

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GNEŹNIŃSKIM W 2008 ROKU

Wstęp

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, (Art.9, ust.1, pkt 9 ustawy) zadaniem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy.

Monitoring opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy oraz pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego oraz opracowywania lokalnych projektów wsparcia, szczególnie dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Do szczegółowych zadań monitoringu należą:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie osób kończących szkoły
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych
- bieżącą korektę struktury i treści kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie kolejny raz prezentuje sytuację na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim, w postaci opracowania pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Do przygotowania corocznego raportu posłużyły dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłaszane ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Raport ten stanowi diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2008 roku.

Przedstawiony raport zawiera:

- analizę rynku pracy według zawodów, które reprezentują osoby bezrobotne zarejestrowane w gnieźnieńskim urzędzie pracy
- analizę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie
- analizę rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych

**I. Struktura bezrobocia według zawodów
reprezentowanych przez osoby bezrobotne
zarejestrowane
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie**

Wzorem lat poprzednich przedstawiamy dane statystyczne dotyczące zawodów reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w końcu 2008 roku.

Tabela1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim

Stan na koniec 2008 roku

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni powyżej 12 m-cy-razem	Bezrobotni powyżej 12 m-cy-kobiety
1		ogółem	4996	3255	1439	1008
2	"012101"	Bez zawodu	1520	1002	365	254
3	"111101"	Sprzedawca	451	417	186	170
4	"121102"	Krawiec	215	213	40	39
5	"123301"	Obuwnik przemysłowy	162	147	84	81
6	"123401"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	157	137	22	21
7	"123501"	Kucharz	95	73	23	22
8	"123601"	Ślusarz	94	2	27	2
9	"131701"	Szwaczka	73	73	40	40
10	"211103"	Pedagog	72	61	4	4
11	"211301"	Ekonomista	69	58	19	18
12	"211302"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	54	46	1	1
13	"211402"	Technik rolnik	52	27	8	6
14	"211403"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	51	48	28	26
15	"212102"	Murarz	49	0	18	0
16	"213101"	Technik technologii odzieży	48	48	6	6

17	"213102"	Mechanik samochodów osobowych	48	0	8	0
18	"213104"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	46	1	10	0
19	"213202"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	45	39	4	4
20	"213290"	Stolarz	45	7	11	5
21	"213903"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	43	31	4	4
22	"214101"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	43	33	7	7
23	"214103"	Mechanik pojazdów samochodowych	43	0	6	0
24	"214203"	Technik mechanik	38	2	7	0
25	"214207"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	38	28	12	10
26	"214208"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	36	35	9	8
27	"214209"	Tokarz	36	2	14	0
28	"214210"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	36	29	16	12
29	"214211"	Malarz – tapeciarz	33	0	6	0
30	"214301"	Kelner	32	28	14	14

Pod koniec 2008 roku zarejestrowanych było 4996 osób, w tym 3255 kobiet. Panie reprezentowały w większości niemal każdą grupę zawodową. Kobiety dominowały również w grupie osób długotrwale bezrobotnych. Ta tendencja utrzymuje się od kilku lat. Jest to prawdopodobnie jeden z czynników wpływających na tak duże bezrobocie wśród kobiet.

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie, wychodząc naprzeciw problemowi długotrwałego bezrobocia, zwłaszcza wśród kobiet, realizował działania zmierzające do powrotu na rynek pracy tej grupy osób.

Celem działań było przygotowanie długotrwale bezrobotnych (w tym kobiet) do aktywnego poszukiwania pracy, ocena predyspozycji zawodowych, uświadomienie praw wynikających z rejestracji w Urzędzie, takich jak np.: możliwość skorzystania z form pomocy oferowanej przez Urząd w zakresie podwyższania kwalifikacji, zdobywania doświadczenia zawodowego.

Podobna sytuacja dotyczyła osób nie posiadających żadnego zawodu. Była to najliczniej reprezentowana grupa wśród zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w końcu 2008 roku. W tej grupie również dominowały kobiety.

Tabela I., przedstawia zawody, w których odnotowano największą liczbę osób bezrobotnych.

Jak można zauważyć największą grupę stanowili tutaj sprzedawcy. W zawodzie sprzedawcy odnotowano również największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, reprezentowanych głównie przez kobiety.

Tak duża liczba sprzedawców mogła wynikać z faktu, że część z nich posiadała nieaktualne umiejętności zawodowe.

Byli to również bezrobotni, którzy nie zamierzają już wykonywać zawodu wyuczonego lub są w wieku, który wydaje się pracodawcom nieatrakcyjny.

W stosunku do sprzedawców, którzy mają nieaktualne umiejętności zawodowe, ale chcą pracować w zawodzie Urząd podejmował działania, zmierzające do podwyższenia kwalifikacji, organizując odpowiednie szkolenia zawodowe.

Pozostałe zawody, w których odnotowano największy odsetek osób bezrobotnych to m.in.: krawiec, obuwnik przemysłowy, asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista), szwaczka, kucharz. Pełne zestawienie przedstawia powyższa tabela.

W grupie posiadających wykształcenie wyższe dominowali bezrobotni posiadający zawód pedagog oraz specjalista do spraw marketingu i handlu.

Napływ osób bezrobotnych z tym zawodem może wynikać ze specyfiki kształcenia w gnieźnieńskich szkołach wyższych. Warto więc zastanowić się nad ofertą szkoleniową w tym zakresie. Pozytywne wydaje się jednak to, że wymienionych powyżej specjalistów w niewielkim stopniu dotknęło długotrwałe bezrobocie.

Może to wynikać z faktu, że osoby te częściej korzystały z form pomocy oferowanej przez Urząd w postaci staży lub przygotowania zawodowego.

1. Struktura napływu bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku

Dotychczas przedstawiona została sytuacja osób bezrobotnych z końca 2008 roku. Poniżej prezentujemy Państwu, dane na temat tego z jakim zawodem najczęściej rejestrowały się osoby w ciągu całego okresu sprawozdawczego tj. od 02 stycznia do 31 grudnia 2008 roku.

Tabela 2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1		ogółem	8957	5143
2	"000000"	Bez zawodu	2646	1614
3	"522107"	Sprzedawca	683	588
4	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	325	259
5	"743304"	Krawiec	314	313
6	"244104"	Pedagog	181	146
7	"512201"	Kucharz	177	107
8	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	175	150
9	"722204"	Ślusarz	162	1
10	"744304"	Obuwnik przemysłowy	158	129
11	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	123	91
12	"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	123	90
13	"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	119	82

14	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	113	0
15	"723106"	Mechanik pojazdów samochodowych	110	0
16	"743604"	Szwaczka	106	106
17	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	104	97
18	"321208"	Technik rolnik	102	56
19	"241102"	Ekonomista	102	77
20	"712102"	Murarz	99	0
21	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	95	4
22	"311913"	Technik technologii odzieży	88	86
23	"742204"	Stolarz	84	5
24	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	84	52
25	"714103"	Malarz – tapeciarski	83	0
26	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	78	52
27	"311502"	Technik mechanik	74	3
28	"714101"	Malarz budowlany	64	1
29	"741201"	Cukiernik	64	39
30	"722304"	Tokarz	60	4

Podobnie jak w latach poprzednich zawodem, w którym zarejestrowała się najwięcej osób był sprzedawca. Mogło to wynikać z dużej rotacji pracowników na rynku pracy w tym zawodzie, podejmowania aktywności zawodowej w formie staży lub przygotowania zawodowego. Te formy pomocy nie zawsze kończą się podjęciem pracy. Podobna sytuacja dotyczy powyżej przedstawionych zawodów. Napływ osób bezrobotnych reprezentujących wyżej wymienione zawody mógł być również spowodowany “powrotem” do rejestru osób kończących staże, przygotowania zawodowe, szkolenia, rotacją pracowników w zakładach pracy, rejestracją absolwentów kończących naukę w szkołach.

Wśród osób rejestrujących się w podanym okresie grupą dominującą były kobiety oraz osoby bez zawodu wyuczonego.

II. Analiza ofert pracy według zawodów

W tej części opracowania przedstawiona zostanie analiza ofert pracy (w tym staży i przygotowania zawodowego), które zgłaszane były przez

pracodawców w 2008 roku.

Na analizę składają się: oferty pracy według zawodów w 2008 roku oraz oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

1. Oferty pracy według zawodów w 2008 roku

W powyższym okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie pozyskał 5222 oferty pracy (w tym stażu i przygotowania zawodowego).

Tabela 3. Oferty pracy wg zawodów w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2008 roku
		Ogółem ilość ofert	5222
1	"522107"	Sprzedawca	669
2	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	441
3	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	360
4	"914103"	Robotnik gospodarczy	189
5	"743604"	Szwaczka	158
6	"931301"	Robotnik budowlany	153
7	"743304"	Krawiec	124
8	"932103"	Pakowacz	123
9	"913207"	Sprzątaczką	121
10	"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	119
11	"512201"	Kucharz	111
12	"712102"	Murarz	104
13	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	88
14	"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	86
15	"913204"	Pomoc kuchenna	81
16	"413103"	Magazynier	80
17	"931203"	Robotnik drogowy	74
18	"714101"	Malarz budowlany	73
19	"512302"	Kelner	63
20	"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	56
21	"832101"	Kierowca samochodu osobowego	52
22	"343201"	Księgowy [samodzielny]	48
23	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług	46

		fryzjerskich]	
24	"722204"	Ślusarz	46
25	"713101"	Dekarz	45
26	"742204"	Stolarz	44
27	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	43
28	"827103"	Operator urządzeń przetwórstwa ryb	40
29	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	36
30	"833401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	32

Ze względu na obszerność opracowania przedstawiamy zawody, w których pośrednicy pracy pozyskali najwięcej ofert. Jak widać pracodawcy poszukiwali przez Urząd Pracy pracowników do pracy fizycznej, która nie wymagała szczególnych kwalifikacji zawodowych lub rzemieślników.

Duża ilość ofert pracy zgłoszonych w zawodzie pracownik biurowy mogła wynikać z dużego zainteresowania pracodawców przyjęciem osób bezrobotnych na staże lub przygotowania zawodowe.

Na taką strukturę ofert pracy w PUP wpływa wiele czynników. Nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane przez pracodawców do Urzędu. Wykorzystują oni własne metody poszukiwania pracowników. Czasami te same oferty mogą być zgłaszane kilkakrotnie do PUP z uwagi na rotację pracowników w danym zakładzie pracy, małą atrakcyjność (z punktu widzenia osoby bezrobotnej), warunków pracy u danego pracodawcy, braku w rejestrze lub na rynku pracy osób posiadających potrzebne kwalifikacje lub umiejętności, zbyt wysokie wymagania pracodawców w stosunku do kandydatów.

2. Oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD)

Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) - jest umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno gospodarczej, jakie realizują jednostki (podmioty gospodarcze). Tabela 4. przedstawia sytuację osób bezrobotnych wg rodzaju działalności

ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku.

Z tabeli 4. wynika, że według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy bezrobotni najczęściej pochodzili z sekcji przetwórstwo przemysłowe, ochrona zdrowia i pomoc społeczna, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego oraz z grupy działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała.

Patrząc na oferty pracy zgłoszone w 2008 roku (wg sekcji PKD), zauważymy, z jakich sekcji PKD, liczba zgłaszanych ofert pracy znacznie przewyższała liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych pracujących w nich w ostatnim okresie czasu. Były to między innymi: hotele i restauracje, transport, gospodarka magazynowa i łączność, obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Najmniej ofert pracy w stosunku do dużej liczby osób bezrobotnych zgłoszonych zostało z sekcji PKD – ochrona zdrowia i pomoc społeczna.

Poniższa tabela przedstawia te dysproporcje.

Tabela 4. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2008 roku	Bezrobotni stan w końcu 2008 roku	Oferty pracy zgłoszone w 2008 r.	Oferty pracy stan w końcu 2008 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	120	98	159	1
Rybacko	1	0	0	0
Górnictwo	4	1	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	1582	1070	1194	8
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	14	10	31	4
Budownictwo	558	284	558	11
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1557	745	1032	13

Hotele i restauracje	73	40	238	0
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	29	32	104	0
Pośrednictwo finansowe	53	27	74	0
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	23	19	254	5
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	432	222	496	5
Edukacja	140	82	165	0
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	1305	920	133	0
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	773	447	783	3
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	3	5	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	1	0
Działalność nie zidentyfikowana	4	4	0	0
Ogółem	6671	4006	5222	50

III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W kolejnej części niniejszego opracowania zostanie przedstawiona analiza rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim. Zawody deficytowe i nadwyżkowe określa się poprzez stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym samym okresie.

A zatem, poniżej zostaną przedstawione zawody deficytowe i zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku.

1. Zawody deficytowe czyli takie, na które na rynku pracy występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiamy 30 zawodów deficytowych w kolejności od najwyższego do najniższego wskaźnika deficytu zawodu.

Tabela 5. Zawody deficytowe w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku

I.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni
2.	"421102"	Kasjer handlowy
3.	"913204"	Pomoc kuchenna
4.	"913203"	Pokojowa [w hotelu]
5.	"811102"	Operator koparek i zwałowarek
6.	"422201"	Recepcjonista
7.	"913207"	Sprzątaczk
8.	"833401"	Kierowca operator wózków jezdniowych
9.	"931203"	Robotnik drogowy
10.	"513301"	Opiekunka domowa
11.	"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]
12.	"348202"	Bibliotekarz
13.	"244401"	Psycholog
14.	"832201"	Kierowca autobusu
15.	"343201"	Księgowy [samodzielny]
16.	"341504"	Telemarketer
17.	"914103"	Robotnik gospodarczy
18.	"312201"	Operator sprzętu komputerowego
19.	"621201"	Ogrodnik terenów zieleni
20.	"713302"	Tynkarz
21.	"829103"	Operator urządzeń pakujących
22.	"515202"	Strażnik w zakładzie dla nieletnich
23.	"832301"	Kierowca ciągnika siodłowego
24.	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]
25.	"421103"	Kasjer w przedsiębiorstwie
26.	"741102"	Przetwórc
27.	"411101"	Sekretarka
28.	"832101"	Kierowca samochodu osobowego
29.	"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]
30.	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym

2. Zawody nadwyżkowe, czyli zawody, na które występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób zarejestrowanych w tym zawodzie.

Tabela 6. Zawody nadwyżkowe w powiecie gnieźnieńskim w 2008 roku

I.p	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	"743702"	Tapicer
2.	"232106"	Nauczyciel historii
3.	"224101"	Pielęgniarka
4.	"913202"	Palacz pieców zwykłych
5.	"712301"	Cieśla

6.	"233201"	Nauczyciel przedszkola
7.	"713601"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody
8.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych
9.	"725201"	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych [telemonter]
10.	"732407"	Zdobnik szkła
11.	"913302"	Pracznica
12.	"512201"	Kucharz
13.	"222104"	Inżynier ogrodnictwa
14.	"514103"	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]
15.	"742204"	Stolarz
16.	"214101"	Architekt
17.	"214923"	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy
18.	"233108"	Nauczyciel nauczania początkowego
19.	"244502"	Specjalista pracy socjalnej
20.	"313104"	Fotograf
21.	"322303"	Technik dentystyczny
22.	"331105"	Nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu
23.	"713401"	Monter izolacji budowlanych
24.	"724203"	Elektromonter maszyn elektrycznych
25.	"731306"	Złotnik – jubiler
26.	"921104"	Pomocniczy robotnik szklarniowy
27.	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]
28.	"322401"	Masażysta [zawód szkolny: Technik masażyста]
29.	"713203"	Posadzkarz
30.	"743304"	Krawiec

Na zaprezentowane powyżej dane statystyczne dotyczące zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma wpływ wiele czynników. Podstawowe z nich to: sytuacja zawodowa osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie i ich zawód wyuczony, zgłaszane do Urzędu oferty pracy i ich specyfika.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim ma swoją dynamikę. Widać to po napływie i odpływie z rejestru osób bezrobotnych w ciągu okresu sprawozdawczego (tabela 2.). Osoby reprezentujące poszczególne zawody będą zasilać grono bezrobotnych, ale w odpowiednio sprzyjających sytuacjach będą podejmować zatrudnienie lub inne formy aktywności.

Prawdziwym problemem pozostaje długotrwałe bezrobocie, zwłaszcza jeśli dotyczy ono osób o niskich kwalifikacjach i kobiet. Podobnie jak w poprzednim okresie, trudnością w podjęciu zatrudnienia mogą być nieaktualne umiejętności

zawodowe, niska motywacja do podjęcia pracy, wysokie wymagania co do warunków pracy. Często czynnikiem powodującym długotrwałe bezrobocie jest sam fakt pozostawania bez pracy powyżej kilkunastu miesięcy lub lat. Pracodawcy bardziej przychylnie spoglądają na osoby, których przerwa w zatrudnieniu była niewielka.

Warto również dodać, że wśród długotrwałe bezrobotnych jest grupa osób zarejestrowanych tylko formalnie, ze względu na ubezpieczenie zdrowotne lub zaświadczenia wydawane przez Urząd Pracy dla potrzeb innych instytucji.

Osoby te formalnie deklarują gotowość do podjęcia pracy, jednak podczas rozmów z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi często ujawniają swoją faktyczną motywację.

Na tle tej grupy nie można jednak zapominać o długotrwałe bezrobotnych, których umiejętności zawodowe uległy dezaktualizacji z różnych powodów (rodzinnych, społecznych, zdrowotnych). Osoby te mają dużą motywację do podjęcia zatrudnienia i do nich przede wszystkim warto kierować oferty programów pomocowych.

Na zakończenie przedstawiamy zawody, w których zgłaszano oferty pracy jednak w rejestrze Urzędu nie odnotowano osób posiadających ten zawód. Średnia miesięczna ilość ofert pracy zgłoszona w tych zawodach nie była zbyt wysoka, mogły to być pojedyncze oferty. To zestawienie można potraktować jako informację o istnieniu na rynku pracy zapotrzebowania na określoną grupę specjalistów.

Tabela 7.

I.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	"121102"	Dyrektor wykonawczy
2.	"123601"	Kierownik działu informatyki
3.	"131801"	Kierownik małego przedsiębiorstwa usług osobistych, porządkowych i pokrewnych
4.	"213101"	Administrator baz danych
5.	"213202"	Projektant stron internetowych [webmaster]
6.	"221105"	Mikrobiolog

7.	"223910"	Specjalista zdrowia publicznego
8.	"232104"	Nauczyciel fizyki i astronomii
9.	"232117"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych
10.	"232122"	Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie
11.	"235102"	Nauczyciel instruktor
12.	"235904"	Nauczyciel psycholog
13.	"235908"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
14.	"241207"	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych
15.	"241303"	Doradca zawodowy
16.	"241305"	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego
17.	"241306"	Specjalista do spraw wynagrodzeń
18.	"241307"	Specjalista do spraw kadr
19.	"241911"	Specjalista do spraw konsultingu
20.	"241917"	Specjalista do spraw reklamy
21.	"243102"	Muzealnik
22.	"244306"	Tłumacz tekstów
23.	"244505"	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych
24.	"311201"	Kosztorysant budowlany
25.	"311206"	Technik drogownictwa
26.	"311801"	Grafik komputerowy
27.	"311908"	Technik organizacji produkcji
28.	"315103"	Inspektor ochrony przeciwpożarowej
29.	"315201"	Diagnosta samochodowy
30.	"315202"	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy [zawód szkolny: Technik bezpieczeństwa i higieny pracy]

Podsumowanie

Zaprezentowany raport według aplikacji "Monitoring zawodów", przedstawia diagnozę rynku pracy w 2008 roku w oparciu o dane statystyczne urzędu oraz o klasyfikację zawodów i specjalności. Warto ponownie podkreślić, że rzeczywistości rynku pracy nie da się zamknąć w jakichkolwiek klasyfikacjach. Nie można więc wszystkich danych ilościowych traktować dosłownie. Z drugiej strony klasyfikacje są potrzebne,

aby można było porównywać informacje. Sam fakt, że nie ma osób zarejestrowanych w danym zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma ludzi, którzy dany zawód mogliby wykonywać. Podobnie fakt nadwyżki w zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma problemu ze znalezieniem pracowników w tym zawodzie. Ranking nie obejmuje umiejętności, zdolności, predyspozycji psychicznych osób, które często mają kluczowe znaczenie dla zatrudnienia. W związku z tym powyższy raport należy traktować głównie jako dokument ułatwiający orientację w sytuacji na lokalnym rynku pracy (z punktu widzenia danych Urzędu Pracy). Zawiera on bowiem z konieczności tylko wybrane z wielu czynników mających wpływ na ten rynek.

Opracowała
Ewa Zielińska
Doradca zawodowy I stopnia

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany zgodnie z zaleceniami metodologicznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej