



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 61 426 44 34, fax 61 426 11 62, e-mail pupgniezno@pup-gniezno.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim w 2016 roku

Gniezno, kwiecień 2017 rok

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	30
3. Analiza umiejętności i uprawnień	34
4. Analiza rynku edukacyjnego	39
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	41
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	44
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	46
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	70
Podsumowanie	80
INFORMACJA SYGNALNA	
Załącznik A. Rynek pracy	
Załącznik B. Rynek edukacyjny	

Wstęp

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu gnieźnieńskiego został opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) zgodnie z którym opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie oceny dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne pod nazwą: „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przygotowana w ramach projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie internetowej:

<http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

3. Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie SyriuszStd przez Powiatowy Urząd Pracy. Dodatkowo w raporcie wykorzystuje się następujące źródła: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Ewentualnie powstałe rozbieżności w danych statystycznych mogą wynikać z terminów generacji raportów sprawozdawczych.

4. Zgodnie z obowiązującą metodologią monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Wskaźnik dostępności oferty pracy – miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje on wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{E_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wskaźnik płynności bezrobotnych – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ bezrobotnych jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k < 0,9$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

W metodologii przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe:

- wskaźnik dostępności oferty pracy: $B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia: $WDB_t^k > Me$
- wskaźnik płynności bezrobotnych: $WPB_t^k < 1$

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury ofert pracy:

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie obliczany jest według wzoru:

$$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

Na podstawie powyższych wskaźników wyliczane są wskaźniki niedopasowania struktury ofert pracy, których celem jest wskazanie, w jakich grupach zawodów nie są zgłaszane w urzędach pracy oferty pracy.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy obliczany jest według wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów),

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartość z przedziału $<0, +\infty$).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu w końcu 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zarejestrowanych było **3 849** osób bezrobotnych. W grupie tej ponad połowę, a dokładnie 57,73% wszystkich bezrobotnych, tj. 2 222 osoby stanowiły bezrobotne kobiety. W porównaniu z końcem 2015 roku nastąpił **spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 856 osób**, tj. o 18,19%, w tym o 490 kobiet, tj. o 18,07%.

Status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku posiadało 525 osób. Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 13,64%. Wraz ze spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych, udział osób z prawem do zasiłku uległ zmniejszeniu w stosunku do końca 2015 roku o 153 osoby.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w końcu 2016 roku zarejestrowane były 323 osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Osoby niepełnosprawne stanowiły zatem 8,39% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu ze stanem w końcu 2015 roku nastąpił spadek ilości zarejestrowanych niepełnosprawnych o 27 osób.

Ponadto w ewidencji tutejszego Urzędu zarejestrowanych było 90 osób posiadających status poszukującego pracy. W grupie tej 17 osób, tj. 18,89% stanowiły osoby niepełnosprawne. W porównaniu z końcem 2015 roku liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy nie uległa zmianie.

Wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2016 roku - 1 047 osób, tj. 27,20% ogółu stanowili bezrobotni w wieku do 30 roku życia, w tym 529 osób to bezrobotni do 25 roku życia. Natomiast 1 095 osób, tj. 28,45% wszystkich zarejestrowanych to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Według kryterium wieku bezrobotnych liczba zarejestrowanych osób w poszczególnych grupach wiekowych przedstawiała się następująco:

- bezrobotni w wieku 18 – 24 lata, 529 osób, tj. 13,74% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 342 bezrobotne kobiety,
- bezrobotni w wieku 25 - 34 lata, 1 091 osób, tj. 28,35% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 747 bezrobotnych kobiet,
- bezrobotni w wieku 35 – 44 lata, 815 osób, tj. 21,17% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 513 bezrobotnych kobiet,

- bezrobotni w wieku 45 – 54 lata, 665 osób, tj. 17,28% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 353 bezrobotne kobiety,
- bezrobotni w wieku 55 – 59 lat, 481 osób, tj. 12,50% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 219 bezrobotnych kobiet,
- bezrobotni w wieku 60 lat i więcej, 268 osób, tj. 6,96% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 48 bezrobotnych kobiet.

Nadal wśród osób bezrobotnych dużą grupę stanowili długotrwale bezrobotni. W końcu 2016 roku osoby te w ilości 1 969 osób stanowiły ponad połowę wszystkich osób zarejestrowanych – 51,16%.

Pod względem kryterium czasu pozostawania bez pracy podział ilości osób bezrobotnych kształtował się następująco:

- do 1 miesiąca – 412 osób, tj. 10,70% ogółu, w tym 185 bezrobotnych kobiet,
- od 1 do 3 miesięcy – 694 osoby, tj. 18,03% ogółu, w tym 348 bezrobotnych kobiet,
- od 3 do 6 miesięcy – 621 osób, tj. 16,13% ogółu, w tym 365 bezrobotnych kobiet,
- od 6 do 12 miesięcy – 648 osób, tj. 16,84% ogółu, w tym 378 bezrobotnych kobiet,
- od 12 do 24 miesięcy – 573 osoby, tj. 14,89% ogółu, w tym 352 bezrobotne kobiety,
- powyżej 24 miesięcy – 901 osób, tj. 23,41% ogółu, w tym 594 bezrobotne kobiety.

Podobnie jak w 2015 roku także w roku 2016 najmniejszy odsetek wszystkich zarejestrowanych stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca. Największy odsetek natomiast dotyczył osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Z kolei biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1 318 osób, tj. 34,24% wszystkich bezrobotnych, w tym 687 bezrobotnych kobiet oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 1 080 osób, tj. 28,06% wszystkich bezrobotnych, w tym 526 bezrobotnych kobiet. Ponadto z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 691 osób, tj. 17,95% wszystkich bezrobotnych, w tym 455 bezrobotnych kobiet, a z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 385 osób, tj. 10% wszystkich bezrobotnych, w tym 286 bezrobotnych kobiet. Najmniej bezrobotnych było wśród osób z wykształceniem wyższym – 375 osób, tj. 9,74% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 268 bezrobotnych kobiet.

Pod względem stażu pracy bezrobotnych, podział zarejestrowanych osób wyglądał następująco:

- do 1 roku – 692 osoby, tj. 17,98% ogółu, w tym 448 bezrobotnych kobiet,
- od 1 do 5 lat pracy – 911 osób, tj. 23,67% ogółu, w tym 563 bezrobotne kobiety,
- od 5 do 10 lat pracy – 645 osób, tj. 16,76% ogółu, w tym 359 bezrobotnych kobiet,
- od 10 do 20 lat pracy – 631 osób, tj. 16,39% ogółu, w tym 348 bezrobotnych kobiet,
- od 20 do 30 lat pracy – 394 osoby, tj. 10,24% ogółu, w tym 144 bezrobotne kobiety,
- 30 lat i więcej – 137 osób, tj. 3,56% ogółu, w tym 40 bezrobotnych kobiet, oraz
- bez stażu pracy – 439 osób, tj. 11,41% ogółu, w tym 320 bezrobotnych kobiet.

Stopa bezrobocia według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2016 roku wynosiła odpowiednio:

- **w powiecie gnieźnieńskim 7,8%,**
- w województwie wielkopolskim 5,0%,
- w kraju 8,3%.

W porównaniu z końcem 2015 roku odnotowano **spadek stopy bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim o 1,7%.**

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych miastach i gminach powiatu gnieźnieńskiego według stanu na koniec 2016 roku kształtowała się następująco:

- miasto Gniezno: 1 929 osób bezrobotnych, tj. 50,12% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1 046 bezrobotnych kobiet,
- gmina Gniezno: 248 osób bezrobotnych, tj. 6,44% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 138 bezrobotnych kobiet,
- miasto i gmina Czarniejewo: 160 osób bezrobotnych, tj. 4,16% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 104 bezrobotne kobiety,
- miasto i gmina Kłecko: 189 osób bezrobotnych, tj. 4,91% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 101 bezrobotnych kobiet,
- miasto i gmina Trzemeszno: 390 osób bezrobotnych, tj. 10,13% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 242 bezrobotne kobiety,
- miasto i gmina Witkowo: 433 osoby bezrobotne, tj. 11,25% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 266 bezrobotnych kobiet,
- gmina Kiszkowo: 109 osób bezrobotnych, tj. 2,83% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 66 bezrobotnych kobiet,

- gmina Łubowo: 132 osoby bezrobotne, tj. 3,43% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 80 bezrobotnych kobiet,
- gmina Mieleszyn: 106 osób bezrobotnych, tj. 2,75% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 78 bezrobotnych kobiet,
- gmina Niechanowo: 153 osoby bezrobotne, tj. 3,98% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 101 bezrobotnych kobiet.

Biorąc pod uwagę proporcję ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do liczby mieszkańców w poszczególnych miastach i gminach powiatu, według stanu na koniec 2016 roku największy odsetek bezrobotnych stanowili bezrobotni mieszkańcy Gniezna. Spośród ogólnej liczby 67 509 mieszkańców, 1 929 osób tj. 2,86% stanowiły osoby bezrobotne.

W dalszej kolejności były:

- miasto i gmina Witkowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,90% ogółu mieszkańców (433 osoby bezrobotne spośród 14 955 mieszkańców miasta i gminy),
- miasto i gmina Trzemeszno, gdzie bezrobotni stanowili 2,74% ogółu mieszkańców (390 osób bezrobotnych spośród 14 257 mieszkańców miasta i gminy),
- gmina Mieleszyn, gdzie bezrobotni stanowili 2,60% ogółu mieszkańców (106 osób bezrobotnych spośród 4 072 mieszkańców gminy),
- gmina Niechanowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,59% ogółu mieszkańców (153 osoby bezrobotne spośród 5 909 mieszkańców gminy),
- miasto i gmina Kłecko, gdzie bezrobotni stanowili 2,47% ogółu mieszkańców (189 osób bezrobotnych spośród 7 638 mieszkańców miasta i gminy),
- miasto i gmina Czarniejewo, gdzie bezrobotni stanowili 2,18% ogółu mieszkańców (160 osób bezrobotnych spośród 7 332 mieszkańców miasta i gminy),
- gmina Gniezno, gdzie bezrobotni stanowili 2,16% ogółu mieszkańców (248 osób bezrobotnych spośród 11 499 mieszkańców gminy),
- gmina Łubowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,11% ogółu mieszkańców (132 osoby bezrobotne spośród 6 258 mieszkańców gminy),
- gmina Kiszkowo, gdzie bezrobotni stanowili 2,01% ogółu mieszkańców (109 osób bezrobotnych spośród 5 430 mieszkańców gminy).

Ogółem bezrobotni stanowili w końcu 2016 roku 2,66% ogółu mieszkańców powiatu gnieźnieńskiego (3 849 osób bezrobotnych spośród 144 859 mieszkańców powiatu). Oznacza to spadek w porównaniu ze stanem w końcu 2015 roku o 0,59%.

Biorąc pod uwagę ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie według stanu na koniec każdego miesiąca 2016 roku należy zauważyć, iż największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie odnotowano w miesiącu lutym – 5 168 osób bezrobotnych. Z kolei najmniejszą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowano listopadzie 2016 roku – 3 822 osoby. W porównaniu z początkiem analizowanego okresu ilość osób zarejestrowanych na koniec 2016 roku zmniejszyła się o 1 222 bezrobotnych, tj. 24,10%.

Analiza ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku w porównaniu z 2015 rokiem wskazuje na poprawę sytuacji na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim. Wiąże się to przede wszystkim ze spadkiem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim w końcu 2016 roku osiągnęła wskaźnik poniżej 8,0% i była niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju o 0,5%.

Zgodnie ze stanem na koniec 2016 roku analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów wskazuje, że podobnie jak w 2015 roku najwięcej osób należało do wielkiej grupy: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 000 osób bezrobotnych oraz Pracownicy usług i sprzedawcy – 870 osób bezrobotnych. W dalszej kolejności były osoby bezrobotne z następujących wielkich grup zawodów:

- Technicy i średni personel – 388 osób bezrobotnych,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 378 osób bezrobotnych,
- Specjaliści – 259 osób bezrobotnych,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 165 osób bezrobotnych,
- Pracownicy biurowi – 152 osoby bezrobotne,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 64 osoby bezrobotne,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 20 osób bezrobotnych, oraz
- Siły zbrojne – 5 osób bezrobotnych.

W porównaniu ze stanem w końcu 2015 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się jedynie w wielkiej grupie zawodów: Siły zbrojne – wzrost o 1 osobę. W pozostałych wielkich grupach zawodów ilość bezrobotnych uległa zmniejszeniu przy czym największy spadek odnotowano w grupach: Robotnicy przemysłowi rzemieślnicy – spadek o 226 osób, Pracownicy usług i sprzedawcy – spadek o 179 osób oraz Pracownicy wykonujące prace proste – spadek o 91 osób.

Analiza wielkich grup zawodów wskazuje, że w 2016 roku 51,20% bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, a więc osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. W porównaniu ze stanem w końcu 2015 roku, gdzie długotrwale bezrobotni stanowili 54,32% ogółu osób bezrobotnych oznacza to spadek o 3,12%.

Ilość osób długotrwale bezrobotnych w wielkich grupach zawodów przedstawiała się następująco:

- Siły zbrojne – 4 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 0,24% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 80% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 6 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 0,36% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 30% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Specjaliści – 122 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 7,22% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 47,10% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Technicy i inny średni personel – 175 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 10,36% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 45,10% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Pracownicy biurowi – 70 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 4,14% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 46,05% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 469 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 27,75% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 53,91% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 36 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,13% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 56,25% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 502 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 29,70% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 50,2% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 94 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 5,56% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 56,97% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie,

- Pracownicy wykonujący prace proste – 212 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 12,54% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 56,08% ogółu bezrobotnych w tej wielkiej grupie.

Według stanu na koniec okresu 2016 roku udział bezrobotnych absolwentów do ogółu bezrobotnych wyniósł 3,12%. Bezrobotni absolwenci zarejestrowani byli w następujących wielkich grupach zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 27 osób tj. 3,10% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Specjaliści – 24 osoby tj. 9,27% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Technicy i średni personel – 22 osoby tj. 5,67% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 20 osób tj. 2,00% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Pracownicy biurowi 5 osób tj. 3,29% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 5 osób tj. 1,32% ogółu bezrobotnych w tej grupie zawodów.

W grupach: Siły zbrojne, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń nie odnotowano bezrobotnych absolwentów.

Napływ bezrobotnych w powiecie gnieźnieńskim przedstawia strukturę osób rejestrujących się w Urzędzie. W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano **napływ 6 357 osób bezrobotnych**. Największy napływ w 2016 roku odnotowano w takich wielkich grupach zawodów jak:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 985 osób, tj. 31,23% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 584 osoby, tj. 24,92% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Technicy i inny średni personel – 849 osób, tj. 13,36% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w pozostałych wielkich grupach zawodów wyglądał następująco:

- Siły zbrojne – 13 osób bezrobotnych,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 31 osób bezrobotnych,
- Specjaliści – 619 osób bezrobotnych,
- Pracownicy biurowi – 325 osób bezrobotnych,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 89 osób bezrobotnych,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 255 osób bezrobotnych,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 607 osób bezrobotnych.

W porównaniu z 2015 rokiem odnotowano niższy napływ osób bezrobotnych o 1 162 osoby. Nadal największy napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów odnotowuje się w grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Technicy i inny średni personel. Jedynie w wielkiej grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” odnotowano większy napływ osób bezrobotnych. W pozostałych wielkich grupach w porównaniu z 2015 rokiem napływ bezrobotnych w 2016 roku był mniejszy.

W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – kod zawodu 5223. W 2016 roku w tej grupie zawodów odnotowano napływ 875 osób bezrobotnych, co stanowiło 13,76% ogólnej liczby napływu bezrobotnych. Również w 2015 roku największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w zawodach należących do grupy Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Do grup zawodów, w których napływ liczby bezrobotnych w 2016 roku był największy należały:

- Mechanicy pojazdów samochodowych (kod grupy zawodów 7231) – 241 osób, tj. 3,79% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) - 209 osób, tj. 3,29% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Kucharze (kod grupy zawodów 5120) - 192 osoby, tj. 3,02% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,

- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9329) - 185 osób, tj. 2,91% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 180 osób, tj. 2,83% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 3314) - 179 osób, tj. 2,82% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7531) - 166 osób, tj. 2,61% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Fryzjerzy (kod grupy zawodów 5141) - 151 osób, tj. 2,38% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Murarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7112) - 146 osób, tj. 2,30% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) - 145 osób, tj. 2,28% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Malarze budowlani i pokrewni (kod grupy zawodów 7131) - 127 osób, tj. 2,00% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Elektromechanicy i elektrycy (kod grupy zawodów 7412) - 126 osób, tj. 1,98% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod grupy zawodów 7533) - 126 osób, tj. 1,98% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) - 111 osób, tj. 1,75% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni (kod grupy zawodów 7512) - 110 osób, tj. 1,73% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) - 104 osoby, tj. 1,64% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) – 95 osoby, tj. 1,49% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,
- Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni – 88 osób, tj. 1,38% ogólnej liczby napływu bezrobotnych,

- Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 81 osób, tj. 1,27% ogólnej liczby napływu bezrobotnych.

Analiza osób bezrobotnych według 4-cyfrowych kodów zawodów wskazuje, że zdecydowanie najwięcej bezrobotnych należało do grupy: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zawodów według stanu na koniec 2016 roku wyniosła 480 osób, co stanowiło 14,54% ogółu osób bezrobotnych. Dla porównania w 2015 roku również ta elementarna grupa zawodów należała do grupy o największej liczbie osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w 2015 roku wynosiła 598 osób, co oznacza spadek o 118 osób.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec 2016 roku) jest największa:

- (5223) Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 480 osób,
- (7531) Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 116 osób,
- (5120) Kucharze – 109 osób,
- (9329) Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklas. – 105 osób,
- (9313) Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 92 osoby,
- (7231) Mechanicy pojazdów samochodowych – 88 osób,
- (7533) Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 87 osób,
- (7112) Murarze i pokrewni – 86 osób,
- (7522) Stolarze meblowi i pokrewni – 77 osób,
- (7222) Ślusarze i pokrewni – 75 osób,
- (5153) Gospodarze budynków – 74 osoby,
- (3314) Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 67 osób,
- (5141) Fryzjerzy – 67 osób,
- (8156) Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni – 63 osoby,
- (4110) Pracownicy obsługi biurowej – 59 osoby,
- (7131) Malarze budowlani i pokrewni – 59 osób,
- (7412) Elektromechanicy i elektrycy – 58 osób,
- (7512) Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 49 osób,
- (4321) Magazynierzy i pokrewni – 43 osoby,
- (7223) Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 43 osoby.

Według elementarnych grup zawodów na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych długotrwale należało do następujących grup:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 265 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 15,68% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 55,21% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 71 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 4,20% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 61,21% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Kucharze – 69 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 4,08% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 63,30% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 60 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 3,55% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 57,14% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 45 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,66% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 51,14% ogółu bezrobotnych w tej grupie,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 45 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 2,66% ogółu długotrwale bezrobotnych oraz 51,72% ogółu bezrobotnych w tej grupie.

Z kolei najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano w grupach:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 15 osób,
- Kucharze – 6 osób,
- Fryzjerzy – 6 osób,
- Stolarze meblowi i pokrewni – 6 osób,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 5 osób,
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 5 osób,
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 5 osób.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

W 2016 roku wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w przypadku 53 elementarnych grup zawodów:

- Kierownicy do spraw reklamy i public relations (kod grupy zawodów 1222),
- Fizycy i astronomowie (kod grupy zawodów 2111),
- Matematycy, aktuariusze i statystycy (kod grupy zawodów 2120),
- Inżynierowie elektrycy (kod grupy zawodów 2151),
- Diagnostycy laboratoryjni specjaliści (kod grupy zawodów 2272),
- Farmaceuci specjaliści (kod grupy zawodów 2282),
- Doradcy finansowi i inwestycyjni (kod grupy zawodów 2412),
- Specjaliści do spraw public relations (kod grupy zawodów 2432),
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości (kod grupy zawodów 2440),
- Literaci i inni autorzy tekstów (kod grupy zawodów 2641),
- Artyści plastycy (kod grupy zawodów 2651),
- Kreślarze (kod grupy zawodów 3118),
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni (kod grupy zawodów 3132),
- Technicy leśnictwa (kod grupy zawodów 3143),
- Pracownicy służb technicznych żeglugi (kod grupy zawodów 3151),
- Ratownicy medyczni (kod grupy zawodów 3256),
- Agenci ubezpieczeniowi (kod grupy zawodów 3321),
- Pośrednicy handlowi (kod grupy zawodów 3324),
- Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 3339),
- Funkcjonariusze służby więziennej (kod grupy zawodów 3356),
- Fotografowie (kod grupy zawodów 3431),
- Operatorzy wprowadzania danych (kod grupy zawodów 4132),
- Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4212),
- Operatorzy centrali telefonicznych (kod grupy zawodów 4223),
- Recepcjoniści hotelowi (kod grupy zawodów 4224),
- Konduktorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 5112),
- Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów (kod grupy zawodów 5151),

- Uliczni sprzedawcy żywności (kod grupy zawodów 5212),
- Kierownicy sprzedaży w marketach (kod grupy zawodów 5222),
- Agenci sprzedaży bezpośredniej (kod grupy zawodów 5243),
- Sprzedawcy w stacji paliw (kod grupy zawodów 5245),
- Wydawcy posiłków (kod grupy zawodów 5246),
- Opiekunowie dziecięcy (kod grupy zawodów 5311),
- Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5329),
- Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5419),
- Rolnicy upraw mieszanych (kod grupy zawodów 6114),
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (kod grupy zawodów 6130),
- Tynkarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7123),
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni (kod grupy zawodów 7133),
- Formierze odlewniczy i pokrewni (kod grupy zawodów 7211),
- Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (kod grupy zawodów 7214),
- Kowale i operatorzy pras kuźniczych (kod grupy zawodów 7221),
- Introligatorzy i pokrewni (kod grupy zawodów 7323),
- Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych (kod grupy zawodów 7543),
- Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich (kod grupy zawodów 8152),
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (kod grupy zawodów 8172),
- Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek (kod grupy zawodów 8183),
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (kod grupy zawodów 8211),
- Monterzy sprzętu elektrycznego (kod grupy zawodów 8212),
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (kod grupy zawodów (kod grupy zawodów 8322)),
- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (kod grupy zawodów 8331),
- Pomoce domowe i sprzątaczkę (kod grupy zawodów 9111),
- Gońcy, bagażowi i pokrewni (kod grupy zawodów 9621).

W przypadku wyżej wskazanych elementarnych grup zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość najwyższą tj. 100% co oznacza, że każdy bezrobotny w poszczególnej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym.

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów określony jest za pomocą wskaźnika płynności bezrobotnych. Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy** w 2016 roku, a więc odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie to:

- Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła pokrewni (kod grupy zawodów 7316) – wskaźnik płynności bezrobotnych 8,00,
- Tynkarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7123) – wskaźnik płynności bezrobotnych 6,00,
- Pracownicy domowej opieki osobistej (kod grupy zawodów 5322) – wskaźnik płynności bezrobotnych 4,00,
- Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (kod grupy zawodów 7214) – wskaźnik płynności bezrobotnych 4,00,
- Pomoce domowe i sprzątaczkę (kod grupy zawodów 9111) – wskaźnik płynności bezrobotnych 4,00,
- Fizycy i astronomowie (kod grupy zawodów 2111) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Specjaliści nauk o Ziemi (kod grupy zawodów 2114) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Agenci sprzedaży bezpośredniej (kod grupy zawodów 5243) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Szklarze (kod grupy zawodów 7125) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Kaletnicy, rymarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7537) – wskaźnik płynności bezrobotnych 3,00,
- Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych (kod grupy zawodów 3522) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,50,
- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (kod grupy zawodów 8331) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,50,
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (kod grupy zawodów 8211) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,25,

- Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży (kod grupy zawodów 2163) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Doradcy finansowi i inwestycyjni (kod grupy zawodów 2412) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Specjaliści do spraw public relations (kod grupy zawodów 2432) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Dziennikarze (kod grupy zawodów 2642) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) (kod grupy zawodów 3141) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Operatorzy aparatury medycznej (kod grupy zawodów 3211) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Funkcjonariusze celni i ochrony granic (kod grupy zawodów 3351) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny (kod grupy zawodów 3411) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Fotografowie (kod grupy zawodów 3431) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Pracownicy usług domowych (kod grupy zawodów 5152) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Sprzedawcy w stacji paliw (kod grupy zawodów 5245) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych (kod grupy zawodów 7127) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00,
- Gońcy, bagażowi i pokrewni (kod grupy zawodów 9621) – wskaźnik płynności bezrobotnych 2,00.

Z kolei grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy** w 2016 roku to:

- Kierownicy do spraw finansowych (kod grupy zawodów 1211),
- Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych (kod grupy zawodów 1324),
- Kartografowie i geodeci (kod grupy zawodów 2165),
- Optometryści (kod grupy zawodów 2295),
- Programiści aplikacji (kod grupy zawodów 2514),
- Operatorzy urządzeń energetycznych (kod grupy zawodów 3131),

- Asystenci dentyści (kod grupy zawodów 3251),
- Operatorzy sieci i systemów komputerowych (kod grupy zawodów 3513),
- Pracownicy biur informacji (kod grupy zawodów 4225),
- Pracownicy obsługi płacowej (kod grupy zawodów 4313),
- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 4419),
- Hodowcy ryb (kod grupy zawodów 6221),
- Monterzy budownictwa wodnego (kod grupy zawodów 7117),
- Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych (kod grupy zawodów 8154),
- Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru (kod grupy zawodów 8171),
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 8189),
- Monterzy sprzętu elektronicznego (kod grupy zawodów 8213),
- Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni (kod grupy zawodów 8343),
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (kod grupy zawodów 9622).

W każdej z wymienionych elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych osiągnął wartość równą „0” a więc napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w poszczególnej elementarnej grupie zawodów.

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest napływ nowych ofert pracy. Zgodnie z definicją zawartą w zaleceniach metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Analiza ofert pracy obejmuje oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) oraz oferty pracy w Internecie. Zgodnie z informacją Departamentu Rynku Pracy MRPiPS Centralna Baza Ofert Pracy to baza ofert pracy prowadzona i udostępniana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są

informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. CBOP zawiera informacje o możliwości odbycia staży/praktyk zgłaszanych przez pracodawców do bazy za pośrednictwem e-formularza dostępnego na stronie praca.gov.pl CBOP prezentuje też oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy. CBOP prezentuje propozycje praktyk studenckich w administracji rządowej oraz jednostkach jej podległych i nadzorowanych, jak również propozycje praktyk i staży zgłaszanych bezpośrednio przez pracodawców.

W badanym okresie sprawozdawczym w Centralnej Bazie Ofert Pracy zgłoszono **5 641 ofert pracy**. W tym samym okresie sprawozdawczym w internetowych serwisach rekrutacyjnych umieszczono **1 292 oferty pracy**. Zatem w 2016 roku w powiecie gnieźnieńskim za pośrednictwem CBOP (oferty z Powiatowego Urzędu Pracy, OHP, EURES) oraz portali internetowych dostępnych było łącznie **6 933 ofert pracy**. Procentowy rozkład ogółu zgłaszanych ofert pracy kształtował się następująco:

- 81,36% to oferty pracy zgłaszane za pośrednictwem CBOP (PUP+OHP+EURES),
- 18,64% to ofert pracy zgłaszane za pośrednictwem portali internetowych.

Liczba zgłoszonych w 2016 ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów wyglądała następująco:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1) – 90 ofert pracy, tj. 1,30% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 13,33% za pośrednictwem CBOP i 86,67% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP czyli takich, w których kosztów zatrudnienia pracownika nie ponosi pracodawca, tylko są one pokrywane z Funduszu Pracy czy Europejskiego Funduszu Społecznego w tej grupie zawodów wyniósł 16,67%.
- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2) – 579 ofert pracy, tj. 8,35% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 37,48% za pośrednictwem CBOP i 62,52% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 50,23%.
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3) – 812 ofert pracy, tj. 11,71% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 43,23% za pośrednictwem CBOP

i 56,77% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 33,33%.

- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4) – 1 057 ofert pracy, tj. 15,25% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 97,73% za pośrednictwem CBOP i 2,27% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 24,49%.
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5) – 1 263 oferty pracy, tj. 18,22% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 84,24% za pośrednictwem CBOP i 15,76% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 47,56%.
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (kod wielkiej grupy zawodów 6) – 224 oferty pracy, tj. 3,23% ogółu zgłoszonych ofert pracy, wyłącznie za pośrednictwem CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 4,91%.
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7) – 1 327 ofert pracy, tj. 19,14% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 98,79% za pośrednictwem CBOP i 1,21% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 18,99%.
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8) – 646 ofert pracy, tj. 9,32% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 79,88% za pośrednictwem CBOP i 20,12% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 12,60%.
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9) – 935 ofert pracy, tj. 13,49% ogółu zgłoszonych ofert pracy, z czego 97,65% za pośrednictwem CBOP i 2,35% za pośrednictwem Internetu. Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP w tej grupie zawodów wyniósł 23,88%.

Biorąc pod uwagę ilość zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy wyłącznie w CBOP (PUP+OHP+EURES) najwięcej ofert zgłaszano odpowiednio w następujących wielkich grupach zawodów:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 311 ofert pracy, tj. 23,24% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 064 oferty pracy, tj. 18,86% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,

- Pracownicy biurowi – 1 033 oferty pracy, tj. 18,31% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 913 ofert pracy, tj. 16,19% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 516 ofert pracy, tj. 9,15% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Technicy i średni personel – 351 ofert pracy tj. 6,22% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 224 oferty pracy, tj. 3,97% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Specjaliści – 217 ofert pracy tj. 3,85% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 12 ofert pracy tj. 0,21% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP.

Ilość ofert pracy w wielkich grupach zawodów umieszczanych tylko w Internecie kształtowała się następująco:

- Technicy i średni personel – 461 ofert pracy tj. 35,68% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści – 362 oferty pracy tj. 28,02% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 199 ofert pracy tj. 15,40% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 130 ofert pracy tj. 10,06% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 78 ofert pracy tj. 6,04% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy biurowi – 24 oferty pracy tj. 1,86% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 22 oferty pracy tj. 1,70% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 16 ofert pracy tj. 1,24% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie.

Według elementarnych grup zawodów stwierdza się, że w 2016 roku największy napływ ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy została zgłoszona w następujących grupach:

- Magazynierzy i pokrewni (kod grupy zawodów 4321) – 665 ofert pracy tj. 11,79% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 7,97%.
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) – 480 ofert pracy tj. 8,51% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 49,38%.
- Pracownicy obsługi biurowej (kod grupy zawodów 4110) – 297 ofert pracy tj. 5,27% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 54,55%.
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych (kod grupy zawodów 6121) – 197 ofert pracy tj. 3,49% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 1,02%.
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 9629) - 152 oferty pracy tj. 2,69% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 9,21%.
- Gospodarze budynków (kod grupy zawodów 5153) - 141 ofert pracy tj. 2,50% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 68,09%.
- Ręczni pakowacze i znakowacze (kod grupy zawodów 9321) - 124 ofert pracy tj. 2,20% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 15,32%.
- Kierowcy samochodów ciężarowych (kod grupy zawodów 8332) - 121 oferty pracy tj. 2,15% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 0,83%.
- Operatorzy maszyn do szycia (kod grupy zawodów 8153) - 114 ofert pracy tj. 2,02% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 13,16%.

- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (kod grupy zawodów 9313) - 112 ofert pracy tj. 1,99% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 37,50%.
- Ślusarze i pokrewni (kod grupy zawodów 7222) - 103 oferty pracy tj. 1,83% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 5,83%.
- Stolarze meblowi i pokrewni (kod grupy zawodów 7522) - 101 ofert pracy tj. 1,79% ogółu zgłoszonych ofert pracy w CBOP. Odsetek ofert subsydiowanych w tej grupie zawodów wyniósł 31,68%.

Znaczną ilość ofert pracy zgłoszono także w następujących grupach zawodów:

- Murarze i pokrewni – 99 ofert pracy,
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 97 ofert pracy,
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 90 ofert pracy,
- Elektrycy budowlani i pokrewni – 89 ofert pracy,
- Kucharze – 86 ofert pracy,
- Spawacz i pokrewni – 82 oferty pracy.

Z kolei największy napływ ofert pracy w Internecie został zgłoszony w następujących grupach elementarnych:

- Przedstawiciele handlowi (kod grupy zawodów 3322) - 159 ofert pracy tj. 12,31% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni (kod grupy zawodów 3312) - 128 ofert pracy tj. 9,91% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (kod grupy zawodów 2433) - 90 ofert pracy tj. 6,97% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Doradcy finansowi i inwestycyjni (kod grupy zawodów 2412) - 85 ofert pracy tj. 6,58% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod grupy zawodów 5249) - 83 oferty pracy tj. 6,42% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierowcy samochodów ciężarowych (kod grupy zawodów 8332) - 81 ofert pracy tj. 6,27% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (kod grupy zawodów 5223) - 58 ofert pracy tj. 4,49% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Agenci ubezpieczeniowi (kod grupy zawodów 3321) - 56 ofert pracy tj. 4,33% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości (kod grupy zawodów 2440) - 40 ofert pracy tj. 3,10% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Filolodzy i tłumacze (kod grupy zawodów 2643) - 34 oferty pracy tj. 3,63% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej (kod grupy zawodów 1321) - 32 oferty pracy tj. 2,48% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie,
- Projektanci grafiki i multimediiów (kod grupy zawodów 2166) - 32 oferty pracy tj. 2,48% ogółu zgłoszonych ofert pracy w Internecie.

Analiza powyższych danych umożliwia wyliczenie wskaźników niedopasowania struktury oferty pracy, a tym samym wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy pozwala na identyfikację grup zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane lub nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Do wielkich grup zawodów, w których w 2016 roku oferty pracy były **niedoreprezentowane** w Powiatowym Urzędzie Pracy co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów, należały następujące:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (kod wielkiej grupy zawodów 1),
- Specjaliści (kod wielkiej grupy zawodów 2),
- Technicy i inny średni personel (kod wielkiej grupy zawodów 3), oraz
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod wielkiej grupy zawodów 8).

Z kolei do grupy zawodów **nadreprezentowanych** w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy należały takie wielkie grupy zawodów jak:

- Pracownicy biurowi (kod wielkiej grupy zawodów 4);
- Pracownicy usług i sprzedawcy (kod wielkiej grupy zawodów 5);
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod wielkiej grupy zawodów 7);
- Pracownicy wykonujący prace proste (kod wielkiej grupy zawodów 9).

W tych grupach zawodów pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników zgłaszając oferty za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy niż w Internecie.

Z kolei w wielkiej grupie zawodów: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy pracodawcy w 2016 roku poszukiwali pracowników wyłącznie za pośrednictwem CBOP.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	oferty Internet	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,21%	6,04%	0,04
2	SPECJALIŚCI	3,85%	28,02%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,22%	35,68%	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	18,31%	1,86%	9,86
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,86%	15,40%	1,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3,97%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,24%	1,24%	18,77
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,15%	10,06%	0,91
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,19%	1,70%	9,51
Ogółem		100,00%	100,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z definicją zawartą w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W grupie zawodów deficytowych występują również zawody **maksymalnie deficytowe**. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W 2016 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku siedmiu elementarnych grup zawodów. Dostępność oferty pracy w tych elementarnych grupach zawodów jest bardzo wysoka a szansa znalezienia zatrudnienia w tej grupie zawodów duża.

Z kolei deficyt wystąpił w przypadku siedemnastu elementarnych grup zawodów. Przeciętnie każdy bezrobotny z tej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę osób bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9612	Sortowacze odpadów	5	0,00	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	60,00	20,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	63,64	63,64
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1		0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	28,57	28,57

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,17	3,83	0,04			2,17	2,17
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,08	1,33	0,06		1,00		0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,17	2,00	0,08		1,00		0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,08	0,75	0,11		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	2,92	0,11		1,50	60,00	57,14
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,17	1,33	0,13		1,00		0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,83	5,58	0,15	0,00	1,00	29,63	25,93
4321	Magazynierzy i pokrewni	50,92	209,42	0,24	46,51	1,10	7,97	5,41
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,42	1,33	0,31			0,00	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,33	1,00	0,33				0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	10,42	29,50	0,35	14,29	1,72	13,16	11,40
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1,33	3,33	0,40		1,67	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,17	2,75	0,42		1,50	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1,33	3,00	0,44		1,33	75,00	25,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,58	3,50	0,45	0,00	1,33	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,17	0,33	0,50		2,00	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,25	2,92	0,77	50,00	1,29	83,33	50,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W porównaniu z rankingiem elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku w przypadku czterech elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych tj. Sortowacze odpadów, Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Agenci i administratorzy nieruchomości oraz Kierownicy w gastronomii wystąpił ponownie maksymalny deficyt. Natomiast elementarna grupa zawodów: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, w której w 2016 roku odnotowano maksymalny deficyt należała w 2015 roku do grupy zawodów deficytowych.

Z kolei w elementarnych grupach zawodów deficytowych: Administratorzy systemów komputerowych, Układacze towarów na półkach, Kierownicy w instytucjach finansowych

i ubezpieczeniowych w 2015 roku odnotowano maksymalny deficyt. Nie uległa zmianie sytuacja w grupach zawodów: Asystenci nauczycieli oraz Nauczyciele kształcenia zawodowego. Podobnie jak w 2015 roku zawody te należą do grupy zawodów deficytowych na rynku pracy.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody zrównoważone odznaczają się porównywalną liczbą osób bezrobotnych i dostępnych ofert pracy.

W 2016 roku równowaga na rynku pracy wystąpiła w przypadku trzech elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15,67	16,83	0,93	0,83	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50	1,58	0,95		0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	19,08	18,83	1,01	9,30	0,00

Dla porównania grupa: Kierowcy samochodów ciężarowych należała do grupy zawodów deficytowych w 2015 roku.

Przez **zawody nadwyżkowe** należy rozumieć takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie

wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Dostępność oferty pracy dla bezrobotnych w takiej elementarnej grupie zawodów jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w tej grupie. Szansa na znalezienie zatrudnienia jest tym mniejsza im wyższa jest wartość wskaźnika dostępności oferty pracy. W przypadku zawodów maksymalnie nadwyżkowych szansa znalezienia zatrudnienia jest zerowa, gdyż w tych grupach zawodów nie ma żadnych ofert pracy. W 2016 roku zarówno maksymalna nadwyżka jak i nadwyżka wystąpiła w przypadku pięciu grup. W żadnej z elementarnych grup zawodów nadwyżkowych nie odnotowano deficytu, równowagi bądź nadwyżki na rynku pracy w 2015 roku.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	23
3144	Technicy technologii żywności	12
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3
31118	Kreślarze	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,50	0,33	7,50	66,67	0,67	50,00	25,00
5153	Gospodarze budynków	66,08	14,75	4,48	52,70	0,85	68,09	27,66
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4,33	1,42	3,06	75,00	0,91	17,65	5,88
3323	Zaopatrzeniowcy	5,08	3,92	1,30	57,14	0,80	42,86	28,57
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,75	0,58	1,29	100,00	0,67	28,57	28,57

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,76	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,76	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	43,59
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,76	Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,46
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,76	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	38,46
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,76	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,18
2	SPECJALIŚCI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,07	Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,85
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,32	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	32,04
		Współpraca w zespole	25,19	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,66
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24,44	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	28,18
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,68	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,82
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,47	Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,99
		Współpraca w zespole	21,72	Planowanie i organizacja pracy własnej	39,48
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,45	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	36,01

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,42	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	31,89
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	17,17	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	29,50
4	PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,44	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	37,50
		Współpraca w zespole	21,79	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,50
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,87	Współpraca w zespole	12,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,23	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	17,06	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	24,12
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,27	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,58
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	11,60	Współpraca w zespole	16,08
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,60	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,07
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,58	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,49		
		Współpraca w zespole	13,04		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,80		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,80		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,80		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,94	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Współpraca w zespole	19,55	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,94
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	13,59	Współpraca w zespole	0,19
		Komunikacja ustna/komunikatywność	10,36	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,17		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,87	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,54
		Współpraca w zespole	11,70	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,08
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,02	Komunikacja ustna/komunikatywność	12,31
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,02	Współpraca w zespole	12,31
		Komunikacja ustna/komunikatywność	5,85	Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,71	Komunikacja ustna/komunikatywność	72,23
		Współpraca w zespole	15,68	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	63,64
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	10,54	Współpraca w zespole	36,36
		Komunikacja ustna/komunikatywność	8,23		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,46		
0	SIŁY ZBROJNE	Znajomość języków obcych	20,00		
		Współpraca w zespole	20,00		

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 835	534	13,92%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 079	316	29,29%
zasadnicze zawodowe	1 307	25	1,91%
średnie ogólnokształcące	386	118	30,57%
policealne i średnie zawodowe	686	51	7,43%
wyższe	377	24	6,37%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	558	23	4,12%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	373	47	12,60%
liceum ogólnokształcące	227	79	34,80%
liceum profilowane	3	3	100,00%
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	53	6	11,32%
wyższa	265	21	7,92%
brak danych źródłowych	2 350	354	15,06%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego w głównej mierze służy do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Analiza obejmuje informację o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, co umożliwia określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek oraz informację o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Analiza wykonana jest w oparciu o następujące dane:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)
- wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_k^t = \frac{BA_k^t}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_k^t - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan za poprzedni rok szkolny (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

$$WAB_k^k = \frac{BA_k^k}{B_k^k} * 100$$

gdzie:

BA_k^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_k^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W związku powyższym w tej części analizy zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwala to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie zmniejszeniu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest

przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Analiza poniższych danych wskazuje, że zarówno deficyt jak i nadwyżka występująca na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego w najbliższym czasie nie powinna ulec zmianie. W żadnej z elementarnych grup zawodów należących do deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych na rynku pracy w ostatnich klasach nie są kształceni uczniowie, tym samym za kilka miesięcy nie wejdą na rynek pracy nowe osoby należące do tych grup zawodów.

W przypadku grupy zawodów deficytowych słuszne zatem jest kształcenie oraz doszkalanie bezrobotnych w tych zawodach, co może w najbliższym czasie zrównoważyć deficyt.

W przypadku zawodów nadwyżkowych należy ograniczyć działania, które mogą przyczynić się do jeszcze większego wzrostu bezrobocia w danej grupie zawodów. Wyklucza to przede wszystkim zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu z elementarnych grup zawodów nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3118	Kreślarze	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
5153	Gospodarze budynków	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	358	156	19	14	5,31%	3,91%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	562	432	69	28	12,28%	4,98%
liceum ogólnokształcące	784	0	45	26	5,74%	3,32%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	8	0	1	0	12,50%	0,00%
szkoła policealna	267	253	10	10	3,75%	3,75%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	361	145	24	6,65%
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	
technikum	354	221	40	11,30%
liceum ogólnokształcące	774		29	3,75%
liceum profilowane			2	
liceum uzupełniające	14		0	
szkoła policealna	281	214	9	3,20%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone w miesiącu **wrześniu i październiku 2016 roku** i dotyczy sytuacji na rynku pracy w ubiegłym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku bieżącym. Celem tego badania była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Sposób sformułowania pytań zagwarantował łatwość prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Osiągnięcie tego celu umożliwił zestaw pytań dotyczący identyfikacji problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych

- do 9 osób,
- 10 – 49 osób,
- 50 – 249 osób,
- 250 osób i więcej.

Badanie zostało przeprowadzone metodą CATI (wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo), która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

Ostatecznie przebadano **88 przedsiębiorstw z lokalnego rynku pracy**. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w poszczególnych klasach wielkości przedstawiała się następująco:

- do 9 osób - 37 przebadanych przedsiębiorstw,
- 10 – 49 - 40 przebadanych przedsiębiorstw,

- 50 – 249 - 9 przebadanych przedsiębiorstw,
- 250 i więcej: 2 przebadane przedsiębiorstwa.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy budowany jest wskaźnik zatrudnienia netto. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

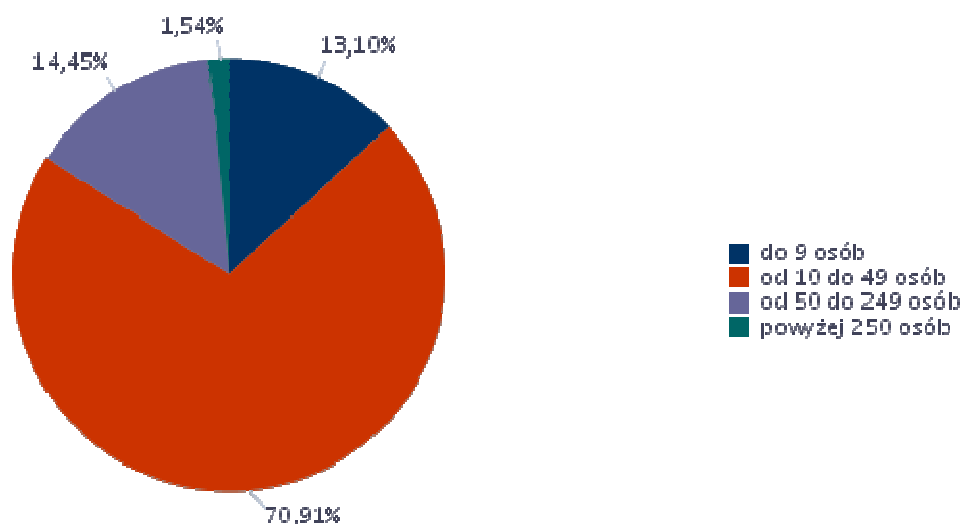
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje

niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

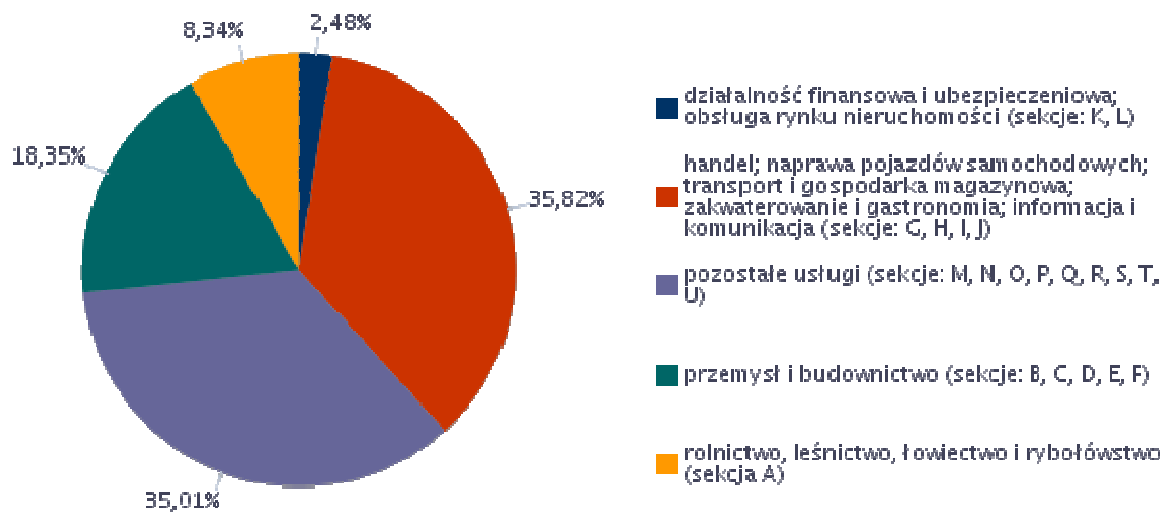
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa „0” oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

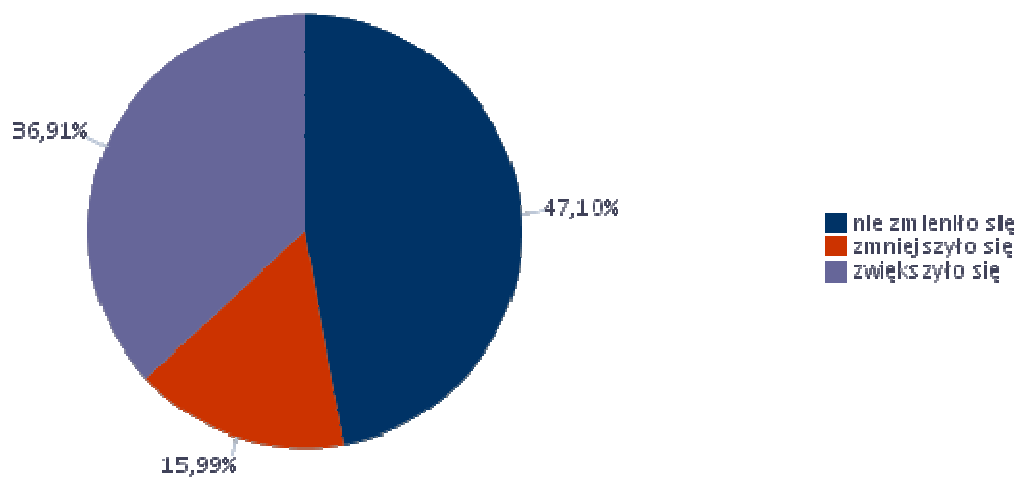
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



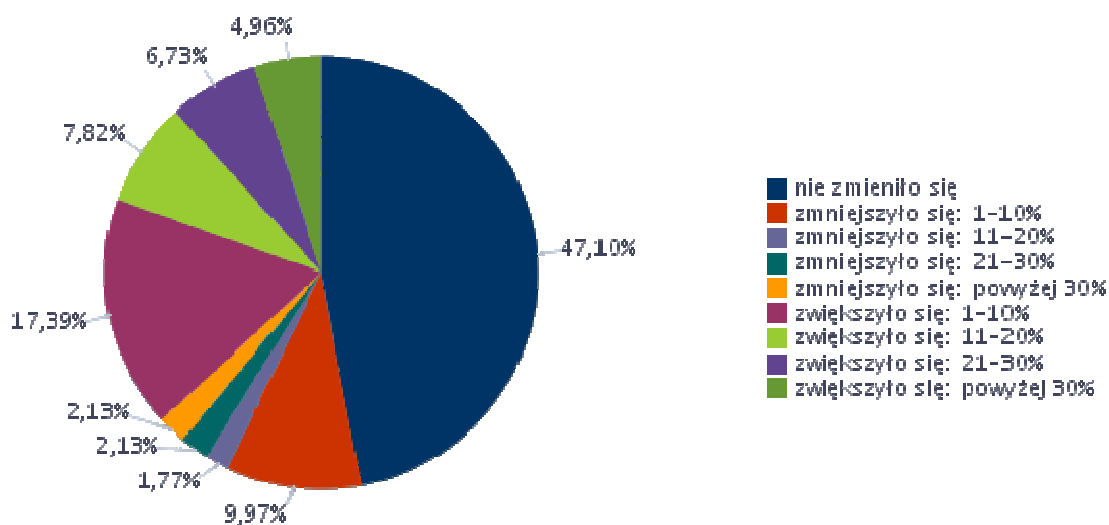
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3.1 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku



Rysunek 3.2 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku

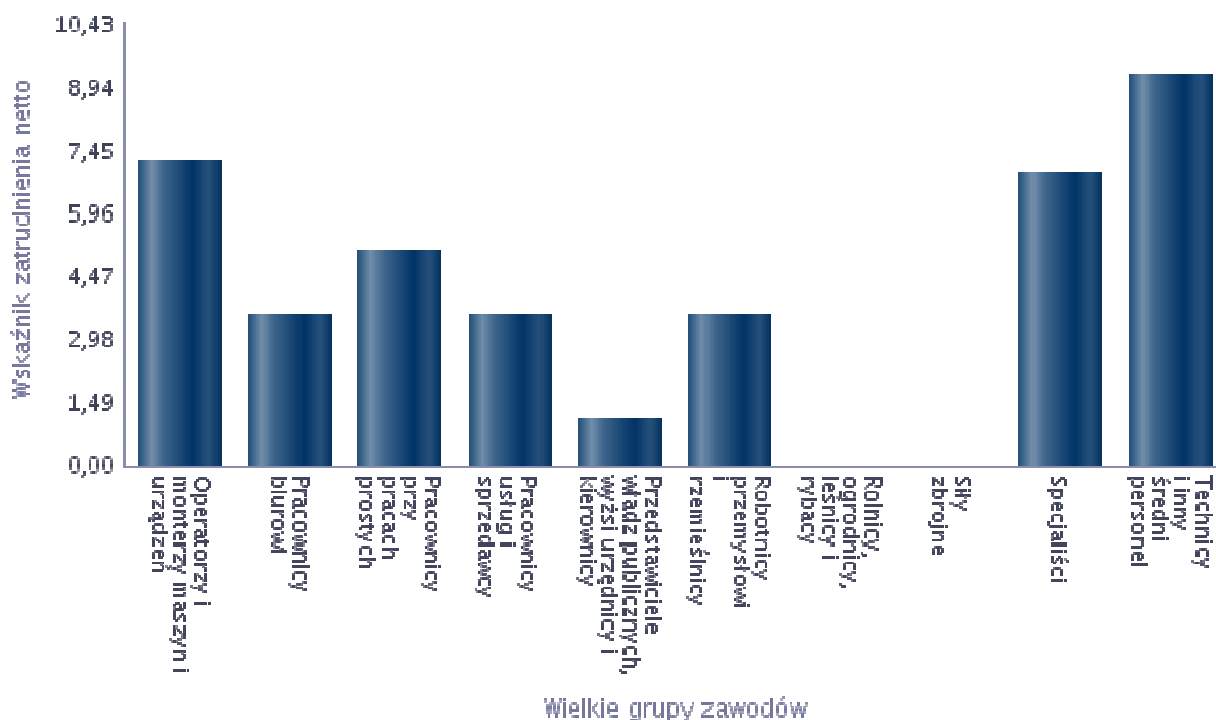


Rysunek 4.1 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

WZ = 20,91

Rysunek 4.2 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,22
Pracownicy biurowi	3,60
Pracownicy przy pracach prostych	5,06
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,60
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,14
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,60
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,94
Technicy i inny średni personel	9,25



Zawody w których badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach:

- **Bibliotekarz** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; znajomość języków obcych.
- **Farmaceuta** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; znajomość języków obcych.
- **Kelner** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość,

inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódstwo; znajomość języków obcych.

- **Kierowca samochodu ciężarowego** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; znajomość języków obcych.
- **Koordynator projektów unijnych** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywódstwo, znajomość języków obcych;
- **Księgowy** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód, w mniejszym stopniu: dodatkowe uprawnienia; wywieranie wpływu oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; zarządzanie ludźmi/przywódstwo; znajomość języków obcych.
- **Kucharz** - doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wyuczony zawód; zarządzanie ludźmi/przywódstwo.
- **Magazynier** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wykonywanie obliczeń; wyuczony zawód oraz, w mniejszym stopniu: komunikacja ustna/komunikatywność; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; współpraca

w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódstwo.

- **Nauczyciel instruktor** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódstwo; znajomość języków obcych.
- **Nauczyciel przedszkola** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wyuczony zawód; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódstwo.
- **Operator myjni** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu.
- **Operator obrabiarek sterowanych numerycznie** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń.
- **Opiekunka środowiskowa** – doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód.
- **Pokojowa** – doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole.
- **Pomoc apteczna** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja

ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; znajomość języków obcych.

- **Pomoc kuchenna** - przede wszystkim: komunikacja ustna/ komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacji pracy własnej; współpraca w zespole, w mniejszym stopniu: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; wywieranie wpływu, oraz: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; zarządzanie ludźmi/przywództwo.
- **Pomocniczy robotnik budowlany** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/ komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.
- **Pozostali funkcjonariusze służby więziennej** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wywieranie wpływu.
- **Pozostali magazynierzy i pokrewni** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu.
- **Pozostali murarze i pokrewni** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód.
- **Pozostali pracownicy obsługi biurowej** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyuczony zawód.

- **Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani** – przede wszystkim: komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, w mniejszym stopniu: doświadczenie zawodowe; wyuczony zawód oraz: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Pozostali spawacze i pokrewni** – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń.
- **Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód.
- **Pracownik socjalny** – doświadczenia zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyuczony zawód.
- **Specjalista do spraw marketingu i handlu** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; znajomość języków obcych.
- **Sprzedawca w branży przemysłowej** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; współpraca w zespole;

wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu.

- **Sprzedawca w branży spożywczej** – przede wszystkim: doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń, w mniejszym stopniu: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu; wyuczony zawód oraz: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; zarządzanie ludźmi/przywódtwo; jak również: dodatkowe uprawnienia; znajomość języków obcych.
- **Sprzedawca** – przede wszystkim: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków oraz w mniejszym stopniu: doświadczenie zawodowe; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; wykonywanie obliczeń; wyuczony zawód; wywieranie wpływu.
- **Sprzątaczką biurową** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.
- **Stolarz meblowy** – doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wyuczony zawód; wywieranie wpływu.
- **Technik prac biurowych** – przede wszystkim: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; wyuczony zawód, w mniejszym stopniu: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu; zarządzanie ludźmi/przywódtwo oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

- **Wulkanizator** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; komunikacja ustna/komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; wywieranie wpływu.
- **Wydawca posiłków/bufetowy** - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; komunikacja ustna/komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; współpraca w zespole; wywieranie wpływu.

Ogółem bez względu na zawód pracodawcy wskazali w kolejności co do ważności następujące umiejętności i cechy kandydatów:

- planowanie i organizacja pracy własnej,
- współpraca w zespole,
- komunikacja ustna/komunikatywność,
- doświadczenie zawodowe,
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- wyuczony zawód,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wykonywanie obliczeń,
- wywieranie wpływu,
- przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność,
- dodatkowe uprawnienia,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- zarządzanie ludźmi/przywódstwo,
- znajomość języków obcych.

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku wskazuje na bardzo dobre lub raczej dobre przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach:

- Bibliotekarz,
- Farmaceuta,
- Kelner,

- Kierowca samochodu ciężarowego, Koordynator projektów unijnych,
- Nauczyciel instruktor,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- Opiekunka środowiskowa,
- Pomoc apteczna,
- Pozostali spawacze i pokrewni,
- Pracownik socjalny,
- Sprzedawca w branży przemysłowej.

We wszystkich wymienionych wyżej zawodach wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo dobrze, raczej dobrze był najwyższy i wyniósł 100%.

Dobrze, choć w mniejszym stopniu zostało ocenione przygotowanie kandydatów do pracy w takich zawodach jak:

- Magazynier,
- Pomoc kuchenna,
- Sprzedawca w branży spożywczej,

Negatywnie zostało ocenione przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach:

- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Wulkanizator.

Ocenie nie zostali poddani kandydaci do pracy w zawodach:

- Księgowy,
- Kucharz,
- Nauczyciel przedszkola,
- Operator myjni,
- Pokojowa,
- Pomocniczy robotnik budowlany,
- Pozostali funkcjonariusze służby więziennej,
- Pozostali magazynierzy i pokrewni,
- Pozostali murarze i pokrewni,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych,
- Specjalista do spraw marketingu i handlu,
- Sprzątaczką biurową,

- Stolarz meblowy,
- Technik prac biurowych,
- Wydawca posiłków/bufetowy.

Nie można dokonać oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodzie: Sprzedawca.
 Wskaźnik struktury odpowiedzi: bardzo dobrze, raczej dobrze był równy wskaźnikowi
 odpowiedzi: bardzo źle, raczej źle.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie "Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników"?

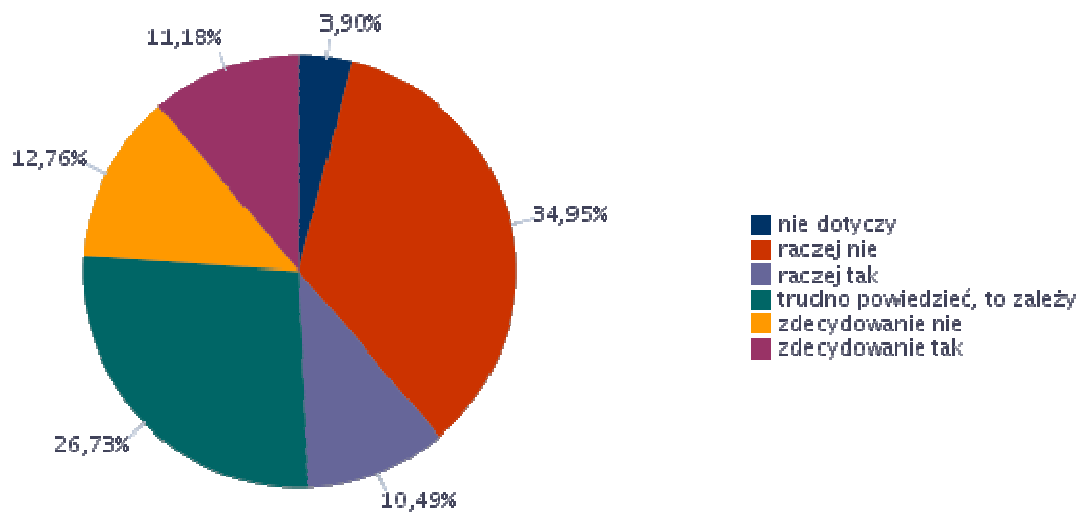


Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Czyszciele pojazdów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	5
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	7
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,04%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,04%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,66%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	1
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	1
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	0,00%	0

	kreatywność		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy ochrony osób i mienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Projektanci grafiki i multimedii	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie	7,69%	1

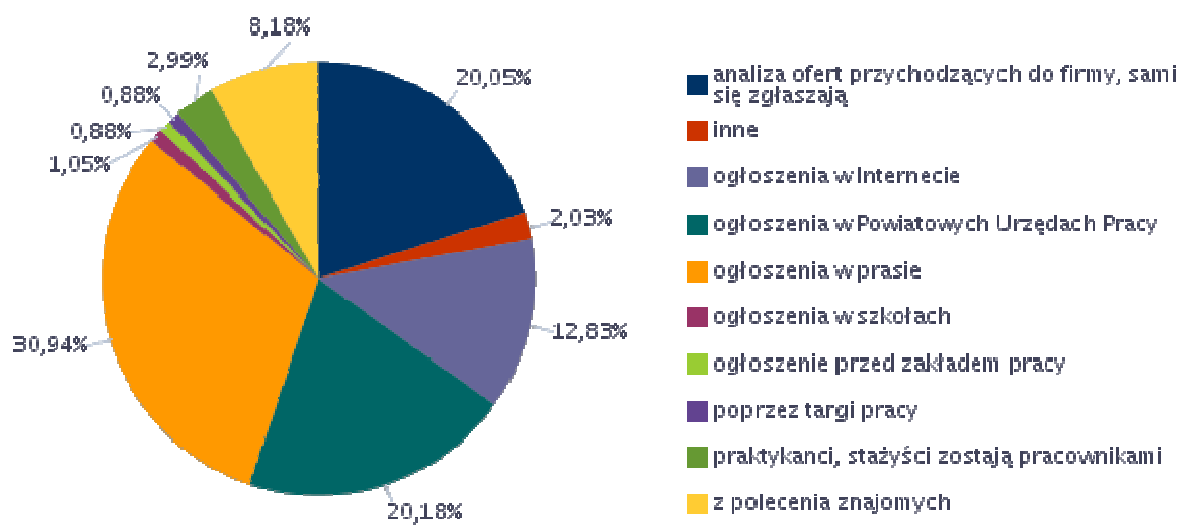
	Internetu		
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3	
	znajomość języków obcych	0,00%	1	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	5	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2	
	współpraca w zespole	7,69%	3	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	3	
	znajomość języków obcych	7,69%	2	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1	
	wywieranie wpływu	0,00%	4	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2	
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	116
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	118
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	110	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	102	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	40	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	48	
współpraca w zespole		7,69%	154	
wykonywanie obliczeń		7,69%	26	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	4	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	50	
wywieranie wpływu		0,00%	20	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	24	
znajomość języków obcych		0,00%	12	
Tapicerzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	0,00%	0	

	kreatywność		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	14
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	12
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,04%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,04%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,04%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ogółem	planowanie i organizacja pracy własnej	6,49%	0

(bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,66%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,66%	0
	współpraca w zespole	4,03%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,28%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,28%	0
	wykonywanie obliczeń	3,28%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,52%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,52%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,95%	0
	znajomość języków obcych	1,27%	0
	wywieranie wpływu	1,20%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,63%	0

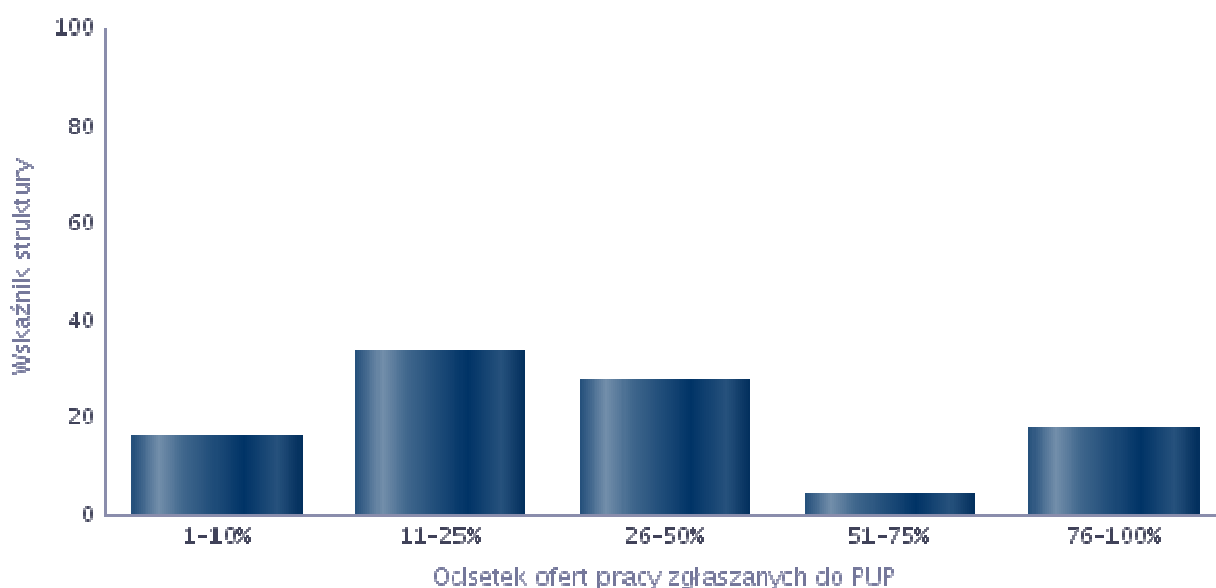
Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Wyniki odpowiedzi na postawione w badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw pytanie: „Jaki odsetek ofert pracy Państwa firma zgłasza do powiatowego urzędu pracy?” przedstawiają się następująco:

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1 – 10%	16,14
11 – 25%	33,71
26 – 50%	27,92
51 – 75%	4,36
76 – 100%	17,88

Zdaniem największej ilości przedsiębiorców oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy stanowią odsetek 11 – 25% ogółu zgłaszanych ofert pracy.



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy to:

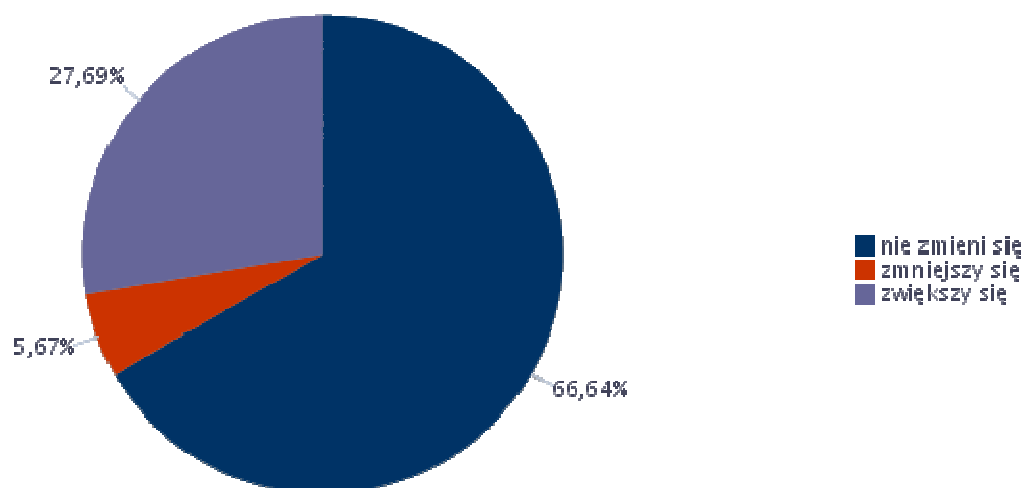
- Sprzedawca w branży spożywczej – wskaźnik struktury 10,13%,
- Szwaczka maszynowa – wskaźnik struktury 7,41%,
- Doradca klienta – wskaźnik struktury 3,50%,
- Asystent nauczyciela przedszkola – wskaźnik struktury 3,17%,

- Elektryk – wskaźnik struktury 3,17%,
- Hodowca zwierząt futerkowych – wskaźnik struktury 3,17%,
- Hydraulik – wskaźnik struktury 3,17%,
- Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy – wskaźnik struktury 3,17%,
- Kasjer handlowy – wskaźnik struktury 3,17%,
- Laborant mikrobiologiczny – wskaźnik struktury 3,17%,
- Operator koparki – wskaźnik struktury 3,17%,
- Opiekunka domowa – wskaźnik struktury 3,17%,
- Pomoc kuchenna – wskaźnik struktury 3,17%,
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik struktury 3,17%,
- Pozostali stolarze meblowi i pokrewni – wskaźnik struktury 3,17%,
- Sprzedawca w stacji paliw – wskaźnik struktury 3,17%,
- Sprzedawca – wskaźnik struktury 3,17%,
- Tapicer – wskaźnik struktury 3,17%,
- Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – wskaźnik struktury 3,17%,
- Wydawca posiłków/bufetowy – wskaźnik struktury 3,17%,
- Funkcjonariusz służby ochrony – wskaźnik struktury 2,87%,
- Kelner – wskaźnik struktury 2,87%,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – wskaźnik struktury 2,87%,
- Pośrednik pracy – wskaźnik struktury 2,87%,
- Recepcjonista – wskaźnik struktury 2,87%,
- Spawacz – wskaźnik struktury 2,87%,
- Stenograf-protokolant – wskaźnik struktury 2,87%,
- Bibliotekarz – wskaźnik struktury 0,63%,
- Księgowy – wskaźnik struktury 0,63%,
- Pomoc apteczna – wskaźnik struktury 0,63%,
- Pomocniczy robotnik budowlany – wskaźnik struktury 0,63%,
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – wskaźnik struktury 0,63%,
- Sprzedawca w branży mięsnej – wskaźnik struktury 0,63%,
- Technik elektryk – wskaźnik struktury 0,63%,
- Technik mechanik maszyn i urządzeń – wskaźnik struktury 0,63%.

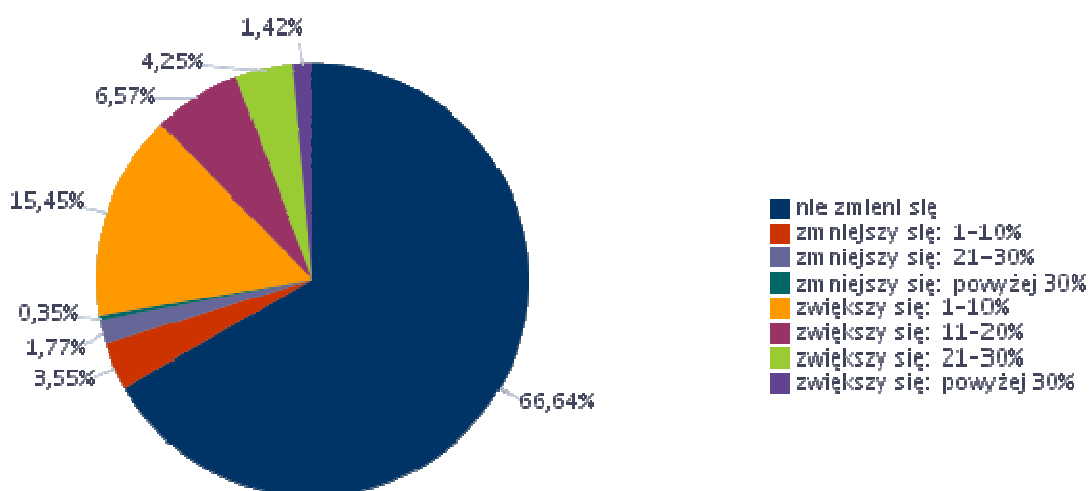
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Odsetek badanych przedsiębiorstw z terenu powiatu gnieźnieńskiego deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku ilustruje rysunek poniżej.

Rysunek 7.1 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku



Rysunek 7.2 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku

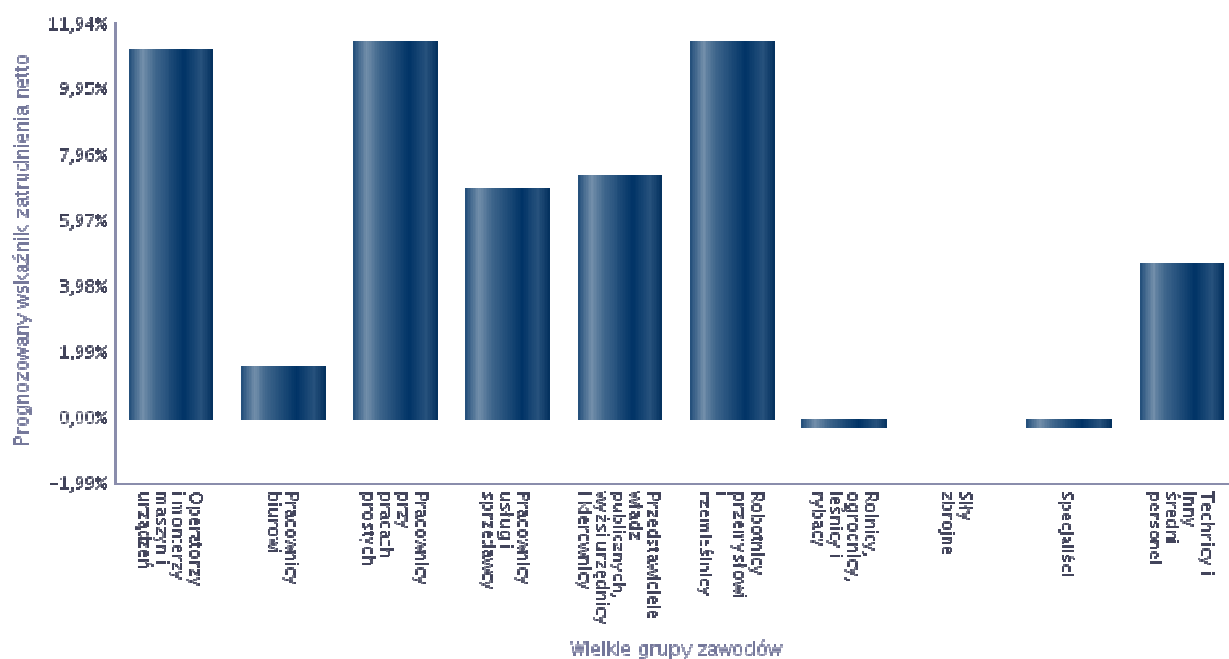


Rysunek 8.1 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

WZ=22,02 %

Rysunek 8.2 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,14%
Pracownicy biurowi	1,56%
Pracownicy przy pracach prostych	11,38%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,91%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,35%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,38%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,24%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-0,24%
Technicy i inny średni personel	4,67%



Firmy biorące udział w badaniu kwestionariuszowym mają zamiar zatrudniać w 2017 roku pracowników w następujących zawodach:

- Sprzedawca w branży spożywczej – wskaźnik struktury 13,50%,
- Operator myjni – wskaźnik struktury 4,50%,
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik struktury 4,50%,
- Psycholog – wskaźnik struktury 4,50%,
- Sprzedawca w stacji paliw – wskaźnik struktury 4,50%,
- Sprzedawca – wskaźnik struktury 4,50%,
- Stolarz meblowy – wskaźnik struktury 4,50%,
- Tapicer – wskaźnik struktury 4,50%,
- Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – wskaźnik struktury 4,50%,
- Wydawca posiłków/bufetowy – wskaźnik struktury 4,50%,
- Szwaczka maszynowa – wskaźnik struktury 4,29%,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – wskaźnik struktury 4,07%,
- Pozostali funkcjonariusze służby więziennej – wskaźnik struktury 4,07%,
- Pozostali spawacze i pokrewni – wskaźnik struktury 4,07%,
- Technik prac biurowych – wskaźnik struktury 4,07%,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – wskaźnik struktury 2,70%,
- Pomocniczy robotnik budowlany – wskaźnik struktury 2,49%,
- Księgowy – wskaźnik struktury 1,80%,
- Dekarz – wskaźnik struktury 0,90%,
- Elektromonter instalacji elektrycznych – wskaźnik struktury 0,90%,
- Farmaceuta – wskaźnik struktury 0,90%,
- Kelner – wskaźnik struktury 0,90%,
- Pomoc kuchenna – wskaźnik struktury 0,90%,
- Pozostali diagnosty laboratoryjni specjaliści – wskaźnik struktury 0,90%,
- Pracownik punktu skupu – wskaźnik struktury 0,90%,
- Sprzedawca w branży mięsnej – wskaźnik struktury 0,90%,
- Technik automatyk – wskaźnik struktury 0,90%,
- Technik elektryk – wskaźnik struktury 0,90%.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić:

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali diagnostyci laboratoryjni specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik punktu skupu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,255
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,97%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,28%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		2,97%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,28%
wyuczony zawód		3,28%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Tapicer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik automatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

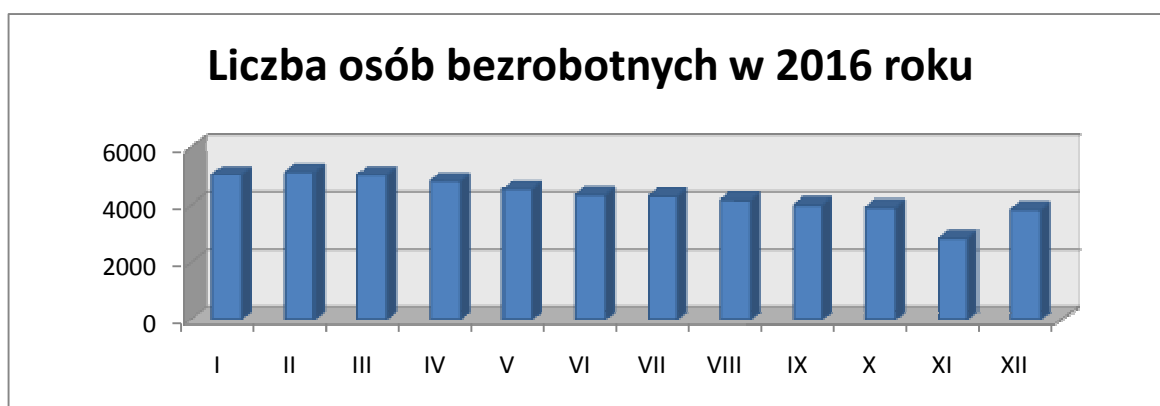
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,78%
	dodatkowe uprawnienia	1,54%
	doświadczenie zawodowe	5,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,71%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,12%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,79%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,52%
	współpraca w zespole	5,76%
	wykonywanie obliczeń	3,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,76%
wyuczony zawód	4,05%	

	wywieranie wpływu	2,56%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,07%
	znajomość języków obcych	1,07%

Podsumowanie

1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia w szczególności realizację niniejszych celów: określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy oraz ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.
2. Raport wskazuje na poprawę sytuacji na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego. W porównaniu z 2015 rokiem odnotowano spadek ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie. Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku oraz zestawienie porównawcze ilości osób bezrobotnych przedstawiają zamieszczone poniżej wykresy:

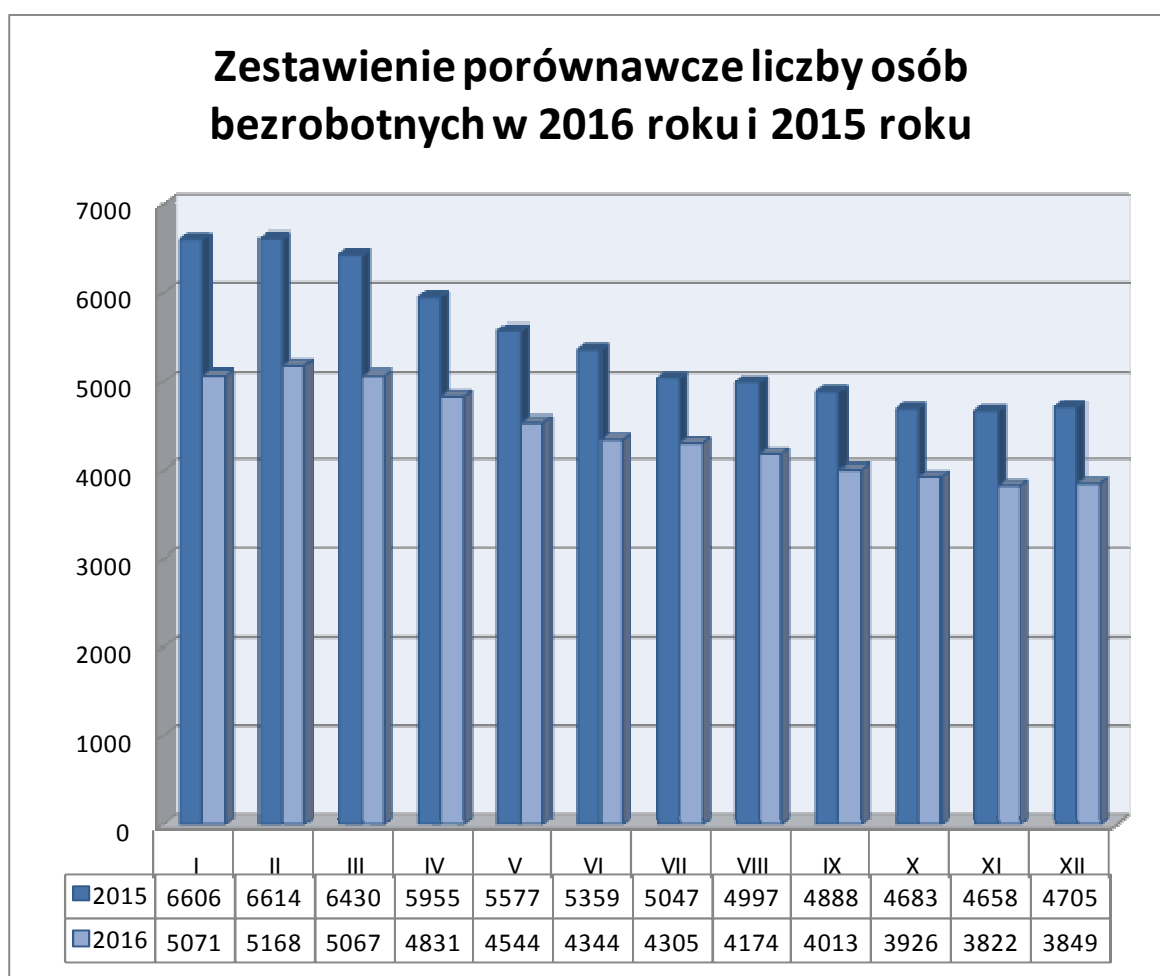
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w 2016 roku



Wykres 2.1 Zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w 2016 i 2015 roku

-	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015 rok	6 606	6 614	6 430	5 955	5 577	5 359	5 047	4 997	4 888	4 683	4 658	4 705
2016 rok	5 071	5 168	5 067	4 831	4 544	4 344	4 305	4 174	4 013	3 926	3 822	3 849

Wykres 2.2 Zestawienie porównawcze liczby osób bezrobotnych w 2016 roku i 2015 roku



3. **Stopa bezrobocia** według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2016 roku wynosiła **w powiecie gnieźnieńskim 7,8%**. W porównaniu z końcem 2015 roku odnotowano **spadek stopy bezrobocia w powiecie gnieźnieńskim o 1,7%**.

4. Zgodnie ze stanem na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

5. W przypadku elementarnych grup zawodów największa liczba bezrobotnych według stanu na koniec 2016 roku wystąpiła w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 480 osób. Z kolei według zawodów podstawowych największa liczba bezrobotnych była w zawodzie Sprzedawca (kod zawodu 522301) – 443 osoby, Krawiec (kod zawodu 753105) – 114 osób oraz Kucharz (kod zawodu 512001) – 108 osób.
6. W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie zanotowano napływ 6 357 osób bezrobotnych. Największy napływ odnotowano w wielkiej grupie zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 985 osób. W przypadku elementarnych grup zawodów największy napływ liczby bezrobotnych odnotowano w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 875 osób.
7. W 2016 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy** w przypadku dwudziestu sześciu elementarnych grup zawodów.
8. W 2016 roku **wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy** w przypadku dziewiętnastu elementarnych grup zawodów.
9. W 2016 roku w powiecie gnieźnieńskim w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) oraz na portalach internetowych pracodawcy zgłosili łącznie **6 933 oferty pracy**. Za pośrednictwem CBOP zgłoszonych zostało 81,36% z kolei 18,64% za pośrednictwem portali internetowych.
10. W 2016 roku maksymalny deficyt wystąpił w przypadku siedmiu elementarnych grup zawodów. Z kolei deficyt wystąpił w przypadku siedemnastu elementarnych grup zawodów przy czym największy deficyt dotyczył elementarnej grupy zawodów Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.
11. W 2016 roku maksymalna nadwyżka dotyczyła pięciu elementarnych grup zawodów. Również w przypadku pięciu elementarnych grup zawodów wystąpiła nadwyżka.
12. Analiza rynku edukacyjnego wskazuje, że zarówno deficyt jak i nadwyżka występująca na rynku pracy powiatu gnieźnieńskiego w najbliższym czasie nie powinna ulec zmianie. W żadnej z elementarnych grup zawodów należących do deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na rynku pracy w ostatnich klasach nie są kształceni uczniowie, tym samym za kilka miesięcy nie wejdą na rynek pracy nowe osoby należące do tych grup zawodów.
13. W 2016 roku badaniem kwestionariuszowym zostało objętych **88 przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy**.

14. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku wyniósł **20,91**.
15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku wyniesie **22,02%**.
16. Wskaźniki zatrudnienia netto w roku 2016 oraz prognozowany w 2017 roku oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Opracował:

Mateusz Idzikowski – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

**INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2016 R.
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat gnieźnieński**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy obsługi płatowej
		Lektorzy języków obcych
		Programiści aplikacji
		Sekretarze medyczni i pokrewni
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Administratorzy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Układacze towarów na półkach
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
Asystenci nauczycieli		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych		
Projektanci grafiki i multimediiów		
Nauczyciele kształcenia zawodowego		
Operatorzy maszyn do szycia		
Technicy analityki medycznej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Zaopatrzeniowcy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy leśni i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kucharze
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Gospodarze budynków
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomoce kuchenne
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
	Żołnierze szeregowi
	Technicy weterynarii
	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
	Analitycy systemów komputerowych
	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
Pszczelarze i hodowcy jedwabników	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat gnieźnieński**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
		Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Agenci i administratorzy nieruchomości	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Strażnicy w zakładach dla nieletnich	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
		Projektanci grafiki i multimediiów	
		Magazynierzy i pokrewni	
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Kierowcy samochodów ciężarowych	
		Operatorzy maszyn do szycia	
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
	Przedstawiciele handlowi		
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy technologii chemicznej i pokrewni
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Praczkę ręczne i prasowacze
			Matematycy, aktuariusze i statystycy
			Gospodarze budynków
Robotnicy obróbki kamienia			
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni			
Technicy medyczni i dentystyczni			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**INFORMACJA SYGNALNA ROCZNA 2016 R.
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat gnieźnieński**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
RÓWNOWAGA DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów	
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Agenci i administratorzy nieruchomości	
		Kierownicy w gastronomii	
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Układacze towarów na półkach	
		Strażnicy w zakładach dla nieletnich	
		Asystenci nauczycieli	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
		Magazynierzy i pokrewni	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Technicy analityki medycznej	
		Operatorzy maszyn do szycia	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Projektanci grafiki i multimediiów	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy samochodów ciężarowych
			Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
			Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy obróbki kamienia	
		Gospodarze budynków	
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	
		Zaopatrzeniowcy	
		Formierze odlewniczy i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	
		Technicy technologii żywności	
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	
		Kreślarze	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów		Bezrobotni ogółem		Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP-OHP-EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP-OHP-EURES)	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych		
0	13	13	5	0	0,00	4	0	0	0	0,00	0,00	6,58	0,00	80,00	1,00	-	-	0,00
1	31	24	20	0	0,00	6	12	78	16,67	0,00	0,00	16,75	8,50	30,00	0,77	-	-	0,01
2	619	689	259	24	9,27	122	217	362	50,23	32,72	3,03	297,75	98,25	47,10	1,11	-	-	0,08
3	849	913	388	22	5,67	175	351	461	33,33	24,22	4,24	435,75	102,67	45,10	1,08	-	-	0,11
4	325	379	152	5	3,29	70	1033	24	24,49	19,07	0,73	179,25	247,08	46,05	1,17	deficyt	-	0,09
5	1584	1784	870	27	3,10	469	1064	199	47,56	27,16	7,11	1004,00	141,25	53,91	1,13	-	-	0,24
6	89	93	64	0	0,00	36	224	0	4,91	4,46	3,67	68,58	18,67	56,25	1,04	-	-	0,02
7	1985	2227	1000	20	2,00	502	1311	16	18,99	9,15	6,70	1155,92	186,58	50,20	1,12	-	-	0,28
8	255	325	165	0	0,00	94	516	130	12,60	6,01	2,68	211,58	78,83	56,97	1,27	-	-	0,06
9	607	705	378	5	1,32	212	913	22	23,88	15,12	3,33	433,00	129,92	56,08	1,16	-	-	0,12
Razem	6357	7152	3301	103	3,12	1690	5641	1292	27,12	16,68	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych założeń metodycznych.

2201	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa przyrody, ochrony środowiska	3	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00
2202	Fitoterapeut	6	6	3	0	0	0,00	1	10	0	60,00	30,00	2,92	0,83	3,50	1,00	33,33	1,00	1,00	0,00	0,00
2203	Dietytycy / specjaliści do spraw żywienia	3	4	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0	0	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00
2204	Audioterapeuci / logopedzi	2	2	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2205	Opiekuńcy	1	0	1	1	100,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2209	Specjaliści ochrony zdrowia (głównie medycyna i pielęgnacja)	3	4	2	1	50,00	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,58	0,17	9,50	1,33	50,00	1,33	0,00	0,00	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0	0	0,00	deficyt	deficyt	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0	0	0,00	0	4	0	0,00	0,42	1,33	0,31	0	0	0,00	deficyt	deficyt	0,00	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	32	32	15	1	6,67	0,00	10	9	0	22,22	11,11	17,75	0,75	23,67	1,00	66,67	1,00	0,00	0,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	13	3	1	33,33	0,00	1	4	0	25,00	25,00	4,92	0,33	14,75	1,08	33,33	1,08	0,00	0,00	0,00
2342	Nauczyciele szkół średnich	9	11	6	0	0,00	0,00	4	13	0	30,77	23,08	6,50	2,08	3,12	1,22	66,67	1,22	0,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	1	0	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,68	3,00	0,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00	0,00	0,00
2353	Lektory języków obcych	0	0	0	0	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00	0,00
2355	Nauczyciele sztuk w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania (głównie nauczyciele i metodycy)	81	99	34	1	2,94	0,00	21	10	0	40,00	40,00	43,83	3,83	11,43	1,22	61,76	1,22	0,00	0,00	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	9	2	0	0,00	0,00	1	6	17	83,33	50,00	2,25	2,92	0,77	50,00	1,29	0,00	0,00	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	4	1	0	0,00	0,00	1	7	85	0,00	0,00	1,92	7,67	0,25	100,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2413	Analizy finansowe	9	10	2	0	0,00	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	1,11	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania organizacją	27	23	14	2	14,29	0,00	4	0	16	68,47	65,79	17,42	4,25	4,10	56,75	1,07	0,00	0,00	0,00	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27	29	16	1	6,25	0,00	9	38	1	0,00	0,00	1,58	3,50	0,45	0,00	1,33	deficyt	deficyt	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	8	2	0	0,00	0,00	0	4	2	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadry	3	3	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	44	46	26	0	0,00	0,00	9	11	1	54,55	27,27	2,17	3,00	9,06	37,50	1,05	0,00	0,00	0,00	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	4	1	0	0,00	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,57	0,08	20,00	100,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzeczki (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	16	11	6	0	0,00	0,00	0	30	90	56,67	30,00	4,08	25,00	0,16	0,00	0,69	0,00	0,00	0,00	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzeczki z dziedzin technologii teleinformatycznych	3	3	1	0	0,00	0,00	1	1	40	100,00	100,00	0,67	4,42	0,15	100,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2511	Analizy systemów komputerowych	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych / multimediów	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	0	1	0	0,00	0,00	0	3	1	66,67	33,33	0,50	0,33	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2519	Analizy systemów komputerowych i programów (głównie inżynieria niesklasyfikowana)	9	12	6	0	0,00	0,00	2	0	0	0	0,00	4,82	0,00	0,00	1,33	33,33	1,33	0,00	0,00	0,00
2521	Projektanci administracji baz danych	1	1	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,08	0,06	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0	0,00	0,00	0	15	0	0	0,00	0,08	1,33	0,06	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych (głównie inżynieria niesklasyfikowana)	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	4	4	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2619	Specjaliści i czyszczeni prawa (głównie inżynieria niesklasyfikowana)	6	8	2	1	50,00	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,67	0,17	22,00	1,33	50,00	1,33	0,00	0,00	0,00
2621	Archwisci i muzealnicy	5	5	3	0	0,00	0,00	2	28	0	50,00	28,57	2,67	2,33	1,14	66,67	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2631	Ekonomiści	61	66	30	1	3,33	0,00	19	0	0	0	0,00	31,75	0,00	3,83	0,00	63,33	1,08	0,00	0,00	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	6	3	0	0,00	0,00	1	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	33,33	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2633	Historiografie, historycy i paleontolodzy	20	25	6	0	0,00	0,00	3	0	0	0	0,00	9,67	0,00	0,00	50,00	1,25	0,00	0,00	0,00	0,00
2634	Psycholodzy i logopedzi	2	1	3	3	100,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	18	16	5	4	80,00	0,00	0	0	0	0	0,00	4,50	0,00	0,00	0,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	0,00	1	0	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2642	Diplomiarze	3	6	1	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	2,17	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	29	35	13	1	7,69	0,00	7	0	34	0,00	15,33	2,83	5,41	21,00	53,85	1,21	0,00	0,00	0,00	0,00
2651	Artysty plenery	3	3	2	0	0,00	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	2,00	1,00	100,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzyki śpiewanej	0	1	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2654	Producenci filmowe, reżyserzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	1,67	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2655	Aktorzy	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3111	Prezentery radiowi, telewizyjni i pokrewni	18	19	7	1	14,29	0,00	3	2	0	0,00	0,00	7,17	0,17	43,00	42,86	1,06	0,00	0,00	0,00	0,00
3112	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	25	27	9	1	11,11	0,00	6	4	0	25,00	50,00	0,33	34,50	66,67	1,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3113	Technicy budowlana	22	26	7	0	0,00	0,00	4	1	16	0,00	0,00	9,67	3,62	2,83	57,14	1,18	0,00	0,00	0,00	0,00
3114	Technicy elektrycy	25	33	2	0	0,00	0,00	1	0	0	0,00	0,00	8,17	1,08	7,54	0,00	1,32	0,00	0,00	0,00	0,00
3115	Technicy elektroniki i pokrewni	61	58	34	3	8,82	0,00	16	11	19	27,27	18,18	31,75	4,50	7,06	47,06	0,95	0,00	0,00	0,00	0,01

4334	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	5	6	5	83,33	1	4	0	50,00	50,00	2,83	0,33	8,50	16,67	0,45			
4346	Muszy / pokrwni	0	1	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00					
3437	Tancerze	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00					
3439	Średni personel w zakresie stabilności wyszczelnej kulturowej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0	0,00	0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00					
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0	25,00	3	7	6	100,00	14,29	14,75	1,08	1,00	37,50	1,42			
3512	Techicy wsparcia informacyjnego i technicznego	26	37	8	2	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00			
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
3514	Techicy sieci Internetowych	3514																	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	3	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00					
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	111	134	59	2	3,39	30	207	22	54,55	45,45	73,50	28,58	2,57	50,85	1,21			
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	3	1	33,33	1	14	0	37,14	35,71	2,58	1,17	2,21	33,33	1,00			
4132	Operatorzy wprowadzenia danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00					
4211	Kasjerzy bankowi i pokrowni	10	13	5	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	5,58	0,25	22,33	60,00	1,30			
4212	Bukmacherscy, kupcy i pokrowni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00	100,00					
4213	Pracownicy lombardów (innych) pożyczkowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	100,00	1,00			
4214	Windykatory i pokrowni	3	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	0,67			
4221	Konstanci i linii pracownicy bur porządku	20	19	8	1	12,50	3	0	0	0,00	0,00	7,17	0,00	37,50		0,95			
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00					
4223	Operatorzy central telefonicznych	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	100,00					
4224	Recepcjonistki hotelowi	17	25	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	4,67	1,25	3,73	100,00	1,47			
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00			
4226	Recepcjonistki i wykładowcy hotelowi	11	14	5	0	0,00	1	13	0	69,23	23,08	6,67	1,08	6,15	20,00	1,27			
4227	Ankieterzy																		
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	6	3	0	0,00	0	13	0	61,54	53,85	2,25	1,08	2,08	0,00	0,86			
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	11	16	9	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	10,00	0,00	55,56	1,45				
4313	Pracownicy obsługi pracowni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	0,00			
4322	Planistki produkcyjne	104	114	43	1	2,33	20	665	0	7,97	5,41	50,92	209,42	0,24	46,51	1,10			
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,92	0,00	0,00	0,00	1,33			
4412	Ubezpieczyciele i pokrowni	6	11	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,75	0,00	17,50		1,83			
4414	Techicy archiwalnej i pokrowni	0	2	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00					
4415	Pracownicy działów bud.	8	5	3	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	1,92	0,50	3,83	0,00	0,63			
4419	Pracownicy obsługi bura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	15	0	46,67	40,00	0,67	1,25	0,53	0,00	0,00			
5111	Stewardi																		
5112	Kondyktory i pokrowni	4	6	1	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	2,75	1,33	2,06	100,00	1,50			
5113	Przewodnicy turystyczny i piloci wycieczek																		
5120	Kucharze	192	223	109	6	5,50	69	86	0	44,19	13,95	130,50	12,17	10,73	63,30	1,16			
5131	Kejserzy	56	68	25	0	0,00	12	58	21	53,45	37,93	32,17	5,58	4,89	48,00	1,21			
5132	Barmani	24	19	13	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	10,75	0,58	18,43	23,08	0,79			
5141	Fryzjerzy	151	176	67	6	8,96	26	38	0	36,84	26,32	76,00	5,17	14,71	38,81	1,17			
5142	Kosmetyczki i pokrowni	33	36	15	0	0,00	7	17	0	41,18	35,29	18,25	1,42	12,88	46,67	1,09			
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00	0,00	100,00	1,50			
5152	Pracownicy usług comowych	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00					
5153	Gospodarze budynków	95	81	74	0	0,00	39	141	0	68,09	27,66	66,08	14,75	4,48	52,70	0,85			
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych																		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00	0,00	0,00	0,67			
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75					
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00					
5212	Uliczni sprzedawcy/sprzedawki	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	100,00				
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00	0,00	100,00	1,00			
5223	Sprzedawcy stepów (sepedzin)	875	1004	480	15	3,13	285	480	58	49,38	31,88	566,08	49,83	11,36	55,21	1,15			
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22	24	13	0	0,00	7	22	0	40,91	31,82	16,25	1,83	8,36	53,85	1,09			
5243	Agenci sprzedaży bezpodzielnej	1	3	1	0	0,00	1	4	16	25,00	25,00	3,58	1,67	2,15	100,00	3,00			
5244	Sprzedawcy (konsulanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	13	6	0	0,00	3	26	0	3,85	3,85	6,42	2,17	2,96	50,00	1,63			
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	2	1	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	1,17	0,58	2,00	100,00	2,00			
5246	Wydawcy postyków	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00				

5249	Pracownicy sprzedaj i pakrowni gdzie indziej niesklasyfikowani	62	57	79	0	0,00	14	40	83	47,50	32,50	30,33	18,25	1,66	48,38	0,92	-	deficyt	0,00
5311	Opiekunowie dzieci	2	2	1	0	0,00	1	8	0	62,50	12,50	1,17	0,67	1,75	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
5312	Ayentenci i asystenci	2	3	0	0	0,00	0	35	0	60,00	57,14	0,33	2,92	0,11	50,00	1,50	-	deficyt	0,00
5321	Pomocnicy personele medycznej	4	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,25	0,00	-	0,00	4,00	-	max nadwyżka	0,00
5322	Pomocnicy domowej opieki osobistej	1	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	-	0,00	0,00	-	max nadwyżka	0,00
5329	Pomocnicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pakrowni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	3	2	0	0,00	2	4	0	75,00	50,00	2,50	0,33	7,50	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla niepełnych	1	1	0	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	0,08	0,75	0,11	48,00	1,03	-	deficyt	0,00
5413	Pomocnicy ochrony osób mienia	38	39	25	0	0,00	12	63	16	33,33	1,59	25,17	19,58	1,29	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
5419	Pomocnicy usług ochronnych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	-	0,00	1,39	-	deficyt	0,00
6111	Różnicy upraw rolnych	18	25	10	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	13,08	0,00	-	0,00	0,91	-	deficyt	0,00
6112	Sadownicy	11	10	10	0	0,00	5	22	0	31,82	27,27	10,08	1,83	5,50	50,00	0,91	-	deficyt	0,00
6113	Ogrodnicy	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
6114	Różnicy upraw mieszanych	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
6121	Różnicy zwierząt gospodarskich domowych	19	17	8	0	0,00	3	197	0	1,02	1,02	7,58	16,42	0,46	37,50	0,89	-	deficyt	0,00
6122	Paszczarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	-	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00	-	0,00	1,50	-	deficyt	0,00
6210	Różnicy produkcji rolnej i zwierzecej	8	10	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,08	0,08	49,00	100,00	1,25	-	deficyt	0,00
6210	Hodowcy lesi (pakrowni)	4	6	4	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	5,75	0,33	17,25	75,00	1,50	-	deficyt	0,00
6221	Hodowcy ryb	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	-	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
6210	Różnicy produkcji rolnej i zwierzecej	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	23,17	0,00	-	0,00	0,83	-	max nadwyżka	0,00
6320	Różnicy produkcji rolnej i zwierzecej	24	20	25	0	0,00	16	0	0	0,00	0,00	3,98	0,42	3,80	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	6	1	0	0,00	0	5	0	60,00	0,00	1,98	0,00	-	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
7112	Murarze i pakrowni	146	159	86	0	0,00	39	99	0	27,27	15,15	96,08	15,25	6,30	45,35	1,09	-	deficyt	0,00
7113	Robocznicy obróbki kamienia	3	2	3	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	2,50	0,33	7,50	66,67	0,67	-	max nadwyżka	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze i obrabiarze i pakrowni	14	19	6	0	0,00	1	22	0	31,82	22,73	6,58	1,83	3,59	16,67	1,36	-	deficyt	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	35	39	13	0	0,00	7	23	0	26,09	13,04	20,42	1,92	10,65	53,85	1,11	-	deficyt	0,00
7116	Robocznicy budowlanego	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00	-	0,00	1,50	-	deficyt	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00	-	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
7119	Robocznicy robot tarasu surowego i pakrowni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	4	0	0,00	2	4	0	75,00	50,00	3,58	0,33	10,75	50,00	0,80	-	deficyt	0,00
7121	Dakarze	20	24	12	0	0,00	6	40	0	17,50	2,50	12,75	6,33	2,01	50,00	1,30	-	deficyt	0,00
7122	Posadzkarze, parkietarze i glazurnicy	11	10	4	0	0,00	3	17	0	17,65	5,88	4,33	1,42	3,06	70,00	0,91	-	max nadwyżka	0,00
7123	Tynkarze i pakrowni	1	6	1	0	0,00	1	15	0	20,00	6,67	4,00	4,25	0,94	100,00	6,00	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	8	6	3	0	0,00	1	10	0	50,00	30,00	3,33	0,83	4,00	33,33	0,75	-	deficyt	0,00
7125	Szklarze	1	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	-	0,00	3,00	-	deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy urzążeń	59	76	24	0	0,00	9	61	0	16,39	8,20	32,00	5,08	6,30	37,50	1,79	-	deficyt	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	0	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50	0,00	2,00	-	deficyt	0,00
7129	Robocznicy budowlanych robot wykończeniowych i pakrowni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	7	1	14,29	1	34	0	32,25	20,59	4,42	2,83	1,56	14,29	1,08	-	deficyt	0,00
7131	Malarze budowlani i pakrowni	127	167	59	0	0,00	28	60	0	15,00	10,00	86,75	7,00	11,82	47,46	1,31	-	deficyt	0,00
7132	Lakiernicy	64	63	21	0	0,00	10	30	0	10,00	0,00	23,33	2,50	9,33	47,62	0,98	-	deficyt	0,00
7133	Robocznicy czyszczenia konstrukcji budowlanych i pakrowni	2	2	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	0,67	0,42	1,60	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
7211	Fornicarze i odlewiczy i pakrowni	3	2	1	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	0,75	0,58	1,29	100,00	0,67	-	max nadwyżka	0,00
7212	Spawacze i pakrowni	14	11	11	0	0,00	5	82	0	3,66	0,00	6,50	8,83	0,74	45,45	0,79	-	deficyt	0,00
7213	Biaczarze	35	34	15	1	6,67	7	18	0	5,56	0,00	17,25	1,50	11,50	46,67	0,97	-	deficyt	0,00
7214	Robocznicy pracowni i warsztatów konstrukcji metalowej	1	4	1	0	0,00	1	60	0	0,00	0,00	2,17	5,00	0,43	100,00	4,00	-	deficyt	0,00
7221	Kowalstwo i operatory pras kutek i kutek	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00	-	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
7222	Szklarze i pakrowni	145	161	75	3	4,00	38	103	0	5,83	1,94	84,75	12,58	6,74	50,67	1,11	-	deficyt	0,02
7223	Ustawiacze i operatory obrabiarek do metali i pakrowni	63	79	43	1	2,33	29	10	0	30,00	10,00	51,50	2,83	18,18	67,44	1,25	-	deficyt	0,01
7311	Mechanicy pojazdów samochodowych	241	274	88	5	5,68	45	96	0	36,56	15,56	119,00	13,50	8,81	51,14	1,14	-	deficyt	0,03
7333	Mechanicy maszyn i urządzeń ośrodkowych i przemysłowych	32	42	19	0	0,00	14	47	0	12,77	8,51	23,25	19,92	1,17	73,68	1,31	-	deficyt	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00	-	0,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
7313	Jubilerzy, stolnicy i pakrowni	3	2	2	0	0,00	0	7	0	57,14	57,14	1,42	0,58	2,43	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
7314	Ceramicy i pakrowni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krystalu i szklanej szkiełki	1	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	3,67	0,42	8,80	0,00	8,00	-	deficyt	0,00
7316	Szlifierzy, grawerzy i fabrycznicy ceramiki, szkła i pakrowni	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	-	0,00	50,00	-	deficyt	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pakrowni innych materiałów	3	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	2,83	0,00	-	75,00	0,67	-	max nadwyżka	0,00

8341	Operatorzy wolontariatu w ramach robót publicznych	30	35	19	0	0,00	11	12	0	41,67	8,33	26,75	1,00	26,75	57,89	1,17				0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	7	2	0	0,00	1	12	0	16,67	0,00	3,75	1,00	3,75	50,00	1,17				0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń obsługowo-transportowych i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,67	0,25	1,67	50,00	0,00				0,00
8344	Kierownicy operatorzy wołów jeźdźdźczych	5	5	4	0	0,00	3	72	16	1,39	1,39	6,17	8,33	0,74	75,00	1,00				0,00
9111	Pomocnicy i sprzątacze	1	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,92	0,08	47,00	100,00	4,00				0,01
9112	Pomocnicy i sprzątacze biur odc. i celowni / pakarnie	46	72	37	0	0,00	29	69	0	39,13	23,19	48,08	5,75	8,36	78,38	1,57				0,01
9121	Pracownicy przystanków	5	6	7	0	0,00	6	13	0	38,46	23,08	6,00	1,08	5,44	85,71	1,20				0,00
9122	Cykielele pojazdów	4	4	1	0	0,00	2	0	2	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00				0,00
9129	Pracownicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	0	0	0	0	0,00	0	0	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	0,00	1,00				0,00
9211	Robotnicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	4	4	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	5,00	0,17	30,00	60,00	1,00				0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	0	1	0	0	0,00	0	46	0	2,17	2,17	0,17	3,83	0,04						0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	1	1	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	1,17	0,42	2,80	0,00	1,00				0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	21	28	18	0	0,00	14	71	0	25,35	15,49	22,83	5,92	3,86	77,78	1,33				0,01
9312	Robotnicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	180	184	92	2	2,17	35	112	0	37,50	17,86	96,00	13,33	7,20	38,04	1,02				0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	58	68	42	0	0,00	30	124	6	15,32	12,90	45,42	13,83	3,28	71,43	1,17				0,02
9329	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	185	222	105	1	0,95	60	69	0	8,70	5,80	12,67	5,75	22,20	57,14	1,20				0,03
9334	Układcze towarów na półkach	2	2	0	0	0,00	0	0	0	16,49	12,37	17,42	9,42	1,85	75,00	1,13				0,01
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	1	3	1	33,33	0	24	0	16,67	16,67	1,25	2,00	0,63	0,00	1,00				0,00
9412	Pomocnicy kuchenne	19	16	15	0	0,00	7	58	0	50,00	34,48	14,33	11,83	1,21	46,67	0,84				0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	1,00				0,00
9520	Układcze towarów i wypracowanie towarów o krótkim terminie przydatności do spożycia	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	1,00				0,00
9511	Pracownicy nieczystości	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00						0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	5,25	0,00	0,00						0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	18	28	15	0	0,00	7	8	0	37,50	37,50	17,92	0,67	26,87	46,67	1,56				0,00
9621	Górnicy, bagażowicy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,67	0,17	16,00	100,00	2,00				0,00
9622	Pracownicy wykonujący drobne prace przy utrzymaniu czystości i wypracowanie towarów	1	0	2	0	0,00	1	53	0	47,17	18,87	1,33	35,42	0,04	50,00	0,00				0,01
9623	Odczynający liczniki i wybierający monety z automatów	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00						0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace przy utrzymaniu czystości	23	23	18	0	0,00	7	152	0	9,21	6,98	19,08	12,67	1,51	38,89	1,00				0,01
Razem		6357	7152	3301	103	3,12	1690	5641	1273	27,12	16,68	X	X	X	X	X				X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka - w pozostałych przypadkach, "-".

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych założeń metodycznych.

Załącznik B Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA MECHATRONIKI POJAZDOWEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CECHOWA SZKOŁA RZEMIEŚLNICZA W GNIEŹNIE	0	0	8	4	0,00%	0,00%
CENTRUM ROZWOJU I EDUKACJI KOMPETENTNI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY DELTA W GNIEŹNIE	20	7	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W GNIEŹNIE	204	0	5	3	2,45%	1,47%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	179	0	1	5	0,56%	2,79%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE	136	0	10	3	7,35%	2,21%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	44	0	2	1	4,55%	2,27%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	25	0	2	2	8,00%	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MICHAŁA KOSMOWSKIEGO W TRZEMESZNIE	46	0	0	1	0,00%	2,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LOG ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W SŁUPCY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PORKOM W GNIEŹNIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE IM. KONSTYTUCJI 3 MAJA W POBIEZISKACH LETNISKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. DR KAROLA MARCINKOWSKIEGO W GNIEŹNIE	56	55	3	1	5,36%	1,79%
NIEPAŃSTWOWE POLICEALNE STUDIUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY WE WRZEŚNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - CENTRUM EDUKACJI OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ W GNIEŹNIE	19	0	1	1	5,26%	5,26%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FELIKSA NOWOWIEJSKIEGO W GNIEŹNIE	18	0	0	0	0,00%	0,00%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	54	54	1	2	1,85%	3,70%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W GNIEŹNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W CENTRUM EDUKACJI OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ W GNIEŹNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	38	38	2	2	5,26%	5,26%
SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W GNIEŹNIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	42	42	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W TRZEMESZNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W KŁECKU	1	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W TRZEMESZNIE	5	5	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR1 W GNIEŹNIE	18	12	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	23	20	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	14	8	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	44	34	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	5	1	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	158	126	21	6	13,29%	3,80%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	72	37	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM- GEODEZJA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	25	15	6	2	24,00%	8,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. ODDZIAŁU PARTYZANCKIEGO AK "JĘDRUSIE" W POŁAŃCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEMESZNI	8	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI COSINUS W GNIEŹNIE	14	14	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W GNIEŹNIE	43	43	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W INOWROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS W GNIEŹNIE	49	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W GNIEŹNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	26	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM I SCHRONISKU DLA NIELETNICH W KORONOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W TRZEMESZNI	37	37	3	0	8,11%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14 SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	21	11	1	1	4,76%	4,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W TRZEMESZNI	3	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIEŚLNICZA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA UPOŚLEDZONYCH UMYSŁOWO W SZERZAWACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM W SŁUPCY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W WITKOWIE	7	4	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	36	27	0	1	0,00%	2,78%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	87	22	1	0	1,15%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE	23	12	0	0	0,00%	0,00%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- TECHNIKUM EKONOMICZNE	116	116	8	9	6,90%	7,76%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	22	0	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	36	36	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	29	0	19	8	65,52%	27,59%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	108	6	3	7	2,78%	6,48%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - 4 - LETNIE TECHNIKA	37	20	2	0	5,41%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W TRZEMESZNIE - TECHNIKUM 4 LETNIE	22	22	9	4	40,91%	18,18%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE - TECHNIKUM BUDOWLANE	23	16	23	7	100,00%	30,43%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CECHOWA SZKOŁA RZEMIEŚLNICZA W GNIEŹNIE	0	0	2	0,00%
CENTRUM ROZWOJU I EDUKACJI KOMPETENTNI	0	0	1	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY DELTA W GNIEŹNIE	21	18	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W GNIEŹNIE	190	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	189	0	5	2,65%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE	141	0	3	2,13%
IIILICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PILE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	71	0	3	4,23%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MICHAŁA KOSMOWSKIEGO W TRZEMESZNIE	55	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LOG ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W SŁUPCY	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PORKOM W GNIEŹNIE	6	0	1	16,67%
LICEUM PROFILOWANE W MOGILNIE	0	0	2	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. DR KAROLA MARCINKOWSKIEGO W GNIEŹNIE	51	47	2	3,92%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - CENTRUM EDUKACJI OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ W GNIEŹNIE	27	0	2	7,41%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FELIKSA NOWOWIEJSKIEGO W GNIEŹNIE	20	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	44	44	2	4,55%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	60	49	2	3,33%
SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W GNIEŹNIE	6	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	70	36	1	1,43%
SZKOŁA POLICEALNA W TRZEMESZNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W KŁECKU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	12	0	0	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	0	0	0,00%

TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR1 W GNIEŹNIE	26	16	1	3,85%
TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	15	15	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 WE WRZEŚNI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM POLIGRAFICZNO-ADMINISTRACYJNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	15	4	0	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	143	110	8	5,59%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	68	21	0	0,00%
TECHNIKUM- GEODEZJA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	26	15	6	23,08%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEMESZNI	14	0	0	0,00%
WIELKOPOLSKA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI COSINUS W GNIEŹNIE	0	0	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W GNIEŹNIE	35	20	1	2,86%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W GNIEŹNIE	0	0	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS W GNIEŹNIE	28	0	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W GNIEŹNIE	0	0	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GNIEŹNIE	39	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W TRZEMESZNI	30	9	1	3,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14 SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM NR 2 W GNIEŹNIE	23	13	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W TRZEMESZNI	1	1	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA UPOŚLEDZONYCH UMYSŁOWO W SZERZAWACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W WITKOWIE	4	4	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO - ODZIEŻOWYCH W GNIEŹNIE	23	20	1	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W GNIEŹNIE	88	17	5	5,68%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE	0	0	2	0,00%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- TECHNIKUM EKONOMICZNE	24	24	10	41,67%
ZESPOŁ SZKÓŁ NR 42	0	0	1	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE - TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	72	72	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	28	0	8	28,57%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	120	9	12	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - 4 - LETNIE TECHNIKA	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W TRZEMESZNIE - TECHNIKUM 4 LETNIE	10	0	3	30,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE - TECHNIKUM BUDOWLANE	27	16	4	14,81%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0		1				0,00%	
Architekci krajobrazu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Blacharze	5	6	1	0	7	8	20,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	2	17	18			0,00%	11,11%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	8	8	1	0	33	29	12,50%	0,00%	3,03%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	1	1	7	5	20,00%	20,00%	14,29%	20,00%
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	9	9	7	4	51	49	77,78%	44,44%	13,73%	8,16%
Funkcjonariusze celni i ochrony granic			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	18	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	22	1	0	2	3	4,55%	0,00%	50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	0	1	2	4	0,00%	8,33%	0,00%	25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	1	3	1	92	86	300,00%	100,00%	3,26%	1,16%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze	32	32	5	0	65	65	15,63%	0,00%	7,69%	0,00%
Lakiernicy	19	18	2	1	11	10	10,53%	5,26%	18,18%	10,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	34	37			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	15	13			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	4	2	63	58	28,57%	14,29%	6,35%	3,45%
Mechanicy precyzyjni			0			1				0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0			2				0,00%
Monterzy izolacji			0			2				0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	2	2	0	0	10	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0		1				0,00%	
Obuwnicy i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	42	39			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0			1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	0	0	27	33	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	7	7								
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pomocnicy personelu medycznego	67	67	0	2	2	6	0,00%	2,99%	0,00%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	0	0	1	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12		1		1		8,33%		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	7	7	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0		1				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Recepcjonści hotelowi	11	11	1	0	5	6	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	1	2	1	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1		0		1		0,00%		0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	47	47	6	1	7	6	12,77%	2,13%	85,71%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	58	58	14	11	204	208	24,14%	18,97%	6,86%	5,29%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	1	0	23	19	33,33%	0,00%	4,35%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	50	50		1		2		2,00%		50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	11	12			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	16	16								
Technicy budownictwa	10	10	3	2	5	6	30,00%	20,00%	60,00%	33,33%
Technicy elektroniki i pokrewni	10	10	3	1	7	9	30,00%	10,00%	42,86%	11,11%
Technicy elektrycy	16	16	2	0	4	8	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	20	20	3	0	6	4	15,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	25	25	0	0	1	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	58	58	3	0	11	13	5,17%	0,00%	27,27%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	15	1	0	2	3	6,67%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0	16	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	20	20	3	1	7	11	15,00%	5,00%	42,86%	9,09%
Technicy technologii żywności			0	0	3	8			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	73	73	3	0	9	8	4,11%	0,00%	33,33%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	13	13	0	0	33	34	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	5	5	1	0	28	25	20,00%	0,00%	3,57%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70	70	3	4	33	42	4,29%	5,71%	9,09%	9,52%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	35	35	3	2	4	3	8,57%	5,71%	75,00%	66,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	27	27	0		1		0,00%		0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	13	13	1	2	7,69%	50,00%
Błacharze	2	2	0	6	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	6		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	16		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	26	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	1	11	50,00%	9,09%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	15	15	2	38	13,33%	5,26%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	11		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	7		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	3		33,33%
Kosmetyczki i pokrewni	16	16	0	3	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	66		0,00%
Kucharze	7	7	3	52	42,86%	5,77%
Lakiernicy	11	11	0	10	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	2		0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	23		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1	0	9	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	13		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	0	42	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	8		0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	2		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	3	3	0	10	0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	32		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	2	0	4	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21	21	0	32	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	58	58	1	4	1,72%	25,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	1	5	14,29%	20,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	4		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	18	18	0	1	0,00%	0,00%

Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	2	20,00%	50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	0	0		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	3		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	49	49	0	3	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	54	54	8	165	14,81%	4,85%
Stolarze meblowi i pokrewni	4	4	1	20	25,00%	5,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	13	4	5	30,77%	80,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	13		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	8	8	0	0		
Technicy budownictwa	16	16	1	6	6,25%	16,67%
Technicy elektroniki i pokrewni	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	26	26	1	3	3,85%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	17	17	1	6	5,88%	16,67%
Technicy mechanicy	17	17	3	14	17,65%	21,43%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	15	1	4	6,67%	25,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	9		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	20	20	2	6	10,00%	33,33%
Technicy technologii żywności			0	6		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	21	2	5	9,52%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	10	0	32	0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni	5	5	1	21	20,00%	4,76%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	46	3	25	6,52%	12,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	26	26	1	5	3,85%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	23	23	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.