Nabór wniosków z rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w dniu 28 września br.

Autor: Anna Kamińska Data publikacji: 25.09.2018

W dniu 28 września 2018r. PUP będzie prowadził nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE
62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20
tel. 61 426 16 49, 426 44 34 fax 61 426 11 62 e-mail pupgniezno@gniezno.praca.gov.pl

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie na dzień dzisiejszy posiada środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W związku z powyższym informuje, że w terminie

od 28.09.2018r. do 28.09.2018r.

będzie prowadził nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Wnioski należy składać w biurze informacyjnym na parterze Powiatowego Urzędu Pracy w Gnieźnie ul. Sobieskiego 20 bądź w wersji elektronicznej opatrzony bezpiecznym podpisem elektronicznym.

Za datę złożenia wniosku uważa się datę wpływu wniosku do tut. Urzędu.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji pracowników. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pracodawca to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków w ramach rezerwy KFS składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibą pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w wersji papierowej bądź elektronicznej. Do wniosku należy dołączyć następujące załączniki:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016r. poz. 1808 i 1948),
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2 a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu,
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Na rok 2018 Rada Rynku Pracy ustaliła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

Priorytet 1 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Gnieźnie
Małgorzata Malczak

Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych stanowią: barometr zawodów 2018 województwo wielkopolskie i powiat gnieźnieński (www.barometrzawodow.pl).

Priorytet 2 –wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Składany wniosek musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów.

Starosta rozpatruje wnioski wraz z w/w załącznikami. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

- niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
- niedołączenia wymaganych załączników.

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia następujące kryteria:

- zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok,
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowanie ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług kształcenia zawodowego,
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS,
- możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.),

W przypadku gdy łączne wnioskowane kwoty w złożonych wnioskach przekroczą wartość posiadanych środków, wnioski kompletne zostaną punktowane i ocenione wg niżej wymienionych kryteriów oceny:

a) uprawnienia dające prawo wykonywania zawodu	30 pkt
b) certyfikat jakości/akredytacja firmy szkoleniowej	10 pkt
c) cena rynkowa	30 pkt
d) wcześniejsze korzystanie ze środków KFS za pośrednictwem PUP w Gnieźnie:	
- brak wsparcia ze środków KFS	30 pkt
- korzystanie 1 raz (1 umowa)	20 pkt
- korzystanie 2 razy (2 umowy)	10 pkt
- korzystanie więcej niż 2 razy	0 pkt

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie z rezerwy KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Gnieźnie
Małgorzata Matczak

Załączniki

wniosek-kfs-2018.pdf (pdf, 2118 KB)
pomoc-de-minimis.pdf (pdf, 1837 KB)