



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 61 426 44 34, fax 61 426 11 62, e-mail pupgniezno@pup-gniezno.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim w 2017 roku

Gniezno, kwiecień 2018 rok

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	31
3. Analiza umiejętności i uprawnień	36
4. Analiza rynku edukacyjnego	40
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	42
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	45
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	47
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	70
Podsumowanie	79
INFORMACJA SYGNALNA	
Załącznik A. Rynek pracy	
Załącznik B. Rynek edukacyjny	

Wstęp

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu gnieźnieńskiego został opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) zgodnie z którym opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie oceny dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne pod nazwą: „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przygotowane w ramach projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie internetowej:

<http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

3. Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie SyriuszStd przez Powiatowy Urząd Pracy. Dodatkowo w raporcie wykorzystuje się następujące źródła: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Ewentualnie powstałe rozbieżności w danych statystycznych mogą wynikać z terminów generacji raportów sprawozdawczych.

4. Zgodnie z obowiązującą metodologią monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\overline{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\overline{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

Wskaźnik dostępności oferty pracy – miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje on wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{E_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wskaźnik płynności bezrobotnych – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k < 0,9$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

W metodologii przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k > Me$
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k < 1$

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury ofert pracy:

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}} * 100$$

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}} * 100$$

Na podstawie powyższych wskaźników wyliczane są wskaźniki niedopasowania struktury ofert pracy, których celem jest wskazanie, w jakich grupach zawodów nie są zgłaszane w urzędach pracy oferty pracy.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy obliczany jest według wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów),

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartość z przedziału $<0, +\infty$).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu w końcu 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zarejestrowane były **3 102** osoby bezrobotne z czego większość, a dokładnie 62,67% wszystkich bezrobotnych, tj. 1 944 osoby stanowiły bezrobotne kobiety. W porównaniu z końcem lat ubiegłych nastąpił **znaczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odpowiednio o 747 osób**, tj. o 19,41%, w tym o 278 kobiet, tj. o 12,51% w końcu 2016 roku oraz **o 1 603 osoby**, tj. o 34,07%, w tym o 768 kobiet, tj. o 28,32% w końcu 2015 roku.

Status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku posiadało 501 osób. Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 16,15%. Wraz ze spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych, udział osób z prawem do zasiłku uległ zmniejszeniu w stosunku do końca 2016 roku o 24 osoby oraz w stosunku do końca 2015 roku o 177 osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w końcu 2017 roku zarejestrowane były 243 osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Osoby niepełnosprawne stanowiły zatem 7,83% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu ze stanem w końcu 2016 roku nastąpił spadek ilości zarejestrowanych niepełnosprawnych o 80 osób oraz w porównaniu z końcem 2015 roku o 107 osób.

Ponadto w ewidencji tutejszego Urzędu zarejestrowanych było 78 osób posiadających status poszukującego pracy. W grupie tej 15 osób, tj. 19,23% stanowiły osoby niepełnosprawne. W porównaniu z końcem 2016 i 2015 roku liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy zmniejszyła się o 12 osób.

Wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2017 roku - 784 osoby, tj. 25,27% ogółu stanowili bezrobotni w wieku do 30 roku życia, w tym 394 osoby to bezrobotni do 25 roku życia. Natomiast 880 osób, tj. 28,37% wszystkich zarejestrowanych to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Według kryterium wieku bezrobotnych liczba zarejestrowanych osób w poszczególnych grupach wiekowych przedstawiała się następująco:

- bezrobotni w wieku 18 – 24 lata, 394 osoby, tj. 12,70% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 270 bezrobotnych kobiet,

- bezrobotni w wieku 25 - 34 lata, 845 osób, tj. 27,24% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 624 bezrobotne kobiety,
- bezrobotni w wieku 35 – 44 lata, 740 osób, tj. 23,86% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 499 bezrobotnych kobiet,
- bezrobotni w wieku 45 – 54 lata, 540 osób, tj. 17,41% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 334 bezrobotne kobiety,
- bezrobotni w wieku 55 – 59 lat, 404 osoby, tj. 13,02% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 217 bezrobotnych kobiet,
- bezrobotni w wieku 60 lat i więcej, 179 osób, tj. 5,77% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, wyłącznie mężczyźni.

Nadal wśród osób bezrobotnych dużą grupę stanowili długotrwale bezrobotni. W końcu 2017 roku osoby te w ilości 1 483 stanowiły 47,81% wszystkich osób zarejestrowanych.

Pod względem kryterium czasu pozostawania bez pracy podział ilości osób bezrobotnych kształtował się następująco:

- do 1 miesiąca – 416 osób, tj. 13,41% ogółu, w tym 203 bezrobotne kobiety,
- od 1 do 3 miesięcy – 679 osób, tj. 21,89% ogółu, w tym 376 bezrobotnych kobiet,
- od 3 do 6 miesięcy – 463 osoby, tj. 14,93% ogółu, w tym 287 bezrobotnych kobiet,
- od 6 do 12 miesięcy – 439 osób, tj. 14,15% ogółu, w tym 312 bezrobotnych kobiet,
- od 12 do 24 miesięcy – 445 osób, tj. 14,35% ogółu, w tym 302 bezrobotne kobiety,
- powyżej 24 miesięcy – 660 osób, tj. 21,28% ogółu, w tym 464 bezrobotne kobiety.

Podobnie jak w 2016 roku także w roku 2017 najmniejszy odsetek wszystkich zarejestrowanych stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca. Największy odsetek natomiast dotyczył osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Z kolei biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1 008 osób, tj. 32,5% wszystkich bezrobotnych, w tym 564 bezrobotne kobiety oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 859 osób, tj. 18,99% wszystkich bezrobotnych, w tym 478 bezrobotnych kobiet. Ponadto z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 558 osób, tj. 17,99% wszystkich bezrobotnych, w tym 409 bezrobotnych kobiet, a z wykształceniem wyższym 347 osób, tj. 11,19% wszystkich bezrobotnych, w tym 257 bezrobotnych kobiet. Najmniej bezrobotnych było wśród osób z wykształceniem średnim

ogólnokształcącym – 330 osób, tj. 10,64% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 236 bezrobotnych kobiet.

Pod względem stażu pracy bezrobotnych, podział zarejestrowanych osób wyglądał następująco:

- do 1 roku – 590 osób, tj. 19,02% ogółu, w tym 412 bezrobotnych kobiet,
- od 1 do 5 lat pracy – 754 osoby, tj. 24,31% ogółu, w tym 510 bezrobotnych kobiety,
- od 5 do 10 lat pracy – 509 osób, tj. 16,41% ogółu, w tym 312 bezrobotnych kobiet,
- od 10 do 20 lat pracy – 514 osób, tj. 16,57% ogółu, w tym 309 bezrobotnych kobiet,
- od 20 do 30 lat pracy – 302 osoby, tj. 9,74% ogółu, w tym 122 bezrobotne kobiety,
- 30 lat i więcej – 121 osób, tj. 3,90% ogółu, w tym 37 bezrobotnych kobiet, oraz
- bez stażu pracy – 312 osób, tj. 10,06% ogółu, w tym 242 bezrobotne kobiety.

Stopa bezrobocia według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2017 roku wynosiła odpowiednio:

- **w powiecie gnieźnieńskim 6,2%,**
- w województwie wielkopolskim 3,7%,
- w kraju 6,6%.

W porównaniu z końcem 2016 roku odnotowano **spadek stopy bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim o 1,5%** natomiast w porównaniu z końcem 2015 roku **spadek o 3,3%**.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych miastach i gminach powiatu gnieźnieńskiego według stanu na koniec 2017 roku kształtowała się następująco:

- miasto Gniezno: 1 634 osoby bezrobotne, tj. 52,68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 988 bezrobotnych kobiet,
- gmina Gniezno: 206 osób bezrobotnych, tj. 6,64% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 132 bezrobotne kobiety,
- miasto i gmina Czarniejewo: 132 osoby bezrobotne, tj. 4,26% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 84 bezrobotne kobiety,
- miasto i gmina Kłecko: 136 osób bezrobotnych, tj. 4,38% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 89 bezrobotnych kobiet,
- miasto i gmina Trzemeszno: 283 osoby bezrobotne, tj. 9,12% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 174 bezrobotne kobiety,
- miasto i gmina Witkowo: 320 osób bezrobotnych, tj. 10,32% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 201 bezrobotnych kobiet,

- gmina Kiszkowo: 83 osoby bezrobotne, tj. 2,68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 58 bezrobotnych kobiet,
- gmina Łubowo: 90 osób bezrobotnych, tj. 2,90% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 62 bezrobotne kobiety,
- gmina Mieleszyn: 88 osób bezrobotnych, tj. 2,84% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 68 bezrobotnych kobiet,
- gmina Niechanowo: 130 osób bezrobotnych, tj. 4,19% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 88 bezrobotnych kobiet.

Biorąc pod uwagę proporcję ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do liczby mieszkańców w poszczególnych miastach i gminach powiatu, według stanu na koniec 2017 roku największy odsetek bezrobotnych stanowili bezrobotni mieszkańcy Gniezna. Spośród ogólnej liczby 67 026 mieszkańców, 1 634 osoby tj. 2,44% stanowiły osoby bezrobotne.

W dalszej kolejności były:

- gmina Niechanowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,19% ogółu mieszkańców (130 osób bezrobotnych spośród 5 927 mieszkańców gminy),
- gmina Mieleszyn, gdzie bezrobotni stanowili 2,16% ogółu mieszkańców (88 osób bezrobotnych spośród 4 069 mieszkańców gminy),
- miasto i gmina Witkowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,15% ogółu mieszkańców (320 osób bezrobotnych spośród 14 864 mieszkańców miasta i gminy),
- miasto i gmina Trzemeszno, gdzie bezrobotni stanowili 1,99% ogółu mieszkańców (283 osoby bezrobotne spośród 14 242 mieszkańców miasta i gminy),
- miasto i gmina Kłecko, gdzie bezrobotni stanowili 1,80% ogółu mieszkańców (136 osób bezrobotnych spośród 7 569 mieszkańców miasta i gminy),
- miasto i gmina Czarniejewo, gdzie bezrobotni stanowili 1,79% ogółu mieszkańców (32 osoby bezrobotne spośród 7 372 mieszkańców miasta i gminy),
- gmina Gniezno, gdzie bezrobotni stanowili 1,74% ogółu mieszkańców (206 osób bezrobotnych spośród 11 851 mieszkańców gminy),
- gmina Kiszkowo, gdzie bezrobotni stanowili 1,53% ogółu mieszkańców (83 osoby bezrobotne spośród 5 409 mieszkańców gminy).
- gmina Łubowo, gdzie bezrobotni stanowili 1,39% ogółu mieszkańców (90 osób bezrobotnych spośród 6 467 mieszkańców gminy),

Ogółem bezrobotni stanowili w końcu 2017 roku 2,14% ogółu mieszkańców powiatu gnieźnieńskiego (3 102 osoby bezrobotne spośród 144 796 mieszkańców powiatu). Oznacza to spadek w porównaniu ze stanem na koniec 2016 roku o 0,52%.

Biorąc pod uwagę ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie według stanu na koniec każdego miesiąca 2017 roku należy zauważyć, iż największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie odnotowano w miesiącu styczniu – 4 132 osoby bezrobotne. Z kolei najmniejszą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowano listopadzie 2017 roku – 3 027 osób. Biorąc pod uwagę przekrój całego roku ilość osób zarejestrowanych na koniec 2017 roku zmniejszyła się o 1 030 bezrobotnych, tj. 24,93% w porównaniu z początkiem analizowanego okresu.

Analiza ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku w porównaniu z 2016 i 2015 rokiem wskazuje na dalszą poprawę sytuacji na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim. Wiąże się to przede wszystkim ze spadkiem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim w końcu 2017 roku osiągnęła wskaźnik 6,2% i była niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju o 0,4%.

Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów wskazuje, że na koniec 2017 roku najwięcej osób należało do wielkiej grupy: Pracownicy usług i sprzedawcy - 745 osób bezrobotnych oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 714 osób bezrobotnych. Dla porównania w końcu 2016 roku pod względem ilości bezrobotnych według wielkich grup zawodów kolejność była odwrotna.

W dalszej kolejności były osoby bezrobotne z następujących wielkich grup zawodów:

- Technicy i średni personel – 342 osoby bezrobotne,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 312 osób bezrobotnych,
- Specjaliści – 203 osoby bezrobotne,
- Pracownicy biurowi – 130 osób bezrobotnych,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 130 osób bezrobotnych,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 41 osób bezrobotnych,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 12 osób bezrobotnych, oraz
- Siły zbrojne – 5 osób bezrobotnych.

W porównaniu ze stanem w końcu 2016 roku liczba bezrobotnych nie zwiększyła się w żadnej z wielkich grup zawodów przy czym w grupie Siły zbrojne odnotowano taką samą ilość bezrobotnych. W pozostałych wielkich grupach zawodów ilość bezrobotnych uległa zmniejszeniu przy czym największy spadek odnotowano w grupach: Robotnicy przemysłowi rzemieślnicy – spadek o 286 osób, Pracownicy usług i sprzedawcy – spadek o 125 osób oraz Pracownicy wykonujące prace proste – spadek o 66 osób.

Analiza wielkich grup zawodów wskazuje, że w 2017 roku 48,22% bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, a więc osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w Urzędzie. W porównaniu ze stanem w końcu 2016 roku, gdzie długotrwale bezrobotni stanowili 51,20% ogółu osób bezrobotnych oznacza to spadek o 2,98%.

Ilość osób długotrwale bezrobotnych w wielkich grupach zawodów przedstawiała się następująco:

- Siły zbrojne – 1 osoba długotrwale bezrobotna, tj. 0,08% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 20% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 4 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 0,31% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 33,33% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Specjaliści – 85 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 6,69% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 41,87% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Technicy i inny średni personel – 133 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 10,47% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 38,89% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Pracownicy biurowi – 65 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 5,12% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 50% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 387 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 30,47% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 51,95% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 28 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,20% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 68,29% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 330 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 25,98% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 46,22% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 68 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 5,35% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 52,31% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 169 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 13,31% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 54,17% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie.

Według stanu na koniec okresu 2017 roku udział bezrobotnych absolwentów do ogółu bezrobotnych wyniósł 2,16%. Bezrobotni absolwenci zarejestrowani byli w następujących wielkich grupach zawodów:

- Technicy i średni personel – 27 osób tj. 7,89% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 12 osób tj. 1,61% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 11 osób tj. 1,54% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Specjaliści – 4 osoby tj. 1,97% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Pracownicy biurowi 2 osoby tj. 1,54% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1 osoba tj. 0,77% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów.

W grupach: Siły zbrojne; Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Pracownicy wykonujący prace proste nie odnotowano bezrobotnych absolwentów.

Napływ bezrobotnych w powiecie gnieźnieńskim przedstawia strukturę osób rejestrujących się w Urzędzie. W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano **napływ 5 304 osób bezrobotnych**. Największy napływ w 2017 roku odnotowano w takich wielkich grupach zawodów jak:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 623 osoby, tj. 30,60% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 329 osób, tj. 25,06% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Technicy i inny średni personel – 751 osób, tj. 14,16% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy wykonujący prace proste - 541 osób, tj. 10,20% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w pozostałych wielkich grupach zawodów wyglądał następująco:

- Siły zbrojne – 10 osób bezrobotnych,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 26 osób bezrobotnych,
- Specjaliści – 422 osoby bezrobotne,
- Pracownicy biurowi – 297 osób bezrobotnych,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 62 osoby bezrobotne,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 243 osoby bezrobotne.

W porównaniu z 2016 rokiem odnotowano niższy napływ osób bezrobotnych o 1 053 osoby. Nadal największy napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów odnotowuje się w grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Technicy i inny średni personel. We wszystkich wielkich grupach zawodów w porównaniu z 2016 rokiem napływ bezrobotnych w 2017 roku był mniejszy.

W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: **Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – kod zawodu 5223. W 2017 roku w tej grupie zawodów odnotowano napływ 731 osób bezrobotnych, co stanowiło 13,78% ogólnej liczby napływu bezrobotnych. Również w 2016 roku największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w zawodach należących do grupy Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Do grup zawodów, w których napływ liczby bezrobotnych w 2017 roku był największy należały:

- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 179 osób, tj. 3,37% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) - 177 osób, tj. 3,34% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,

- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) - 170 osób, tj. 3,21% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7531) - 166 osób, tj. 3,13% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) - 141 osób, tj. 2,66% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) - 140 osób, tj. 2,64% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) - 127 osób, tj. 2,39% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 122 osoby, tj. 2,30% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Malarze budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7131) - 117 osób, tj. 2,21% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) - 117 osób, tj. 2,21% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) - 116 osób, tj. 2,19% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Elektromechanicy i elektromonterzy (kod grupy zawodów 7412) - 116 osób, tj. 2,19% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) - 107 osób, tj. 2,02% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod grupy zawodów 7533) - 99 osób, tj. 1,87% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) - 98 osób, tj. 1,85% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni – 98 osób, tj. 1,85% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) – 85 osób, tj. 1,60% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,

- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (kod grupy zawodów 7223) – 68 osób, tj. 1,28% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7512) - 68 osób, tj. 1,28% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Analiza osób bezrobotnych według 4-cyfrowych kodów zawodów wskazuje, że zdecydowanie najwięcej bezrobotnych należało do grupy: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zawodów według stanu na koniec 2017 roku wyniosła 407 osób, co stanowiło 13,12% ogółu osób bezrobotnych. Dla porównania w 2016 roku również ta elementarna grupa zawodów należała do grupy o największej liczbie osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w 2016 roku wynosiła 480 osób, co oznacza spadek o 73 osoby.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku:

- (5223) Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 407 osób,
- (7531) Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 112 osób,
- (5120) Kucharze – 97 osób,
- (9329) Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 88 osób,
- (7231) Mechanicy pojazdów samochodowych – 67 osób,
- (7533) Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 66 osób,
- (3314) Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 64 osoby,
- (5141) Fryzjerzy – 64 osoby,
- (7222) Ślusarze i pokrewni – 59 osób,
- (8156) Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni – 59 osób,
- (9313) Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 58 osób,
- (7112) Murarze i pokrewni – 54 osoby,
- (4110) Pracownicy obsługi biurowej – 52 osoby,
- (5153) Gospodarze budynków – 52 osoby,
- (4321) Magazynierzy i pokrewni – 41 osób,
- (7522) Stolarze meblowi i pokrewni – 40 osób,
- (7223) Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 38 osób,
- (7412) Elektromechanicy i elektrycy – 38 osób,

- (7131) Malarze budowlani i pokrewni – 36 osób,
- (9321) Ręczni pakowacze i znakowacze – 33 osoby.

Według elementarnych grup zawodów na koniec 2017 roku najwięcej osób długotrwale bezrobotnych należało do następujących grup:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 209 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 16,46% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 51,35% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Kucharze – 55 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 4,33% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 56,70% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 55 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 4,33% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 49,11% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 43 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 3,39% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 48,86% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni – 33 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 2,60% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 55,93% ogółu bezrobotnych w tej grupie.
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 32 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 2,52% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 48,48% ogółu bezrobotnych w tej grupie.
- Fryzjerzy – 31 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,44% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 48,44% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Pracownicy obsługi biurowej – 27 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,13% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 51,92% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Murarze i pokrewni – 27 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,13% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 50% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Ręczni pakowacze i znakowacze – 27 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,13% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 81,82% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Gospodarze budynków – 26 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,05% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 50% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Ślusarze i pokrewni – 26 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,05% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 44,07% ogółu bezrobotnych w tej grupie,

- Mechanicy pojazdów samochodowych – 26 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,05% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 38,81% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Robotnicy wykonujące prace proste w budownictwie ogólnym – 26 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,05% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 44,83% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 25 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 1,97% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 39,06% ogółu bezrobotnych w tej grupie.

Z kolei najwięcej bezrobotnych absolwentów na koniec 2017 roku odnotowano w grupach:

- Fryzjerzy – 7 osób,
- Spedytorzy i pokrewni – 6 osób,
- Technicy fizjoterapii i masażyści – 3 osoby,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 3 osoby,
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 3 osoby,
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 3 osoby,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 3 osoby,
- Elektromechanicy i elektrycy - 3 osoby,
- Technicy rolnictwa i pokrewni - 2 osoby,
- Hydraulicy i monterzy rurociągów - 2 osoby,
- Mechanicy pojazdów samochodowych - 2 osoby.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

W 2017 roku wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w przypadku 47 elementarnych grup zawodów:

- Kierownicy do spraw finansowych (kod grupy zawodów 1211),
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (kod grupy zawodów 1221),
- Biolodzy i pokrewni (kod grupy zawodów 2131),
- Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji (kod grupy zawodów 2141),
- Inżynierowie elektrycy (kod grupy zawodów 2151),
- Kartografowie i geodeci (kod grupy zawodów 2165),

- Diagnostycy laboratoryjni specjaliści (kod grupy zawodów 2272),
- Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (kod grupy zawodów 2411),
- Literaci i inni autorzy tekstów (kod grupy zawodów 2641),
- Aktorzy (kod grupy zawodów 2655),
- Operatorzy urządzeń energetycznych (kod grupy zawodów 3131),
- Technicy weterynarii (kod grupy zawodów 3240),
- Ratownicy medyczni (kod grupy zawodów 3256),
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni (kod grupy zawodów 3256),
- Pośrednicy handlowi (kod grupy zawodów 3324),
- Kierownicy biura (kod grupy zawodów 3341),
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni (kod grupy zawodów 3433),
- Operatorzy wprowadzania danych (kod grupy zawodów 4132),
- Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4212),
- Windykatorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4214),
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży (kod grupy zawodów 4221),
- Operatorzy centrali telefonicznych (kod grupy zawodów 4223),
- Listonosze i pokrewni (kod grupy zawodów 4412),
- Pracownicy działów kadr (kod grupy zawodów 4415),
- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 4419),
- Uliczni sprzedawcy żywności (kod grupy zawodów 5212),
- Kierownicy sprzedaży w marketach (kod grupy zawodów 5222),
- Wydawcy posiłków (kod grupy zawodów 5246),
- Opiekunowie dziecięcy (kod grupy zawodów 5311),
- Rolnicy upraw mieszanych (kod grupy zawodów 6114),
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych (kod grupy zawodów 6121),
- Hodowcy ryb (kod grupy zawodów 6221),
- Robotnicy obróbki kamienia (kod grupy zawodów 7113),
- Monterzy izolacji (kod grupy zawodów 7124),
- Kowale i operatorzy pras kuźniczych (kod grupy zawodów 7221),
- Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (kod grupy zawodów 7321),
- Monterzy linii elektrycznych (kod grupy zawodów 7413),

- Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych (kod grupy zawodów 7422),
- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna (kod grupy zawodów 7523),
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (kod grupy zawodów 8121),
- Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych (kod grupy zawodów 8154),
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (kod grupy zawodów 8172),
- Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek (kod grupy zawodów 8183),
- Maszyniści kolejowi i metra (kod grupy zawodów 8311),
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych (kod grupy zawodów 8342),
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (kod grupy zawodów 8344),
- Pomoce domowe i sprzątaczkę (kod grupy zawodów 9111).

W przypadku wyżej wskazanych elementarnych grup zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość najwyższą tj. 100% co oznacza, że każdy bezrobotny w poszczególnej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym.

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów określony jest za pomocą wskaźnika płynności bezrobotnych. Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy** w 2017 roku, a więc odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie to:

- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 1219) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (kod grupy zawodów 1221) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Kierownicy do spraw budownictwa (kod grupy zawodów 1323) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Technicy medyczni i dentyści (kod grupy zawodów 3214) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,

- Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni (kod grupy zawodów 8343) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (kod grupy zawodów 2221) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (kod grupy zawodów 3255) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni (kod grupy zawodów 3312) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Windykatorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4214) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Pomocniczy personel medyczny (kod grupy zawodów 5321) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 6129) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Monterzy budownictwa wodnego (kod grupy zawodów 7117) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 7119) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Formierze odlewniczy i pokrewni (kod grupy zawodów 7211) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Ceramicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7314) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Drukarze (kod grupy zawodów 7322) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Monterzy linii elektrycznych (kod grupy zawodów 7413) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna (kod grupy zawodów 7523) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (kod grupy zawodów 8121) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (kod grupy zawodów 8142) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,

- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (kod grupy zawodów 8172) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Czyściciele pojazdów (kod grupy zawodów 9122) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,

Z kolei grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy** w 2017 roku to:

- Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 1439),
- Architekci (kod grupy zawodów 2161),
- Lektorzy języków obcych (kod grupy zawodów 2353),
- Specjaliści do spraw public relations (kod grupy zawodów 2432),
- Programiści aplikacji (kod grupy zawodów 2514),
- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 3139),
- Technicy leśnictwa (kod grupy zawodów 3143),
- Technicy analityki medycznej (kod grupy zawodów 3212),
- Funkcjonariusze celni i ochrony granic (kod grupy zawodów 3351),
- Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku (kod grupy zawodów 3521),
- Agenci sprzedaży bezpośredniej (kod grupy zawodów 5243),
- Pracownicy domowej opieki osobistej (kod grupy zawodów 5322),
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła (kod grupy zawodów 7315),
- Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (kod grupy zawodów 9212),

W każdej z wyżej wymienionych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych osiągnął wartość równą „0” a więc napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w poszczególnej elementarnej grupie zawodów. W przypadku grupy:

- Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem (kod grupy zawodów 9129) wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 0,33.

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest napływ nowych ofert pracy. Zgodnie z definicją zawartą w zaleceniach metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę

do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Analiza ofert pracy obejmuje oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) oraz oferty pracy w Internecie. Zgodnie z informacją Departamentu Rynku Pracy MRPiPS Centralna Baza Ofert Pracy to baza ofert pracy prowadzona i udostępniana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. CBOP zawiera informacje o możliwości odbycia staży/praktyk zgłaszanych przez pracodawców do bazy za pośrednictwem e-formularza dostępnego na stronie praca.gov.pl CBOP prezentuje też oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy. CBOP prezentuje propozycje praktyk studenckich w administracji rządowej oraz jednostkach jej podległych i nadzorowanych, jak również propozycje praktyk i staży zgłaszanych bezpośrednio przez pracodawców.

W badanym okresie sprawozdawczym w Centralnej Bazie Ofert Pracy zgłoszono **4 391 ofert pracy**. W tym samym okresie sprawozdawczym w internetowych serwisach rekrutacyjnych umieszczono **1 549 ofert pracy**. Zatem w 2017 roku w powiecie gnieźnieńskim za pośrednictwem CBOP (oferty z Powiatowego Urzędu Pracy, OHP, EURES) oraz portali internetowych dostępnych było łącznie **5 940 ofert pracy**. Procentowy rozkład ogółu zgłaszanych ofert pracy kształtował się następująco:

- 73,92% to oferty pracy zgłaszane za pośrednictwem CBOP (PUP+OHP+EURES),
- 26,08% to ofert pracy zgłaszane za pośrednictwem portali internetowych.

Liczba zgłoszonych w 2017 ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów wyglądała następująco:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1) – 127 ofert pracy, tj. 2,14% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 7,87% za pośrednictwem CBOP i 92,13% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP czyli takich, w których kosztów zatrudnienia pracownika nie

ponosi pracodawca, tylko są one pokrywane z Funduszu Pracy czy Europejskiego Funduszu Społecznego w tej grupie zawodów wyniósł 30%.

- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2) – 565 ofert pracy, tj. 9,51% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 35,22% za pośrednictwem CBOP i 64,78% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 39,70%.
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3) – 743 oferty pracy, tj. 12,51% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 39,03% za pośrednictwem CBOP i 60,97% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 44,48%.
- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4) – 529 ofert pracy, tj. 8,91% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 94,14% za pośrednictwem CBOP i 5,86% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 46,18%.
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5) – 1 168 ofert pracy, tj. 19,66% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 76,63% za pośrednictwem CBOP i 23,37% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 53,18%.
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (kod wielkiej grupy zawodów 6) – 297 ofert pracy, tj. 5% ogółu zgłoszonych ofert pracy, wyłącznie za pośrednictwem CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 6,06%.
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7) – 1 199 ofert pracy, tj. 20,19% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 94,41% za pośrednictwem CBOP i 5,59% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 20,05%.
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8) – 407 ofert pracy, tj. 6,85% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 72,97% za pośrednictwem CBOP i 27,03% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 21,21%.
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9) – 905 ofert pracy, tj. 15,24% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 85,41% za pośrednictwem

CBOP i 14,59% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 22,38%.

W 2017 r. nie zgłoszono ofert pracy w grupie: Siły zbrojne.

Biorąc pod uwagę ilość zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy wyłącznie w CBOP (PUP+OHP+EURES) najczęściej ofert zgłaszano odpowiednio w następujących wielkich grupach zawodów:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 132 oferty pracy, tj. 25,78% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 895 ofert pracy, tj. 20,38% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 773 oferty pracy, tj. 17,60% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Pracownicy biurowi – 498 ofert pracy, tj. 11,34% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 297 ofert pracy, tj. 6,76% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 297 ofert pracy, tj. 6,76% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Technicy i średni personel – 290 ofert pracy tj. 6,60% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Specjaliści – 199 ofert pracy tj. 4,53% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 10 ofert pracy tj. 0,23% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP.

Ilość ofert pracy w wielkich grupach zawodów umieszczanych tylko w Internecie kształtowała się następująco:

- Technicy i średni personel – 453 oferty pracy tj. 29,24% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści – 366 ofert pracy tj. 23,63% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 273 oferty pracy tj. 17,62% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 132 oferty pracy tj. 8,52% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 117 ofert pracy tj. 7,55% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 110 ofert pracy tj. 7,10% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 67 ofert pracy tj. 4,33% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy biurowi – 31 ofert pracy tj. 2,00% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie.

Z kolei największy napływ ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy według elementarnych grup zawodów została zgłoszona w następujących grupach:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) – 376 ofert pracy tj. 8,56% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 55,05%.
- Ręczni pakowacze i znakowacze (kod grupy zawodów 9321) - 280 ofert pracy tj. 6,38% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 1,79%.
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych (kod grupy zawodów 6121) – 260 ofert pracy tj. 5,92% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 0,38%.
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) – 214 ofert pracy tj. 4,87% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 62,62%.
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) – 200 ofert pracy tj. 4,55% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 21%.
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) - 183 oferty pracy tj. 4,17% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 72,68%.
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 101 ofert pracy tj. 2,30% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 35,64%.

- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) - 94 oferty pracy tj. 2,14% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 37,23%.
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) - 91 ofert pracy tj. 2,07% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 29,67%.
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (kod grupy zawodów 9112) - 91 ofert pracy tj. 2,07% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 34,07%.
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) - 79 ofert pracy tj. 1,80% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 41,77%.
- Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7114) – 75 ofert pracy tj. 1,71% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 10,67%.
- Elektrycy budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7411) - 72 oferty pracy tj. 1,64% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 11,11%.
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (kod grupy zawodów 7511) - 71 ofert pracy tj. 2,62% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 0,00%.

Znaczną ilość ofert pracy zgłoszono także w następujących grupach zawodów:

- Spawacz i pokrewni – 68 ofert pracy,
- Pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 64 oferty pracy,
- Blacharze - 60 ofert pracy,
- Kelnerzy - 55 ofert pracy,
- Dekarze - 54 oferty,
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 53 oferty pracy,
- Pomoce kuchenne - 51 ofert pracy.

Z kolei największy napływ ofert pracy w Internecie został zgłoszony w następujących grupach elementarnych:

- Przedstawiciele handlowi (kod grupy zawodów 3322) - 101 ofert pracy tj. 6,57% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów (kod grupy zawodów 5230) - 92 oferty pracy tj. 5,99% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5249) - 77 ofert pracy tj. 5,01% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (kod grupy zawodów 2433) - 70 ofert pracy tj. 4,55% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Spedytorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 3331) - 67 ofert pracy tj. 4,36% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Agenci i administratorzy nieruchomości (kod grupy zawodów 3334) - 59 ofert pracy tj. 3,84% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) - 57 ofert pracy tj. 3,71% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (kod grupy zawodów 2411) - 47 ofert pracy tj. 3,06% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Technicy mechanicy (kod grupy zawodów 3115) - 47 ofert pracy tj. 3,06% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych (kod grupy zawodów 3311) - 46 ofert pracy tj. 2,99% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Ręczni pakowacze i znakowacze (kod grupy zawodów 9321) - 46 ofert pracy tj. 2,99% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 3119) - 41 ofert pracy tj. 2,67% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierowcy samochodów ciężarowych (kod grupy zawodów 8332) - 41 ofert pracy tj. 2,67% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Doradcy finansowi i inwestycyjni (kod grupy zawodów 2412) - 39 ofert pracy tj. 2,54% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) - 32 oferty pracy tj. 2,08% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej (kod grupy zawodów 1321) - 30 ofert pracy tj. 1,95% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,

Analiza powyższych danych umożliwia wyliczenie wskaźników niedopasowania struktury oferty pracy, a tym samym wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy pozwala na identyfikację grup zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane lub nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Do wielkich grup zawodów, w których w 2017 roku oferty pracy były **niedoreprezentowane** w Powiatowym Urzędzie Pracy co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów, należały następujące:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1),
- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2),
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3), oraz
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8).

Z kolei do grupy zawodów **nadreprezentowanych** w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy należały takie wielkie grupy zawodów jak:

- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4),
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5),
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7),
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9).

W tych grupach zawodów pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników zgłaszając oferty za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy niż w Internecie.

Z kolei w wielkiej grupie zawodów: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy pracodawcy w 2017 roku poszukiwali pracowników wyłącznie za pośrednictwem CBOP.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	oferty Internet	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,23%	7,55%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,53%	23,63%	0,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,60%	29,24%	0,23
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,34%	2,00%	5,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	20,38%	17,62%	1,16
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6,76%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	25,78%	4,33%	5,96
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,76%	7,10%	0,95
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,60%	8,52%	2,07
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z definicją zawartą w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W grupie zawodów deficytowych występują również zawody **maksymalnie deficytowe**. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W 2017 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku jedenastu elementarnych grup zawodów. Dostępność oferty pracy w tych elementarnych grupach zawodów jest bardzo wysoka a szansa znalezienia zatrudnienia w tej grupie zawodów duża.

Z kolei deficyt wystąpił w przypadku dwudziestu dwóch elementarnych grup zawodów. Przeciętnie każdy bezrobotny z tej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę osób bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	5	100,00	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	4		0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1		0,00
5221	Właściciele sklepów	1		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	50,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1		0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	83,33	83,33
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	40,00	40,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,08	1,42	0,06			0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17	2,33	0,07		1,50		0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,92	9,25	0,10		1,33		0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,17	1,67	0,10		1,00	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,08	0,75	0,11		1,00	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5,42	30,75	0,18	0,00	1,22	22,22	13,33
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,58	12,83	0,20	0,00	1,33	50,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,58	2,75	0,21			33,33	11,11
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,17	10,00	0,22	0,00	1,00		0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,50	1,92	0,26		2,00	4,35	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8,58	26,17	0,33	25,00	1,25	11,11	4,17
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	14,00	40,75	0,34	25,00	1,00	7,14	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	42,75	110,67	0,39	34,15	1,04	21,00	10,50
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3,58	9,25	0,39	50,00	1,50	10,67	5,33
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1,42	3,58	0,40			53,49	30,23
9122	Czyszciele pojazdów	0,17	0,42	0,40		2,00	40,00	40,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,58	6,00	0,43	33,33	1,00		0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,75	0,44			100,00	22,22
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,33	0,50	0,00	1,00	68,75	18,75
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,75	1,17	0,64		1,00	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	1,33	1,67	0,80	50,00	1,25	55,00	35,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,83	1,00	0,83	0,00	1,33	58,33	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W porównaniu z rankingiem elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku w przypadku czterech elementarnych grup zawodów tj. Agenci i administratorzy nieruchomości (kod 3334), Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (kod 2281), Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok (kod 8122) oraz Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (kod 8143) wystąpił ponownie maksymalny deficyt.

Nie uległa zmianie sytuacja w grupach zawodów: Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (kod 8131), Nauczyciele kształcenia zawodowego (kod 2320), Operatorzy maszyn do szycia (kod 8153), Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (kod 8142), Magazynierzy i pokrewni (kod 4321), Strażnicy w zakładach dla nieletnich (kod 5412). Podobnie jak w 2016 roku zawody te należą do grupy zawodów deficytowych na rynku pracy.

Z kolei w grupie Kierowcy samochodów ciężarowych (kod 8332), w której poprzednio odnotowano równowagę wystąpił deficyt. Świadczy to o zwiększającym się zapotrzebowaniu na lokalnym rynku pracy na te kwalifikacje. Sytuacja ta miała również odzwierciedlenie w ilości złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną. Biorąc pod uwagę obszary szkoleń zdecydowana większość wniosków dotyczyła obszaru usług transportowych, w tym przede wszystkim kursów przygotowujących do uzyskania uprawnień niezbędnych do wykonywania zawodu kierowcy samochodu ciężarowego.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody zrównoważone odznaczają się porównywalną liczbą osób bezrobotnych i dostępnych ofert pracy.

W 2017 roku równowaga na rynku pracy wystąpiła w przypadku pięciu elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1,00	1,08	0,92	0,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1,92	2,00	0,96	75,00	25,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,33	2,33	1,00		0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,58	0,58	1,00	42,86	28,57
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12,58	12,42	1,01	33,33	14,29

Przez **zawody nadwyżkowe** należy rozumieć takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Dostępność oferty pracy dla bezrobotnych w takiej elementarnej grupie zawodów jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w tej grupie. Szansa na znalezienie zatrudnienia jest tym mniejsza im wyższa jest wartość wskaźnika dostępności oferty pracy. W przypadku zawodów maksymalnie nadwyżkowych szansa znalezienia zatrudnienia jest zerowa, gdyż w tych grupach zawodów nie ma żadnych ofert pracy.

W 2017 roku nadwyżka wystąpiła w przypadku pięciu grup. Z kolei w żadnej z elementarnych grup zawodów nie odnotowano maksymalnej nadwyżki.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6,75	0,08	81,00	71,43	0,83	0,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	2,83	0,08	34,00	66,67	0,71	100,00	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	8,25	1,00	8,25	70,00	0,82	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,25	0,50	4,50	66,67	0,67	16,67	16,67
5131	Kelnerzy	26,50	6,58	4,03	51,85	0,98	40,00	25,45

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	61,54	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	61,54
		Współpraca w zespole	61,54	Komunikacja ustna/komunikatywność	60,68
		Komunikacja ustna/komunikatywność	53,85	Planowanie i organizacja pracy własnej	60,68
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	53,85	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	59,83
		Planowanie i organizacja pracy własnej	53,85	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	44,44
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	61,68	Komunikacja ustna/komunikatywność	31,69
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,75	Planowanie i organizacja pracy własnej	26,32
		Współpraca w zespole	60,75	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,96
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	57,01	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	22,95
		Komunikacja ustna/komunikatywność	49,07	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,85
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	57,71	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	27,81
		Współpraca w zespole	56,86	Planowanie i organizacja pracy własnej	26,71
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	52,57	Komunikacja ustna/komunikatywność	19,21
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	48,29	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,89
		Planowanie i organizacja pracy własnej	46,57	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	11,92

4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	56,49	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	51,61
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	53,44	Komunikacja ustna/komunikatywność	5,59
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	50,38	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,29
		Komunikacja ustna/komunikatywność	48,09	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,32
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	44,27	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,32
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	51,25	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,82
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	49,01	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,23
		Komunikacja ustna/komunikatywność	39,13	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,24
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	37,29	Współpraca w zespole	0,94
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	35,84	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,47
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,95		
		Współpraca w zespole	30,95		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	16,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	52,86	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,24
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	49,32	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	26,87
		Planowanie i organizacja pracy własnej	32,70	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,99
		Komunikacja ustna/komunikatywność	31,34	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,99
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	28,88	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,99

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	41,35	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	54,55
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,84	Współpraca w zespole	0,91
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24,81	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,82
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	24,81	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,55	Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	49,38	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,99
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,65	Współpraca w zespole	4,92
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	27,02	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,52
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,78	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,39
		Planowanie i organizacja pracy własnej	24,84		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	100,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	80,00		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	80,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	80,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 075	444	14,44%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	844	244	28,91%
zasadnicze zawodowe	1 001	24	2,40%
średnie ogólnokształcące	331	93	28,10%
policealne i średnie zawodowe	556	40	7,19%
wyższe	343	43	12,54%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	434	24	5,53%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	300	33	11,00%
liceum ogólnokształcące	254	70	27,56%
liceum profilowane	2	2	100,00%
technikum uzupełniające	7	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	1	25,00%
szkoła policealna	61	5	8,20%
wyższa	257	38	14,79%
brak danych źródłowych	1 756	271	15,43%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego w głównej mierze służy do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Analiza obejmuje informację o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, co umożliwia określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek oraz informację o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Analiza wykonana jest w oparciu o następujące dane:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)
- wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_k^t = \frac{BA_k^t}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_k^t - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan za poprzedni rok szkolny (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

$$WAB_k^k = \frac{BA_k^k}{B_k^k} * 100$$

gdzie:

BA_k^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_k^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W związku powyższym w tej części analizy zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwala to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie zmniejszeniu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest

przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza poniższych danych wskazuje, że zarówno deficyt jak i nadwyżka występująca na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego w najbliższym czasie nie powinna ulec zmianie. W żadnej z elementarnych grup zawodów należących do deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych na rynku pracy w ostatnich klasach nie są kształceni uczniowie, tym samym za kilka miesięcy nie wejdą na rynek pracy nowe osoby należące do tych grup zawodów.

W przypadku grupy zawodów deficytowych słuszne zatem jest kształcenie oraz doszkalanie bezrobotnych w tych zawodach, co może w najbliższym czasie zrównoważyć deficyt.

W przypadku zawodów nadwyżkowych należy ograniczyć działania, które mogą przyczynić się do jeszcze większego wzrostu bezrobocia w danej grupie zawodów. Wyklucza to przede wszystkim zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu z elementarnych grup zawodów nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewni	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5221	Właściciele sklepów	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4322	Planiści produkcyjni	0
5131	Kelnerzy	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewne	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	361	145	24	10	6,65%	2,77%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	354	221	40	19	11,30%	5,37%
liceum ogólnokształcące	774	0	29	23	3,75%	2,97%
liceum profilowane	0	0	2	0		
liceum uzupełniające	14	0	0	0	0,00%	0,00%
szkoła policealna	281	214	9	4	3,20%	1,42%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	352	156	15	4,26%
szkoła przysposabiająca do pracy	10		0	
technikum	445	298	22	4,94%
liceum ogólnokształcące	813		33	4,06%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	200	176	10	5,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone w miesiącu **wrześniu 2017 roku** i dotyczyło sytuacji na rynku pracy w ubiegłym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku bieżącym. Celem tego badania była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Sposób sformułowania pytań zagwarantował łatwość prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Osiągnięcie tego celu umożliwił zestaw pytań dotyczący identyfikacji problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych

- do 9 osób,
- 10 – 49 osób,
- 50 – 249 osób,
- 250 osób i więcej.

Badanie zostało przeprowadzone metodą CATI (wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo), która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

Ostatecznie przebadano **87 przedsiębiorstw z lokalnego rynku pracy**. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w poszczególnych klasach wielkości przedstawiała się następująco:

- zatrudniające do 9 osób: 33 przebadane przedsiębiorstwa,
- zatrudniające od 10 do 49 osób: 37 przebadanych przedsiębiorstw,

- zatrudniające od 50 do 249 osób: 15 przebadanych przedsiębiorstw,
- zatrudniające 250 i więcej: 2 przebadane przedsiębiorstwa.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy budowany jest wskaźnik zatrudnienia netto. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

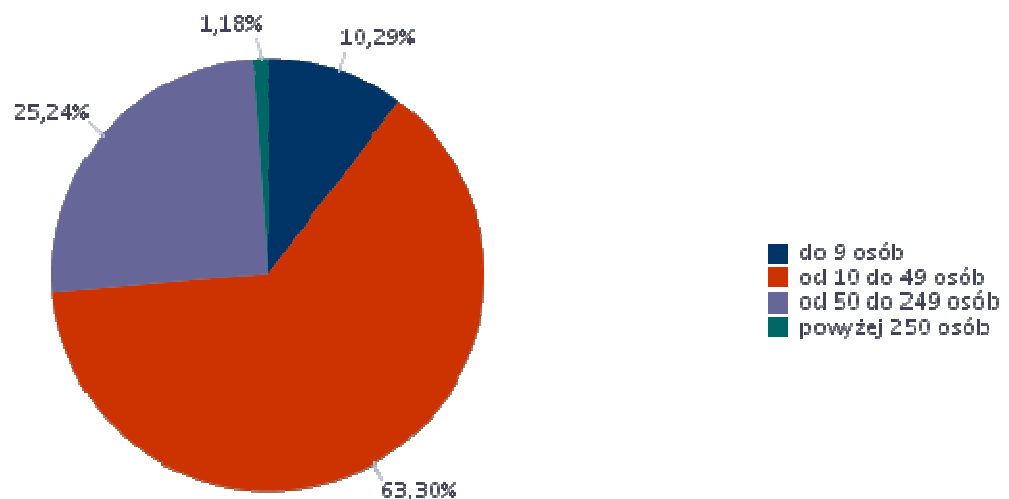
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje

niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

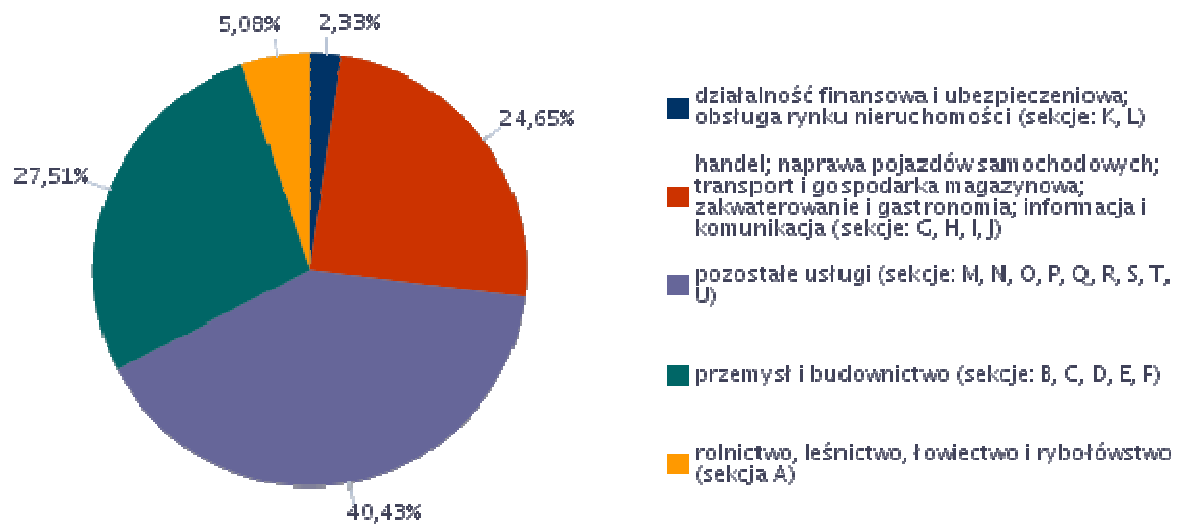
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa „0” oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

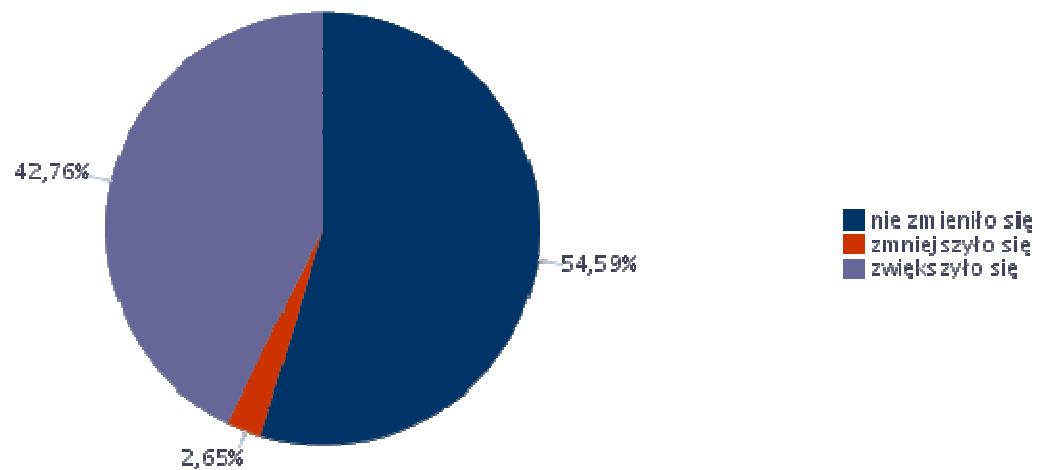
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



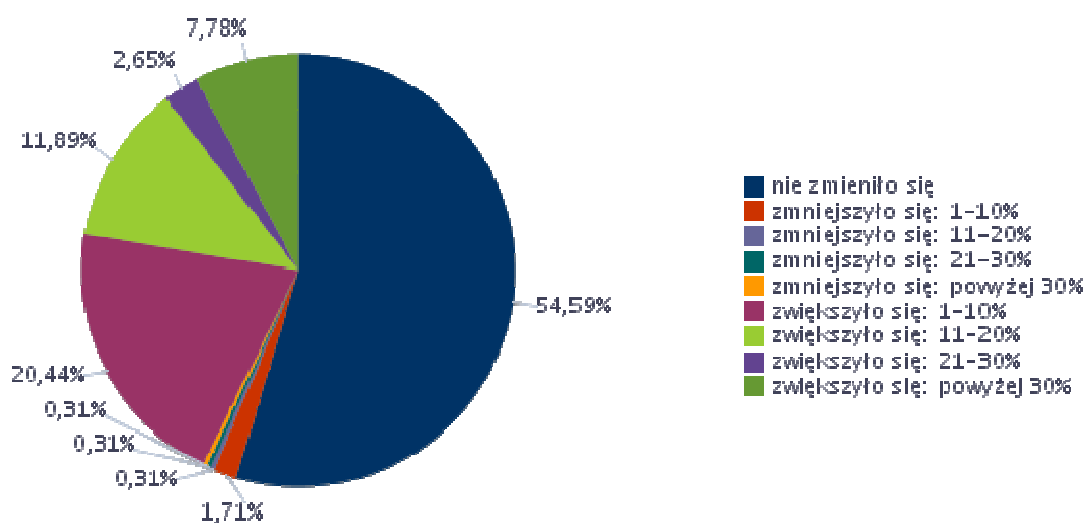
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3.1 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku



Rysunek 3.2 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku

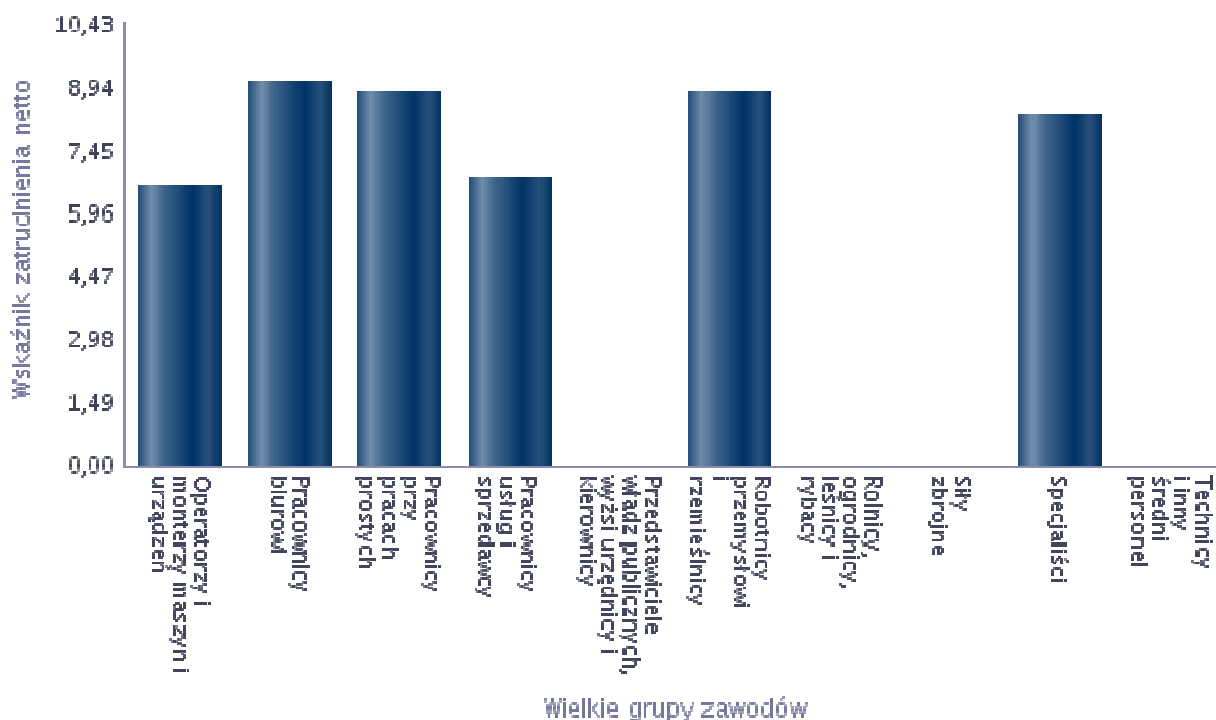


Rysunek 4.1 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

WZ = 40,11

Rysunek 4.2 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,62
Pracownicy biurowi	9,09
Pracownicy przy pracach prostych	8,87
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,79
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,87
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Sily zbrojne	0,00
Specjaliści	8,30
Technicy i inny średni personel	0,00



Zawody w których badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach:

- **Hodowca zwierząt futerkowych** - przede wszystkim: doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole oraz w mniejszym stopniu: dodatkowe uprawnienia; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywództwo; znajomość języków obcych.
- **Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyuczony zawód; zarządzanie ludźmi/przywództwo.

- **Krojczy** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; współpraca w zespole.
- **Magazynier** - doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód.
- **Nauczyciel/ instruktor praktycznej nauki zawodu** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; znajomość języków obcych.
- **Nauczyciel języka obcego** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódstwo; znajomość języków obcych.
- **Nauczyciel języka polskiego** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódstwo.
- **Nauczyciel przedszkola** - przede wszystkim: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie

informacji, analiza i wyciąganie wniosków; w mniejszym stopniu: doświadczenie zawodowe; znajomość języków obcych oraz wykonywanie obliczeń; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódtwo.

- **Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury** - dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód;
- **Pozostali magazynierzy i pokrewni** - przede wszystkim: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód oraz w mniejszym stopniu: doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; wykonywanie obliczeń; zarządzanie ludźmi/przywódtwo.
- **Pozostali murarze i pokrewni** - dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wyuczony zawód; zarządzanie ludźmi/przywódtwo.
- **Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódtwo; znajomość języków obcych.
- **Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa, montaż i naprawa urządzeń

technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód.

- **Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych** - dodatkowe uprawnienia; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.
- **Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni** - dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód.
- **Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywództwo; znajomość języków obcych.
- **Pozostali pracownicy obsługi biurowej** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód.
- **Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości** – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywództwo; znajomość języków obcych.

- **Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; współpraca w zespole.
- **Pracownik do spraw osobowych** – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; zarządzanie ludźmi/przywódtwo; znajomość języków obcych.
- **Sprzedawca** – przede wszystkim: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód w mniejszym stopniu: dodatkowe uprawnienia; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; zarządzanie ludźmi/przywódtwo oraz: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; znajomość języków obcych, a także wywieranie wpływu.
- **Technik mechanik** – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; znajomość języków obcych.
- **Ślusarz** – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód.

Ogółem bez względu na zawód pracodawcy wskazali w kolejności co do ważności następujące umiejętności i cechy kandydatów jako niezbędne do pracy:

- planowanie i organizacja pracy własnej (wskaźnik struktury odpowiedzi 6,05%),
- współpraca w zespole (wskaźnik struktury odpowiedzi 5,79%),
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (wskaźnik struktury odpowiedzi 5,66%),
- doświadczenie zawodowe (wskaźnik struktury odpowiedzi 5,63%),
- komunikacja ustna/komunikatywność (wskaźnik struktury odpowiedzi 4,94%),
- wyuczony zawód (wskaźnik struktury odpowiedzi 4,89%),
- dodatkowe uprawnienia (wskaźnik struktury odpowiedzi 4,85%),
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim (wskaźnik struktury odpowiedzi 4,62%),
- przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność (wskaźnik struktury odpowiedzi 4,42%),
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (wskaźnik struktury odpowiedzi 3,80%),
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (wskaźnik struktury odpowiedzi 3,77%),
- wykonywanie obliczeń (wskaźnik struktury odpowiedzi 3,06%),
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (wskaźnik struktury odpowiedzi 2,78%),
- znajomość języków obcych (wskaźnik struktury odpowiedzi 2,72%),
- zarządzanie ludźmi/przywództwo (wskaźnik struktury odpowiedzi 2,59%),
- wywieranie wpływu (wskaźnik struktury odpowiedzi 1,90%).

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku wskazuje na bardzo dobre lub raczej dobre przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach:

- Hodowca zwierząt futerkowych,
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych),
- Krojczy,
- Magazynier,
- Nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu,
- Nauczyciel języka polskiego,

- Nauczyciel przedszkola,
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury,
- Pozostali magazynierzy i pokrewni,
- Pozostali murarze i pokrewni,
- Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego,
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni,
- Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,
- Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni,
- Pracownik do spraw osobowych.

We wszystkich wymienionych wyżej zawodach wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo dobrze, raczej dobrze był najwyższy i wyniósł 100%.

Dobrze, choć w mniejszym stopniu zostało ocenione przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie:

- Sprzedawca.

Negatywnie zostało ocenione przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie:

- Nauczyciel języka obcego.

Ocenie nie zostali poddani kandydaci do pracy w zawodach:

- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- Technik mechanik,
- Ślusarz.

Spośród wszystkich przedsiębiorstw biorących udział w badaniu kwestionariuszowym 51,72% podmiotów nie zgłaszało problemu z pozyskiwaniem nowych pracowników, 26,15% miało problemy z rekrutacją natomiast pozostałe 22,07% przedsiębiorstw nie określiło jednoznacznie swojego stanowiska.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie "Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników"?

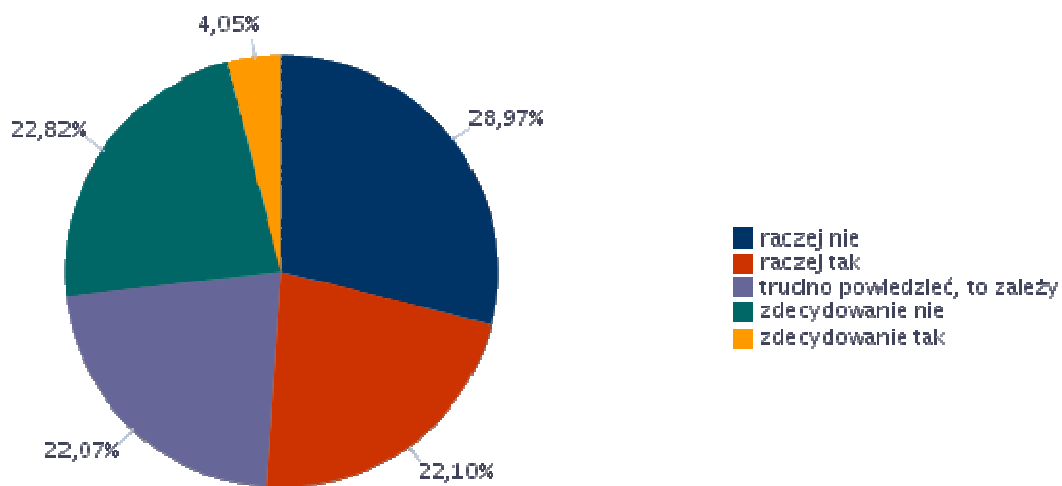


Tabela 10. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Elementarna grupa zawodów	Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
znajomość języków obcych	0,00%	1	

Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2	
Kierowcy samochodów ciężarowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,88%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,88%	4	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,81%	2	
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,81%	6	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	8	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2	
	współpraca w zespole	0,00%	12	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6	
	wywieranie wpływu	0,00%	2	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
		współpraca w zespole	7,69%	4
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	3	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	4	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	1	
sprawność psychofizyczna	0,00%	2		

	i psychomotoryczna		
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	26
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	31
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	13
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	29
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	6
	współpraca w zespole	0,00%	54
	wykonywanie obliczeń	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	5
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	współpraca w zespole	7,69%	45
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	28
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	33
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	20
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	26
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	13
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	11
	wykonywanie obliczeń	0,00%	10
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	8
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	9
	znajomość języków obcych	0,00%	5

Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	15
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	16
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	19
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	12
	współpraca w zespole	0,00%	22
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
wywieranie wpływu	0,00%	3	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4	
znajomość języków obcych	0,00%	2	
Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	19
	współpraca w zespole	7,69%	20
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	13
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	15
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	10
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	7	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Operatorzy maszyn do szycia	współpraca w zespole	7,69%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,55%	9
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,55%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,55%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,55%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,55%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3	

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	12	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	11	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8	
współpraca w zespole	7,69%	16		
wywieranie wpływu	7,69%	2		
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	14		
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	7	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1	
	znajomość języków obcych	0,00%	1	
	Pracownicy ochrony osób i mienia	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
		współpraca w zespole	7,69%	4
czytanie ze zrozumieniem i pisanie		0,00%	5	

	tekstów w języku polskim		
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	1	

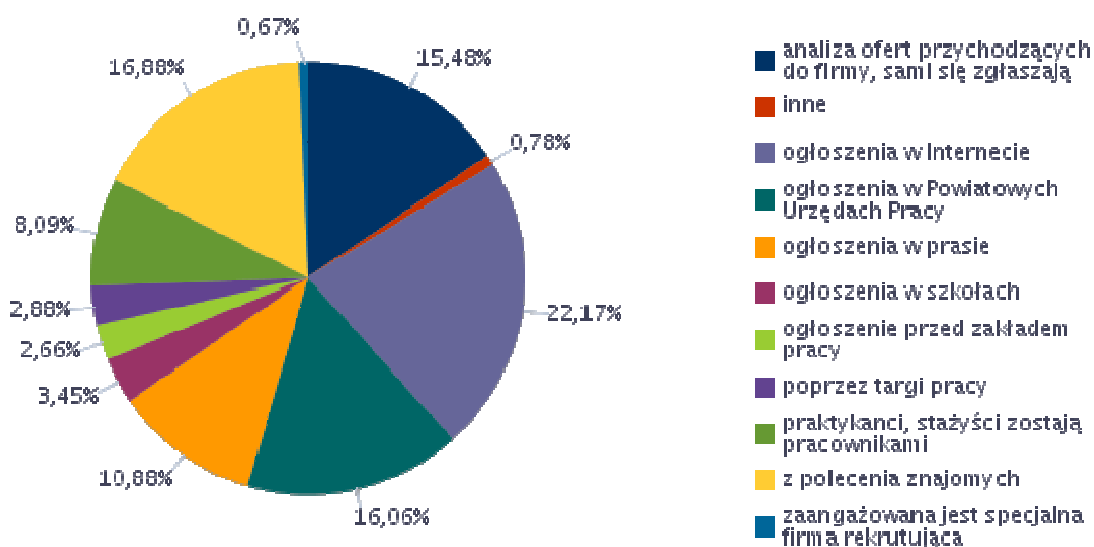
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
wywieranie wpływu	0,00%	2	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2	
znajomość języków obcych	0,00%	1	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	5
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0
wykonywanie obliczeń	0,00%	3	
wywieranie wpływu	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	141
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	166
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	138
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	67
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	55
	współpraca w zespole	7,69%	200
	wykonywanie obliczeń	7,69%	61
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	95	
obsługa komputera i wykorzystanie	0,00%	142	

Ślusarze i pokrewni	Internetu		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	22
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	27
	znajomość języków obcych	0,00%	20
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	17
	współpraca w zespole	7,69%	25
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	17
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	15
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	7
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	5
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	współpraca w zespole	5,19%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,60%
planowanie i organizacja pracy własnej		4,59%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,01%	0
znajomość języków obcych		3,58%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,51%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		2,51%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,01%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		2,01%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,01%	0
wykonywanie obliczeń		1,60%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,50%	0
wywieranie wpływu		0,50%	0

Pracodawcy wykorzystują różne metody poszukiwania nowych pracowników. Przedsiębiorstwa biorące udział w 2017 roku w badaniu kwestionariuszowym najczęściej wskazywały następujące sposoby:

- ogłoszenia w Internecie,
- z polecenia znajomych,
- ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy.

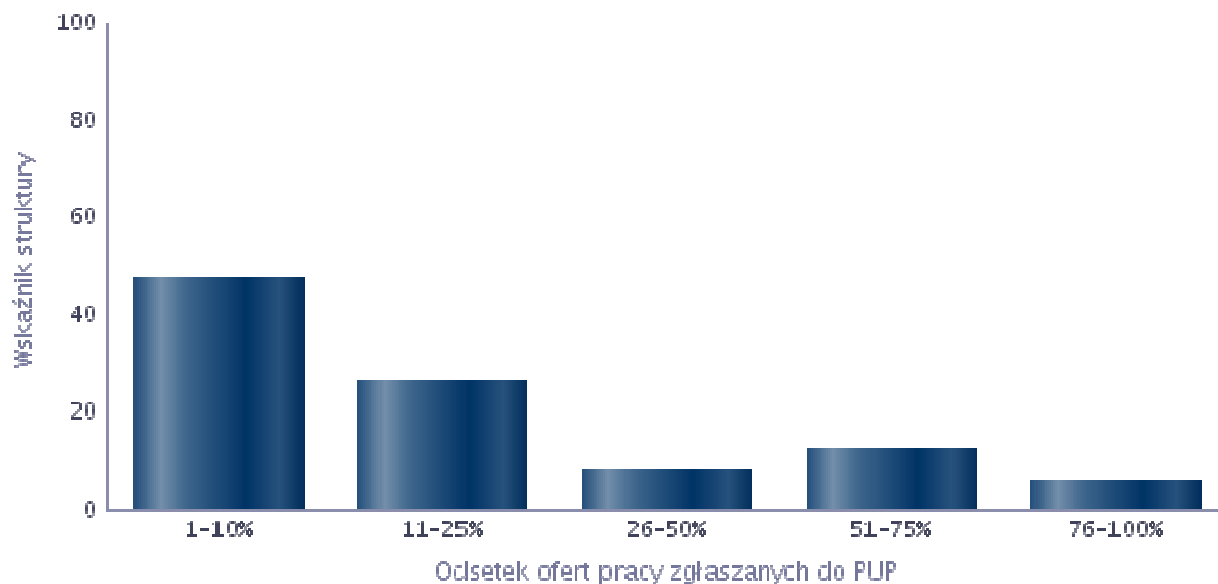
Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Wyniki odpowiedzi na postawione w badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw pytanie: „Jaki odsetek ofert pracy Państwa firma zgłasza do powiatowego urzędu pracy?” przedstawiają się następująco:

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1 – 10%	47,49
11 – 25%	26,14
26 – 50%	8,29
51 – 75%	12,43
76 – 100%	5,65

Zdaniem największej ilości przedsiębiorców oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy stanowią odsetek 1 – 10% ogółu zgłaszanych ofert pracy.



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy to:

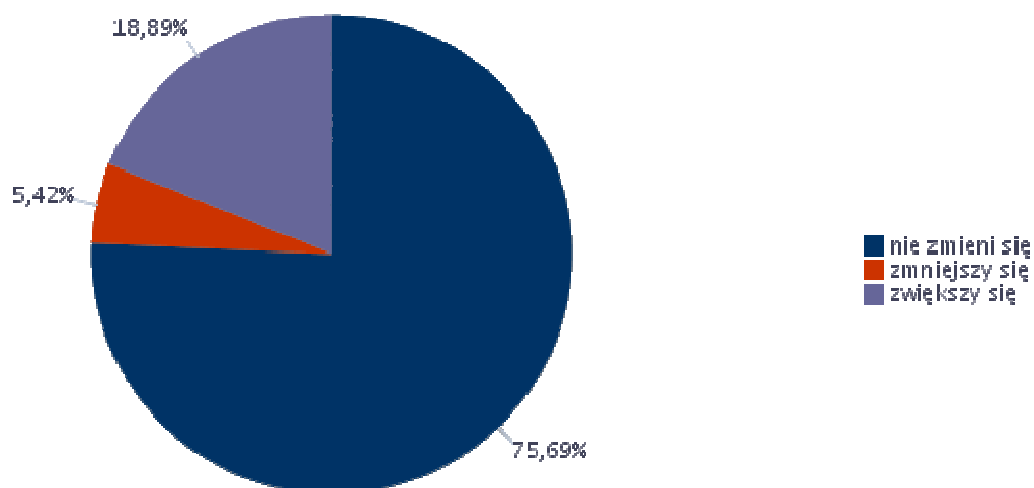
- Nauczyciel języka obcego – wskaźnik struktury 6,95%,
- Kierowca samochodu ciężarowego – wskaźnik struktury 6,89%,
- Ślusarz – wskaźnik struktury 6,89%,
- Stolarz – wskaźnik struktury 6,83%,
- Technik mechanik – wskaźnik struktury 4,67%,
- Asystent do spraw księgowości – wskaźnik struktury 3,47%,
- Krawiec – wskaźnik struktury 3,47%,
- Kucharz – wskaźnik struktury 3,47%,
- Magazynier – wskaźnik struktury 3,47%,
- Murarz - tynkarz – wskaźnik struktury 3,47%,
- Nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu – wskaźnik struktury 3,47%,
- Nauczyciel przedszkola – wskaźnik struktury 3,47%,
- Operator koparki – wskaźnik struktury 3,47%,
- Operator urządzeń pakujących – wskaźnik struktury 3,47%,

- Pozostali magazynierzy i pokrewni – wskaźnik struktury 3,47%,
- Pozostali ślusarze i pokrewni – wskaźnik struktury 3,47%,
- Sprzedawca – wskaźnik struktury 3,47%,
- Sprzątaczką biurową – wskaźnik struktury 3,47%,
- Hodowca zwierząt futerkowych – wskaźnik struktury 3,42%,
- Pozostali nauczyciele szkół specjalnych – wskaźnik struktury 3,42%,
- Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – wskaźnik struktury 3,42%,
- Szwaczka maszynowa – wskaźnik struktury 3,42%,
- Technik prac biurowych – wskaźnik struktury 3,42%,
- Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe – wskaźnik struktury 1,19%,
- Pracownik prac dorywczych – wskaźnik struktury 1,19%,
- Instruktor nauki jazdy – wskaźnik struktury 0,63%,
- Kierowca samochodu dostawczego – wskaźnik struktury 0,63%,
- Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – wskaźnik struktury 0,63%,
- Stolarz meblowy – wskaźnik struktury 0,63%,
- Technik dentystryczny – wskaźnik struktury 0,63%.

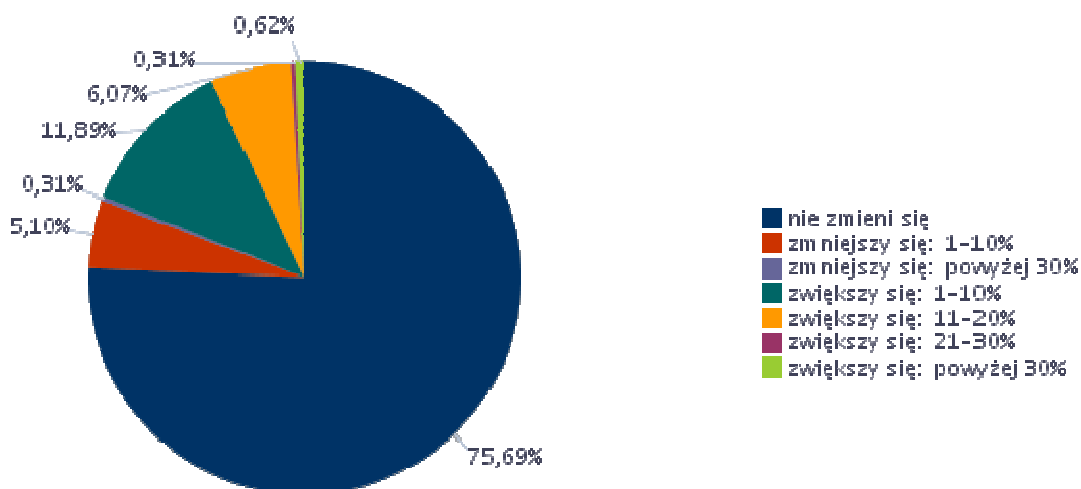
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Odsetek badanych przedsiębiorstw z terenu powiatu gnieźnieńskiego deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku ilustruje rysunek poniżej.

Rysunek 7.1 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2018 roku



Rysunek 7.2 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2018 roku

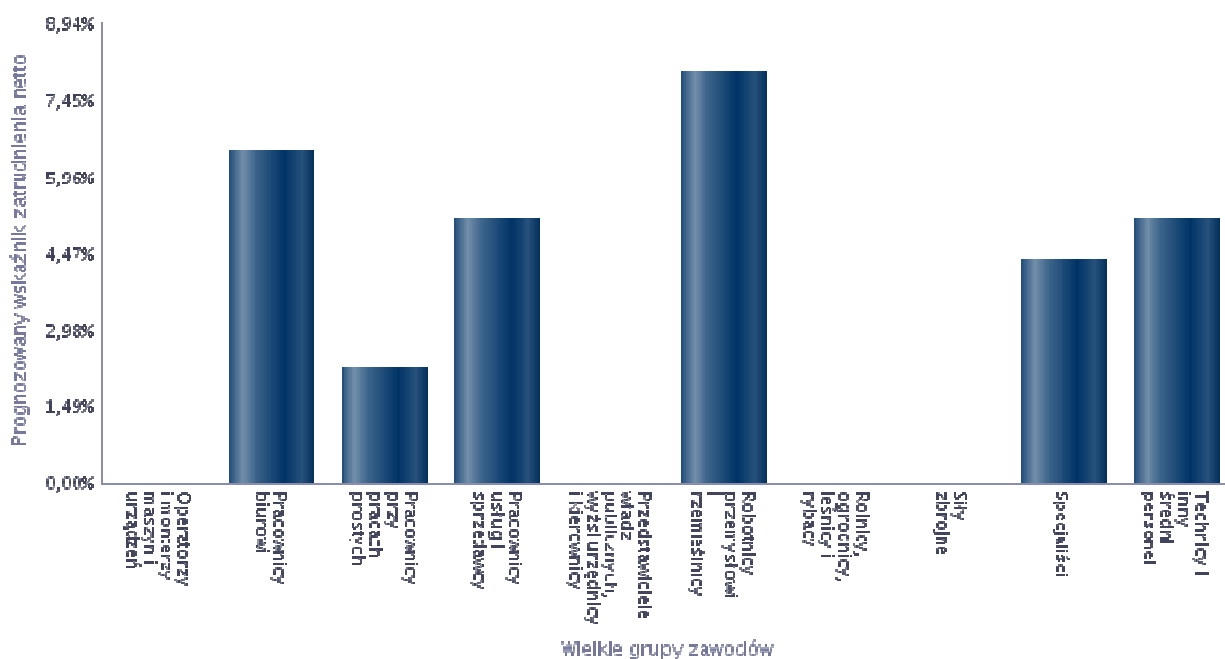


Rysunek 8.1 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

WZ=13,48 %

Rysunek 8.2 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	6,50%
Pracownicy przy pracach prostych	2,24%
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,16%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,02%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,38%
Technicy i inny średni personel	5,16%



Większość przedsiębiorstw biorących udział w badaniu kwestionariuszowym tj. 75,69% zadeklarowała brak zmian w zatrudnieniu w 2018 roku. Zmiany w zatrudnieniu przewiduje 24,31% przedsiębiorstw, z czego 5,24% firm nosi się z zamiarem zmniejszenia zatrudnienia. Pozostałe 18,89% przedsiębiorstw prognozuje zwiększenie zatrudnienia. Podmioty te mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach:

- Pozostali kucharze – wskaźnik struktury 17,82%,
- Asystent do spraw księgowości – wskaźnik struktury 8,91%,
- Krawiec – wskaźnik struktury 8,91%,
- Księgowy – wskaźnik struktury 8,91%,
- Nauczyciel przedszkola – wskaźnik struktury 8,91%,
- Ślusarz – wskaźnik struktury 8,91%,
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – wskaźnik struktury 8,76%,
- Pozostali pracownicy działów kadr – wskaźnik struktury 8,76%,
- Stolarz – wskaźnik struktury 5,19%,
- Doradca klienta – wskaźnik struktury 1,62%,
- Elektryk – wskaźnik struktury 1,62%,
- Inspektor nadzoru budowlanego – wskaźnik struktury 1,62%,
- Kierowca samochodu dostawczego – wskaźnik struktury 1,62%,
- Kierowca samochodu osobowego – wskaźnik struktury 1,62%,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – wskaźnik struktury 1,62%.

W 2018 roku zwiększenie zatrudnienie planuje się przede wszystkim w grupie Pozostali kucharze oraz w grupach: Asystent do spraw księgowości, Krawiec, Księgowy, Nauczyciel przedszkola i Ślusarz.

Od potencjalnych kandydatów do pracy, których pracodawcy planują zatrudnić oczekuje się następujących umiejętności i cech:

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inspektor nadzoru budowlanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Krawiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

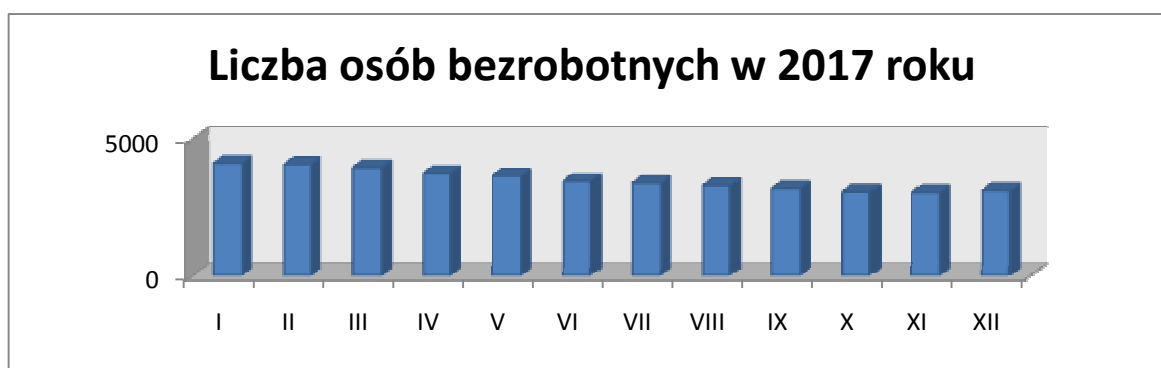
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,98%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,27%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,98%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,27%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ślusarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,62%
	dodatkowe uprawnienia	4,85%
	doświadczenie zawodowe	5,63%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,80%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,78%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,05%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,66%
	współpraca w zespole	5,79%
	wykonywanie obliczeń	3,06%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,77%
	wyuczony zawód	4,89%
	wywieranie wpływu	1,90%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,59%
	znajomość języków obcych	2,72%

Podsumowanie

1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia w szczególności realizację niniejszych celów: określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy oraz ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.
2. Raport wskazuje na poprawę sytuacji na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego. W porównaniu z 2016 rokiem odnotowano spadek ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie. Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku oraz zestawienie porównawcze ilości osób bezrobotnych przedstawiają zamieszczone poniżej wykresy:

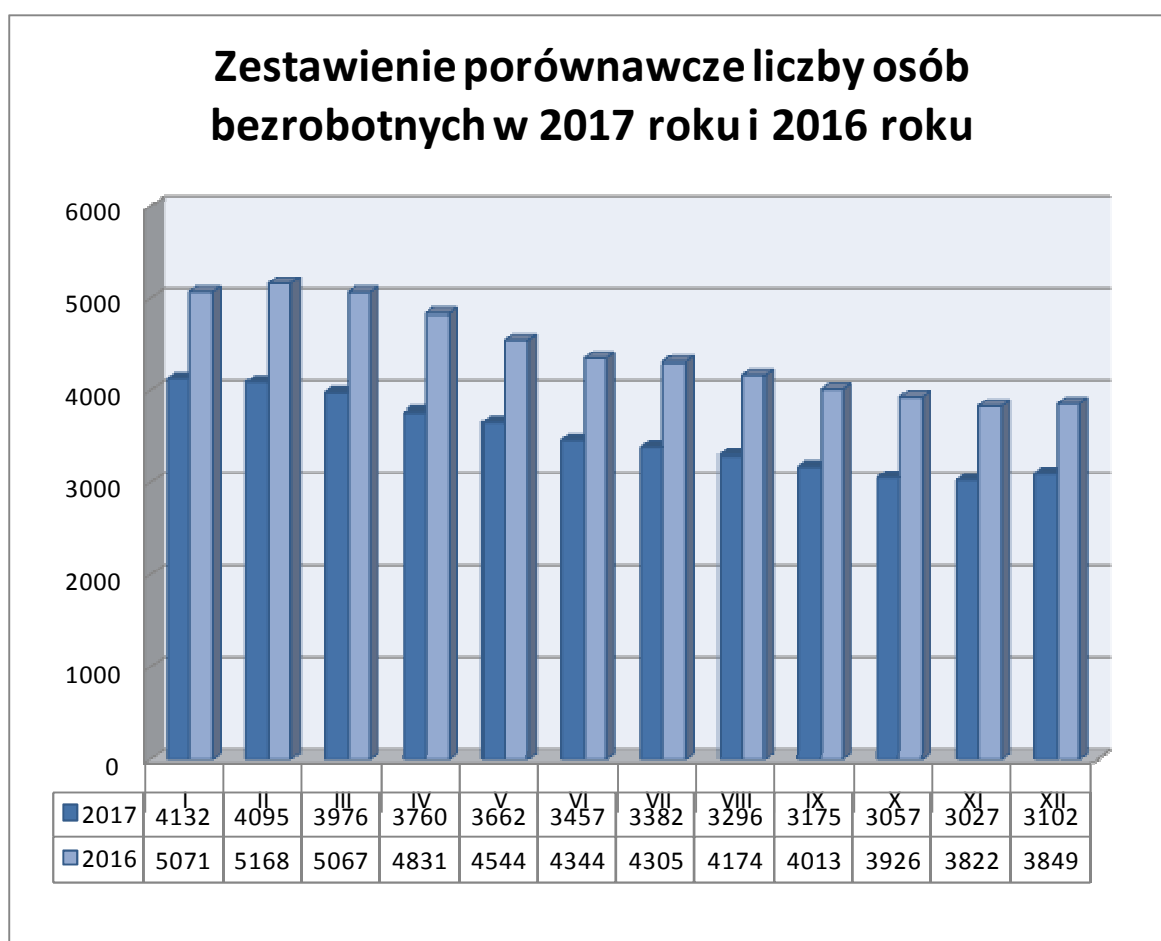
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w 2017 roku



Wykres 2.1 Zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w 2017 i 2016 roku

-	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2017 rok	4 132	4 095	3 976	3 760	3 662	3 457	3 382	3 296	3 175	3 057	3 027	3 102
2016 rok	5 071	5 168	5 067	4 831	4 544	4 344	4 305	4 174	4 013	3 926	3 822	3 849

Wykres 2.2 Zestawienie porównawcze liczby osób bezrobotnych w 2017 roku i 2016 roku



3. **Stopa bezrobocia** według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2017 roku wynosiła **w powiecie gnieźnieńskim 6,2%**. W porównaniu z końcem 2016 roku odnotowano **spadek stopy bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim o 1,5%**.

4. Zgodnie ze stanem na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy.

5. W przypadku elementarnych grup zawodów największa liczba bezrobotnych według stanu na koniec 2017 roku wystąpiła w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 407 osób.

Z kolei według zawodów podstawowych największa liczba bezrobotnych była w zawodach:

- Sprzedawca (kod zawodu 522301) – 375 osób,
- Krawiec (kod zawodu 753105) – 110 osób,
- Kucharz (kod zawodu 512001) – 95 osób,
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (932911) - 84 osoby,
- Szwaczka ręczna (kod zawodu 753303) - 62 osoby,
- Fryzjer (kod zawodu 514101) - 60 osób,
- Ślusarz (kod zawodu 722204) - 59 osób,
- Pomocniczy robotnik budowlany (kod zawodu 931301) - 58 osób,
- Technik ekonomista (kod zawodu 331403) - 53 osoby,
- Obuwnik przemysłowy (kod zawodu 815605) - 52 osoby.

6. W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano napływ 5 304 osoby bezrobotnych. Największy napływ odnotowano w wielkiej grupie zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 623 osoby. W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 731 osób.

7. W 2017 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy** w przypadku dwudziestu dwóch elementarnych grup zawodów.

8. W 2017 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy** w przypadku piętnastu elementarnych grup zawodów.

9. W 2017 roku w powiecie gnieźnieńskim w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) oraz na portalach internetowych pracodawcy zgłosili łącznie **5 940 ofert pracy**. Za pośrednictwem CBOP zgłoszonych zostało 73,92% z kolei 26,08% za pośrednictwem portali internetowych.

10. W 2017 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku jedenastu elementarnych grup zawodów. Z kolei deficyt wystąpił w przypadku dwudziestu dwóch elementarnych grup zawodów przy czym największy deficyt dotyczył elementarnej grupy zawodów Funkcjonariusze służby więziennej.

11. W 2017 roku nadwyżka dotyczyła pięciu elementarnych grup zawodów.

12. Analiza rynku edukacyjnego wskazuje, że zarówno deficyt jak i nadwyżka występująca na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego w najbliższym czasie nie powinna ulec zmianie. W żadnej z elementarnych grup zawodów należących do deficytowych, zrównoważonych

oraz nadwyżkowych na rynku pracy w ostatnich klasach nie są kształceni uczniowie, tym samym za kilka miesięcy nie wejdą na rynek pracy nowe osoby należące do tych grup zawodów.

13. W 2017 roku badaniem kwestionariuszowym zostało objętych **87 przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy.**

14. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku wyniósł **40,11.**

15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku wyniesie **13,48%.**

16. Wskaźniki zatrudnienia netto w roku 2017 oraz prognozowany w 2018 roku oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Opracował:

Mateusz Idzikowski – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Gnieźnieński
INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Właściciele sklepów
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Mechanicy precyzyjni
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Operatorzy maszyn do szycia
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Inżynierowie mechanicy
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Praczkі ręczne i prasowacze
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Kelnerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Księgowi
	Obuwnicy i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
Pomoce domowe i sprzątaczkі		

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Gnieźnieński
INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Właściciele sklepów
		Inżynierowie elektronicy
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Czyściciele pojazdów
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Inżynierowie budownictwa
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Dekarze
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Szklarze
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		
Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani		
Robotnicy budowy dróg		
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		

		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Ogrodnicy
		Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Kucharze
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Gnieźnieński
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Właściciele sklepów
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		zawód deficytowy
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
	Doradcy finansowi i inwestycyjni	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Sprzedawcy w stacji paliw	
	Konduktorzy i pokrewni	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	Elektrycy budowlani i pokrewni	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	Magazynierzy i pokrewni	
	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	
	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
	Czyściciele pojazdów	
	Sekretarze medyczni i pokrewni	
	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	
	Sekretarki (ogólne)	
	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie mechanicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Placiści produkcyjni
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Kelnerzy