytowe	14
2. Zawody nadwyżkowe	16
Podsumowanie	18

Wstęp

Stosownie do treści przepisu art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Departamentu Rynku Pracy przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Do szczegółowych zadań monitoringu rynku pracy należą:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniające większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji od pracodawców o planowanych miejscach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie w oparciu o dane statystyczne dotyczące terenu całego powiatu prezentuje w niniejszym opracowaniu sytuację na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu bieżącego roku.

Podstawą opracowania raportu są dane zawarte w załączniku 2 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku 3 – „Bezrobotni oraz wolne miejsca

pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy za I półrocze 2011 roku. Raport ma charakter diagnostyczny, przedstawia analizę bezrobocia według zawodów, ofert pracy zgłoszonych, będących w dyspozycji jak i pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie oraz opis zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Raport składa się z trzech części.

I. Struktura bezrobocia według zawodów reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie.

1. Osoby bezrobotne, według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w końcu I-półrocza 2011 roku.

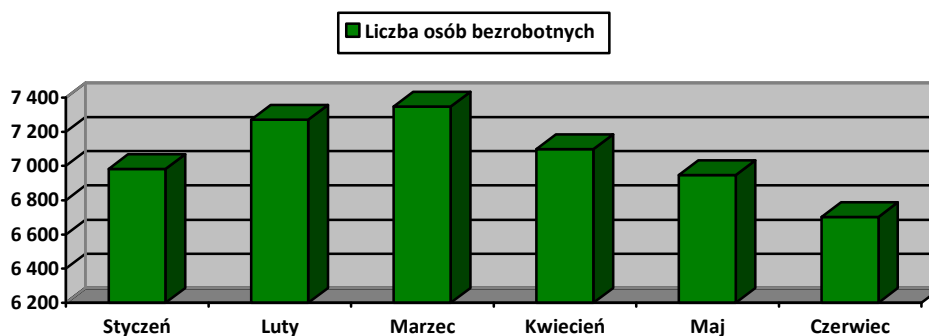
Według stanu w końcu I-półrocza 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zarejestrowane były 6 702 osoby bezrobotne, w tym 3 804 kobiety tj. 56,76% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu do 31 grudnia 2010 roku nastąpił wzrost o 316 osób bezrobotnych, w tym 121 kobiet ze statusem bezrobotnego. Na dzień 30 czerwca 2011 r. z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 1 125 osób. Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 16,79%.

Ponadto w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie pozostawało 368 osób bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 5,49% wszystkich bezrobotnych, a także 77 osób poszukujących pracy. Wśród zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 1 606 tj. 23,96% ogółu to osoby w wieku do 25 roku życia, 1 370 tj. 20,44% wszystkich bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia oraz 2 885 osoby tj. 43,05% to długotrwale bezrobotni.

Stopa bezrobocia w końcu I-półrocza 2011 roku wynosiła: w powiecie gnieźnieńskim 12,6%, w województwie wielkopolskim 8,6% oraz w kraju 11,8%.

Wśród wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie najliczniejszą grupę 3 603 osoby (53,76%) stanowili bezrobotni mieszkańcy miasta Gniezna. Z gminy Gniezno zarejestrowanych było 425 osób (6,34%), z miasta i gminy Czarniejewo 297 osób (4,43%), z gminy Kiszkowo 193 osoby (2,88%), z miasta i gminy Kłecko 322 osoby (4,80%), z gminy Łubowo 214 osób (3,19%), z gminy Mieleszyn 188 osób (2,81%), z gminy Niechanowo 257 osób (3,83%) oraz z miasta i gminy Trzemeszno 622 osoby (9,28%) i miasta i gminy Witkowo 581 osób (8,67%).

Porównanie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w poszczególnych miesiącach w I-półroczu 2011 roku według stanu na koniec każdego miesiąca ilustruje poniższy wykres. Niewątpliwie warta podkreślenia jest tendencja spadkowa w ilości osób bezrobotnych.



Spośród 6 702 zarejestrowanych bezrobotnych, większość tj. 5 893 osoby posiadały zawód wyuczony, co stanowiło 87,93% ogółu. Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych zawodach przedstawia zamieszczona poniżej tabela, która uwzględnia tylko te zawody, w których zarejestrowało się co najmniej 50 osób bezrobotnych.

Tabela 1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim.

Stan w końcu I-półrocza 2011 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym		
				kobiety	Bezrobotni powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety
1.	“000000”	Bez zawodu	809	533	40	24
2.	“522301”	Sprzedawca	683	609	218	200
3.	“753105”	Krawiec	243	242	95	95
4.	“932911”	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetw.	225	128	75	54
5.	“331403”	Technik ekonomista	155	134	53	50
6.	“753303”	Szwaczka	149	148	44	44
7.	“753605”	Obuwnik przemysłowy	140	125	62	56
8.	“512001”	Kucharz	133	104	41	37
9.	“722204”	Ślusarz	120	2	40	1
10.	“931301”	Robotnik budowlany	115	2	29	1
11.	“515303”	Robotnik gospodarczy	112	43	42	19
12.	“711202”	Murarz	102	1	28	0
13.	“752205”	Stolarz	95	12	24	3
14.	“411090”	Pozostali pracownicy	93	78	25	23

		obsługi biurowej				
15.	“713101”	Malarz - tapeciaryz	83	0	16	0
16.	“522305”	Technik handlowiec	79	72	25	23
17.	“932101”	Pakowacz	79	70	26	26
18.	“263102”	Ekonomista	75	62	25	19
19.	“235107”	Pedagog	73	62	20	18
20.	“514101”	Fryzjer	70	66	17	17
21.	“722314”	Tokarz w metalu	70	6	32	3
22.	“723105”	Mechanik samochodów osobowych	69	0	22	0
23.	“741207”	Elektromonter (elektryk) zakładowy	69	1	21	0
24.	“723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	64	0	18	0
25.	“751204”	Piekarz	62	8	12	4
26.	“713102”	Malarz budowlany	59	0	15	0
27.	“322002”	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	57	44	9	8
28.	“331402”	Technik agrobiznesu	57	43	6	5
29.	“512002”	Kucharz małej gastronomii	54	39	15	8
30.	“432103”	Magazynier	52	13	10	3
31.	“513101”	Kelner	51	50	19	19
32.	“712601”	Hydraulik	50	0	17	0
33.	“911207”	Sprzątaczką biurową	50	49	20	19
Ogółem			6 702	3 804	1 791	1 067

Warto podkreślić, że struktura zawodowa osób zarejestrowanych w ostatnim okresie nie uległa znaczącej zmianie. Wśród bezrobotnych z terenu gnieźnieńskiego zarejestrowanych wg stanu w końcu I-półrocza 2011 roku, najliczniejszą grupę, podobnie jak w poprzednim półroczu, stanowią nadal osoby bez zawodu – 809 osób.

Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 12,07%. Ponadto w grupie tej 65,88% stanowią kobiety.

Jeśli chodzi o osoby bezrobotne z zawodem w końcu analizowanego okresu najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy – 683 osoby, tj. 10,19% wszystkich bezrobotnych, z czego – 609 osób, tj. 89,17% to bezrobotne kobiety. Dalej co do ilości zarejestrowanych to osoby bezrobotne z zawodem krawiec – 243 osoby, z czego zdecydowana większość to kobiety –

242 osoby (99,59%) wśród których 95 osób (39,09%) to bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy. Kolejne liczne grupy zawodowe stanowią bezrobotni z zawodem: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (3,36% ogółu), technik ekonomista (2,31%), szwaczka (2,22%), obuwnik przemysłowy (2,09%), kucharz (1,98%), ślusarz (1,79%), robotnik budowlany (1,72%), robotnik gospodarczy (1,67%) a także murarz (1,52%). We wszystkich tych wymienionych zawodach zarejestrowanych było minimum 100 osób bezrobotnych.

Wśród 1 791 osób długotrwale bezrobotnych stanowiących 26,72% wszystkich osób zarejestrowanych, najbardziej liczną grupą są osoby z zawodem sprzedawca, krawiec, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, obuwnik przemysłowy oraz technik ekonomista.

2. Struktura napływu bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu 2011 roku.

Tabela 2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu 2011 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem I-półrocze 2011 roku	Bezrobotne kobiety
ogółem			4 350	2 172
1.	“000000”	Bez zawodu	626	340
2.	“522301”	Sprzedawca	393	335
3.	“932911”	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	134	58
4.	“753105”	Krawiec	109	108
5.	“753303”	Szwaczka	105	105
6.	“931301”	Robotnik budowlany	84	1
7.	“711202”	Murarz	80	0
8.	“331403”	Technik ekonomista	78	61
9.	“713101”	Malarz - tapeciarz	77	0
10.	“512001”	Kucharz	76	45
11.	“411090”	Pozostali pracownicy obsługi	75	59

		biurowej		
12.	“722204”	Ślusarz	71	1
13.	“752205”	Stolarz	67	6
14.	“932101”	Pakowacz	59	47
15.	“514101”	Fryzjer	56	52
16.	“751204”	Piekarz	55	6
17.	“515303”	Robotnik gospodarczy	54	22
18.	“522305”	Technik handlowiec	53	45
19.	“723105”	Mechanik samochodów osobowych	53	0
20.	“432103”	Magazynier	52	12
21.	“753605”	Obuwnik przemysłowy	52	44
22.	“713102”	Malarz budowlany	49	0
23.	“741207”	Elektromonter (elektryk) zakładowy	46	0
24.	“723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	42	0
25.	“235107”	Pedagog	39	35
26.	“751201”	Cukiernik	37	20
27.	“243106”	Specjalista do spraw marketingu i handlu	36	22
28.	“722314”	Tokarz w metalu	35	0
29.	“331402”	Technik agrobiznesu	34	26
30.	“263102”	Ekonomista	33	31

W porównaniu z II-półroczem 2010 roku możemy zauważyć zmniejszony napływ osób bezrobotnych. W I-półroczu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie status bezrobotnego uzyskało 4 350 osób, w tym 2 172 kobiety, tj. 49,93% wszystkich zarejestrowanych, co stanowi 12,83% mniej w stosunku do poprzedniego okresu.

Największy napływ bezrobotnych odnotowano po raz kolejny wśród osób bez zawodu. W analizowanym okresie zarejestrowano ogółem 626 osób nie mających zawodu, tj. 14,39% ogółu rejestracji, w tym 340 kobiety. Analogicznie jak w poprzednim półroczu wśród osób posiadających zawód najwięcej zarejestrowało się bezrobotnych z zawodem sprzedawca 393 osoby, tj. 9,03% ogółu rejestracji, w tym 335 kobiet. Liczny napływ bezrobotnych odnotowano wśród osób z zawodem robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 134 osoby tj. 3,08% ogółu rejestracji, krawiec oraz szwaczka - łącznie 214 osób tj. 4,92% ogółu rejestracji jak również robotnik budowlany i murarz – łącznie 164 osoby tj. 3,77% wszystkich rejestracji. Wśród 170 osób zarejestrowanych w analizowanej kategorii kobiety stanowiły aż 84,12%. Ponadto, odnotować należy zmniejszony napływ osób z zawodem technik ekonomista, co jednak nie przyczyniło się do zmniejszenia nadwyżki

w tym zawodzie, o czym wspominały w dalszej części niniejszego opracowania. W badanym okresie zarejestrowano 78 osób z zawodem technik ekonomista tj. 1,79% ogółu rejestracji, co jest ilością o 92 osoby mniej w stosunku do poprzedniego półrocza.

Reasumując należy zaznaczyć, iż struktura napływu osób bezrobotnych jest bardzo zbliżona do struktury bezrobocia wg grup zawodów w powiecie gnieźnieńskim.

II. Analiza ofert pracy według zawodów.

Ważnym elementem oceny rynku pracy jest analiza ofert pracy. W związku z powyższym w tej części opracowania przedstawiona została analiza ofert pracy (w tym stażu), które zgłaszane były przez pracodawców w I-półroczu 2011 roku. Na analizę składają się: oferty pracy według zawodów w I-półroczu 2011 roku oraz oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

1. Oferty pracy według zawodów w I-półroczu 2011 roku.

Tabela 3. Oferty pracy wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu 2011 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2011 roku
ogółem			1 945
1.	“524302”	Kosultant/agent sprzedaży bezpośredniej	240
2.	“931301”	Robotnik budowlany	154
3.	“522301”	Sprzedawca	130
4.	“753105”	Krawiec	91
5.	“411004”	Technik prac biurowych	70
6.	“711404”	Zbrojarz	70
7.	“332101”	Agent ubezpieczeniowy	63
8.	“753303”	Szwaczka	57
9.	“000000”	Bez zawodu	44
10.	“332203”	Przedstawiciel handlowy	39
11.	“833203”	Kierowca samochodu ciężarowego	38
12.	“713102”	Malarz budowlany	36
13.	“932990”	Pozostali robotnicy przy pracach	33

		prostych w przemyśle	
14.	“711202”	Murarz	32
15.	“515303”	Robotnik gospodarczy	31
16.	“751105”	Rzeźnik - wędliniarz	30
17.	“441990”	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	29
18.	“941201”	Pomoc kuchenna	25
19.	“711601”	Brukarz	24
20.	“753605”	Obuwnik przemysłowy	24
21.	“523002”	Kasjer handlowy	23
22.	“722204”	Ślusarz	21
23.	“514101”	Fryzjer	20
24.	“712101”	Dekarz	20
25.	“832203”	Kierowca samochodu osobowego	18
26.	“432103”	Magazynier	17
27.	“723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	16
28.	“512001”	Kucharz	15
29.	“512090”	Pozostali kucharze	15
30.	“962990”	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	14

Niewątpliwie napływ nowych ofert pracy jest jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy. Urząd jednak nie posiada pełnej informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy nie zgłaszają bowiem wszystkich wolnych miejsc pracy. Bardzo często wykorzystują oni własne metody poszukiwania pracowników. Czasami też oferty pracy są zgłaszane kilkakrotnie do urzędu, z uwagi na dużą rotację pracowników w danym zakładzie pracy, małą atrakcyjność warunków pracy u danego pracodawcy z punktu widzenia osoby bezrobotnej, braku w rejestrze bezrobotnych lub na rynku pracy osób posiadających potrzebne kwalifikacje, umiejętności czy doświadczenie jak również zbyt wysokie wymagania pracodawców w stosunku do kandydatów. Często również praktyką stosowaną przez pracodawców jest zgłoszenie wolnego miejsca pracy w formie oferty otwartej. Zamieszczenie oferty pracy na stronie internetowej Urzędu powoduje, że dostęp mają do niej wszyscy zainteresowani pracą, a nie tylko osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W powyższym okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie dysponował 1 945 ofertami pracy i stażu.

Największe zapotrzebowanie w I-półroczu 2011 roku pracodawcy zgłosili w zawodzie: konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej. W zawodzie tym pozyskano – 240 oferty pracy, tj. 12,34% ogółu ofert pracy zgłoszonych w tut. Urzędzie. Tak duża liczba ofert w tym zawodzie wiąże się bowiem ze zgłaszaną przez pracodawcę kilkakrotnie ofertą związaną ze sprzedażą bezpośrednią ekologicznych produktów do czyszczenia w ramach umowy agencyjnej.

W dalszej kolejności najwięcej ofert pracy pozyskano w zawodach: robotnik budowlany – 154 oferty pracy tj. 7,92% ogółu ofert pracy zgłoszonych, sprzedawca – 130 ofert pracy tj. 6,68% ogółu ofert pracy, krawiec – 91 ofert pracy tj. 4,68% ogółu ofert pracy, technik prac biurowych i zbrojarz – po 70 ofert pracy każda tj. po 3,60% ogółu ofert pracy, agent ubezpieczeniowy – 63 oferty pracy tj. 3,24% wszystkich ofert pracy.

W porównaniu z liczbą ofert pracy zgłaszanych w poprzednim półroczu zwiększyła się ilość ofert pracy w takich zawodach jak: konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej, robotnik budowlany, krawiec, zbrojarz czy agent ubezpieczeniowy.

Spadek ofert pracy dotyczył takich zawodów jak: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, pakowacz, ekspozytor towarów (merchandiser), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik gospodarczy.

2. Oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) – jest umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno-gospodarczej, jakie realizują jednostki (podmioty gospodarcze).

Tabela 4. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu 2011 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w I-półroczu	stan w końcu I-półrocza	zgłoszone w I- półroczu	stan w końcu I- półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	78	237	29	2
Górnictwo i wydobywanie	0	1	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	292	594	259	41
Wytwarzanie i zaopatrywanie	4	3	2	0

w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych				
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	6	12	2
Budownictwo	255	369	258	50
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	329	755	616	60
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	34	69	197	115
Transport i gospodarka magazynowa	39	64	49	4
Informacja i komunikacja	6	20	3	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13	20	83	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	7	3	2	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5	9	29	6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	352	738	223	26
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	46	92	67	0
Edukacja	17	39	42	10
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	324	757	16	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	16	20	14	2
Pozostała działalność usługowa	31	47	43	4
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	1	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	1 761	1 772	0	0
Razem	3 610	5 616	1 945	322

Analiza ofert pracy według sekcji PKD wskazuje, że największa liczba ofert pracy w I-półroczu 2011 roku była zgłaszana w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle,
- przetwórstwo przemysłowe,
- budownictwo,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Ponadto z powyższych danych wynika, że według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy bezrobotni najczęściej pochodzili z sekcji:

- działalność nie zidentyfikowana,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- przetwórstwo przemysłowe.

Analizując oferty pracy zgłoszone w I-połowie 2011 roku według sekcji PKD zauważymy, że liczba zgłaszanych ofert pracy znacznie przewyższała liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje, w takich działach gospodarki jak:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa,
- edukacja,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

W sekcjach PKD: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby oraz organizacje i zespoły eksterytorialne nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Trzecia część opracowania przedstawia analizę rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu 2011 roku. Zawody deficytowe i nadwyżkowe określa się poprzez stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym samym okresie.

1. Zawody deficytowe.

Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiono 30 zawodów o najwyższych wskaźnikach deficytu.

Tabela 5. Zawody deficytowe w powiecie gnieźnieńskim w I-półroczu 2011 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	"711404"	Zbrojarz
2.	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
3.	"411004"	Technik prac biurowych
4.	"512090"	Pozostali kucharze
5.	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw
6.	"932905"	Pomoc krawiecka
7.	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni
8.	"811104"	Operator koparki
9.	"941201"	Pomoc kuchenna
10.	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni
11.	"751105"	Rzeźnik – wędliniarz
12.	"911290"	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne
13.	"932990"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
14.	"711601"	Brukarz
15.	"722312"	Szlifierz metali
16.	"833202"	Kierowca ciągnika siodłowego
17.	"612107"	Hodowca zwierząt futerkowych
18.	"251401"	Programista aplikacji
19.	"412001"	Sekretarka
20.	"753403"	Tapicer meblowy
21.	"952001"	Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych

22.	“332203”	Przedstawiciel handlowy
23.	“235914”	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
24.	“422602”	Recepcjonista
25.	“522303”	Sprzedawca w branży przemysłowej
26.	“524902”	Doradca klienta
27.	“721302”	Błacharz budowlany
28.	“723104”	Mechanik samochodów ciężarowych
29.	“832203”	Kierowca samochodu osobowego
30.	“833101”	Kierowca autobusu

Spośród głównych grup zawodowych do najbardziej deficytowych, dla których wskaźnik intensywności deficytu osiągnął najwyższe wartości zaliczyć należy takie grupy jak:

- zbrojarz,
- pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani,
- technik prac biurowych,
- pozostali kucharze,
- sprzedawca w stacji paliw.

Trudności z realizowaniem ofert pracy w w/w zawodach spowodowane są głównie tym, że pracodawcy stawiają kandydatom wysokie wymagania do wykonywania zawodu np. związane z posiadaniem doświadczenia w danym zawodzie. W zawodach typu zbrojarz problem ze znalezieniem pracowników wynikać może z okoliczności, iż na rynku pracy nie ma osób młodych, natomiast osoby posiadające ten zawód nie przystają do nowych warunków pracy czy też ich kwalifikacje nie odpowiadają współczesnym wymaganiom. Rozwiązaniem problemu wydaje się być propozycja kształcenia w tym zawodzie na poziomie szkolnictwa zawodowego.

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami najbardziej deficytowymi są takie zawody jak: pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, technik prac biurowych, sekretarka. Tak wysokie zapotrzebowanie w tych zawodach jest po raz kolejny wynikiem realizacji przez Urząd dużej ilości wniosków stażowych.

W zawodach takich jak: operator koparki czy pozostali robotnicy przy pracach prostych nie było osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie.

2. Zawody nadwyżkowe.

Przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W tabeli poniżej przedstawiono 30 zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki.

Tabela 6. Zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim w I półroczu 2011 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	"331403"	Technik ekonomista
2.	"713101"	Malarz - tapeciarz
3.	"522305"	Technik handlowiec
4.	"751201"	Cukiernik
5.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu
6.	"722314"	Tokarz w metalu
7.	"751204"	Piekarz
8.	"311504"	Technik mechanik
9.	"524990"	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
10.	"512002"	Kucharz małej gastronomii
11.	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy
12.	"311303"	Technik elektryk
13.	"752205"	Stolarz
14.	"713203"	Lakiernik samochodowy
15.	"000000"	Bez zawodu
16.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych
17.	"932101"	Pakowacz
18.	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
19.	"432201"	Planista produkcyjny
20.	"251902"	Specjalista zastosowań informatyki
21.	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej
22.	"712601"	Hydraulik
23.	"752208"	Stolarz meblowy
24.	"961302"	Robotnik placowy
25.	"723190"	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych
26.	"512001"	Kucharz
27.	"712303"	Tynkarz
28.	"325402"	Technik masażysta
29.	"912103"	Prasowaczka ręczna
30.	"514202"	Kosmetyczka

Zawody przedstawione w powyższej tabeli okazały się najbardziej nadwyżkowymi zawodami w powiecie gnieźnieńskim i jednocześnie stanowią zawody, w których najtrudniej jest znaleźć zatrudnienie. W niektórych zawodach ofert pracy jest bardzo mało w stosunku do liczby osób zarejestrowanych, a czasem nie ma żadnej oferty.

Podobnie jak w poprzednim półroczu nadal niestety w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie wśród zawodów nadwyżkowych przeważa technik ekonomista. Sytuacja na rynku pracy osób bezrobotnych, którzy posiadają w/w kwalifikacje zawodowe jest zatem nadal bardzo trudna. Okazuje się, że mimo atrakcyjności tego zawodu, rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć większości osób, które mają ten zawód.

Osoby bezrobotne kierowane do pracy nie spełniają także wymagań stawianych przez pracodawców. Osobom tym nierzadko brakuje doświadczenia zawodowego bądź też utracili uprawnienia zawodowe ze względu na długą przerwę w wykonywaniu zawodu jak wydają się być np. w przypadku zawodu: elektromonter (elektryk) zakładowy oraz technik elektryk. Nadal też problemem są niskie zarobki czy zatrudnienie bez umowy tzw. "na czarno". Duża grupa osób zarejestrowanych nie jest również zainteresowana jakąkolwiek pracą.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy oraz pozwala na sformułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego oraz opracowywania lokalnych projektów wsparcia, szczególnie dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Niniejsze opracowanie wskazuje na trudną sytuację na naszym lokalnym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania przez osobę bezrobotną wymaganego przez pracodawcę zawodu, nie spełnia ona innych wymagań stawianych przez pracodawcę takich jak np.: odpowiednie doświadczenie, inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród grupy osób bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji, co utrudnia ich powrót na rynek pracy. Zauważa się też małą mobilność wśród osób pozostających bez zatrudnienia. Na uwagę zasługuje fakt, że bardzo duża liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie nie posiada w ogóle żadnego zawodu. Niezbędne jest więc podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia osobom zarejestrowanym zdobycie zawodu czy też podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji.

Wyniki monitoringu wskazują, że napływ ofert pracy w danym zawodzie a napływ bezrobotnych w tym zawodzie nie są do końca adekwatne do rzeczywistości. Zauważyć można m.in. brak chęci podjęcia przez osoby bezrobotne zatrudnienia w danym zawodzie mimo posiadanych i wymaganych przez pracodawców kwalifikacji. Powodem mogą być nieaktualne uprawnienia do wykonywania zawodu, przerwy w zatrudnieniu i długotrwałe bezrobocie, stan zdrowia lub brak zainteresowania podjęciem pracy w swoim wyuczonym zawodzie. W konsekwencji pomimo, że w dyspozycji urzędu pozostają wolne miejsca pracy niekiedy występują trudności w obsadzeniu stanowiska pracy.

Mateusz Idzikowski – Starszy specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.