



POWIATOWY URZĄD PRACY W GNIEŹNIE

62 – 200 Gniezno ul. Sobieskiego 20

tel. 61 426 16 49, 61 426 44 34, fax 61 426 11 62, e-mail pupgniezno@pup-gniezno.pl

PUP.I/0.4330.2.4.2013.4-B

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2012 ROKU

Gniezno, wrzesień 2013 rok

Zgodnie z art. 40 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) celem szkolenia osób bezrobotnych jest zwiększenie ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poprzez podwyższanie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji. Usługa organizacji szkoleń bezrobotnych i innych osób uprawnionych obejmuje takie formy jak:

- szkolenia grupowe,
- szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
- sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- pożyczka szkoleniowa,
- dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń uwzględniając wskaźniki określone w § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. (Dz. U. Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.) w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. Wskaźnikami ustalonymi przez ustawodawcę są:

- 1) liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;

6) liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;

7) liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie skierował na szkolenia **łącznie 407 osób** uprawnionych. Grupa osób skierowanych obejmowała wyłącznie osoby ze statusem bezrobotnego, nie skierowano żadnej osoby posiadającej status poszukującego pracy, spełniającej kryteria o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Szkolenia osób bezrobotnych finansowane były ze środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy – pozostającej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „Szkolenie – szansą za zatrudnienie” oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekt „Perspektywa” oraz Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekt „Niepełnosprawni – sprawni na rynku pracy”.

Tabela 1. Ilość osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia w 2012 roku

Lp.	Ilość osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia w 2012 roku	Status
1.	407	osoby bezrobotne
Ogółem	407	-

Spośród grupy 407 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia, 376 osób zostało skierowanych na szkolenia odbywające się w formie grupowej, z kolei 31 osób skierowano na szkolenia w trybie indywidualnym, a więc na szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną pod warunkiem uzasadnienia celowości skierowania. Przez celowość rozumie się przede wszystkim uprawdopodobnienie podjęcia pracy lub otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Tabela poniżej szczegółowo pokazuje podział osób skierowanych na szkolenia z uwzględnieniem udziału w szkoleniach grupowych i indywidualnych jak również z uwzględnieniem kryterium statusu w rozumieniu przepisów ustawy.

Tabela 2. Osoby skierowane na szkolenia w roku 2012

Osoby skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie na szkolenia w roku 2012				
Lp.	Forma szkolenia	Ilość osób	Ilość osób bezrobotnych	Ilość osób poszukujących pracy
1.	grupowe	376	376	0
2.	indywidualne	31	31	0
Ogółem		407	407	0

Wykres 1. Osoby skierowane na szkolenia w roku 2012



1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Tabela poniżej zawiera dane dotyczące ilości osób przeszkolonych w 2012 roku z uwzględnieniem podziału na uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych.

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w 2012 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	376	31	407
Liczba osób przeszkolonych	371	31	402
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	370	31	401
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	98,40%	100%	98,53%

Z grupy 407 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia w 2012 roku, szkolenia ukończyły 402 osoby, z czego 401 osób uzyskało wynik pozytywny i otrzymało zaświadczenia o ukończeniu kursu. Stanowi to 98,53% wszystkich osób rozpoczynających szkolenia. Jedna osoba ukończyła kurs, ale z uwagi na dużą ilość godzin nieobecności w trakcie trwania szkolenia wynikającą z kłopotów zdrowotnych, a tym samym zbyt małą ilość godzin zrealizowanego programu szkolenia, nie została dopuszczona do egzaminu po szkoleniu.

Powodem nie ukończenia szkolenia przez 5 uczestników było przerwanie szkolenia z własnej winy, długotrwała choroba bądź podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w trakcie trwania kursu i rezygnacja z dalszego udziału w zajęciach.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium: płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienia i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów. Wyszczególnienie wiekowe obejmuje podział na grupy w przedziałach: 18-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej. Wykształcenie zawiera poziomy: wyższe, policealne i średnie, średnie ogólnokształcące, zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej. Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie ujmuje bezrobotnych w następującym podziale: bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Biorąc pod uwagę kryterium płci w 2012 roku można odnotować niemalże równowagę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenia. Nieznaczną większość tj. 51.74% ogółu osób, które ukończyły szkolenia stanowili mężczyźni.

Tabela 4. Osoby przeszkolone – kryterium płci

Płeć	Liczba osób	Wartość w %
Kobiety	194	48,26%
Mężczyźni	208	51,74
Ogółem	402	100%

Zestawienie ilustruje poniższy wykres:

Wykres 2. Osoby przeszkolone – kryterium płci



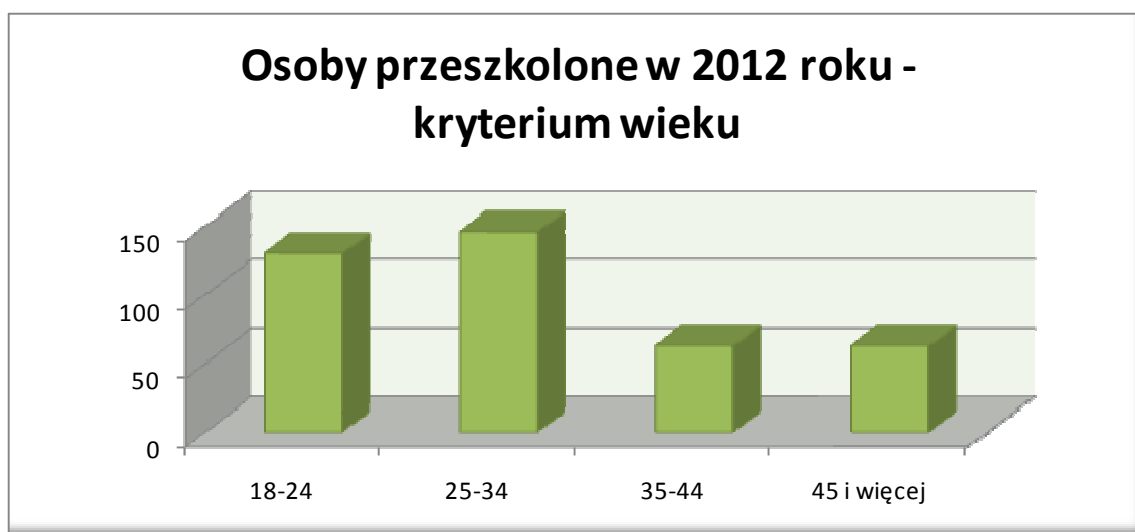
Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Poniższe zestawienie zawiera informacje na temat osób, które ukończyły szkolenia w 2012 roku, uporządkowane według kategorii wieku.

Tabela 5. Osoby przeszkolone – kryterium wieku

Ogółem osób	Wiek			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
402	130	146	63	63
Wartość w %	32,34%	36,32%	15,67%	15,67%

Wykres 3. Osoby przeszkolone – kryterium wieku



W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby bezrobotne z przedziału wiekowego 25 – 34 lata. W grupie bezrobotnych, które ukończyły szkolenia w 2012 roku, osoby te stanowiły 36,32% ogółu przeszkolonych tj. 146 osób. W dalszej kolejności były osoby z przedziału wiekowego 18-24 lata – 130 osób tj. 32,34% ogółu osób przeszkolonych. Najmniejszy odsetek przeszkolonych stanowiły osoby bezrobotne w przedziale 35-44 lata oraz bezrobotni po 45 roku życia. W każdej z tych grup przeszkolono po 63 osoby bezrobotne tj. po 15,67% wszystkich absolwentów.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Według poziomu wykształcenia największy odsetek osób spośród bezrobotnych, które ukończyły szkolenia posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 128 osób tj. 31,84% oraz wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 122 osoby tj. 30,35%. W dalszej kolejności byli absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 16,17% oraz wykształceniem wyższym – 11,44%. Najmniejszą ilość osób przeszkolonych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela 6. Osoby przeszkolone – kryterium poziom wykształcenia

Ogółem osób	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
402	46	122	65	128	41
Wartość w %	11,44%	30,35%	16,17%	31,84%	10,20%

Wykres 4. Osoby przeszkolone – kryterium poziom wykształcenia



Osoby przeszkolone - kryterium miejsce zamieszkania

Biorąc pod uwagę kryterium miejsca zamieszkania, mieszkańcy miast stanowili w ilości 260 osób, większość spośród wszystkich osób przeszkolonych w 2012 roku. Ich procentowy udział w stosunku do ogółu przeszkolonych wyniósł 64,68%. Pozostałe 35,32% stanowili bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich.

Tabela 7. Osoby przeszkolone – kryterium miejsce zamieszkania

Ogółem – liczba osób	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
402	142	260
Wartość w %	35,32%	64,68%

Wykres 5. Osoby przeszkolone – kryterium miejsce zamieszkania

Podział osób przeszkolonych w roku ubiegłym z uwzględnieniem miejsca zamieszkania w poszczególnych gminach powiatu gnieźnieńskiego kształtował się następująco:

Tabela 8. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania z podziałem na gminy

Osoby skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie na szkolenia w roku 2012			
Lp.	Nazwa gminy	Kod gminy	Liczba osób ogółem
1.	Czarniejewo	300302	23
2.	Gniezno - miasto	300301	210
3.	Gniezno	300303	30
4.	Kiszkowo	300304	13
5.	Kłecko	300305	17
6.	Mieleszyn	300307	7
7.	Niechanowo	300308	15
8.	Trzemeszno	300309	33
9.	Witkowo	300310	34
10.	Łubowo	300306	20

Wykres 6. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania z podziałem na gminy



Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) określa katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z treścią art. 49 ustawy są to osoby:

- bezrobotne do 25 roku życia,
- bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotne niepełnosprawne.

Tabela poniżej przedstawia ilość osób przeszkolonych w roku 2012 z wyszczególnieniem przynależności do poszczególnych grup szczególnego ryzyka.

Tabela 9. Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Ilość osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Odsetek bezrobotnych do ogólnej liczby przeszkolonych
Bezrobotni do 25 roku życia	140	34,83%
Osoby długotrwale bezrobotne	163	40,55%
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	24	5,97%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	40	9,95%
Bez kwalifikacji zawodowych	83	20,65%
Bez doświadczenia zawodowego	86	21,39%
Bez wykształcenia średniego	168	41,79%
Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	34	8,46%
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	2	0,50%
Niepełnosprawni	43	10,70%
Bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0
Razem ilość osób, które ukończyły szkolenie	402	-

Według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy najliczniejszą grupę osób przeszkolonych stanowiły:

- osoby bez wykształcenia średniego – 41,79% wszystkich bezrobotnych, które ukończyły szkolenia,
- osoby długotrwale bezrobotne – 40,55% wszystkich bezrobotnych, które ukończyły szkolenia,
- osoby poniżej 25 lat – 34,83% wszystkich bezrobotnych, które ukończyły szkolenia,
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 21,39% wszystkich bezrobotnych, które ukończyły szkolenia,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 20,65% wszystkich bezrobotnych, które ukończyły szkolenia.

Pozostałe grupy osób szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły mniejszy odsetek wszystkich bezrobotnych, które ukończyły szkolenia.

3. Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Z grupy wszystkich osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenia w 2012 roku, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **210 osób**, co stanowi **52,24%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenie.

Szkolenia grupowe ukończyło 371 osób, spośród których 186 osób w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń grupowych podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 50,13% w stosunku do liczby osób kończących szkolenia grupowe.

Szkolenia indywidualne ukończyło 31 bezrobotnych, z czego 24 osoby w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia indywidualnego podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą. Stanowi to 77,42% w stosunku do liczby osób kończących szkolenia indywidualne.

Tabela i wykres poniżej zawierają zestawienie dotyczące efektywności organizowanych szkoleń.

Tabela 10. Efektywność zatrudnienia szkoleń w 2012 roku

Lp.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Ogółem liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Odsetek
Szkolenia grupowe			
1.	371	186	50,13%
Szkolenia indywidualne			
2.	31	24	77,42%
Łącznie			
-	402	210	52,24%

Wykres 7. Efektywność zatrudnienia szkoleń w 2012 roku



Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń zrealizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie w 2012 roku kształtowały się następująco:

Tabela 11. Efektywność zatrudnienia poszczególnych szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie w 2012 roku

Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po szkoleniu	Wskaźnik efektywności	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 miesięcy po szkoleniu	Wskaźnik efektywności
Szkolenia grupowe					
Przedsiębiorczość	126	123	97,62%	125	99,21%
Obsługa kas fiskalnych i terminali kart płatniczych	10	1	10%	1	10%
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	10	4	40%	5	50%
Operator maszyn do robót ziemnych klasy III /koparko ładowarka/	20	5	25%	9	45%
Fakturowanie z zastosowaniem programów komputerowych	10	2	20%	3	30%
Obsługa wózków jezdniowych z napędem silnikowym	15	6	40%	9	60%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy	10	1	10%	3	30%
Obsługa kas fiskalnych z umiejętnością wystawiania faktur i rachunków sprzedaży	10	5	50%	5	50%
Kucharz małej gastronomii	10	1	10%	2	20%
Przedstawiciel handlowy	10	2	20%	3	30%

z elementami nowoczesnych technik sprzedaży					
Podstawowy kurs florystyczny z elementami obsługi kas fiskalnych i technikami dekoracji	10	3	30%	3	30%
Tapicer	18	7	38,89%	10	55,56%
Nowoczesny sprzedawca	10	2	20%	3	30%
Operator koparki klasy III	14	2	14,29%	3	21,43%
Magazynier z obsługą wózka jezdniowego	10	0	0	3	30%
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG/135/ i TIG/141/	11	5	45,45%	5	45,45%
Nowoczesny sprzedawca z elementami obsługi kas fiskalnych i terminali kart płatniczych	10	6	60%	6	60%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6	2	33,33%	2	33,33%
Barman z elementami obsługi kasy fiskalnej	10	4	40%	5	50%
Przedstawiciel handlowy z elementami telemarketingu	10	2	20%	3	30%
Trening umiejętności społecznych z elementami kreowania własnego wizerunku	20	2	10%	3	15%
Profesjonalne sprzątanie z elementami bhp	11	1	9,09%	2	18,18%
-	371	186	50,13%	213	57,41%
Szkolenia indywidualne					
Montaż linii kablowych średniego napięcia – kurs podstawowy	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. C	1	1	100%	1	100%

Prawo jazdy kat. E do kat. C	2	1	50%	1	50%
Prawo jazdy kat. D z kat. B	2	1	50%	2	100%
Prawo jazdy kat. D z kat. C	1	1	100%	1	100%
Podstawowy kurs florystyczny	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. B	1	0	0	0	0
Prawo jazdy kat. C	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. E do kat. C	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. C	3	3	100%	3	100%
Prawo jazdy kat. E do kat. C	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. D z kat. B	1	0	0	0	0
Prawo jazdy kat. D z kat. C	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. C	2	2	100%	2	100%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy	1	1	100%	1	100%
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	2	2	100%	2	100%
Prawo jazdy kat. D z kat. B	1	1	100%	1	100%
Kurs makijażu permanentnego	1	1	100%	1	100%
Obsługa suwnic SI i SII z uprawnieniami obsługi suwnic specjalnych – lejniczych	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. B	1	1	100%	1	100%
Prawo jazdy kat. D z kat. B	1	0	0	0	0
Podstawowy kurs florystyczny z elementami obsługi kas fiskalnych i technikami dekoracji	1	1	100%	1	100%
Operator koparki jednozaczyniowej klasy III	1	1	100%	1	100%

Prawo jazdy kat. C	1	0	0	0	0
Prawo jazdy kat. E do kat. C	1	0	0	0	0
-	31	24	77,42%	25	80,65%
Łącznie szkolenia w 2012 roku					
	402	210	52,24%	238	59,20%

Warto zauważyć, iż poddając analizie zatrudnienie osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenia w 2012 roku w dłuższym przedziale czasowy tj. w okresie od 3 do 6 miesięcy od ukończenia szkolenia, z grupy 402 bezrobotnych zatrudnienie podjęło kolejne 28 osób tj. 6,97%. Jednocześnie zatem wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony do 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia wzrósł do 59,20%.

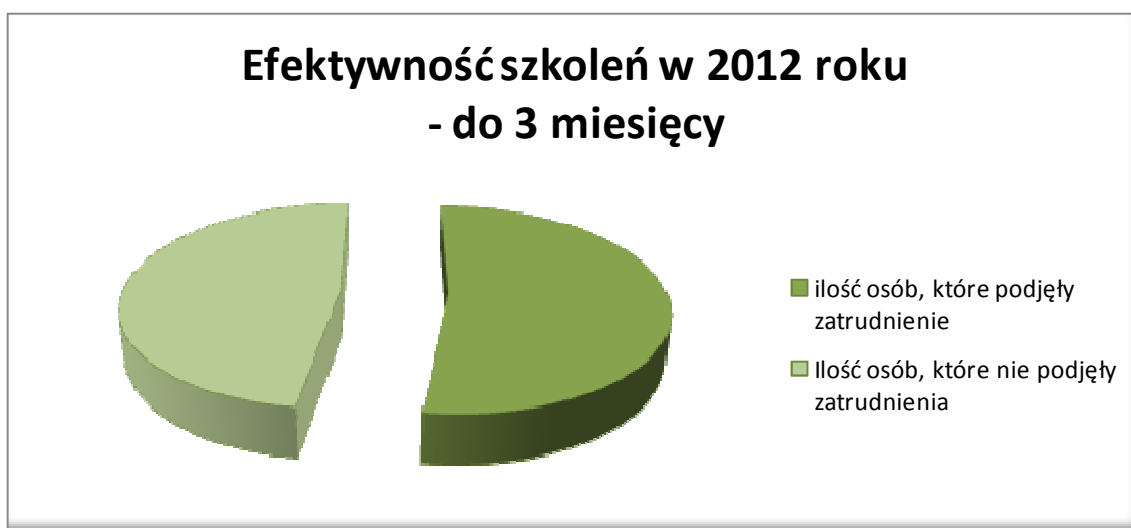
Spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenia w formie grupowej w okresie do 6 miesięcy 213 bezrobotnych podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 57,41% w stosunku do liczby osób kończących szkolenia grupowe. Natomiast z grupy bezrobotnych kończących szkolenia w trybie indywidualnym 25 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą do 6 miesięcy po ukończeniu, co stanowi efektywność 80,65%.

Zestawiając dla porównania ogół bezrobotnych absolwentów szkoleń wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu w okresie do 3 miesięcy oraz do 6 miesięcy efektywność zatrudnienia przedstawia się następująco:

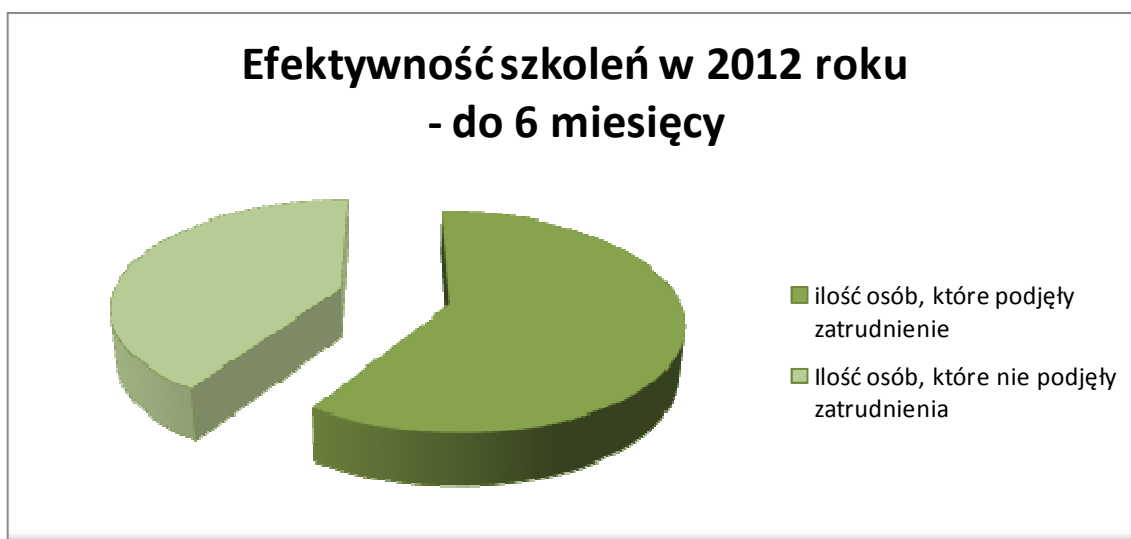
Tabela 12. Efektywność zatrudnienia po szkoleniach w 2012 roku - porównanie

Lp.	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie	Ogółem liczba osób, które podjęły zatrudnienie		Odsetek
1.	402	do 3 miesięcy	210	52,24%
		do 6 miesięcy	238	59,20%

Wykres 8. Efektywność szkoleń w 2012 roku – do 3 miesięcy



Wykres 9. Efektywność szkoleń w 2012 roku – do 6 miesięcy



Należy zaznaczyć, że część absolwentów szkoleń z 2012 roku została wyrejestrowana z ewidencji osób bezrobotnych także z innego tytułu, na przykład z powodu nie zgłoszenia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie, co pozwala przypuszczać, że również mogła podjąć zatrudnienie. Niektórzy z absolwentów szkoleń byli uczestnikami projektów czy programów, które oprócz udziału w szkoleniach zakładały uczestnictwo w stażach po szkoleniach, co również miało wpływ na wskaźnik efektywności.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Zgodnie z definicją art. 2 ust.1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszt szkolenia oznacza:

- a) uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, które w trakcie szkolenia podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2012 roku łączny koszt szkoleń osób bezrobotnych wyniósł **570 950,25zł**

Na w/w koszt szkoleń składały się :

- należność przysługująca instytucjom szkoleniowym - 547 399,41zł
- koszty przejazdów - 7 599,84zł
- koszty badań lekarskich - 15 951,00zł

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie **210 osób** bezrobotnych.

Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych przeszkolonych - **2 718,81zł.**

5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy w roku 2012.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie zorganizował 54 szkolenia dla osób uprawnionych. Suma godzin wszystkich szkoleń przeprowadzonych dla osób bezrobotnych w 2012 roku wynosi 5 621,75 godziny. Przeciętna liczba godzin jednego szkolenia wyniosła 104,11.

Tabela 13. Liczba i czas trwania szkoleń w roku 2012

Wyszczególnienie		Liczba szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie
z tego	do 30 godzin	11	137
	31-80 godzin	22	69
	81-150 godzin	9	84
	151-300 godzin	10	104
	powyżej 300 godzin	2	8
Razem		54	402

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń do liczby osób skierowanych na szkolenia w 2012 roku.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby bezrobotnej – **1 402,83zł**

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia.

Przeciętny koszt osobogodziny - **13,47zł**

7. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2012 roku żadna z osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie nie skorzystała z w/w form wsparcia.

Tabela 14. Inne formy wsparcia – ilość osób

Forma wsparcia	Ilość osób , które otrzymały wsparcie w danej formie	Ilość osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie
Sfinansowanie egzaminu	-	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-	-
Pożyczka szkoleniowa	-	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	-	-	-

8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu, uzyskaniu sfinansowanej licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych.

Tabela 15. Inne formy wsparcia – efektywność

Forma wsparcia	Ilość osób , które otrzymały wsparcie w danej formie	Ilość osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych , w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	-	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-	-
Pożyczka szkoleniowa	-	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	-	-	-

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie zgodnie z przepisami § 72 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy realizował w 2012 roku organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji przez:

- szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup osób uprawnionych, kierowanych przez Urząd Pracy, zwane „szkoleniami grupowymi”,
- szkolenia wskazane przez osoby uprawnione w trybie indywidualnym, głównie pod potrzeby pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie organizował szkolenia w oparciu o zatwierdzone przez Powiatową Radę Zatrudnienia plany szkoleń.

Propozycja planów szkoleń została przygotowana w oparciu o efektywność zatrudnienia po ukończonych szkoleniach, zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy i pracodawców w oparciu o analizy rynku pracy, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gnieźnieńskim oraz opracowanie Ośrodka Badań Społecznych „Indeks” ul. Kozia 16, 61-835 Poznań pt. „Analiza lokalnego rynku pracy w powiecie gnieźnieńskim”.

W 2012 roku szkolenia ukończyły 402 osoby bezrobotne. Z grupy tej 210 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowi 52,24% w stosunku do liczby osób kończących szkolenie. Wydaje się jednak, że dane te nie odzwierciedlają całej efektywności za rok 2012. Analiza okresu 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia wskazuje, iż liczba absolwentów szkoleń wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wskazuje tendencje zwyżkową. Efektywność szkoleń w badanym okresie wzrosła do 59,20%.

Wykaz tabeli i wykresów:

- **Tabela 1. Ilość osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia w 2012 roku**
- **Tabela 2. Osoby skierowane na szkolenia w roku 2012**
 - wykres 1. Osoby skierowane na szkolenia w roku 2012
- **Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w 2012 roku**
- **Tabela 4. Osoby przeszkolone – kryterium płci**
 - wykres 2. Osoby przeszkolone – kryterium płci
- **Tabela 5. Osoby przeszkolone – kryterium wieku**
 - wykres 3. Osoby przeszkolone – kryterium wieku
- **Tabela 6. Osoby przeszkolone – kryterium poziom wykształcenia**
 - wykres 4. Osoby przeszkolone – kryterium poziom wykształcenia
- **Tabela 7. Osoby przeszkolone – kryterium miejsce zamieszkania**
 - wykres 5. Osoby przeszkolone – kryterium miejsce zamieszkania
- **Tabela 8. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania z podziałem na gminy**
 - wykres 6. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania z podziałem na gminy
- **Tabela 9. Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**
- **Tabela 10. Efektywność zatrudnienia szkoleń w 2012 roku**
 - wykres 7. Efektywność zatrudnienia szkoleń w 2012 roku
- **Tabela 11. Efektywność zatrudnienia poszczególnych szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie w 2012 roku**
- **Tabela 12. Efektywność zatrudnienia po szkoleniach w 2012 roku - porównanie**
 - wykres 8. Efektywność szkoleń w 2012 roku – do 3 miesięcy
 - wykres 9. Efektywność szkoleń w 2012 roku – do 6 miesięcy
- **Tabela 13. Liczba i czas trwania szkoleń w roku 2012**
- **Tabela 14. Inne formy wsparcia – ilość osób**
- **Tabela 15. Inne formy wsparcia – efektywność**