



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEZŃNIE

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 426 44 34

fax 61 426 11 62

e-mail pupgniezno@pup-gniezno.pl



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie informuje, że w terminie

od 16.10.2017r. do 20.10.2017r.

będzie prowadził nabór wniosków pracodawców o finansowanie kształcenia ustawicznego z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wnioski należy składać w biurze informacyjnym na parterze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie ul. Sobieskiego 20 bądź w wersji elektronicznej opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym.

Za datę złożenia wniosku uważa się datę wpływu wniosku do tut. Urzędu.

Głównym celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji pracowników. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pracodawca to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków w ramach rezerwy KFS składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibą pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w wersji papierowej bądź elektronicznej. Do wniosku należy dołączyć następujące załączniki:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007r. Nr 59, poz. 404 z późn.zm.),
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2 a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu,
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Na rok 2017 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustanowił następujące priorytety wydatkowania KFS:

Priorytet 1 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,

Priorytet 2 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych stanowią: barometr zawodów 2017 województwo wielkopolskie i powiat gnieźnieński (www.barometrzwodow.pl), Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2015 roku (wuppoznan.praca.gov.pl), Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim w 2015 roku (www.pup-gniezno.pl/Pliki/Analizy-i-statystyki/Opracowania-dotyczace-sytuacji-na-ryнку-pracy/Monitoring-zawodow-def-i-nadwyz-w-powiecie-gniezn?disposition=attachment), zawody deficytowe i nadwyżkowe informacja sygnałna za I i II półrocze 2016 roku w powiecie gnieźnieńskim, (www.pup-gniezno.pl/Formy-aktywizacji/Biezace/Aktualnosci/2016/Informacja-sygnałna-za-I-po-rocze-2016r, www.pup-gniezno.pl/Pliki/Analizy-i-statystyki/Opracowania-dotyczace-sytuacji-na-ryнку-pracy/Zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe-na-II-po-rocze-2016.pdf), zawody deficytowe i nadwyżkowe informacja sygnałna za I półrocze 2016 roku w województwie wielkopolskim (mz.praca.gov.pl),

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Aby skorzystać ze środków rezerwy KFS musi zostać spełniony co najmniej jeden z w/wym priorytetów ministra (limit) i jeden priorytet wydatkowania rezerwy określony przez Radę Rynku Pracy.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy na 2017 rok:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 polskiej Ramy Kwalifikacyjnej (nie mają matury),
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015 r., poz. 978).

Starosta rozpatruje wnioski wraz z w/w załącznikami. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do poprawienia.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

- **niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub**
- **niedołączenia wymaganych załączników.**

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia następujące kryteria:

- zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług kształcenia zawodowego,
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,

- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn.zm).

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W przypadku gdy łączna wartość złożonych wniosków będzie wyższa niż wartość przyznanych środków z rezerwy KFS – w pierwszej kolejności będą brane pod uwagę wnioski KFS pracodawców niekorzystających do tej pory ze środków KFS.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Górze
M. Matczak
Małgorzata Matczak