



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 61 426 44 34, **fax** 61 426 11 62, **e-mail** pupgniezno@gniezno.praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim za 2019 rok

Gniezno, lipiec 2020 rok

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	33
3. Analiza umiejętności i uprawnień	40
4. Analiza rynku edukacyjnego	44
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	46
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	46
Podsumowanie	47
INFORMACJA SYGNALNA	
Załącznik A. Rynek pracy	
Załącznik B. Rynek edukacyjny	

Wstęp

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu gnieźnieńskiego został opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) zgodnie z którym opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie oceny dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne pod nazwą: „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przygotowane w ramach projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie internetowej:

<http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

Raport roczny za 2019 r. podobnie jak w 2018 roku nie zawiera wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz części prognostycznej z uwagi na trwające prace nad zmianą metodologii.

3. Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie SyriuszStd przez Powiatowy Urząd Pracy. Dodatkowo w raporcie wykorzystuje się następujące źródła: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania ofert pracy w Internecie. Ewentualnie powstałe rozbieżności w danych statystycznych mogą wynikać z terminów generacji raportów sprawozdawczych.

4. Zgodnie z obowiązującą metodologią monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Wskaźnik dostępności oferty pracy – miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje on wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wskaźnik płynności bezrobotnych – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k < 0,9$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq \text{Me}$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

W metodologii przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq \text{Me}$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k > \text{Me}$
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k < 1$

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury ofert pracy:

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

Na podstawie powyższych wskaźników wyliczane są wskaźniki niedopasowania struktury ofert pracy, których celem jest wskazanie, w jakich grupach zawodów nie są zgłaszane w urzędach pracy oferty pracy.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy obliczany jest według wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów),

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartość z przedziału $<0, +\infty$).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu w końcu 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zarejestrowane były **1 802** osoby bezrobotne z czego większość, a dokładnie 59,66% wszystkich bezrobotnych, tj. 1 075 osób stanowiły bezrobotne kobiety. W porównaniu z końcem lat ubiegłych nastąpił kolejny **spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odpowiednio o 555 osób**, tj. o 23,55%, w tym o 389 kobiet, tj. o 26,57% w końcu 2018 roku oraz **o 1 300 osób**, tj. o 41,91%, w tym o 869 kobiet, tj. o 44,70% w końcu 2017 roku.

Status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku posiadały 382 osoby. Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 21,20%. Wraz ze spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych, udział osób z prawem do zasiłku uległ zmniejszeniu w stosunku do końca 2018 roku o 56 osób oraz w stosunku do końca 2017 roku o 119 osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w końcu 2019 roku zarejestrowanych było 155 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności stanowiły zatem 8,60% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu ze stanem w końcu 2018 roku nastąpił spadek ilości zarejestrowanych niepełnosprawnych o 21 osób oraz w porównaniu z końcem 2017 roku o 88 osób.

Ponadto w ewidencji tutejszego Urzędu zarejestrowanych było 67 osób posiadających status poszukującego pracy. W grupie tej 12 osób, tj. 17,91% stanowiły osoby niepełnosprawne. W porównaniu z końcem 2018 i 2017 roku liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy zmniejszyła się o 11 osób w każdym roku.

Wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2019 roku - 404 osoby, tj. 22,42% ogółu stanowili bezrobotni w wieku do 30 roku życia, w tym 199 osób to bezrobotni do 25 roku życia. Z kolei 569 osób, tj. 31,58% wszystkich zarejestrowanych to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Według kryterium wieku bezrobotnych liczba zarejestrowanych osób w poszczególnych grupach wiekowych przedstawiała się następująco:

- bezrobotni w wieku 18 – 24 lata, 199 osób, tj. 11,04% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 136 bezrobotnych kobiet,
- bezrobotni w wieku 25 - 34 lata, 463 osoby, tj. 25,69% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 341 bezrobotnych kobiet,

- bezrobotni w wieku 35 – 44 lata, 430 osób, tj. 23,86% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 277 bezrobotnych kobiet,
- bezrobotni w wieku 45 – 54 lata, 306 osób, tj. 16,98% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 174 bezrobotne kobiety,
- bezrobotni w wieku 55 – 59 lat, 249 osób, tj. 13,82% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 147 bezrobotnych kobiet,
- bezrobotni w wieku 60 lat i więcej, 155 osób, tj. 8,60% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, wyłącznie mężczyźni.

Pod względem kryterium czasu pozostawania bez pracy podział ilości osób bezrobotnych kształtował się następująco:

- do 1 miesiąca – 289 osób, tj. 16,04% ogółu, w tym 144 bezrobotne kobiety,
- od 1 do 3 miesięcy – 467 osób, tj. 25,92% ogółu, w tym 274 bezrobotne kobiety,
- od 3 do 6 miesięcy – 328 osób, tj. 18,20% ogółu, w tym 202 bezrobotne kobiety,
- od 6 do 12 miesięcy – 242 osoby, tj. 13,43% ogółu, w tym 147 bezrobotnych kobiet,
- od 12 do 24 miesięcy – 213 osób, tj. 11,82% ogółu, w tym 140 bezrobotnych kobiet,
- powyżej 24 miesięcy – 263 osoby, tj. 14,59% ogółu, w tym 168 bezrobotnych kobiet.

Według stanu na koniec 2019 roku najmniejszy odsetek wszystkich zarejestrowanych stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Największy odsetek natomiast dotyczył osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy.

Z kolei biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 583 osoby, tj. 32,35% wszystkich bezrobotnych, w tym 301 bezrobotnych kobiet oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 467 osób, tj. 25,92% wszystkich bezrobotnych, w tym 243 bezrobotne kobiety. Ponadto z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 340 osób, tj. 18,87% wszystkich bezrobotnych, w tym 237 bezrobotnych kobiet, a z wykształceniem wyższym 214 osób, tj. 11,88% wszystkich bezrobotnych, w tym 147 bezrobotnych kobiet. Najmniej bezrobotnych było wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 198 osób, tj. 10,99% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 147 bezrobotnych kobiet.

Pod względem stażu pracy bezrobotnych, podział zarejestrowanych osób wyglądał następująco:

- do 1 roku – 332 osoby, tj. 18,42% ogółu, w tym 215 bezrobotnych kobiet,
- od 1 do 5 lat pracy – 438 osób, tj. 24,31% ogółu, w tym 287 bezrobotnych kobiet,
- od 5 do 10 lat pracy – 290 osób, tj. 16,09% ogółu, w tym 180 bezrobotnych kobiet,
- od 10 do 20 lat pracy – 321 osób, tj. 17,81% ogółu, w tym 175 bezrobotnych kobiet,
- od 20 do 30 lat pracy – 184 osoby, tj. 10,21% ogółu, w tym 78 bezrobotnych kobiet,
- 30 lat i więcej – 87 osób, tj. 4,83% ogółu, w tym 24 bezrobotne kobiety, oraz
- bez stażu pracy – 150 osób, tj. 8,32% ogółu, w tym 116 bezrobotnych kobiet.

Stopa bezrobocia według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2019 roku wynosiła odpowiednio:

- **w powiecie gnieźnieńskim 3,5%,**
- w województwie wielkopolskim 2,8%,
- w kraju 5,2%.

W porównaniu z końcem 2018 roku odnotowano **spadek stopy bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim o 1,1%** natomiast w porównaniu z końcem 2017 roku **spadek o 2,6%**.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych miastach i gminach powiatu gnieźnieńskiego według stanu na koniec 2019 roku kształtowała się następująco:

- miasto Gniezno: 921 osób bezrobotnych, tj. 51,11% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 532 bezrobotne kobiety,
- gmina Gniezno: 119 osób bezrobotnych, tj. 6,60% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 77 bezrobotnych kobiet,
- miasto i gmina Czarniejewo: 72 osoby bezrobotne, tj. 4,00% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 43 bezrobotne kobiety,
- miasto i gmina Kłecko: 75 osób bezrobotnych, tj. 4,16% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 50 bezrobotnych kobiet,
- miasto i gmina Trzemeszno: 163 osoby bezrobotne, tj. 9,05% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 97 bezrobotnych kobiet,
- miasto i gmina Witkowo: 220 osób bezrobotnych, tj. 12,21% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 131 bezrobotnych kobiet,
- gmina Kiszkowo: 45 osób bezrobotne, tj. 2,50% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 27 bezrobotnych kobiet,

- gmina Łubowo: 59 osób bezrobotnych, tj. 3,27% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 32 bezrobotne kobiety,
- gmina Mieleszyn: 49 osób bezrobotnych, tj. 2,72% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 36 bezrobotnych kobiet,
- gmina Niechanowo: 79 osób bezrobotnych, tj. 4,38% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 50 bezrobotnych kobiet.

Biorąc pod uwagę proporcję ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do liczby mieszkańców w poszczególnych miastach i gminach powiatu, według stanu na koniec 2019 roku największy odsetek bezrobotnych stanowili bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Witkowo. Spośród ogólnej liczby 14 753 mieszkańców, 220 osób tj. 1,49% stanowiły osoby bezrobotne. W dalszej kolejności były:

- miasto Gniezno, gdzie bezrobotni stanowili 1,40% ogółu mieszkańców (921 osób bezrobotnych spośród 65 741 mieszkańców miasta),
- gmina Niechanowo, gdzie bezrobotni stanowili 1,32% ogółu mieszkańców (79 osób bezrobotnych spośród 5 989 mieszkańców gminy),
- gmina Mieleszyn, gdzie bezrobotni stanowili 1,22% ogółu mieszkańców (49 osób bezrobotnych spośród 4 027 mieszkańców gminy),
- miasto i gmina Trzemeszno, gdzie bezrobotni stanowili 1,15% ogółu mieszkańców (163 osoby bezrobotne spośród 14 122 mieszkańców miasta i gminy),
- miasto i gmina Kłecko, gdzie bezrobotni stanowili 1,00% ogółu mieszkańców (75 osób bezrobotnych spośród 7 491 mieszkańców miasta i gminy),
- miasto i gmina Czarniejewo, gdzie bezrobotni stanowili 0,98% ogółu mieszkańców (72 osoby bezrobotne spośród 7 325 mieszkańców miasta i gminy),
- gmina Gniezno, gdzie bezrobotni stanowili 0,95% ogółu mieszkańców (119 osób bezrobotnych spośród 12 505 mieszkańców gminy),
- gmina Łubowo, gdzie bezrobotni stanowili 0,89% ogółu mieszkańców (59 osób bezrobotnych spośród 6 643 mieszkańców gminy).
- gmina Kiszkowo, gdzie bezrobotni stanowili 0,83% ogółu mieszkańców (45 osób bezrobotnych spośród 5 427 mieszkańców gminy).

Ogółem bezrobotni stanowili w końcu 2019 roku 1,25% ogółu mieszkańców powiatu gnieźnieńskiego (1 802 osoby bezrobotne spośród 144 023 mieszkańców powiatu). Oznacza to spadek w porównaniu ze stanem na koniec 2018 roku o 0,38%.

Biorąc pod uwagę ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie według stanu na koniec każdego miesiąca 2019 roku należy zauważyć, iż największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie odnotowano na początku roku tj. w miesiącach styczeń – 2 473 osoby bezrobotne, luty - 2 395 osób bezrobotnych oraz marzec – również 2 395 osób bezrobotnych. Z kolei najmniejszą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowano na koniec października 2019 roku – 1 779 osób. Biorąc pod uwagę przekrój całego roku ilość osób zarejestrowanych na koniec 2019 roku zmniejszyła się o 671 bezrobotnych, tj. 27,13% w porównaniu z początkiem analizowanego okresu.

Analiza ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2019 roku w porównaniu z 2018 i 2017 rokiem wskazuje na dalszą poprawę sytuacji na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim. Wiąże się to przede wszystkim ze spadkiem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim w końcu 2019 roku osiągnęła wskaźnik 3,5% i była niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju o 1,7%.

Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów wskazuje, że na koniec 2019 roku najwięcej osób należało do wielkiej grupy: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 438 osób bezrobotnych oraz Pracownicy usług i sprzedawcy - 428 osób bezrobotnych.

W dalszej kolejności były osoby bezrobotne z następujących wielkich grup zawodów:

- Technicy i inny średni personel – 201 osób bezrobotnych,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 156 osób bezrobotnych,
- Specjaliści – 131 osób bezrobotnych,
- Pracownicy biurowi – 84 osoby bezrobotne,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 79 osób bezrobotnych,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 29 osób bezrobotnych,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 4 osoby bezrobotne, oraz
- Siły zbrojne – 3 osoby bezrobotne.

W porównaniu ze stanem w końcu 2018 roku liczba bezrobotnych nie zwiększyła się w żadnej z wielkich grup zawodów. Największy spadek odnotowano w grupach: Pracownicy usług i sprzedawcy - spadek o 143 osoby, Robotnicy przemysłowi rzemieślnicy – spadek o 103 osoby.

Analiza wielkich grup zawodów wskazuje, że w 2019 roku 38,44% bezrobotnych (bez grupy osób bez zawodu) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, a więc osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w Urzędzie. W porównaniu ze stanem w końcu 2018 roku, gdzie długotrwale bezrobotni stanowili 44,25% ogółu osób bezrobotnych oznacza to spadek o 5,81%.

Ilość osób długotrwale bezrobotnych w wielkich grupach zawodów przedstawiała się następująco:

- Siły zbrojne - 2 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 0,34% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 66,67% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 2 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 0,34% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 50% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Specjaliści – 54 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 9,05% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 41,22% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Technicy i inny średni personel – 66 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 11,06% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 32,84% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Pracownicy biurowi – 33 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 5,53% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 39,29% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 171 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 28,64% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 39,95% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 15 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,51% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 51,72% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 164 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 27,47% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 37,44% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 25 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 4,19% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 31,65% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,

- Pracownicy wykonujący prace proste – 65 osób długotrwale bezrobotne, tj. 10,89% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 41,67% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie.

Według stanu na koniec okresu 2019 roku udział bezrobotnych absolwentów do ogółu bezrobotnych wyniósł 2,19%. Bezrobotni absolwenci zarejestrowani byli w następujących wielkich grupach zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 11 osób tj. 2,57% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 11 osób tj. 2,51% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Technicy i średni personel – 6 osób tj. 2,99% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Specjaliści – 4 osoby tj. 3,05% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Pracownicy biurowi 1 osoba tj. 1,19% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Pracownicy wykonujący prace proste - 1 osoba tj. 0,64% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów.

W grupach: Siły zbrojne; Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń nie odnotowano bezrobotnych absolwentów.

Natomiast w przypadku elementarnych grup zawodów najwięcej bezrobotnych absolwentów na koniec 2019 roku odnotowano w grupach:

- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) – 6 osób,
- Elektromechanicy i elektrycy (kod grupy zawodów 7412) – 4 osoby,
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) – 3 osoby,
- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 3 osoby,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) – 2 osoby,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (kod grupy zawodów 5223) - 2 osoby.

Napływ bezrobotnych w powiecie gnieźnieńskim przedstawia strukturę osób rejestrujących się w Urzędzie. W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano **napływ 3 990 osób bezrobotnych**. Największy napływ w 2019 roku odnotowano w takich wielkich grupach zawodów jak:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 151 osób, tj. 28,85% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 113 osób, tj. 27,89% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Technicy i inny średni personel – 587 osób, tj. 14,71% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy wykonujący prace proste - 336 osób bezrobotnych tj. 8,42% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Specjaliści - 333 osoby, tj. 8,35% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w pozostałych wielkich grupach zawodów wyglądał następująco:

- Siły zbrojne – 3 osoby bezrobotne,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 21 osób bezrobotnych,
- Pracownicy biurowi – 219 osób bezrobotnych,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 51 osób bezrobotnych,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 176 osób bezrobotnych.

W porównaniu z 2018 rokiem odnotowano niższy napływ osób bezrobotnych o 424 osoby. Nadal największy napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów odnotowuje się w grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Technicy i inny średni personel. W każdej wielkiej grupie zawodów napływ bezrobotnych w 2019 roku był mniejszy.

W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: **Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – kod zawodu 5223. W 2019 roku w tej grupie zawodów odnotowano napływ 614 osób bezrobotnych, co stanowiło 15,39% ogólnej liczby napływu bezrobotnych. Również w 2018 roku największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w zawodach należących do grupy Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 661 osób.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) - 614 osób, tj. 15,39% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) - 173 osoby, tj. 4,34% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 140 osób, tj. 3,51% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) - 121 osób, tj. 3,03% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) - 108 osób, tj. 2,71% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7531) - 101 osób, tj. 2,53% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) - 97 osób, tj. 2,43% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) - 94 osoby, tj. 2,36% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Malarze budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7131) - 91 osób, tj. 2,28% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Elektromechanicy i elektrycy (kod grupy zawodów 7412) - 79 osób, tj. 1,98% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) - 78 osób, tj. 1,95% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 78 osób, tj. 1,95% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) - 76 osób, tj. 1,90% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod grupy zawodów 7533) - 75 osób, tj. 1,88% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) - 73 osoby, tj. 1,83% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,

- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) - 69 osób, tj. 1,73% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7512) - 63 osoby, tj. 1,58% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (kod grupy zawodów 8156) – 62 osoby, tj. 1,55% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5249) - 47 osób, tj. 1,18% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) – 44 osoby, tj. 1,10% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Analiza osób bezrobotnych według 4-cyfrowych kodów zawodów wskazuje, że zdecydowanie najwięcej bezrobotnych należało do grupy: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zawodów według stanu na koniec 2019 roku wyniosła 235 osób, co stanowiło 13,04% ogółu osób bezrobotnych. Dla porównania w 2018 roku również ta elementarna grupa zawodów należała do grupy o największej liczbie osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych wynosiła wówczas 324 osoby, co oznacza spadek o 89 osób.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) – 235 osób,
- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) – 66 osób,
- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 46 osób,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7531) – 45 osób,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod grupy zawodów 7533) – 45 osób,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) – 41 osób,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) – 39 osób,
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) – 38 osób,
- Elektromechanicy i elektromonterzy (kod grupy zawodów 7412) – 37 osób,
- Malarze budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7131) – 33 osoby,
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) – 33 osoby,

- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) – 30 osób,
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (kod grupy zawodów 8156) – 30 osób,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) – 29 osób,
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) – 27 osób
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) – 26 osób,
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) – 25 osób,
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5249) – 23 osoby,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7512) – 23 osoby,
- Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (kod grupy zawodów 9112) - 22 osoby.

Według elementarnych grup zawodów na koniec 2019 roku najwięcej osób długotrwale bezrobotnych należało do następujących grup:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) – 93 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 15,58% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 39,57% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) – 27 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 4,52% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 40,91% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7531) – 23 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 3,85% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 51,11% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) – 17 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,85% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 41,46% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 16 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,68% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 34,78% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod grupy zawodów 7533) – 16 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,68% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 35,56% ogółu bezrobotnych w tej grupie,

- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) – 14 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,35% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 36,84% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) – 12 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,01% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 44,44% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Elektromechanicy i elektrycy (kod grupy zawodów 7412) – 12 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,01% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 32,43% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Ekonomiści (kod grupy zawodów 2631) – 11 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,84% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 73,33% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) – 11 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,84% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 42,31% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) – 11 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,84% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 36,67% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) – 11 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,84% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 33,33% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) – 10 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,68% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 25,64% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (kod grupy zawodów 8156) – 10 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,68% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 33,33% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) – 10 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,68% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 34,48% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Ręczni pakowacze i znakowacze (kod grupy zawodów 9321) – 10 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,68% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 58,82% ogółu bezrobotnych w tej grupie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

W 2019 roku wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w przypadku 26 elementarnych grup zawodów tj. przyjął wartość najwyższą 100% co oznacza, że każdy bezrobotny w poszczególnej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku:

- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (kod grupy zawodów 1420),
- Diagnosty laboratoryjni specjaliści (kod grupy zawodów 2272),
- Specjaliści do spraw public relations (kod grupy zawodów 2432),
- Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 2619),
- Literaci i inni autorzy tekstów (kod grupy zawodów 2641),
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni (kod grupy zawodów 3111),
- Kierownicy biura (kod grupy zawodów 3341),
- Funkcjonariusze celni i ochrony granic (kod grupy zawodów 3351),
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni (kod grupy zawodów 3433),
- Muzycy i pokrewni (kod grupy zawodów 3436),
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (kod grupy zawodów 4311),
- Planiści produkcyjni (kod grupy zawodów 4322),
- Pracownicy do spraw transportu (kod grupy zawodów 4323),
- Pracownicy działów kadr (kod grupy zawodów 4415),
- Konduktorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 5112),
- Wydawcy posiłków (kod grupy zawodów 5246),
- Hodowcy ryb (kod grupy zawodów 6221),
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby (kod grupy zawodów 6330),
- Robotnicy obróbki kamienia (kod grupy zawodów 7113),
- Monterzy izolacji (kod grupy zawodów 7124),

- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 7129),
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła (kod grupy zawodów 7315),
- Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (kod grupy zawodów 7321),
- Intrologatorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 7323),
- Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych (kod grupy zawodów 7421),
- Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem (kod grupy zawodów 9129).

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów określony jest za pomocą wskaźnika płynności bezrobotnych. Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku**, a więc odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie to:

- Dyrektorzy generalni i zarządzający (kod grupy zawodów 1120) – wskaźnik płynności bezrobotnych 4,00
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (kod grupy zawodów 6130) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00
- Robotnicy obróbki kamienia (kod grupy zawodów 6130) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych (kod grupy zawodów 8141) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby (kod grupy zawodów 6330) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,25
- Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (kod grupy zawodów 1212) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Architekci (kod grupy zawodów 2161) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Doradcy finansowi i inwestycyjni (kod grupy zawodów 2412) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Programiści aplikacji (kod grupy zawodów 2514) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 2619) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00

- Operatorzy aparatury medycznej (kod grupy zawodów 3211) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Funkcjonariusze służby więziennej (kod grupy zawodów 3356) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej (kod grupy zawodów 3423) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Sekretarki (ogólne) (kod grupy zawodów 4120) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Pracownicy działów kadr (kod grupy zawodów 4415) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Pracownicy usług domowych (kod grupy zawodów 5152) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Introligatorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 7323) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych (kod grupy zawodów 7421) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (kod grupy zawodów 8121) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (kod grupy zawodów 8172) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) (kod grupy zawodów 8350) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00
- Ładowacze nieczystości (kod grupy zawodów 9611) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00.

Z kolei grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy** w 2019 roku to:

- Kierownicy do spraw finansowych (kod grupy zawodów 1211) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Agenci i administratorzy nieruchomości (kod grupy zawodów 3334) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Tancerze (kod grupy zawodów 3437) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00

- Operatorzy centrali telefonicznych (kod grupy zawodów 4223) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Pracownicy obsługi płacowej (kod grupy zawodów 4313) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Uliczni sprzedawcy żywności (kod grupy zawodów 5212) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Kierownicy sprzedaży w marketach (kod grupy zawodów 5222) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Hodowcy ryb (kod grupy zawodów 6221) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby (kod grupy zawodów 6310) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Szlifierzy narzędzi i polerowacze metali (kod grupy zawodów 7224) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,00
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (kod grupy zawodów 8142) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,33
- Technicy leśnictwa (kod grupy zawodów 3143) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,50
- Organizatorzy konferencji i imprez (kod grupy zawodów 3332) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,50
- Technicy archiwistów i pokrewni (kod grupy zawodów 4414) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,50
- Rolnicy upraw mieszanych (kod grupy zawodów 6114) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,50
- Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 6129) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,50
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (kod grupy zawodów 8211) - wskaźnik płynności bezrobotnych 0,50.

W przypadku wyżej wymienionych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych osiągnął wartość < 1 (mniejszą od 1), a więc napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w poszczególnej elementarnej grupie zawodów.

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest napływ nowych ofert pracy. Zgodnie z definicją zawartą w zaleceniach metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Analiza ofert pracy obejmuje oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) oraz oferty pracy w Internecie. Zgodnie z informacją Departamentu Rynku Pracy MRPiPS Centralna Baza Ofert Pracy to baza ofert pracy prowadzona i udostępniana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. CBOP zawiera informacje o możliwości odbycia staży/praktyk zgłaszanych przez pracodawców do bazy za pośrednictwem e-formularza dostępnego na stronie praca.gov.pl. CBOP prezentuje też oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy. CBOP prezentuje propozycje praktyk studenckich w administracji rządowej oraz jednostkach jej podległych i nadzorowanych, jak również propozycje praktyk i staży zgłaszanych bezpośrednio przez pracodawców.

W badanym okresie sprawozdawczym w Centralnej Bazie Ofert Pracy zgłoszono **2 098 ofert pracy**. W tym samym okresie sprawozdawczym w internetowych serwisach rekrutacyjnych umieszczono **1 591 ofert pracy**. Zatem w 2019 roku w powiecie gnieźnieńskim za pośrednictwem CBOP (oferty z Powiatowego Urzędu Pracy+OHP+EURES) oraz portali internetowych dostępnych było łącznie **3 689 ofert pracy**. Procentowy rozkład ogółu zgłaszanych ofert pracy kształtował się następująco:

- 56,87% to oferty pracy zgłaszane za pośrednictwem CBOP (PUP+OHP+EURES),
- 43,13% to ofert pracy zgłaszane za pośrednictwem portali internetowych.

Liczba zgłoszonych w 2019 ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów wyglądała następująco:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1) – 365 ofert pracy, tj. 9,89% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 1,92% za pośrednictwem CBOP i 98,08% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP czyli takich, w których kosztów zatrudnienia pracownika nie ponosi pracodawca, tylko są one pokrywane z Funduszu Pracy czy Europejskiego Funduszu Społecznego w tej grupie zawodów wyniósł 28,57%.
- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2) – 436 ofert pracy, tj. 11,82% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 27,75% za pośrednictwem CBOP i 72,25% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 42,15%.
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3) – 588 ofert pracy, tj. 15,94% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 35,20% za pośrednictwem CBOP i 64,80% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 27,20%.
- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4) – 336 ofert pracy, tj. 9,11% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 74,70% za pośrednictwem CBOP i 25,30% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 64,94%.
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5) – 775 ofert pracy, tj. 21,01% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 64,90% za pośrednictwem CBOP i 35,10% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 48,91%.
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (kod wielkiej grupy zawodów 6) – 19 ofert pracy, tj. 0,52% ogółu zgłoszonych ofert pracy, wyłącznie za pośrednictwem CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 42,11%.
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7) – 505 ofert pracy, tj. 13,69% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 93,66% za pośrednictwem CBOP i 6,34% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 23,68%.

- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8) – 166 ofert pracy, tj. 4,50% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 61,45% za pośrednictwem CBOP i 38,55% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 14,71%.
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9) – 499 ofert pracy, tj. 13,53% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 83,17% za pośrednictwem CBOP i 16,83% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 28,19%.

W 2019 r. nie zgłoszono ofert pracy w grupie: Siły zbrojne.

Biorąc pod uwagę ilość zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy wyłącznie w CBOP (PUP+OHP+EURES) najwięcej ofert zgłaszano odpowiednio w następujących wielkich grupach zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 503 oferty pracy, tj. 23,98% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 473 oferty pracy, tj. 22,55% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 415 ofert pracy, tj. 19,78% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Pracownicy biurowi – 251 ofert pracy, tj. 11,96% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Technicy i średni personel – 207 ofert pracy tj. 9,87% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Specjaliści – 121 ofert pracy tj. 5,77% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 102 oferty pracy, tj. 4,86% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 19 ofert pracy, tj. 0,91% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 7 ofert pracy tj. 0,33% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP.

Ilość ofert pracy w wielkich grupach zawodów umieszczanych tylko w Internecie kształtowała się następująco:

- Technicy i średni personel – 381 ofert pracy tj. 23,95% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 358 ofert pracy tj. 22,50% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści – 315 ofert pracy tj. 19,80% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 272 oferty pracy tj. 17,10% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy biurowi – 85 ofert pracy tj. 5,34% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 84 oferty pracy tj. 5,28% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 64 oferty pracy tj. 4,02% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 32 oferty pracy tj. 2,01% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie.

Z kolei największy napływ ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy według elementarnych grup zawodów została zgłoszona w następujących grupach:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) – 199 ofert pracy tj. 9,49% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 53,27%.
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) – 170 ofert pracy tj. 8,10% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 72,94%.
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) - 107 ofert pracy tj. 5,10% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 65,42%.
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (kod grupy zawodów 7511) - 82 oferty pracy tj. 3,91% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 0,00%.

- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 76 ofert pracy tj. 3,62% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 32,89%.
- Formierze odlewniczy i pokrewni (kod grupy zawodów 7211) - 70 ofert pracy tj. 3,34% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 1,43%.
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (kod grupy zawodów 9333) - 68 ofert pracy tj. 3,24% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 5,88%.
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (kod grupy zawodów 3412) – 56 ofert pracy tj. 2,67% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 3,57%.
- Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne (kod grupy zawodów 9112) - 39 ofert pracy tj. 1,86% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 51,28%.
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) – 38 ofert pracy tj. 1,81% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 50,00%.
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) – 38 ofert pracy tj. 1,81% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 57,89%.
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (kod grupy zawodów 8344) – 37 ofert pracy tj. 1,76% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 5,41%.
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) - 35 ofert pracy tj. 1,67% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 40,00%.
- Malarze budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7131) - 35 ofert pracy tj. 1,67% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 34,29%.

- Pomoce kuchenne (kod grupy zawodów 9412) – 33 oferty pracy tj. 1,57% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 45,45%.
- Pracownicy ochrony osób i mienia (kod grupy zawodów 5413) – 31 ofert pracy tj. 1,48% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 3,23%.
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (kod grupy zawodów 9312) - 31 ofert pracy tj. 1,48% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 9,68%.

Znaczną ilość ofert pracy zgłoszono także w następujących grupach zawodów:

- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 3139) – 26 ofert pracy,
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5249) – 25 ofert pracy,
- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 24 oferty pracy,
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (kod grupy zawodów 8322) – 24 oferty pracy,
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (kod grupy zawodów 3343) – 23 oferty pracy,
- Kelnerzy (kod grupy zawodów 5131) – 23 oferty pracy,
- Sprzedawcy w stacji paliw (kod grupy zawodów 5245) – 23 oferty pracy,
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) – 22 oferty pracy,
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (kod grupy zawodów 9622) – 22 oferty pracy,
- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) – 21 ofert pracy,
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9629) – 21 ofert pracy.

Z kolei największy napływ ofert pracy w Internecie został zgłoszony w następujących grupach elementarnych:

- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5249) - 174 oferty pracy tj. 10,52% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Przedstawiciele handlowi (kod grupy zawodów 3322) - 148 ofert pracy tj. 8,95% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierownicy w gastronomii (kod grupy zawodów 1412) - 103 oferty pracy tj. 6,23% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (kod grupy zawodów 2433) - 101 ofert pracy tj. 6,11% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierownicy do spraw budownictwa (kod grupy zawodów 1323) - 79 ofert pracy tj. 4,78% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) - 53 oferty pracy tj. 3,20% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych (kod grupy zawodów 1346) - 49 ofert pracy tj. 2,96% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni (kod grupy zawodów 3312) - 49 ofert pracy tj. 2,96% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierowcy samochodów ciężarowych (kod grupy zawodów 8332) - 48 ofert pracy tj. 2,90% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 3139) - 41 ofert pracy tj. 2,48% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie.

Sporą ilość ofert pracy zgłoszono także w następujących grupach zawodów:

- Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń (kod grupy zawodów 4312) - 36 ofert pracy,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) - 35 ofert pracy,
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (kod grupy zawodów 1221) - 33 ofert pracy,

- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (kod grupy zawodów 8344) - 31 ofert pracy,
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (kod grupy zawodów 1420) - 29 ofert pracy,
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 2149) - 28 ofert pracy,
- Technicy budownictwa (kod grupy zawodów 3112) - 28 ofert pracy.

Analiza powyższych danych umożliwia wyliczenie wskaźników niedopasowania struktury oferty pracy, a tym samym wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy pozwala na identyfikację grup zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane lub nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Do wielkich grup zawodów, w których w 2019 roku oferty pracy były **niedoreprezentowane** w Powiatowym Urzędzie Pracy co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów, należały następujące:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1),
- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2),
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3)

Z kolei do grupy zawodów **nadreprezentowanych** w 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy należały takie wielkie grupy zawodów jak:

- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4),
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5),
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7),
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8),
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9).

W tych grupach zawodów pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników zgłaszając oferty za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy niż w Internecie.

Z kolei w wielkiej grupie zawodów: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (kod wielkiej grupy zawodów 6) pracodawcy w 2019 roku poszukiwali pracowników wyłącznie za pośrednictwem CBOP.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	oferty Internet	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,33%	22,50%	0,01
2	SPECJALIŚCI	5,77%	19,80%	0,29
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,87%	23,95%	0,41
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,96%	5,34%	2,24
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,98%	17,10%	1,40
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,91%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,55%	2,01%	11,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,86%	4,02%	1,21
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,78%	5,28%	3,75
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z definicją zawartą w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W grupie zawodów deficytowych występują również zawody **maksymalnie deficytowe**. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W 2019 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku dwudziestu czterech elementarnych grup zawodów. Dostępność oferty pracy w tych elementarnych grupach zawodów jest bardzo wysoka a szansa znalezienia zatrudnienia w tej grupie zawodów duża.

Z kolei deficyt wystąpił w przypadku dwudziestu trzech elementarnych grup zawodów. Przeciętnie każdy bezrobotny z tej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę osób bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1412	Kierownicy w gastronomii	9		0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	6		0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	1,43	1,43
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	42,31	42,31
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	0,00	0,00
5221	Właściciele sklepów	2		0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2		0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1		0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1		0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0,00	0,00
3118	Kreślarze	1		0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1		0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1		0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1		0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	40,00	40,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	80,00	80,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	25,00	25,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,08	2,58	0,03		1,00	50,00	50,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,25	6,75	0,04		1,00	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	3,08	0,11		1,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,67	15,25	0,11	0,00	1,67	70,00	30,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,25	2,17	0,12		2,00	33,33	33,33
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,17	1,42	0,12			100,00	50,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,17	9,67	0,12	0,00	1,25	5,00	5,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,17	1,33	0,13		1,00	100,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	0,58	0,14		1,00	57,14	57,14
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,08	0,42	0,20		1,00	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,50	7,08	0,21	0,00	1,00		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,83	3,75	0,22		1,50		0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,50	2,25	0,22		2,00	0,00	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,25	1,08	0,23		1,00	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,17	0,67	0,25		1,00	87,50	87,50
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	1,33	0,31		1,25	25,00	25,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,92	2,50	0,37	0,00	1,00	33,33	33,33
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,83	1,92	0,43		1,50	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1,58	2,42	0,66		2,00		0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,17	0,25	0,67		1,33	66,67	33,33
3322	Przedstawiciele handlowi	12,67	18,67	0,68	11,11	1,10	50,00	25,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,75	1,00	0,75				0,00

Porównanie elementarnych grup zawodów, w których wystąpił w 2019 roku deficyt z rankingiem elementarnych grup zawodów deficytowych w poprzednim roku wskazuje, że:

- w przypadku dziewięciu następujących elementarnych grup zawodów: Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych (kod grupy zawodów 1346), Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych (kod grupy zawodów 3311), Właściciele sklepów (kod grupy zawodów 5221), Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (kod grupy zawodów 2281), Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej (kod grupy zawodów 1321), Technicy sieci internetowych (kod grupy zawodów 3514), Nauczyciele kształcenia zawodowego (kod grupy zawodów 2320), Nauczyciele szkół specjalnych (kod grupy zawodów 2352), Opiekunowie dziecięcy (kod grupy zawodów 5311) wystąpił ponownie maksymalny deficyt;

- zwiększył się deficyt w grupach: Formierze odlewniczy i pokrewni (kod grupy zawodów 7211), Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowane (kod grupy zawodów 3139), Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (kod grupy zawodów 9212), Lektorzy języków obcych (kod grupy zawodów 2353), Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją (kod grupy zawodów 2622) oraz Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 4419). W 2018 roku grupy te należały do zawodów deficytowych natomiast w 2019 roku wystąpił maksymalny deficyt;

- elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku takie jak: Kierownicy w gastronomii (kod grupy zawodów 1412), Doradcy finansowi i inwestycyjni (kod grupy zawodów 3311), Sortowacze odpadów (kod grupy zawodów 9612), Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 1439), Specjaliści do spraw rynku nieruchomości (kod grupy zawodów 2440), Układacze towarów na półkach (kod grupy zawodów 9334), Kreślarze (kod grupy zawodów 3118), Kierownicy w instytucjach edukacyjnych (kod grupy zawodów 1345), Czyściciele pojazdów (kod grupy zawodów 9122) w poprzednim roku nie zostały przypisane do żadnej z następujących grup: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka;

- nie uległa zmianie sytuacja w grupach zawodów: Kierownicy do spraw budownictwa (kod grupy zawodów 1323), Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (kod grupy zawodów 2433), Agenci sprzedaży bezpośredniej (kod grupy zawodów 5243), Asystenci nauczycieli (kod grupy zawodów 5312), Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych (kod grupy zawodów 8342), Pracownicy

do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni (kod grupy zawodów 3312), Przedstawiciele handlowi (kod grupy zawodów 3322). Podobnie jak w poprzednim roku zawody te nadal należą do grupy zawodów deficytowych na rynku pracy;

- grupy zawodów deficytowych: Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny (kod grupy zawodów 3411) oraz Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 8219) w poprzednim roku należały do zawodów zrównoważonych na rynku pracy;

- zmniejszył się deficyt w grupach: Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr (kod grupy zawodów 2424), Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 1219), Strażnicy w zakładach dla nieletnich (kod grupy zawodów 5412). W 2018 roku grupy te należały do zawodów maksymalnie deficytowych natomiast w 2019 roku wystąpił deficyt;

- elementarne grupy zawodów deficytowych w 2019 roku takie jak: Sekretarki (ogólne) (kod grupy zawodów 4120), Projektanci i administratorzy baz danych (kod grupy zawodów 2521), Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food (kod grupy zawodów 9411), Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (kod grupy zawodów 1221), Funkcjonariusze służby więziennej (kod grupy zawodów 3356), Asystenci dentystyczni (kod grupy zawodów 3251), Sprzedawcy w stacji paliw (kod grupy zawodów 5245), Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 1324), Programiści aplikacji (kod grupy zawodów 2514), Pomocniczy personel medyczny (kod grupy zawodów 5321), Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek (kod grupy zawodów 8183) w poprzednim roku nie zostały przypisane do żadnej z następujących grup: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody zrównoważone odznaczają się porównywalną liczbą osób bezrobotnych i dostępnych ofert pracy.

W 2019 roku równowaga na rynku pracy wystąpiła w przypadku zaledwie dwóch elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7123	Tynkarze i pokrewni	0,50	0,50	1,00	50,00	50,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

W poprzednim roku elementarna grupa zawodów Tynkarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7123) nie została przypisana do żadnej z następujących grup: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka. Z kolei w elementarnej grupie Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni (kod grupy zawodów 7133) w 2018 roku odnotowano maksymalny deficyt.

Przez **zawody nadwyżkowe** należy rozumieć takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Dostępność oferty pracy dla bezrobotnych w takiej elementarnej grupie zawodów jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w tej grupie. Szansa na znalezienie zatrudnienia jest tym mniejsza im wyższa jest wartość wskaźnika dostępności oferty pracy. W przypadku zawodów maksymalnie nadwyżkowych szansa znalezienia zatrudnienia jest zerowa, gdyż w tych grupach zawodów nie ma żadnych ofert pracy.

W 2019 roku nadwyżka wystąpiła w przypadku czterech grup. Z kolei wskaźnik maksymalnej nadwyżki wystąpił w przypadku trzech elementarnych grup zawodów.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8331	Kierowcy autobusów i motorniczy tramwajów	3
3143	Technicy leśnictwa	1
6221	Hodowcy ryb	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa się zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

Tabela 4.1 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	48,33	4,00	12,08	34,78	0,99	45,83	25,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,67	0,92	2,91	66,67	0,67	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8,75	6,25	1,40	36,36	0,81	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,17	1,92	1,13	50,00	0,67	20,00	20,00

Wszystkie elementarne grupy zawodów wskazane w 2019 roku jako maksymalnie nadwyżkowe oraz takie elementarne grupy zawodów nadwyżkowych jak: Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231), Robotnicy wykonujący proste prace polowe (kod grupy zawodów 9211) oraz Agenci ubezpieczeniowi (kod grupy zawodów 3321) w poprzednim roku nie zostały przypisane do żadnej z następujących grup: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka.

Inaczej sytuacja kształtuje się w elementarnej grupie zawodów Kierowcy samochodów ciężarowych (kod grupy zawodów 8332). W 2019 roku w grupie tej odnotowano nadwyżkę na rynku pracy pomimo że jeszcze w 2018 roku ta elementarna grupa zawodów kwalifikowała się jako deficytowa.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	80,00		
		Współpraca w zespole	80,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	60,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	60,00		
		Wykonywanie obliczeń	60,00		
2	SPECJALIŚCI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	71,74		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	71,01		
		Współpraca w zespole	70,29		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	66,67		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	63,04		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	78,95		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	73,68		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	68,90		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	66,51		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	65,55		

4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	80,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,46
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	77,65		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	72,94		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	69,41		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	67,06		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	78,21	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	72,02	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,28
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	56,88	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,28
		Komunikacja ustna/komunikatywność	56,42		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	53,21		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	60,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	36,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	36,67		
		Wykonywanie obliczeń	36,67		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	67,83		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	62,83		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	42,39		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	42,39		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	36,74		

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	77,11		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	68,67		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	46,99		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	46,99		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	45,78		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	70,55		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,74		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	41,10		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	40,49		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	35,58		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	100,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	100,00		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	66,67		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 802	249	13,82%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	462	148	32,03%
zasadnicze zawodowe	580	12	2,07%
średnie ogólnokształcące	197	48	24,37%
policealne i średnie zawodowe	345	24	6,96%
wyższe	218	17	7,80%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			5,57%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	156	13	8,33%
liceum ogólnokształcące	135	33	24,44%
liceum profilowane	3	1	33,33%
technikum uzupełniające	9	1	11,11%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	60	5	8,33%
wyższa	161	16	9,94%
brak danych źródłowych	997	167	16,75%
Zasadnicza szkoła zawodowa	279	13	4,66%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego w głównej mierze służy do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza wykonana jest w oparciu o następujące dane:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan za poprzedni rok szkolny (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie to bezrobotny

absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejszy raport nie zawiera zestawienia uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy KZiS (Klasyfikacja Zawodów i Specjalności) i klasyfikacją zawodów szkolnych.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

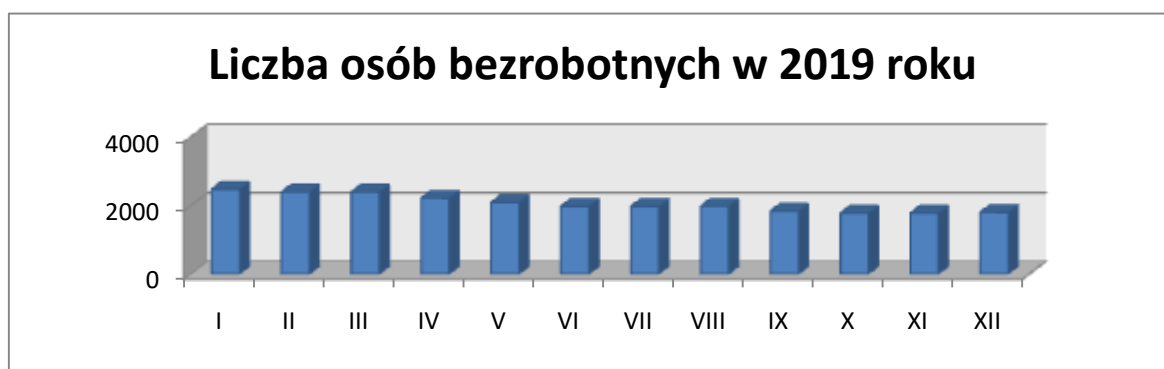
Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	282	103	14	4	4,96%	1,42%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	401	296	25	9	6,23%	2,24%
liceum ogólnokształcące	729	0	21	5	2,88%	0,69%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	183	136	4	5	2,19%	2,73%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Podsumowanie

1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia w szczególności realizację niniejszych celów: określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy oraz ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.
2. Raport wskazuje na poprawę sytuacji na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego. W porównaniu z 2018 rokiem odnotowano spadek ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie. Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku oraz zestawienie porównawcze ilości osób bezrobotnych przedstawiają zamieszczone poniżej wykresy:

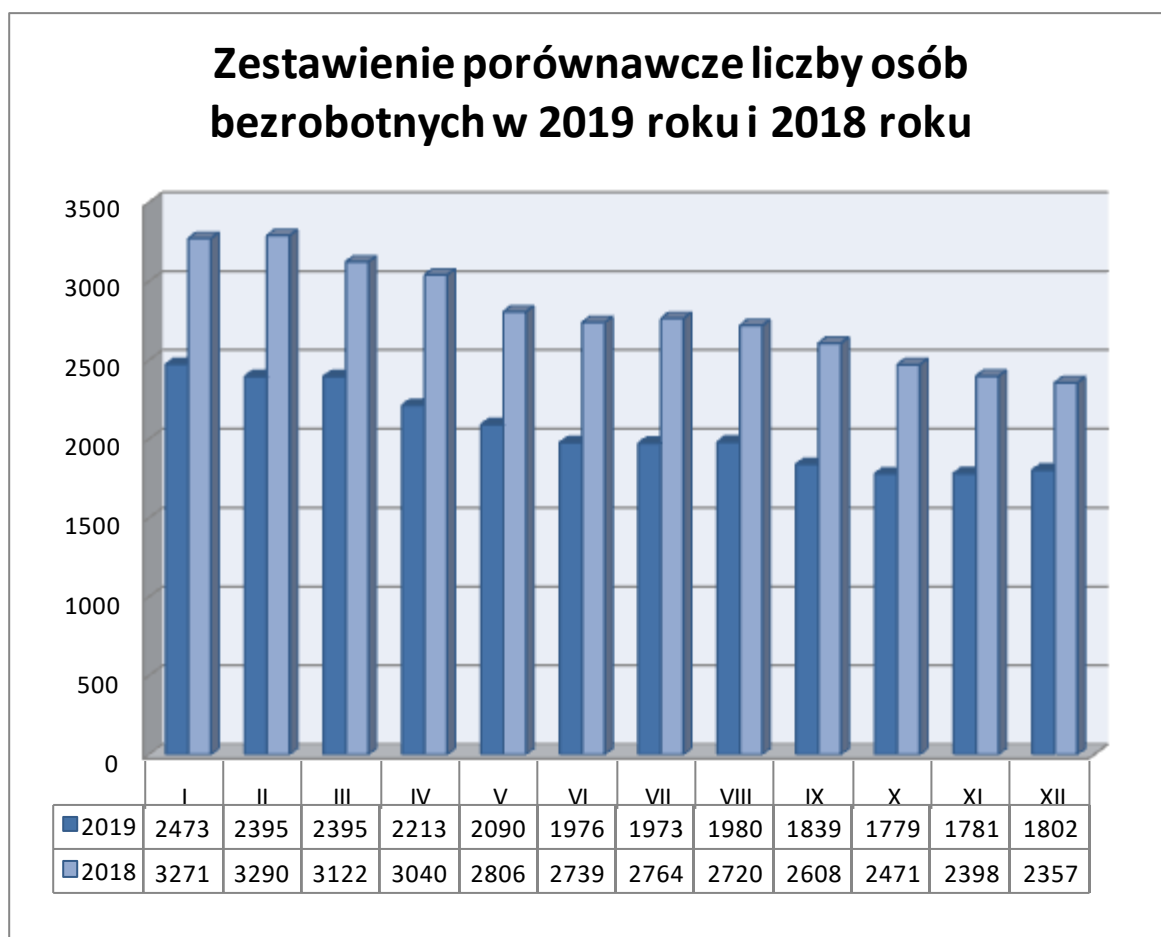
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w 2019 roku



Wykres 2.1 Zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w 2019 i 2018 roku

-	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2019 rok	2 473	2 395	2 395	2 213	2 090	1 976	1 973	1 980	1 839	1 779	1 781	1 802
2018 rok	3 271	3 290	3 122	3 040	2 806	2 739	2 764	2 720	2 608	2 471	2 398	2 357

Wykres 2.2 Zestawienie porównawcze liczby osób bezrobotnych w 2019 roku i 2018 roku



3. **Stopa bezrobocia** według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2019 roku wynosiła **w powiecie gnieźnieńskim 3,5%**. W porównaniu z końcem 2018 roku odnotowano **spadek stopy bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim o 1,1%**.

4. Zgodnie ze stanem na koniec 2019 roku najwięcej osób bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

5. W przypadku elementarnych grup zawodów największa liczba bezrobotnych według stanu na koniec 2019 roku wystąpiła w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 235 osób. Z kolei według zawodów podstawowych największa liczba bezrobotnych była w zawodach:

- Sprzedawca (kod zawodu 522301) – 216 osób,
- Kucharz (kod zawodu 512001) – 65 osób,
- Krawiec (kod zawodu 753105) – 45 osób,
- Szwaczka ręczna (kod zawodu 753303) - 42 osoby,
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (932911) - 36 osób,
- Fryzjer (kod zawodu 514101) - 35 osób,

- Technik ekonomista (kod zawodu 331403) - 30 osób,

- Ślusarz (kod zawodu 722204) - 30 osób,

6. W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano napływ 3 990 osób bezrobotnych. Największy napływ odnotowano w wielkiej grupie zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 151 osób. W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 614 osób.

7. W 2019 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy** w przypadku dwudziestu dwóch elementarnych grup zawodów.

8. W 2019 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy** w przypadku siedemnastu elementarnych grup zawodów.

9. W 2019 roku w powiecie gnieźnieńskim w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) oraz na portalach internetowych pracodawcy zgłosili łącznie **3 689 ofert pracy**. Za pośrednictwem CBOP zgłoszonych zostało 56,87% z kolei 43,13% za pośrednictwem portali internetowych.

10. W 2019 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku dwudziestu czterech elementarnych grup zawodów. Z kolei deficyt wystąpił w przypadku dwudziestu trzech elementarnych grup zawodów.

11. W 2019 roku nadwyżka dotyczyła czterech elementarnych grup zawodów, maksymalna nadwyżka trzech elementarnych grup zawodów.

Opracował:

Mateusz Idzikowski – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Gnieźnieński
INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Formierze odlewniczy i pokrewni
		Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Kreślarze
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy do spraw finansowych
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Technicy sieci internetowych
		Właściciele sklepów
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Opiekunowie dziecięcy
		Czyściele pojazdów
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód deficytowy	Funkcjonariusze służby więziennej
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Asystenci dentystyczni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Technicy budownictwa
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Cieśle i stolarze budowlani
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Elektromechanicy i elektrycy
		Kelnerzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Zamiatacze i pokrewni
		Technicy elektrycy
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Gnieźnieński
INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w gastronomii
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Sortowacze odpadów
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Lektorzy języków obcych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Układacze towarów na półkach
		Właściciele sklepów
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kreślarze
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Doradcy finansowi i inwestyjni
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Czyściciele pojazdów
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw budownictwa
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy obsługi płacowej
		Programiści aplikacji
		Dekarze

		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Specjaliści do spraw społecznych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Elektrycy budowlani i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Monterzy linii elektrycznych
		Pomocniczy personel medyczny
		Blacharze
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Kucharze
		Analitycy finansowi
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Księgowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Żołnierze szeregowi
		Listonosze i pokrewni
		Technicy leśnictwa
		Matematycy, aktuariarze i statystycy
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat Gnieźnieński INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Właściciele sklepów
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lektorzy języków obcych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Układcze towarów na półkach
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kreślarze
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Technicy sieci internetowych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Czyściciele pojazdów
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Opiekunowie dziecięcy
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Sekretarki (ogólne)
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Strażnicy w zakładach dla nieletnich
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani

		Asystenci dentystyczni
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Programiści aplikacji
		Pomocniczy personel medyczny
		Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy pojazdów samochodowych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Technicy leśnictwa
		Hodowcy ryb

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek pracy

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21	28	4	0	0,00	2	7	358	28,57	0,00	7,33	40,42	0,18	50,00	1,33	-	deficyt	0,02
2	SPECJALIŚCI	333	392	131	4	3,05	54	121	315	42,15	31,40	154,17	60,33	2,56	41,22	1,18	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	587	638	201	6	2,99	66	207	381	37,20	30,43	221,83	100,00	2,22	32,84	1,09	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	219	244	84	1	1,19	33	251	85	64,94	50,20	96,83	42,00	2,31	39,29	1,11	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1113	1258	428	11	2,57	171	503	272	48,91	34,39	479,33	92,58	5,18	39,95	1,13	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	51	54	29	0	0,00	15	19	0	42,11	26,32	30,75	1,58	19,42	51,72	1,06	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1151	1262	438	11	2,51	164	473	32	23,68	16,70	480,50	84,08	5,71	37,44	1,10	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	176	204	79	0	0,00	25	102	64	14,71	8,82	90,08	21,83	4,13	31,65	1,16	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	336	401	156	1	0,64	65	415	84	28,19	23,13	181,25	83,58	2,17	41,67	1,19	-	-	0,12
Razem		3990	4485	1553	34	2,19	597	2098	1591	37,70	28,07	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
4-LETNIE TECHNIKUM	59690	0	0	0	1	0,00%	0,00%
4-LETNIE TECHNIKUM W MOGILNIE	63496	0	0	2	0	0,00%	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM MILENIUM	130843	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W WITKOWIE	124915	3	2	1	0	33,33%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 14 SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	41654	10	6	0	1	0,00%	10,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W TRZEMESZNIE	124910	1	1	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	34539	38	26	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE	79346	19	9	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	42413	70	20	3	1	4,29%	1,43%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE	56333	94	7	8	2	8,51%	2,13%
CECHOWA SZKOŁA RZEMIEŚNICZA W GNIEŹNIE	124276	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA"	11209	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W GNIEŹNIE	17005	160	0	3	0	1,88%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17028	167	0	5	0	2,99%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WE WRZEŚNI	12529	0	0	1	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE	42809	160	0	1	1	0,63%	0,63%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	118853	0	0	0	1	0,00%	0,00%
	119013	49	0	0	0	0,00%	0,00%
	130652	10	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	29678	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	118842	46	0	3	1	6,52%	2,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MICHAŁA KOSMOWSKIEGO W TRZEMESZNIE	29680	29	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W	48891	0	0	0	0	0,00%	0,00%

GNIEŹNIE							
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE	78972	25	0	1	0	4,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. DR KAROLA MARCINKOWSKIEGO W GNIEŹNIE	69540	35	35	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - CENTRUM EDUKACJI OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ W GNIEŹNIE	56364	11	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZATOWSKIEGO W JANOWCU WLKP.	7299	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	111250	44	44	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W GNIEŹNIE	60852	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE A.GOC	83022	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE A.GOC DLA DOROSŁYCH	83024	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I. J. PADEREWSKIEGO W LUBASZU	80483	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDICA	40761	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	83676	21	21	0	1	0,00%	4,76%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	132022	11	1	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	60236	31	20	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W TRZEMESZNIE	29683	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W KŁECKU	105043	3	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	41655	4	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W GNIEŹNIE	132020	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA TECHNICZNA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	130845	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR1 W GNIEŹNIE	29686	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE	79187	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 WE WRZEŚNI	12656	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W ŻNINIE	25242	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	86046	22	21	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM W TRZEMESZNIE	266899	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE	56335	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	34535	143	128	7	2	4,90%	1,40%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE	79007	24	19	1	1	4,17%	4,17%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	35314	73	28	2	1	2,74%	1,37%
TECHNIKUM ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	56336	139	100	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM- GEODEZJA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	29687	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W GNIEŹNIE	126225	41	15	1	0	2,44%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS W GNIEŹNIE	53690	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W GNIEŹNIE	126226	23	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	126222	30	0	1	0	3,33%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W TRZEMESZNIE	56347	28	23	2	0	7,14%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	42761	19	9	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE - TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	79294	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM.DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	86047	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	56331	19	0	1	0	5,26%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE DLA DOROSŁYCH	56338	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W TRZEMESZNIE - TECHNIKUM 4 LETNIE	56345	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		4				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Fizjoterapeuci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			3	0	17	9			17,65%	0,00%
Hodowcy ryb				0		1				0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		2				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	1	1	8	6	8,33%	8,33%	12,50%	16,67%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	17	16			0,00%	6,25%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				0		2				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				1		1				100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1								
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	50	50	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	29	2	0	3	1	6,90%	0,00%	66,67%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	1	0	5	3	25,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4								
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1		2				50,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	2	1	4	4	14,29%	7,14%	50,00%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie			0	0	1	1			0,00%	0,00%

indziej niesklasyfikowani										
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	40	40	1	0	6	8	2,50%	0,00%	16,67%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2	54	50			0,00%	4,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	47	47	1	1	6	6	2,13%	2,13%	16,67%	16,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0		1				0,00%	
Technicy elektroniki i pokrewni	10	10	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0	1	1	4	0,00%	14,29%	0,00%	25,00%
Technicy farmaceutyczni	27	27	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	23	23	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	25	25	2	0	3	4	8,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	20	20	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	9	6			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	24	24	1	0	12	7	4,17%	0,00%	8,33%	0,00%
Technicy technologii żywności				0		2				0,00%
Technicy weterynarii				0		2				0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	43	43	1	0	7	5	2,33%	0,00%	14,29%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	3	0	23	20	8,33%	0,00%	13,04%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16	16		0		3		0,00%		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.