

# Nabór wniosków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w dniach od 1.02.2022 do 2.02.2022

Autor: Anna Kamińska Data publikacji: 19.01.2022

---



Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na rok 2022, w terminie:

**od 01.02.2022 r. do 02.02.2022r.**

Wnioski należy składać w biurze informacyjnym na parterze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie ul. Sobieskiego 20 bądź w wersji elektronicznej (platforma EPUAP) opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym.

Za datę złożenia wniosku uważa się datę wpływu wniosku do tut. Urzędu.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji pracowników. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pracodawca to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków w ramach KFS składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w wersji papierowej bądź elektronicznej. Do wniosku należy dołączyć następujące załączniki:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz. 350),
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2 a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, - program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu,
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Na rok 2022 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustanowił następujące priorytety wydatkowania KFS:

**Priorytet 1.** wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,

**Priorytet 2.** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,

**Priorytet 3.** wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub

województwie zawodach deficytowych; Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych stanowią: Barometr zawodów 2022 powiat gnieźnieński i województwo wielkopolskie ([www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)),

**Priorytet 4.** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielkodietnych,

**Priorytet 5.** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,

**Priorytet 6.** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,

**Priorytet 7.** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

**O środki KFS mogą ubiegać się pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania przynajmniej jednego z w/wym priorytetów, w oparciu o złożone oświadczenie. Starosta rozpatruje wnioski wraz z załącznikami, niedołączenie wymaganych załączników powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia, niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.**

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia następujące kryteria:

- zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług kształcenia zawodowego,
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.).

W przypadku gdy łączne wnioskowane kwoty w złożonych wnioskach przekroczą wartość posiadanych środków, wnioski kompletne zostaną punktowane i ocenione wg niżej wymienionych kryteriów oceny a ceny mogą podlegać negocjacji z pracodawcą:

- |                                                                             |        |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------|
| a) uprawnienia niezbędne do wykonywania zawodu                              | 20 pkt |
| b) certyfikat jakości/akredytacja firmy szkoleniowej                        | 10 pkt |
| c) cena rynkowa                                                             | 10 pkt |
| d) wcześniejsze korzystanie ze środków KFS za pośrednictwem PUP w Gnieźnie: |        |
| - brak wsparcia ze środków KFS                                              | 60 pkt |
| - korzystanie 1 raz (1 umowa)                                               | 20 pkt |
| - korzystanie więcej niż 1 raz                                              | 0 pkt  |

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie z KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Załączniki

[Wniosek KFS 2022r. \(docx, 57 KB\)](#)

[formularz informacji przy ubieganiu się o pomoc de minimis \(xlsx, 74 KB\)](#)

[druk-pomoc de minimis \(docx, 31 KB\)](#)

[Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 1 \(doc, 53 KB\)](#)

Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 2 (doc, 45 KB)  
Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 3 (doc, 51 KB)  
Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 4 (doc, 53 KB)  
Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 5 (docx, 25 KB)  
Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 6 (doc, 58 KB)  
Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 7 (docx, 26 KB)